

市区町村別集計項目（推進体制等）

市区町村別集計項目（推進体制等）													宮崎県					
													市区町村数	26				
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2-1	問2-2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 （2025年4月1日現在で有効なもの）						
			担当課（室）名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3-1 有			問3-1 無	問4-1 有					問4-1 無	
								問3-2 条例名称	問3-2 公布日（西暦）	問3-2 施行日（西暦）	問3-3 現在の状況	問4-2 計画名称	問4-2 計画期間		問4-2 女性活躍推進法との関係	問4-3 計画策定の方法	問4-4 現在の状況	
						22	25	26				21						
45	201	宮崎市	文化・市民活動課	1	2	1	1	宮崎市男女共同参画社会づくり推進条例	2005年10月1日	2006年1月1日		第3次宮崎市男女共同参画基本計画	2024.4.1	～	2030.3.31	1	1	
45	202	都城市	地域振興課	1	2	1	1	都城市男女共同参画社会づくり条例	2006年9月22日	2006年10月1日		第4次都城市男女共同参画計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
45	203	延岡市	男女共同参画推進室	1	1	1	1	延岡市男女共同参画推進条例	2004年3月30日	2004年4月1日		第3次のべおか男女共同参画プラン	2022年4月1日	～	2032年3月31日	1	1	
45	204	日南市	市民生活部地域自治課	1	2	1	1	日南市男女共同参画社会づくり審議会	2009年3月30日	2009年3月30日		第2次日南市男女共同参画基本計画	2021年4月	～	2031年3月	1	1	
45	205	小林市	市民課	1	2	1	1	小林市男女共同参画推進条例	2006年3月20日	2010年3月23日		第3次小林市男女共同参画基本計画	2023年4月	～	2032年3月	1	1	
45	206	日向市	人権・同和行政・男女共同参画推進室	1	1	1	1	日向市男女共同参画推進条例	2008年2月28日	2008年4月1日		第6次日向市男女共同参画プラン	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
45	207	串間市	市民協働課	1	2	1	1	串間市男女共同参画推進条例	2006年3月28日	2006年4月1日		第3次串間市男女共同参画基本計画	2025年4月1日	～	2030年3月31日	1	1	
45	208	西都市	市民課	1	2	1	1	西都市男女共同参画推進条例	2004年3月25日	2004年4月1日		第4次西都市男女共同参画プラン	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
45	209	えびの市	総務課 人権啓発室	1	2	1	1	えびの市男女共同参画推進条例	2009年12月17日	2010年4月1日		第4次えびの市男女共同参画基本計画	2024年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
45	341	三股町	総務課	1	2	1	1	三股町男女共同参画推進条例	2014年6月27日	2014年7月1日								1
45	361	高原町	総務課	1	2	1	1	高原町男女共同参画推進条例	2012年12月19日	2013年4月1日		第2次高原町男女共同参画基本計画	2024年4月	～	2034年3月	1	1	
45	382	国富町	総合戦略課	1	2	2	1	国富町男女共同参画推進条例	2022年3月14日	2022年4月1日		第3次国富町男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2032年3月31日	1	1	
45	383	綾町	総合政策課	1	2	1	1	綾町男女共同参画推進条例	2016年10月1日	2016年10月1日		第一次綾町男女共同参画基本計画	2017年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
45	401	高鍋町	総務課	1	2	1	1	高鍋町男女共同参画推進条例	2020年3月23日	2020年4月1日		第2次高鍋町男女共同参画プラン	2016年4月1日	～	2026年3月31日	2	1	
45	402	新富町	総合政策課	1	2	1	1	新富町男女共同参画推進条例	2022年12月14日	2022年12月14日		第3次 新富町男女参画計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
45	403	西米良村	総務課	1	2	2	2	西米良村男女共同参画推進条例	2014年3月11日	2014年4月1日		西米良村男女共同参画基本計画	2020年4月1日	～	2025年3月31日	2	1	
45	404	木城町	総務財政課	1	2	1	1	木城町男女共同参画推進条例	2017年3月21日	2017年4月1日								1
45	405	川南町	総務課	1	2	1	1	川南町男女共同参画社会形成促進条例	2014年12月19日	2014年12月19日								1
45	406	都農町	総務課	1	2	1	1	都農町男女共同参画推進条例	2019年3月14日	2019年4月1日								1
45	421	門川町	総務課	1	2	2	1	門川町男女共同参画推進条例	2020年3月10日	2020年4月1日		第3次かどがわ男女共同参画基本計画	2024年4月	～	2029年3月	2	1	
45	429	諸塚村	総務政策課	1	2	1	1	諸塚村男女共同参画推進条例	2024年9月10日	2024年10月1日		諸塚村男女共同参画基本計画	2025年4月	～	2030年3月	1	1	
45	430	椎葉村	総務課	1	2	1	1	椎葉村男女共同参画推進条例	2013年3月19日	2013年4月1日		第2次椎葉村男女共同参画基本計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1	
45	434	美郷町	総務課	1	2	1	1	美郷町男女共同参画推進条例	2018年3月9日	2018年4月1日		美郷町男女共同参画計画	2025年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
45	441	高千穂町	企画観光課	1	2	1	1	高千穂町男女共同参画推進条例	2015年10月1日	2015年10月1日		第2期高千穂町男女共同参画基本計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
45	442	日之影町	地域振興課	1	2	2	1	日之影町男女共同参画推進条例	2017年3月2日	2017年4月1日		日之影町男女共同参画計画	2018年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
45	443	五ヶ瀬町	総務課	1	2	1	1	五ヶ瀬町男女共同参画社会づくり推進条例	2020年3月23日	2020年3月23日								1

