

都道府県・ 政令指定都市名	38 愛媛県
------------------	--------

時点：2025年4月1日（特に記述のある場合を除く）

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課（室）名	企画振興部政策企画局少子化対策・男女参画課
担 当 職 員 数	10 人（専任 8 人、兼任 2 人）

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議（推進体制）

名 称	愛媛県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日（西 暦）・根 拠	2000年4月1日 根拠： 愛媛県男女共同参画推進本部規程
長 の 役 職	副知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

諮 問 機 関、懇 談 会 等 の 名 称	愛媛県男女共同参画会議
設 置 年 月 日（西 暦）	2002年4月1日
構 成 員	10 人（女性 7 人、男性 3 人）

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間（西 暦）	2021 年 4 月 ～ 2031 年 3 月		
名 称	第3次愛媛県男女共同参画計画～媛(ひめ)の国から始める、人生100年時代、持続可能な共生社会を目指して～		
改定・見直しの予定時期	2026年4月		未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）の推進計画と一体である	1		
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成			

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称		愛媛県男女共同参画推進条例
	公 布 日(西 暦)		2002年3月26日
	施 行 日(西 暦)		2002年4月1日
	最 終 改 正 日(西暦)		2004年12月24日
	改 正 内 容		第4条第2項、第10条第1項、第19条第2項中「市町村」を「市町」に改めた。
	改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦):		
無の場合		1. 制定等について検討中	具体的な状況:
		2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

審議会等委員会への女性の登用		調査時点コード		1:2025年4月1日		2:その他(西暦)	
目 標 値		(西暦)	2030	年度まで	45	%	
根 拠		第3次愛媛県男女共同参画計画～媛(ひめ)の国から始める、人生100年時代、持続可能な共生社会を目指して～					
目標設定の対象である審議会等の範囲		法律、条例、要綱等により設置されている審議会・委員会(地方自治法第180条の5に基づくもの、行政機関又は団体相互の連絡調整を目的としたもの、特定の地域で設置されているもの、不定期の開催で活動が停止されているもの等を除く)					
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 152 )うち女性委員を含む審議会等数( 146 )				
	延総委員等数( 1,551 )		延女性委員等数( 611 )		女性比率( 39.4 )		
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 96 )うち女性委員を含む審議会等数( 93 )				
	延総委員等数( 1,559 )		延女性委員等数( 508 )		女性比率( 32.6 )		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 37 )うち女性委員を含む審議会等数( 36 )				
	延総委員等数( 739 )		延女性委員等数( 242 )		女性比率( 32.7 )		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 9 )うち女性委員を含む審議会等数( 8 )				
	延総委員等数( 66 )		延女性委員等数( 15 )		女性比率( 22.7 )		
目標値以外の目標設定							
女性登用方策	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有		1	有の場合、1. 公表 2. 非公表		2
	人材名簿が有る場合	掲載人数	73 人		( 2025 年 4 月現在)		
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	1				
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1				
		そ の 他 ( 目標を達成していない審議会等について、事前協議を実施している。 )					

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況		調査時点コード			1:2025年4月1日			2:その他(西暦)					
		管理職総数			女 性 管 理 職 の 内 訳								
		(人) (A)=(C)+E+(G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D)+F+(H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
					(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人) (G)	うち女性 数(H)	女性 比率(%)
本庁	計	245	21	8.6	19	1	5.3	39	2	5.1	187	18	9.6
	うち一般行政職	171	20	11.7	16	1	6.3	26	2	7.7	129	17	13.2
支庁・地方事務所等	計	269	38	14.1	4	0	0.0	59	5	8.5	206	33	16.0
	うち一般行政職	161	18	11.2	4	0	0.0	27	2	7.4	130	16	12.3
全体	計	514	59	11.5	23	1	4.3	98	7	7.1	393	51	13.0
	うち一般行政職	332	38	11.4	20	1	5.0	53	4	7.5	259	33	12.7
再掲	警察関係	118	8	6.8	2	0	0.0	16	0	0.0	100	8	8.0
	教育委員会	25	1	4.0	1	0	0.0	1	0	0.0	23	1	4.3

