

都道府県・ 政令指定都市名	33 岡山県
------------------	--------

時点:2025年4月1日(特に記述のある場合を除く)

**問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織**

局 部 課 ( 室 ) 名	県民生活部 人権・男女共同参画課
担 当 職 員 数	5 人 (専任 5 人、兼任 0 人)

**問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)**

名 称	岡山県政策推進会議
設 置 年 月 日 ( 西暦 )・根 拠	2011年4月1日 根拠: 岡山県政策推進会議設置要綱
長 の 役 職	知事

**問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等**

諮 問 機 関 、懇 談 会 等 の 名 称	岡山県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日 ( 西暦 )	2002年4月1日
構 成 員	15 人 (女性 9 人、男性 6 人)

**問4 男女共同参画に関する計画**

計 画 期 間 ( 西暦 )	2021 年 4 月 ~	2026 年 3 月
名 称	第5次おかやまワイスプラン	
改定・見直しの予定時期	2026年4月	未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」といふ。)の推進計画と一体である	1	
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成		

**問5 男女共同参画に関する条例**

有の場合	名 称	岡山県男女共同参画の促進に関する条例
	公 布 日(西暦)	2001年6月26日
	施 行 日(西暦)	2001年10月1日
	最 終 改 正 日(西暦)	2014年3月20日
	改 正 内 容	男女共同参画を阻害する行為に、生活の本拠を共にする交際をする関係にある者に対する身体的な苦痛又は著しい精神的苦痛を与える暴力的な行為を追加。
改正が予定されている場合、改正予定期(西暦):		年 月
無の場合	1. 制定等について検討中	具体的な状況:
	2. 特に検討していない	

**問6 審議会等委員への女性の登用**

目 標 値	調査時点コード		1:2025年4月1日	2:その他(西暦)	
	(西暦)	2025 年度まで	40 %		
根 拠	岡山県男女共同参画基本計画「第5次おかやまワイスプラン」				
目標設定の対象である審議会等の範囲	法令または条例により設置されている審議会等				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 71 )うち女性委員を含む審議会等数( 68 )	延総委員等数( 1,265 )延女性委員等数( 430 )	女性比率( 34.0 )
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 71 )うち女性委員を含む審議会等数( 68 )	延総委員等数( 1,265 )延女性委員等数( 430 )	女性比率( 34.0 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 38 )うち女性委員を含む審議会等数( 36 )	延総委員等数( 796 )延女性委員等数( 260 )	女性比率( 32.7 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 9 )うち女性委員を含む審議会等数( 9 )	延総委員等数( 70 )延女性委員等数( 18 )	女性比率( 25.7 )
目標値以外の目標設定					
女性登用方策	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	2 有の場合、1. 公表 2. 非公表		
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 ( 年 0 月現在 )		
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無) 委員の公募(1. 有 2. 無)	1 1	そ の 他	〔 〕

## 問7 女性公務員の採用・登用状況

## 問7-1 管理職の在職状況

			調査時点コード		1:2025年4月1日		2:その他(西暦)			女性管理職の内訳				
			管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	うち女性管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
本庁	計	455	62	13.6	17	3	17.6	36	3	8.3	402	56	13.9	
	うち一般行政職	364	59	16.2	16	3	18.8	24	3	12.5	324	53	16.4	
支庁・地方事務所等	計	443	73	16.5	4	1	25.0	17	1	5.9	422	71	16.8	
	うち一般行政職	303	43	14.2	4	1	25.0	9	1	11.1	290	41	14.1	
全体	計	898	135	15.0	21	4	19.0	53	4	7.5	824	127	15.4	
	うち一般行政職	667	102	15.3	20	4	20.0	33	4	12.1	614	94	15.3	
再掲	警察関係	176	6	3.4	0	0		19	0	0.0	157	6	3.8	
	教育委員会	104	20	19.2	0	0		5	0	0.0	99	20	20.2	