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)				
			担当課(室)名	所 属	事 務 所 掌	庁 内 連 絡 会 議 の 有 無	諮 問 機 関 の 有 無	問3－1 有		問3－1 無	問4－1 有				問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間	問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況

<選択肢回答>

所属	庁内連絡会議	男女共同参画に関する条例	男女共同参画に関する計画	現在の状況
1 首長部局	1 有	現在の状況	女性活躍推進法の推進計画との関係	1 策定予定有
2 教育委員会	2 無	1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に検討中	1 一体	2 策定予定無
		2 2026年度以降の制定を目途に検討中	2 一体でない	
		3 その他	計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4ー2 計画名称」は括弧書きで表記)	
		4 検討していない	1 単独計画として策定	
			2 総合計画の一部として策定	
事務所掌	諮問機関			
1 男女共同参画・女性等を名称に冠した専管課	1 有			
2 1ではない	2 無			

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)														
			問6－1		問6－4 所在地等					問6－3 施設形態		問6－5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単独	複合	直営	施設管理		事業運営		その他
													指定管理者	その他	直営	指定管理者	
			4							0	4	2	2	0	2	2	1
45	201	宮崎市	宮崎市男女共同参画センター	パレット	880-0879	宮崎県宮崎市宮崎駅東3丁目6-7	0985-25-2055	0985-25-2056	https://pal-let.jp/		○		○			○	
45	202	都城市	都城市男女共同参画センター		885-8555	都城市姫城町6-21	0986-23-2121	0986-21-3034	https://www.city.miyakonojo.miyazaki.jp		○	○			○		
45	203	延岡市	延岡市男女共同参画センター		882-0816	宮崎県延岡市桜小路360番地2	0982-22-7056	0982-23-1145	無		○	○			○		○
45	204	日南市															
45	205	小林市															
45	206	日向市	日向市男女共同参画社会づくり推進ルーム	さんぴあ	883-0046	宮崎県日向市中町1-31	0982-50-0300	0982-50-0301	http://sun-pia.com/		○		○			○	
45	207	串間市															
45	208	西都市															
45	209	えびの市															
45	341	三股町															
45	361	高原町															
45	382	国富町															
45	383	綾町															
45	401	高鍋町															
45	402	新富町															
45	403	西米良村															
45	404	木城町															
45	405	川南町															
45	406	都農町															
45	421	門川町															
45	429	諸塚村															
45	430	椎葉村															
45	434	美郷町															
45	441	高千穂町															
45	442	日之影町															
45	443	五ヶ瀬町															