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

		調査時点コード			1:2025年4月1日			2:その他(西暦)					
		課長補佐 相当職 (人)			うち女性 数 (人)	女性 比率 (%)	係長相当職			うち女性 数 (人)	女性 比率 (%)		
本庁	計	365	45	12.3	820	168	20.5						
	うち一般行政職	243	36	14.8	514	132	25.7						
支庁・地方事 務所等	計	450	76	16.9	1,160	270	23.3						
	うち一般行政職	259	37	14.3	475	106	22.3						
全体	計	815	121	14.8	1,980	438	22.1						
	うち一般行政職	502	73	14.5	989	238	24.1						
再掲	警 察 関 係	261	30	11.5	803	93	11.6						
	教育委員会	22	4	18.2	72	23	31.9						

問7-3 新規昇任者数(2024年4月1日～2025年3月31日)

		課長相当職			課長補佐 相当職			係長相当職		
		(人)	うち女性 数 (人)	女性 比率 (%)	(人)	うち女性 数(人)	女性 比率 (%)	(人)	うち女性 数(人)	女性 比率 (%)
本庁	計	15	1	6.7	37	4	10.8	82	18	22.0
	うち一般行政職	8	1	12.5	32	2	6.3	66	17	25.8
支庁・地方事 務所等	計	76	12	15.8	97	19	19.6	98	35	35.7
	うち一般行政職	52	4	7.7	54	8	14.8	38	12	31.6
全体	計	91	13	14.3	134	23	17.2	180	53	29.4
	うち一般行政職	60	5	8.3	86	10	11.6	104	29	27.9
再掲	警 察 関 係	17	2	11.8	25	4	16.0	51	8	15.7
	教育委員会	0	0		4	0	0.0	15	1	6.7

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務 成績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部局等の 推薦	経 験 年 数	遠隔地での 長期研 修(4週間 以上)	遠隔地での 勤務経験	本人の希 望	その他
		面接 のみ	面接 以外	面接 のみ	面接 以外						
課長相 当職	○						◎				論文試験と面接(口述試験)を併用 筆記試験・面接試験・術科試験(警察職)
課長補 佐相当 職	○					○	◎				筆記試験・面接試験・術科試験(警察職)
係長相 当職	○					○	◎				筆記試験・面接試験・術科試験(警察職)

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2024年4月1日～2025年3月31日)

		全受験者 数(人)	女性受験 者数(人)	女性 受験率 (%)
昇 任 試 験		1,597	251	15.7
昇 格 試 験		0	0	0.0

問7-6 女性公務員の採用状況(2024年4月1日～2025年3月31日)

		総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
全 体		429	237	55.2
うち 上級	うち 上級	237	102	43.0
	うち一般行政職	125	53	42.4
	うち 上級	104	42	40.4
	うち警察関係	79	27	34.2
	うち 上級	39	13	33.3

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。
---	---

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規 則 名	①愛媛県職員旧姓使用取扱要綱、②愛媛県警察職員旧姓使用取扱要領の制定について(愛媛県警察本部長通達)
該当部分の条文(本文)	①第4条 旧姓使用職員は、旧姓を使用することにより法令上又は実務上支障が生じると認められる文書等を除き、文書等に旧姓を使用することができる。 ②愛媛県警察において、職員から旧姓使用の申出があった場合は、次に掲げるもの以外の文書等について、旧姓使用を認めるものとする。 (1) 県に対する債権(給与、旅費等)及び債務(過誤払の返納給付及び旅費、職員住宅貸付料等)に関する文書 (2) 社会保険及び雇用保険の事務に関する文書 (3) 公務災害認定請求に関する文書 (4) 児童手当の申請に関する文書 (5) 共済組合及び互助会に関する申請書等 (6) 国際警察緊急援助隊に関する文書 (7) 無線従事者免許証 (8) 旧姓使用によって法令上又は実務上特段の支障が生じるおそれがある文書等として警務部警務課長(以下「警務課長」という。)が指定するもの。

問7-9: 本庁の防災・危機管理部局への女性職員の配置状況

調査時点コード	1:2025年4月1日	2: その他(西暦)	
---------	-------------	------------	--

防災・危機管理部局 職員数(人)			うち管理職数(人)		
	うち女性数(人)	女性比率(%)		うち女性数(人)	女性比率(%)
57	11	19.3	17	1	5.9

