

都道府県・ 政令指定都市名	45 宮崎県
------------------	--------

時点：2025年4月1日（特に記述のある場合を除く）

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課（室）名	総合政策部生活・協働・男女参画課女性活躍推進室
担 当 職 員 数	6 人（専任 5 人、兼任 1 人）

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議（推進体制）

名 称	宮崎県男女共同参画推進会議
設 置 年 月 日（西 暦）・根 拠	2000年4月1日 根拠： 宮崎県男女共同参画推進会議設置要綱
長 の 役 職	知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

諮 問 機 関、懇 談 会 等 の 名 称	宮崎県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日（西 暦）	2003年10月1日
構 成 員	15 人（女性 9 人、男性 6 人）

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間（西 暦）	2022 年 4 月 ～ 2027 年 3 月
名 称	第4次みやざき男女共同参画プラン
改定・見直しの予定時期	2027年3月 未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）の推進計画と一体である	1
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成	

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	宮崎県男女共同参画推進条例
	公 布 日（西 暦）	2003年3月12日
	施 行 日（西 暦）	2003年4月1日
	最 終 改 正 日（西暦）	2012年3月29日
	改 正 内 容	審議会の庶務を処理する場の名称変更に伴う改正（2004年3月26日及び2008年3月26日の改正内容も同様）
無の場合	改正が予定されている場合、改正予定時期（西暦）： 年 月	
	1. 制定等について検討中	具体的な状況：
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

審議会等委員への女性の登用		調査時点コード		1:2025年4月1日	2:その他(西暦)	2025年3月31日
	目 標 値	(西暦) 2026 年度まで 50 %				
	根 拠	第4次みやざき男女共同参画プラン				
目標設定の対象である審議会等の範囲		審議会及び私的諮問機関で次に掲げるものを除く。(設置が単年度限りのもの・県職員のみで構成され内容が連絡調整会的なもの・内容が業務連絡的なもの・施策的判断を要するものが極めて狭く、かつ、専門的分野での事業認定、選考等を目的とするもの)				
目標設定の対象である審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(84)うち女性委員を含む審議会等数(84)		
		延総委員等数(1,317)			延女性委員等数(565) 女性比率(42.9)	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(71)うち女性委員を含む審議会等数(67)		
		延総委員等数(1,043)			延女性委員等数(404) 女性比率(38.7)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(37)うち女性委員を含む審議会等数(36)		
		延総委員等数(615)			延女性委員等数(213) 女性比率(34.6)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(6)		
		延総委員等数(67)			延女性委員等数(10) 女性比率(14.9)	
目標値以外の目標設定						
女性登用方策	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有		1	有の場合、1. 公表 2. 非公表 2	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	236 人		(2007 年 10 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2			
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1			
そ の 他		()				

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況		調査時点コード			1:2025年4月1日			2:その他(西暦)					
		管理職総数			女 性 管 理 職 の 内 訳								
		(人) (A)≒(C+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)≒(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
					(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人) (G)	うち女性 数(H)	女性 比率(%)
本 庁	計	243	20	8.2	22	2	9.1	38	2	5.3	183	16	8.7
	うち一般行政職	168	16	9.5	18	2	11.1	29	2	6.9	121	12	9.9
支庁・地方事務所等	計	248	28	11.3	7	0	0.0	47	3	6.4	194	25	12.9
	うち一般行政職	142	16	11.3	4	0	0.0	32	3	9.4	106	13	12.3
全 体	計	491	48	9.8	29	2	6.9	85	5	5.9	377	41	10.9
	うち一般行政職	310	32	10.3	22	2	9.1	61	5	8.2	227	25	11.0
再掲	警 察 関 係	103	3	2.9	2	0	0.0	11	0	0.0	90	3	3.3
	教育委員会	30	5	16.7	4	0	0.0	4	1	25.0	22	4	18.2

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2025年4月1日			2:その他(西暦)			
		課長補佐 相当職 (人)	うち女性 数 (人)	女性 比率(%)	係長相当職 (人)	うち女性 数 (人)	女性 比率(%)	
本庁	計	334	43	12.9	609	125	20.5	
	うち一般行政職	189	36	19.0	357	96	26.9	
支庁・地方事 務所等	計	456	86	18.9	898	296	33.0	
	うち一般行政職	202	37	18.3	315	89	28.3	
全体	計	790	129	16.3	1,507	421	27.9	
	うち一般行政職	391	73	18.7	672	185	27.5	
再掲	警 察 関 係	244	28	11.5	579	64	11.1	
	教育委員会	39	6	15.4	73	25	34.2	