## 問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード			1:2025年4月1日			2:その他(西暦)					
			課長補佐相当職 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)	係長相当職 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)			
本庁	計	713	151	21.2	807	178	22.1				
	うち一般行政職	555	137	24.7	452	141	31.2				
支庁・地方事務所等	計	1,328	341	25.7	1,043	263	25.2				
	うち一般行政職	882	219	24.8	345	125	36.2				
全体	計	2,041	492	24.1	1,850	441	23.8				
	うち一般行政職	1,437	356	24.8	797	266	33.4				
再掲	警察関係	370	47	12.7	1,032	164	15.9				
	教育委員会	146	58	39.7	13	4	30.8				

## 問7-3 新規昇任者数(2024年4月1日～2025年3月31日)

			課長相当職 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)	課長補佐相当職 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)	係長相当職 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
本庁	計	46	11	23.9	145	38	26.2	82	22	26.8	
	うち一般行政職	44	11	25.0	139	33	23.7	80	21	26.3	
支庁・地方事務所等	計	53	8	15.1	140	40	28.6	70	33	47.1	
	うち一般行政職	43	4	9.3	110	28	25.5	49	19	38.8	
全体	計	99	19	19.2	285	78	27.4	152	55	36.2	
	うち一般行政職	87	15	17.2	249	61	24.5	129	40	31.0	
再掲	警察関係	5	0	0.0	4	2	50.0	24	5	20.8	
	教育委員会	15	4	26.7	21	4	19.0	3	0	0.0	

## 問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

勤務成績	昇任試験		昇格試験		部局等の推薦	経験年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他		
	面接のみ	面接以外	面接のみ	面接以外								
課長相当職	○		○		○	◎			○			
課長補佐相当職	○		○		○	◎			○			
係長相当職	○		○		○	◎			○			

## 問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2024年4月1日～2025年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験	1,759	219	12.5
昇格試験	0	0	0.0

## 問7-6 女性公務員の採用状況(2024年4月1日～2025年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全 体	244	104	42.6
うち 上級	180	79	43.9
うち一般行政職	113	57	50.4
うち 上級	95	45	47.4
うち警察関係	100	30	30.0
うち 上級	55	17	30.9

## 問7-7 職員の通姓又は旧姓の使用、明記した規定

1.	明記した規定があり、認めている。
2.	明記した規定はないが、運用上認めている。
3.	明記した規定がない、運用上も認めていない。
4.	明記した規定がない、過去に使用した事例も判断したこともない。

## 問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規 則 名	①岡山県職員旧姓使用取扱要綱、②岡山県教育委員会職員旧姓使用取扱要綱、③岡山県警察職員旧姓使用取扱要領の制定について(通達)
該当部分の条文(本文)	<p>①(旧姓使用的届出) 第3条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用届(様式第1号)を速やかに知事に提出しなければならない。</p> <p>② 第1条 この要綱は、婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた教職員が、当該氏を改めた後も以前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに關し必要な事項を定めるものとする。 第2条 この要綱は、岡山県教育委員会(以下「教育委員会」という。)が任命する教育委員会事務局、教育機関及び県立学校に勤務する職員に適用する。</p> <p>③ 1 趣旨 この要綱は、婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)により戸籍上の氏を改めた職員が、当該氏を改めた後も引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに關し、必要な事項を定めるものとする。 4 旧姓使用的届出 職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用届(様式第1号)により所属長を通じて警務課長に届け出なければならない。</p>

## 問7-9: 本庁の防災・危機管理部局への女性職員の配置状況

調査時点コード 1:2025年4月1日 2: その他(西暦)

防災・危機管理部局職員数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	うち管理職数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
41	3	7.3	11	0	0.0

## 問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	岡山県男女共同参画推進センター				愛称・通称	ワズセンター			
設置年月日(西暦)	1999年4月1日			施設形態	1	1. 単独施設 2. 複合施設			
所在地等	郵便番号 : 700-0807 住 所 : 岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ6F 電話番号 : 06-235-3307 FAX番号 : 086-235-3306 ホームページ: <a href="https://www.pref.okayama.jp/soshiki/187/">https://www.pref.okayama.jp/soshiki/187/</a>								
管理・運営主体	1. 施設管理 ○ 直営(担当部局名: 岡山県男女共同参画推進センター) 指定管理者(名称: その他( 2. 事業運営 ○ 直営(担当部局名: 岡山県男女共同参画推進センター) 指定管理者(名称: その他( )								
職 員 数	常勤 (雇用(任用)期間の定めがない職員)	3	人、	非常勤 (雇用(任用)期間の定めがある職員)	7	人	予算額 2025年度 12,210 千円		
主な事業  〔男女共同参画・女性に関するもの〕  ※ 実施しているもの:○	1. 連携・協働(主な事項: <input type="radio"/> 2. 広報啓発(主な事項: <input type="radio"/> 3. 講座(主な事項: <input type="radio"/> 4. 相談事業(主な事項: 5. 実態把握(主な事項: 6. 調査研究(主な事項: 7. 國際交流(主な事項: <input type="radio"/> 8. 情報収集・提供(主な事項: 9. 苦情処理(主な事項: <input type="radio"/> 10. その他(主な事項: )								