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	愛媛県男女共同参画センター				愛称・通称			
設置年月日(西暦)	1987年11月1日				施設形態	2	1. 単独施設 2. 複合施設	
所在地等	郵便番号：791-8014 住 所：愛媛県松山市山越450番地 電話番号：089-926-1633 FAX番号：089-926-1661 ホームページ: <a href="https://www.ehime-joseizaidan.com/">https://www.ehime-joseizaidan.com/</a>							
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名： ) ○ 指定管理者(名称： 公益財団法人 えひめ女性財団 ) その他( ) 2. 事業運営 直営(担当部局名： ) ○ 指定管理者(名称： 公益財団法人 えひめ女性財団 ) その他( )							
職 員 数	常勤 (雇用(任用)期間の定めがない職員)	7 人、	非常勤 (雇用(任用)期間の定めがある職員)	4 人	予算額	2025年度	91,150	千円
主な事業	1. 連携・協働(主な事項： ) ○ 2. 広報啓発(主な事項： ホームページ ) ○ 3. 講座(主な事項： エンパワメントカレッジの開催、公開講座の開催 ) ○ 4. 相談事業(主な事項： 総合相談、心理相談、法律相談、DV相談 ) 5. 実態把握(主な事項： ) 6. 調査研究(主な事項： ) 7. 国際交流(主な事項： ) ○ 8. 情報収集・提供(主な事項： センター図書情報資料室で管理する新刊図書の購入、貸し出し ) ○ 9. 苦情処理(主な事項： 県が実施する苦情処理機関の補助業務(受付、補足調査) ) ○ 10. その他(主な事項： 助成事業(対象:大学等調査研究機関が行う女性に関わる諸問題の調査研究事業)、ロビー展の開催 )							
男女共同参画・女性に関するもの								
※ 実施しているもの:○								

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人えひめ女性財団		基金・基本財産額	1,000,000 千円
設置年月日(西暦)	1991年4月1日	出資者	愛媛県	

2つある場合

名 称			基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)		出資者		

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 問10-2 名称等: 男女共同参画社会づくり推進県民会議 2. 無	加盟団体数	143	
			会 員 数		
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	1	1. 有 2. 無			
問10-4 活 動 内 容  ※ 実施しているもの:○	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 ○ 4. その他 { 内容: 県等との共催で、男女共同参画社会づくり推進県民大会を開催 }				

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

- 1. 担当者連絡会議の開催
- 2. 市区町村職員研修会の開催
- 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催
- 4. 関係情報の収集提供
- 5. 審議会等女性登用の働きかけ
- 6. 補助金等の交付
  - 名称 :
  - 概要 :
- 7. その他
  - 内容 :

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの：○

## 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

○ 1. 職員向けに、男女共同参画・女性問題をテーマとした講演会、研修会等を実施  
2. 職員研修のプログラムの一部に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣  
4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

### 女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
○ 2. 研修受講職員男女比を配慮  
○ 3. その他

内容:	総務省自治大学校が実施する第1部・第2部特別課程(地方公務員女性幹部職員養成支援プログラム)に対する女性職員 の派遣及び民間事業者が実施する女性幹部職員養成等の研修に対する職員派遣(受講)
-----	---

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2024年度予算 (千円)	2025年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	347,430	309,252	
上記関係予算が一般会計予算総額 に占める割合	0.048 %	0.04 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

## 問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するもの:○

項目の設定	
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)～(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容: )	

↓ (具体的に実施している内容:○)

		問14-1 1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-2 2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-3 3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	問14-4 4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
具 体 的 項 目	① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得		○		
	② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○		
	③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○		
	④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得	○			
	⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
	⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
	⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
	⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)	○			
	⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
	⑩ 短時間正社員制度の導入				
	⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
	⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①～④を除く)				
	⑬ その他		○		

## 問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
選 定 等 の 基 準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目	○	○
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	○
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	○
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	○
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
	12 その他		

→	「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	ひめボス宣言事業所認証制度(2,4,5,7,8,10)
→	「企業の表彰制度」の具体的な名称	ひめボス宣言事業所認証制度(2,4,5,7,8,10)

## 問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→	女性活躍推進法第27条の「協議会」の具体的な名称	
2 現在はないが、今後検討する			上記以外の具体的な名称	えひめ女性活躍推進協議会

## 問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名 称	えひめの男女共同参画 年次報告書
問17-1 公表周期		1. 定期 2. 不定期	1	定期の場合 1 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)		○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ( )	