問7-3 新規昇任者数(2024年4月1日～2025年3月31日)

		課長相当職			課長補佐 相当職			係長相当職		
		(人)	うち女性 数 (人)	女性 比率(%)	(人)	うち女性 数(人)	女性 比率(%)	(人)	うち女性 数(人)	女性 比率(%)
本庁	計	38	1	2.6	38	6	15.8	88	23	26.1
	うち一般行政職	28	1	3.6	36	6	16.7	79	21	26.6
支庁・地方事 務所等	計	68	10	14.7	105	21	20.0	175	59	33.7
	うち一般行政職	43	7	16.3	60	10	16.7	91	27	29.7
全体	計	106	11	10.4	143	27	18.9	263	82	31.2
	うち一般行政職	71	8	11.3	96	16	16.7	170	48	28.2
再掲	警 察 関 係	24	1	4.2	32	2	6.3	57	11	19.3
	教育委員会	8	1	12.5	7	1	14.3	11	2	18.2

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務 成績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部局等の 推薦	経 験 年 数	遠隔地での 長期研 修(4週間 以上)	遠隔地での 勤務経験	本人の希 望	その他
		面接 のみ	面接 以外	面接 のみ	面接 以外						
課長相 当職	○		○			○	◎			○	
課長補 佐相当 職	○		○		○	○	◎		○	○	実務に直結した表彰
係長相 当職	○		○			○	◎		○	○	実務に直結した表彰

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2024年4月1日～2025年3月31日)

		全受験者 数(人)	女性受験 者数(人)	女性 受験率 (%)
昇 任 試 験		1,203	137	11.4
昇 格 試 験		29	1	3.4

問7-6 女性公務員の採用状況(2024年4月1日～2025年3月31日)

		総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
全 体		404	194	48.0
うち 上級		260	100	38.5
うち一般行政職		196	91	46.4
うち 上級		152	73	48.0
うち警察関係		9	7	77.8
うち 上級		5	5	100.0

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。
---	---

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規 則 名	①宮崎県職員旧姓使用取扱要綱、②県教育庁等職員旧姓使用取扱要綱、③宮崎県警察職員の旧姓使用取扱要領の制定について(例規通達)
該当部分の条文(本文)	①(知事部局、病院局は運用) 第2条 職員は、知事の承認を受けて、法令等に抵触するおそれがなく、職務遂行上支障がないと認められる文書等(別表に掲げるものを除く。)に、旧姓を使用することができる。 別表(第2条関係)旧姓を使用することができない文書等 (基準) ・職員の身分に係るもの(例)辞令、履歴書、宣誓書、辞職願等 ・職員の権利・義務に係るもの等で特別な法律関係を生じさせるおそれのあるもの…(例)県に対する債権(給与、旅費等)及び債務(職員宿舎入居料等)に係る文書等、共済組合・職員互助会に係る文書等 ・公権力の行使に係るもの…(例)建築確認、立入検査、徴税等法令に基づく行政処分に係る文書(差押調書等)等 ・システム上旧姓を使用することができないもの…(例)人給オンラインシステムなどの、現姓の登録が必要なシステムによって作成される文書等 ②(教育委員会) 第2条 職員は、教育長の承認を受けて、別表に掲げる基準のいずれかに該当するものを除く文書等に旧姓を使用することができる。 ※別表は①に同じ ③(警察) 第2 旧姓使用の対象 旧姓使用の対象となる文書等は、次に掲げるもの以外とする。 1 給与の事務に関する文書 2 源泉所得税の事務に関する文書 3 社会保険及び雇用保険の事務に関する文書 4 児童手当の申請に関する文書 5 共済組合に関する申請書等 6 国際警察緊急援助隊に関する文書 7 旧姓使用によって、法令上又は実務上特段の支障が生じるおそれがある文書等として、当該文書等を所轄する所属長等から申請を受け、警務部長が、旧姓使用の対象から除外したもの