## 問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)		出資者	

## 2つある場合

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)		出資者	

## 問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1. 有 2. 無	問10-2 名称等: 岡山県婦人問題懇話会	加盟団体数 13 会員数 13
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2. 1. 有 2. 無		
問10-4 活動内容  ※ 実施しているもの:○	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発/パンフレット作成 4. その他 [ 内容: ]		

## 問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

1. 担当者連絡会議の開催  
 2. 市区町村職員研修会の開催  
 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催  
 4. 関係情報の収集提供  
 5. 審議会等女性登用の働きかけ  
 6. 補助金等の交付  
 名称 :  
 概要 :  
 7. その他  
 内容 :

## 問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

**男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施**

1. 職員向けに、男女共同参画・女性問題をテーマとした講演会、研修会等を実施  
 2. 職員研修のプログラムの一部に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣  
 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

**女性職員の研修受講への配慮**

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 2. 研修受講職員の男女比を配慮  
 3. その他  
 内容: 自治大学校の地方公務員女性幹部養成支援プログラムに職員を派遣 ]

## 問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2024年度予算 (千円)	2025年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	157,077	166,529	
上記関係予算が一般会計予算総額 に占める割合	0.02 %	0.02 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況	※該当するもの:○	項目の設定
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○	
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定		
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)～(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○	
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達		
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定		
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定		
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定		
(5) その他(内容: 役務の提供に係る入札参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○	

↓ (具体的に実施している内容:○)

	問14-1 1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-2 2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-3 3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	問14-4 4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得	○			
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		○		○
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		○		○
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得	○			
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)	○			
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①～④を除く)				
⑬ その他				

## 問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

	企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)	企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得			
2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○	
3 役員に占める女性割合に関する項目			
4 管理職に占める女性割合に関する項目			○
5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組			○
6 その他「登用促進等」に関する項目			
7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○	
8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	○	
9 短時間正社員制度の導入	○	○	
10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	○	
11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)			
12 その他			○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的名称	おかやま子育て応援宣言企業(7～10)、アドバンス企業(2、7～10)
→ 「企業の表彰制度」の具体的名称	岡山県男女共同参画社会づくり表彰(4、5、12)、「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事表彰(2、7～10)、おかやま子育てしやすい職場アワード(7～10)

## 問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	2	→ 女性活躍推進法第27条の「協議会」の具体的名称	
2 現在はないが、今後検討する		上記以外の具体的名称	

## 問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1 2. 無	問17-1 名 称 男女共同参画に関する年次報告書
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	1 定期の場合 1 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ( )	