都 道 府 県	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設 （2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設 立 年 月 日	問16		問17	問6－6 職 員 数 (人)		問6－7 予 算 額 (千 円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 (両方を含む)と NVECとの 業務上の関わり	常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ない職員)	非常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ある職員)		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
			4		3		5				1	3	3	2	0	0	0	2	0	
45	201	宮崎市	宮崎市男女共同参画センター	2015年12月1日	○		○	8	13	42,382		○	○	○				○		・交流促進:宮崎市在住の宮崎県男女共同参画地域推進員の意見交換会の開催 ・企業・NPO法人との連携・働きかけ:事業者への講師派遣 ・その他:ファミリー・サポート・センターの事業(子ども預かり等)
45	202	都城市	都城市男女共同参画センター	2005年3月1日			○													
45	203	延岡市	延岡市男女共同参画センター	2004年4月1日	○		○	2	2	5,694	○	○	○	○				○		
45	204	日南市																		
45	205	小林市																		
45	206	日向市	日向市男女共同参画社会づくり推進 ルーム	2001年7月1日	○			3	0	4,446		○	○							
45	207	串間市																		
45	208	西都市					○													
45	209	えびの市																		
45	341	三股町																		
45	361	高原町																		
45	382	国富町																		
45	383	綾町																		
45	401	高鍋町																		
45	402	新富町																		
45	403	西米良村																		
45	404	木城町																		
45	405	川南町																		
45	406	都農町																		
45	421	門川町																		
45	429	諸塚村																		
45	430	椎葉村																		
45	434	美郷町																		
45	441	高千穂町					○													
45	442	日之影町																		
45	443	五ヶ瀬町																		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7-1			市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				1		8	0	0.0	12	0	0.0	17	0	0.0	17	0	0.0	2,481	135	5.4
45	201	宮崎市				1	0	0.0	2	0	0.0							715	54	7.6
45	202	都城市				1	0	0.0	2	0	0.0							297	8	2.7
45	203	延岡市	2000年1月15日	男女共同参画都市宣言		1	0	0	2	0	0.0							385	45	11.7
45	204	日南市				1	0	0.0	1	0	0.0							153	2	1.3
45	205	小林市				1	0	0.0	1	0	0.0							55	4	7.3
45	206	日向市				1	0	0.0	1	0	0.0							92	6	6.5
45	207	串間市				1	0	0.0	1	0	0.0							150	0	0.0
45	208	西都市				1	0	0.0	1	0	0.0							70	0	0.0
45	209	えびの市				1	0	0.0	1	0	0.0							64	3	4.7
45	341	三股町										1	0	0.0	1	0	0.0	30	1	3.3
45	361	高原町										1	0	0.0	1	0	0.0	20	0	0.0
45	382	国富町										1	0	0.0	1	0	0.0	62	3	4.8
45	383	綾町										1	0	0.0	1	0	0.0	22	2	9.1
45	401	高鍋町										1	0	0.0	1	0	0.0			
45	402	新富町										1	0	0.0	1	0	0.0	62	0	0.0
45	403	西米良村										1	0	0.0	1	0	0.0	8	0	0.0
45	404	木城町										1	0	0.0	1	0	0.0	40	2	5.0
45	405	川南町										1	0	0.0	1	0	0.0	6	1	16.7
45	406	都農町										1	0	0.0	1	0	0.0	44	1	2.3
45	421	門川町										1	0	0.0	1	0	0.0	41	2	4.9
45	429	諸塚村										1	0	0.0	1	0	0.0	16	0	0.0
45	430	椎葉村										1	0	0.0	1	0	0.0	10	0	0.0
45	434	美郷町										1	0	0.0	1	0	0.0	29	0	0.0
45	441	高千穂町										1	0	0.0	1	0	0.0	56	0	0.0
45	442	日之影町										1	0	0.0	1	0	0.0	40	1	2.5
45	443	五ヶ瀬町										1	0	0.0	1	0	0.0	14	0	0.0

<選択肢回答>
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値							問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	問10 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	問9-1					調査時点コード																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
			問8-1			問8-2							(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
			目標値 (%)	目標達成期限	目標値	審議会等数	うち女性委員数	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)	審議会等数	うち女性委員数	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)	委員会等数	うち女性委員数	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)	総委員数	うち女性委員数	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性比率(%)	女性