問7-9: 本庁の防災・危機管理部局への女性職員の配置状況

調査時点コード	1:2025年4月1日	2: その他(西暦)
---------	-------------	------------

防災・危機管理部局 職員数(人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)	うち管理 職数(人)	うち女性 数 (人)	女性比率 (%)
20	4	20.0	2	0	0.0

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	宮崎県男女共同参画センター			愛称・通称		
設置年月日(西暦)	2001年9月4日			施設形態	2	1. 単独施設 2. 複合施設
所在地等	郵便番号: 880-0803 住 所: 宮崎市旭一丁目2番2号宮崎県企業局2階 電話番号: 0985-32-7591 FAX番号: 0985-60-1833 ホームページ: https://www.mdanjo.or.jp/					
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: 特定非営利活動法人みやざき男女共同参画推進機構) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: 特定非営利活動法人みやざき男女共同参画推進機構) その他()					
職 員 数	常勤 (雇用(任用)期間の定めがない職員)	9 人、	非常勤 (雇用(任用)期間の定めがある職員)	3 人	予算額	2025年度 9,864 千円
主な事業 〔 男女共同参画・女性に関するもの 〕 ※ 実施しているもの:○	○ 1. 連携・協働(主な事項: 市町村男女共同参画センターや男女共同参画地域推進員等との連携、講師派遣) ○ 2. 広報啓発(主な事項: 広報誌ブリリアントの発行(3回)) ○ 3. 講座(主な事項: 男女共同参画週間講座、男女共同参画基礎・実践講座ほか) ○ 4. 相談事業(主な事項: 総合相談(電話・面接・メール)、専門相談(法律・ところとからだ、面接)、女性の活躍相談(電話・面接)) 5. 実態把握(主な事項:) 6. 調査研究(主な事項:) 7. 国際交流(主な事項:) ○ 8. 情報収集・提供(主な事項: ホームページ、図書・DVDの閲覧・貸出、各種資料の収集・整理) 9. 苦情処理(主な事項:) 10. その他(主な事項:)					

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称			基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)		出資者		

2つある場合

名 称			基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)		出資者		

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	2	1. 有	問10-2	加盟団体数	
		2. 無	名称等:	会 員 数	
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2	1. 有 2. 無			
問10-4 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 { 内容: }				

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

☐ 1. 担当者連絡会議の開催 ☐ 2. 市区町村職員研修会の開催 ☐ 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 ☐ 4. 関係情報の収集提供 ☐ 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 { 名 称 : 概要 : 7. その他 { 内容 : }	
--	--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

☐ 1. 職員向けに、男女共同参画・女性問題をテーマとした講演会、研修会等を実施 ☐ 2. 職員研修のプログラムの一部に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施
--

女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 2. 研修受講職員の男女比を配慮 ☐ 3. その他 { 内容: (知事部局)自治大学校主催の女性職員を対象とした研修に職員を派遣。研修等への参加者については、男女問わず広く募集しており、希望者に参加してもらっている。 (警察本部)女性職員のキャリア形成に関する意識高揚を図るため「女性職員意見交換会」を実施。

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2024年度予算 (千円)	2025年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	95,705	196,656	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.01 %	0.03 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するもの:○

項目の設定	
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)～(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	○
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容:)	

↓ (具体的に実施している内容:○)

	問14-1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	問14-4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得				○
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				○
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				○
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得		○		○
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				○
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①～④を除く)				
⑬ その他				

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
選定等の基準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得	○	○
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目		
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	○
	9 短時間正社員制度の導入	○	○
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	○
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)	○	○
	12 その他	○	○

→	「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	ひなたの出逢い・子育て応援運動(1,7,8,9,10,11,12)、働きやすい職場「ひなたの極」認証制度(1,2,7,8,10)、仕事と生活の両立応援宣言(7,8,10)
→	「企業の表彰制度」の具体的な名称	みやざき出逢い・子育て応援表彰(1,7,8,9,10,11,12)

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→	女性活躍推進法第27条の「協議会」の具体的な名称	みやざき女性の活躍推進会議
2 現在はないが、今後検討する			上記以外の具体的な名称	

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名 称	宮崎県男女共同参画の現状と施策
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	1	定期の場合	1 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()			