## 問18-1 2025年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参 加 予 定 者 数	時 期
1. 広報啓発	①男女共同参画啓発講演 ②情報誌発行(※ダウンロード版) ③男性育児休業取得に係る優良事例等冊子作成 .	①岡山県男女共同参画推進月間記念講演 ②男女共同参画推進センター情報誌「ういす」(ダウンロード版)の発行 ③男性育児休業取得促進を図るために広報啓発冊子を作成	①100名 ②年6回 ③2月
2. 表彰	・ 岡山県男女共同参画社会づくり表彰 .	男女共同参画の促進に関する活動を積極的に行う事業者・個人を表彰する	11月
3. 講座	・ ①ウィズカレッジ ・ ②男女共同参画ゼミナール ・ ③女性のキャリア形成応援事業 ・ ④ストップ・DV事業 ・ ⑤女性管理職等との交流会 ・ ⑥学生のキャリアデザイン講座 .	①男女共同参画の啓発や情報提供のためのウェブ講座 ②男女共同参画の視点による地域リーダー等の人材育成講座 ③女性のキャリア形成を応援するためのウェブ講座 ④ストップDV! 啓発サポーター養成研修及びフォローアップ研修 ⑤働く女性のキャリア形成を支援する交流会 ⑥大学生のキャリアデザインを支援する講座	①延べ500名 ②延べ400名 ③延べ500名 ④延べ80名 ⑤30名×3回 ⑥30名×3大学
4. 相談事業	・ ①一般相談 ・ ②特別相談(法律相談) ・ ③特別相談(こころの相談) ・ ④男性相談 .	①女性相談員による一般相談 ②弁護士による相談 ③医師による相談 ④男性相談員による男性のための電話相談	①火～土曜 ②月2回 ③月1回 ④月2回
5. 情報収集・提供	・ ①図書、DVD、資料等 ・ ②人材情報 ・ ③団体活動情報 ・ ④就業支援 .	①図書、DVD、各種資料等の閲覧や貸出による情報提供 ②啓発イベント講師等の人材情報の収集・提供 ③登録団体の活動情報の収集・提供 ④就業に関する情報提供	①通年 ②通年 ③通年 ④通年
6. 苦情処理	.		
7. 交流促進	・ 登録団体交流会 .	登録団体による自主交流会	年1回
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ	・ 男性育児休業取得促進に係る経営層向けセミナー .	県内企業等の男性育児休業取得機運の醸成を図るセミナーを開催	延べ480法人 年9回
9. 国際交流・海外派遣事業	.		
10. 調査研究	・ ①男女共同参画社会に関する県民意識調査 ・ ②男性育児休業取得状況等調査 .	①男女共同参画に関する県民の意識と生活実態を把握 ②県内事業所における男性育児休業取得状況等を調査	①9～3月 ②6～8月
11. その他	.		

## 問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2025年7月1日)

議会名	岡山県議会	
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間  【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。  2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。  3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。  4. 期間の定めはない。	
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	
規定名	岡山県議会会議規則	
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	<p>(欠席の届出) 第三条 議員は、公務、疾病、出産(配偶者の出産を含む)、育児、介護、看護その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。</p> <p>2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、当該出産の予定日の六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後八週間を経過する日までの範囲内で、出席できない期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ができる。</p>	
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり 2. なし 3. その他( )	
規定名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
議会の欠席事由として、明記した規定の有無	1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。(2及び3の場合を除く。)	
配偶者の出産	1	
育児	1	
家族の看護	1	
家族の介護	1	
疾病	1	
その他		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	
議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	
行っている取組 ※実施しているもの:○	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. その他( )	
規定名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
ハラスメント防止に関する議員向け研修	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	
当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用予定である。 3. 研修において利用していない又は現在は研修を行っておらず、今後行う研修で利用する予定もない。	
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	

規則名	
条文本文	
政治分野の男女共同参画のために実施していること	
県民向けの研修(講座の一部)を実施している。	

**問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け**

1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等)	[ ]
計画、指針名  該当部分の規定	地域防災計画(地震・津波災害対策編)  県及び市町村は、男女共同参画の視点から、地方防災会議の委員に占める女性の割合を高めるよう取り組むとともに、男女共同参画担当部局が災害対応について庁内及び避難所等における連絡調整を行い、また、男女共同参画センターが地域における防災活動の推進拠点となるよう、平常時及び災害時における男女共同参画担当部局及び男女共同参画センターの役割について、防災担当部局と男女共同参画担当部局が連携し明確化しておくよう努める。

2025年度調査より以下の設問(問21~問24)が新設されました

**問21 災害対策本部への女性職員の配置状況**

本部員の総数 (本部長を含む)	19人	うち女性数	4人	女性比率	21.1%
--------------------	-----	-------	----	------	-------

**問22 本庁職員(防災・危機管理担当部局、男女共同参画担当部局に限らず庁内全職員)に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況**

2 1. 実施している 2. 実施していない	[ ]
------------------------------	-----

**問23 男女共同参画センターの設置根拠**

※問8で「1. 有」と回答された場合、本設問にご回答ください。

(「男女共同参画・女性のための総合的な施設」の設置がされていない場合は、本設問への回答は不要です。)