## 問18-1 2025年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発			
・ ①第30回男女共同参画社会づくり推進県民大会	①男女共同参画社会づくり県民大会は、男女共同参画の実現に向けた県民総ぐるみ運動を推進するため、県民一層の意識啓発と実践運動の促進を図ることを目的に実施する。	①約200名	①R7.7.25
・ ②DV防止啓発資料作成事業	②DV防止啓発用パンフレットを作成し、関係機関を通じて一般向けに配布するほか、研修会で活用する。	②	②随時
・ ③家事シェア推進キャンペーン事業	③男性の家事参画を進めるためには、これまで家事参加や家事シェアに興味のなかった層に関心を持ってもらうことが必要であり、まずはどのような家事があるか、主に誰が担当しているかを「見える化」し、パートナー間で家事分担について話し合うきっかけ作りとなるよう、家事シェアへの意気込みを記載した申込用紙に、各家庭における家事分担の見直しや整理を行ったチェックシートを添えて応募してもらい、抽選で家事グッズが当たるキャンペーンを実施する。	③約600名	③R7.7.1～12.30
・ ④みんなで家事シェアフェス	④若年層の育休取得や家事参画をサポートする立場である親や祖父母、上司世代を含む社会全体の意識変容を促し、家事シェアや家事のアウトソーシングに対する理解促進や社会全体で子育てを応援する機運の醸成を図るため、子育て中のゲストによるトークや家事代行サービス業者及び利用者によるパネルディスカッション、家事・育児の実態や新常識、県内企業の事例などを紹介するパネル展示等を実施する。	④約1,200名	④R7.7.5
・			
・			
2. 表彰			
・ ひめボス宣言事業所アワード(ひめボス宣言事業所推進事業)	ひめボス宣言事業所における取組みを促進するため、仕事と家庭の両立や女性活躍、働き方改革など、性別を問わず働きやすく、働きがいのある職場環境づくりに取り組んでいる事業所の事例発表及び表彰を行い、優良事例を県内に広げる。	表彰11社、参加者100名程度	R8.2.6
・			
・			
3. 講座			
・ ①DV防止啓発に係る研修会への講師派遣事業	①DVを発見する可能性の高い医療関係者や社会福祉関係職員等を対象とした研修会に講師を派遣することにより、通報、情報提供、被害者保護についての理解を促進するとともに、地域や職場における研修(出前講座)に講師を派遣することにより、あらゆる場における県民に向けたDV防止啓発に努める。	①随時	①随時
・ ②子ども・若者等デートDV・性暴力防止啓発講座・研修(学生向け)	②大学生、短期大学生、専修学校生、高校生、中学生等を対象としたDV予防啓発講座を開催し、DVに対する正しい認識と男女が対等にお互いの人権を尊重できる関係について学ぶ機会を提供することにより、若い世代が将来にわたってDVの加害者にも被害者にもならないよう啓発に努め、併せて教職員や保護者の理解も深める。		②随時
・ ③子ども・若者等デートDV・性暴力防止啓発講座・研修(教職員向け)	③県内中学校及び高校において、教職員を対象として、DVに関する学習の進め方等について学ぶ研修を実施し、学校におけるDV予防教育の実施を促進する。		③随時
・ ④学校等におけるライフデザイン講座	④アドバイザー(キャリアコンサルタント)が講師として企業や学校等に出向き、ライフデザイン等についてのセミナーを開催する。		④随時
・			
・			
4. 相談事業			
・ 性暴力被害者支援センター運営事業	性暴力被害者の尊厳を守り、心身に受けた被害の軽減、当該影響からの早期回復に資するため、被害者に対する専門の相談窓口機能を持ち、必要に応じて、産婦人科医等による医療的支援、臨床心理士等による心理的支援及び弁護士等による法的支援のほか、関係機関への同行支援など総合的な支援を行うワンストップ支援センターを運営する。		随時
・			
・			
5. 情報収集・提供			
・ ①県審議会等委員公募実施事業	①庁内の公募制度導入審議会等の公募委員を取りまとめ、県広報誌、チラシ、HPを活用し、広報する。	①随時	①随時
・ ②年次報告書の作成	②年次報告書を作成し、男女共同参画の推進状況や関連施策の実施状況を県民に公表する。		②随時
・ ③女性人材リストの作成	③各分野で活躍している女性を「愛媛県女性人材リスト」に登録することにより、県及び市町の各種審議会等への女性の登用等の促進を図るとともに、県及び市町が実施する各種事業の講師の選定等に活用し、男女共同参画社会の推進に資することを目的とする。		③随時
・			
・			
6. 苦情処理			
・ 男女共同参画推進委員の運営	申出窓口は愛媛県男女共同参画センターに置き、窓口業務を(公財)えひめ女性財団に委託。申出や処理の状況を公表するとともに、制度の周知を図るため、推進委員制度利用案内を年1回発行。		随時
・			
・			
7. 交流促進			
・ ①女性のキャリアプラン等構築支援事業	①若年女性の高いキャリア意識に応えるため、さらに女性の就業継続を支援するため、人材育成や各界で働く女性の交流を促進し、自分のありたい姿に向かっていきいきと歩む女性が増えるよう機運醸成を図るほか、企業・事業者の交流機会を創出する。	①約90名	①R7.9.19
・ ②若者ライフキャリア理解促進事業	②若年層が恋愛や結婚にポジティブな印象を持ってもらえるような体験を提供し、自身の将来イメージを構築するきっかけとなる機会を創出することで、一歩踏み出せない若者を応援するとともに、ライフプランの選択肢として、恋愛や結婚への前向きなイメージを醸成する。		②R8.1.11
・			
・			