問18-1 2025年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ ①男女共同参画週間 ・ ②女性に対する暴力をなくす運動 ・ ・	①各種広報媒体による広報、パネル展 ②各種広報媒体による広報、パネル展、庁舎ライトアップ		①6月 ②11月
2. 表彰 ・ ①宮崎県男女共同参画厚労賞表彰 ・ ②宮崎県女性のチャレンジ賞表彰 ・ ・	①知事表彰 ②知事表彰		①11月 ②11月
3. 講座 ・ ①宮崎県男女共同参画センター管理運営業務 ・ ・	①指定管理者制度に基づいた施設の管理運営		①通年
4. 相談事業 ・ ①宮崎県男女共同参画センター管理運営業務 ・ ②女性活躍推進アウトリーチ型総合支援事業 ・ ③性暴力被害者支援センター運営 ・ ・	①指定管理者制度に基づいた施設の管理運営 ②様々な困難を抱える女性のための相談窓口 ③性暴力被害者のためのワンストップ支援センターの運営		①通年 ②通年 ③通年
5. 情報収集・提供 ・ ①宮崎県男女共同参画センター管理運営業務 ・ ・	①指定管理者制度に基づいた施設の管理運営		①通年
6. 苦情処理 ・ ・			
7. 交流促進 ・ ①宮崎県男女共同参画センター管理運営業務 ・ ・	①指定管理者制度に基づいた施設の管理運営		①通年
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ ①宮崎県男女共同参画センター管理運営業務 ・ ②女性活躍推進アウトリーチ型総合支援事業 ・ ・ ③企業のネットワーク構築、取組支援 ・ ・	①指定管理者制度に基づいた施設の管理運営 ②アドバイザー派遣や企業視察等のプログラムによる、企業等のダイバーシティ経営の取組支援 ③企業、関係団体、行政が一体となって設立した「みやざき女性の活躍推進会議」が主体となって、企業を対象にした研修会の開催等を通じて意識啓発や、企業間の交流促進		①通年 ②通年 ③通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・ ・			
11. その他 ・ ・			

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2025年7月1日)

議 会 名	宮崎県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 明記した規定がある。	1	
	2. 明記した規定はないが、運用上認めている。		
	3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。		
	4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。		
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。	2	
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。		
	3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。		
	4. 期間の定めはない。		
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。	1	
	2. 産前産後期間を明記した規定はない。		
規 定 名	宮崎県議会会議規則		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	第2条(出席又は欠席の届出)抜粋 2 議員が公務、疾病、出産(配偶者の出産を含む。)、育児、介護、看護その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 3 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、当該出産の予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後8週間を経過する日までの範囲内で、出席できない期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり	2	
	2. なし		
	3. その他()		
規 定 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
議会の欠席事由として、明記した規定の有無			
	1 個別の各事由を明記した規定がある。 2 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。(2及び3の場合を除く。)		
配偶者の出産	1		
育児	1		
家族の看護	1		
家族の介護	1		
疾病	1		
その他	1 やむを得ない事由(適宜、欠席事由に該当するか、議長において判断することとなる。)		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4	
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設)		4
	2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	3	
行っている取組 ※実施しているもの:○	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. その他 ()		
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
ハラスメント防止に関する議員向け研修	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	1	
当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用予定である。 3. 研修において利用していない又は現在は研修を行っておらず、今後行う研修で利用する予定もない。		1
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	3	
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。		2

規 則 名	
条本文文	
政治分野の男女共同参画のために実施していること	

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等) { 男女共同参画センター長を防災会議委員に委嘱しているとともに、県地域防災計画の中で男女共同参画担当部局及び男女共同参画センター長の災害時の役割を記載している。 }
計画、指針名	宮崎県地域防災計画
該当部分の規定	(4) 防災関係機関の組織体制整備 【県・市町村】 県及び市町村は、…男女共同参画の視点から、男女共同参画担当部局が災害対応について庁内及び避難所等における連絡調整を行い、男女共同参画センターが地域における防災活動の推進拠点となるよう、平常時及び災害時における男女共同参画担当部局及び男女共同参画センターの役割について、防災担当部局と男女共同参画担当部局が連携し明確化しておくよう努めるものとする。