1 1. 条例 2. 条例以外(要綱など)	[ ]
-----------------------------	-----

**問24 これまで独立行政法人 国立女性教育会館(NWEC)主催の研修に参加するなど、業務上の関わりはありましたか。**

1 1. あり 2. なし	[ ]
---------------------	-----

調査時点コード: 

1. 2025年4月1日 2. その他(西暦) ( )

## 問26. 都道府県における首長等の状況

知 事	2 1. 女性 2. 男性	任期: 2024年11月12日 ~ 2028年11月11日
副 知 事	2 人 (女性 1 人、男性 1 人)	

## 問27. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	都道府県防災会議(会長を含む)	65	20	30.8	
	都道府県防災会議(委員のみ)	64	20	31.3	
内 証	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	1	5.9	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該道府県の道府県警察本部長	1	1	100.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	10	9	90.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	3	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行なう指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	24	3	12.5	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	7	6	85.7	
2	国土利用計画地方審議会	15	6	40.0	
3	土地利用審査会	7	3	42.9	
4	都道府県交通安全対策会議	19	3	15.8	
5	自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	24	8	33.3	
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	28	11	39.3	
7	精神医療審査会	20	3	15.0	
x	8都道府県生活衛生適正化審議会				
9	都道府県医療審議会	15	4	26.7	
10	准看護師試験委員会	10	6	60.0	
11	麻薬中毒審査会	5	1	20.0	
12	地方社会福祉審議会	15	6	40.0	
13	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	18	6	33.3	
14	国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	1	9.1	
15	国民健康保険審査会	8	2	25.0	
x	16都道府県農業共済保険審査会				
17	都道府県森林審議会	11	2	18.2	
18	都道府県建設工事紛争審査会	11	3	27.3	
19	建築審査会	7	3	42.9	
20	都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
21	都道府県都市計画審議会	15	5	33.3	
22	開発審査会	7	3	42.9	
23	私立学校審議会	12	6	50.0	
24	石油コンビナート等防災本部	34	5	14.7	
25	公害健康被害認定審査会	9	0	0.0	当該委員は医師会や大学などの関係団体から専門分野の適任者を推薦により決定するため、委員の選定段階で女性を推薦するような働きかけはできず、結果として男性のみで構成されている。
x	26 硝素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
x	27 都道府県児童福祉審議会				
28	地方港湾審議会	18	2	11.1	
x	29 土地区画整理審議会				
30	教科用図書選定審議会	15	6	40.0	
31	介護保険審査会	12	2	16.7	
32	都道府県固定資産評価審議会	9	3	33.3	
33	感染症の診査に関する協議会	27	9	33.3	
34	警察署協議会	230	90	39.1	
35	土地収用事業認定審議会	7	2	28.6	
x	36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会				
37	都道府県国民保護協議会	37	13	35.1	
38	地方独立行政法人評価委員会	7	3	42.9	
x	39 市街地再開発審査会				
x	40 都道府県職員委員会				
x	41 自然再生協議会				
42	審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
43	後期高齢者医療審査会	9	4	44.4	
x	44 留置施設視察委員会				
x	45 傷病者の搬送及び傷病者の受け入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受け入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会				

46	指定難病審査会	12	0	0.0	当該審議会委員は高 度かつ専門的な知識を 要するため、任期満了 に伴う委員交代の際も 大学等からの推薦制を とっており、結果として 男性医師のみで構成さ れている。
47	小児慢性特定疾病審査会	5	1	20.0	
48	行政不服審査会	8	4	50.0	
×	49 地域医療対策協議会				
	50 幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関	24	10	41.7	
×	51				
×	52				
×	53				
×	54				
×	55				
合 計		796	260	32.7	
女性委員0の審議会数		2			

## 問28. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	2	66.7	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	公安委員会	5	2	40.0	
6	都道府県労働委員会	15	3	20.0	
7	収用委員会	9	3	33.3	
8	海区漁業調整委員会	15	3	20.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	1	10.0	
合 計		70	18	25.7	
女性委員0の委員会数		0			