<p>8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ①家事参画・育休支援事業</li> <li>・ ②ひめボス宣言事業所推進事業</li> <li>・ ③ひめボス宣言事業所奨励金支給事業</li> <li>・</li> <li>・</li> </ul>	<p>①県内で男性の家事参画促進、育休取得等に対して意識の高い個人(育休中の男性含む)や企業、経済団体等を対象に、特設サイトを開設してSNS(Instagram等)を活用した情報発信を行うとともに、子どもと一緒に楽しみながら家事・育児等の実践スキルを向上させ、父親同士の交流も行うことを目的としたセミナー等を実施し、仕事、家事、育児を丸ごと頑張る男性を応援する場づくりを行う。</p> <p>②人口減少対策、女性活躍、仕事と家庭の両立等に取り組む企業・事業者の認証制度により、企業・事業者の行動変容を促すとともに、その成長を県として強力にバックアップする。(従来の「ひめボス」、「えひめ仕事と家庭の両立応援企業」の統合)</p> <p>③上位のスーパープレミアム認証取得、ひめボス宣言事業所における女性活躍や男性育休取得の実績に対し、奨励金を支給する。</p>	<p>①約100名</p> <p>②</p> <p>③100万円10件/年、20万円100件/年</p>	<p>①随時</p> <p>②随時</p> <p>③随時</p>
<p>9. 国際交流・海外派遣事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・</li> <li>・</li> </ul>			
<p>10. 調査研究</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・</li> <li>・</li> </ul>			
<p>11. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ①市町男女共同参画行政担当者が一堂に会し、社会経済環境に的確に対応した男女共同参画への知見を深めるとともに、県と市町との連携を強化し、地域の特性に応じた施策を効果的に行う。</li> <li>・ ②男女共同参画推進地域ミーティング開催事業</li> <li>・</li> <li>・</li> </ul>	<p>①市町の男女共同参画行政担当者が一堂に会し、社会経済環境に的確に対応した男女共同参画への知見を深めるとともに、県と市町との連携を強化し、地域の特性に応じた施策を効果的に行う。</p> <p>②地域のリーダー等が参集し、男女共同参画社会づくりに向けた地域の課題について、検証し、解決策を見出し、実践していくためのミーティングを開催することにより、地域における男女共同参画社会づくりを一層推進する</p>		<p>①随時</p> <p>②随時</p>

## 問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2025年7月1日)

議 会 名	愛媛県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 明記した規定がある。	1	
	2. 明記した規定はないが、運用上認めている。		
	3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。		
	4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。		
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。	2	
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出生する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。		
	3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。		
	4. 期間の定めはない。		
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。	1	
	2. 産前産後期間を明記した規定はない。		
規 定 名	愛媛県議会会議規則		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	(欠席届及び退席届) 第85条 議員は、公務、疾病、出産(配偶者の出産を含む。)、育児、介護、看護その他のやむを得ない事由により議会に出席することができないときは、あらかじめその理由を記載した欠席届を議長に提出しなければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため議会に出席することができないときは、当該出産の予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後8週間を経過する日までの範囲内で、出席することができない期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。 3 議員は、会議中退席しようとするときは、その理由を議長に申出でなければならない。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり	2	
	2. なし		
	3. その他( )		
規 定 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
議会の欠席事由として、明記した規定の有無			
	1 個別の各事由を明記した規定がある。 2 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。(2及び3の場合を除く。)		
配偶者の出産	1		
育児	1		
家族の看護	1		
家族の介護	1		
疾病	1		
その他	1 公務		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4	
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4	
議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1	
行っている取組 ※実施しているもの:○	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. その他 ( )	○	
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
ハラスメント防止に関する議員向け研修	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	1	
当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用予定である。 3. 研修において利用していない又は現在は研修を行っておらず、今後行う研修で利用する予定もない。	1	
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	3	
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	2	