2025年度調査より以下の設問(問21～問24)が新設されました

問21 災害対策本部への女性職員の配置状況

本部員の総数 (本部長を含む)	55 人	うち女性数	7 人	女性比率	12.7 %
--------------------	------	-------	-----	------	--------

問22 本庁職員(防災・危機管理担当部局、男女共同参画担当部局に限らず庁内全職員)に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況

2	1. 実施している 2. 実施していない
---	-------------------------

問23 男女共同参画センターの設置根拠

※問8で「1. 有」と回答された場合、本設問にご回答ください。

(「男女共同参画・女性のための総合的な施設」の設置がされていない場合は、本設問への回答は不要です。)

2	1. 条例 2. 条例以外(要綱など) { 第4次みやざき男女共同参画プラン }
---	---

問24 これまで独立行政法人 国立女性教育会館(NWEG)主催の研修に参加するなど、業務上の関わりはありましたか。

1	1. あり 2. なし
---	----------------

調査時点コード: 2

1. 2025年4月1日 2. その他(西暦) (2025年3月31日)

問26. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期: 2023年1月21日	～	2027年1月20日
副知事	2 人	(女性 0 人、男性 2 人)			

問27. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	55	8	14.5	
	都道府県防災会議(委員のみ)	54	8	14.8	
	内 1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	1	6.3	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	4	2	50.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	22	1	4.5	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	5	4	80.0	
	2 国土利用計画地方審議会	16	8	50.0	
	3 土地利用審査会	6	3	50.0	
	4 都道府県交通安全対策会議	19	0	0.0	委員の選定について、交通安全基本法で定められた特定の組織・役職に女性がいなかったため
	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	21	9	42.9	
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	19	7	36.8	
	7 精神医療審査会	24	3	12.5	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				随時
	9 都道府県医療審議会	18	7	38.9	
	10 准看護師試験委員会	9	6	66.7	
	11 麻薬中毒審査会	5	2	40.0	
	12 地方社会福祉審議会	20	9	45.0	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	6	30.0	
	14 国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	3	27.3	
	15 国民健康保険審査会	9	3	33.3	
×	16 都道府県農業共済保険審査会				休止
	17 都道府県森林審議会	15	5	33.3	
	18 都道府県建設工事紛争審査会	10	4	40.0	
	19 建築審査会	7	3	42.9	
	20 都道府県建築士審査会	6	2	33.3	
	21 都道府県都市計画審議会	16	5	31.3	
	22 開発審査会	7	4	57.1	
	23 私立学校審議会	12	7	58.3	
×	24 石油コンビナート等防災本部				設置なし
	25 公害健康被害認定審査会	12	2	16.7	
×	26 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				設置なし
×	27 都道府県児童福祉審議会				設置なし
	28 地方港湾審議会	16	7	43.8	
×	29 土地区画整理審議会				設置なし
	30 教科用図書選定審議会	20	10	50.0	
	31 介護保険審査会	21	9	42.9	
	32 都道府県固定資産評価審議会	12	5	41.7	
	33 感染症の診査に関する協議会	12	4	33.3	
	34 警察署協議会	103	49	47.6	
	35 土地収用事業認定審議会	5	2	40.0	
	36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	6	3	50.0	
	37 都道府県国民保護協議会	45	4	8.9	
	38 地方独立行政法人評価委員会	5	3	60.0	
×	39 市街地再開発審査会				設置なし
×	40 都道府県職員委員会				設置なし
×	41 自然再生協議会				設置なし
	42 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	3	60.0	
	43 後期高齢者医療審査会	9	3	33.3	
×	44 留置施設視察委員会				設置なし
×	45 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会				設置なし
	46 指定難病審査会	12	2	16.7	
	47 小児慢性特定疾病審査会	4	2	50.0	
	48 行政不服審査会	3	1	33.3	
×	49 地域医療対策協議会				設置なし
×	50 幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関				設置なし

×	51				
×	52				
×	53				
×	54				
×	55				
		合 計	615	213	34.6
		女性委員0の審議会数	1		

問28. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委 員 会 等 名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	3	50.0	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	3	20.0	
7	収用委員会	7	1	14.3	
8	海区漁業調整委員会	15	0	0.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	0	0.0	
		合 計	67	10	14.9
		女性委員0の委員会数	3		