規 則 名	
条本文文	
政治分野の男女共同参画のために実施していること	

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等)
計画、指針名	愛媛県地域防災計画(風水害等対策編、地域災害対策編、津波災害対策編)
該当部分の規定	県及び市町は、男女共同参画の視点からの災害対応について、防災担当部局と男女共同参画部局、男女共同参画センターの連携体制を構築するとともに、平常時及び災害時における役割を明確化しておくよう努める。

2025年度調査より以下の設問(問21～問24)が新設されました

問21 災害対策本部への女性職員の配置状況

本部員の総数 (本部長を含む)	21 人	うち女性数	1 人	女性比率	4.8 %
--------------------	------	-------	-----	------	-------

問22 本庁職員(防災・危機管理担当部局、男女共同参画担当部局に限らず庁内全職員)に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況

2	1. 実施している 2. 実施していない
---	-------------------------

問23 男女共同参画センターの設置根拠

※問8で「1. 有」と回答された場合、本設問にご回答ください。  
(「男女共同参画・女性のための総合的な施設」の設置がされていない場合は、本設問への回答は不要です。)

1	1. 条例 2. 条例以外(要綱など)
---	------------------------

問24 これまで独立行政法人 国立女性教育会館(NWEC)主催の研修に参加するなど、業務上の関わりはありましたか。

1	1. あり 2. なし
---	----------------

調査時点コード: 1

1. 2025年4月1日 2. その他(西暦) ( )

問26. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期:	2022年12月1日	～	2026年11月30日
副知事	2	人	(女性 0 人、	男性 2	人)	

問27. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	61	6	9.8	
	都道府県防災会議(委員のみ)	60	6	10.0	
	内				
	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	0	0.0	
	2号 当該都道府県を管轄区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	8	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	23	2	8.7	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	5	4	80.0	
	2 国土利用計画地方審議会	10	5	50.0	
	3 土地利用審査会	7	3	42.9	
	4 都道府県交通安全対策会議	22	0	0.0	
×	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	16	7	43.8	
	7 精神医療審査会	40	17	42.5	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審議会	20	6	30.0	
	10 准看護師試験委員会	6	4	66.7	
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	27	10	37.0	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	15	7	46.7	
	14 国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	5	45.5	
	15 国民健康保険審査会	9	6	66.7	
×	16 都道府県農業共済保険審査会				
	17 都道府県森林審議会	10	4	40.0	
	18 都道府県建設工事紛争審査会	6	3	50.0	
	19 建築審査会	7	4	57.1	
	20 都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
	21 都道府県都市計画審議会	17	3	17.6	
	22 開発審査会	7	3	42.9	
	23 私立学校審議会	12	5	41.7	
	24 石油コンビナート等防災本部	45	1	2.2	
×	25 公害健康被害認定審査会				
×	26 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	27 都道府県児童福祉審議会				
	28 地方港湾審議会	20	6	30.0	
×	29 土地区画整理審議会				
	30 教科用図書選定審議会	15	8	53.3	
	31 介護保険審査会	18	7	38.9	
	32 都道府県固定資産評価審議会	12	5	41.7	
	33 感染症の診査に関する協議会	35	9	25.7	
	34 警察署協議会	148	74	50.0	
	35 土地収用事業認定審議会	5	2	40.0	
	36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	3	60.0	
	37 都道府県国民保護協議会	52	8	15.4	
	38 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0	
×	39 市街地再開発審査会				
×	40 都道府県職員委員会				
×	41 自然再生協議会				
	42 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
	43 後期高齢者医療審査会	9	4	44.4	
	44 留置施設視察委員会	4	2	50.0	
	45 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	21	1	4.8	
	46 指定難病審査会	22	3	13.6	
	47 小児慢性特定疾病審査会	5	3	60.0	
	48 行政不服審査会	5	2	40.0	
×	49 地域医療対策協議会				
×	50 幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関				
×	51				
×	52				
×	53				
×	54				
×	55				
	合 計	739	242	32.7	
	女性委員0の審議会数	1			

## 問28. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委 員 会 等 名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	4	26.7	
7	収用委員会	7	1	14.3	
8	海区漁業調整委員会	15	1	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	3	30.0	
	合 計	66	15	22.7	
	女性委員〇の委員会数	1			