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

宮崎県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)			
														9	9	266	99	37.2	7	1	21	1	4.8						
		宮崎市												1	1	70	21	30.0	0	0	0	0	0.0						
		都城市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		延岡市												1	1	15	7	46.7	0	0	0	0	0.0						
		日南市												1	1	56	17	30.4	0	0	0	0	0.0						
		小林市												1	1	30	18	60.0	0	0	0	0	0.0						
		日向市												2	2	47	18	38.3	0	0	0	0	0.0						
		串間市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		西都市												0	0	0	0	0.0	1	1	3	1	33.3						
		えびの市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		三股町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		高原町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		国富町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		綾町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		高鍋町												1	1	18	5	27.8	1	0	3	0	0.0						
		新富町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		西米良村												1	1	14	5	35.7	1	0	3	0	0.0						
		木城町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		川南町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		都農町												1	1	16	8	50.0	1	0	3	0	0.0						
		門川町												0	0	0	0	0.0	1	0	3	0	0.0						
		諸塚村												0	0	0	0	0.0	1	0	3	0	0.0						
		椎葉村												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		美郷町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		高千穂町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		日之影町												0	0	0	0	0.0	1	0	3	0	0.0						
		五ヶ瀬町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						

調査表4－4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

宮崎県

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	問11－1 管理職の在職状況																問11－2 職務上の地位別職員在職状況										問11－2		問11－5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11－5																																			
			管理職						一般行政職						課長相当職						係長相当職						調 査 時 点 コ ー ド	その他	防 災 部 局 職 員 数 理 機 管 理	うち 女 性 数	女 性 比 率 （％）	うち管理職数		調 査 時 点 コ ー ド	その他																																					
			管 理 職 総 数	うち 管 理 職 数 女 性	女 性 比 率 （％）	うち一般行政職		部 局 長 相 当 職	うち 女 性 数	女 性 比 率 （％）	うち一般行政職		次 長 相 当 職	うち 女 性 数	女 性 比 率 （％）	課 長 相 当 職	うち 女 性 数	女 性 比 率 （％）	うち一般行政職		係 長 相 当 職	うち 女 性 数	女 性 比 率 （％）	うち一般行政職		係 長 相 当 職										うち 女 性 数	女 性 比 率 （％）																																			
						管 理 職 総 数	うち 女 性 管 数				部 局 長 相 当 職	うち 女 性 数							課 長 相 当 職	うち 女 性 数																																																				
			858	144	16.8	715	124	17.3	89	17	19.1	77	17	22.1	41	3	7.3	31	1	3.2	728	124	17.0	607	106	17.5	1,381	331	24.0	1,191	242	20.3	2,613	928	35.5	1,824	629	34.5			118	10	8.5	20	1	5.0																										
45	201	宮崎市	161	25	15.5	99	20	20.2	18	3	16.7	14	3	21.4	22	3	13.6	14	1	7.1	121	19	15.7	71	16	22.5	418	72	17.2	397	52	13.1	904	284	31.4	522	201	38.5	1		28	3	10.7	4	0	0.0	1																									
45	202	都城市	104	26	25.0	104	26	25.0	19	7	36.8	19	7	36.8	0	0	0.0	0	0	0.0	85	19	22.4	85	19	22.4	100	31	31.0	100	31	31.0	215	40	18.6	215	40	18.6	1		7	0	0.0	3	0	0.0	1																									
45	203	延岡市	107	15	14.0	88	13	14.8	16	1	6.3	14	1	7.1	18	0	0.0	16	0	0.0	73	14	19.2	58	12	20.7	140	21	15.0	113	16	14.2	125	42	33.6	90	31	34.4	1		14	2	14.3	3	0	0.0	1																									
45	204	日南市	48	4	8.3	34	3	8.8	12	1	8.3	8	1	12.5	0	0	0.0	0	0	0.0	36	3	8.3	26	2	7.7	87	22	25.3	57	9	15.8	245	111	45.3	164	72	43.9	1		5	1	20.0	2	0	0.0	1																									
45	205	小林市	45	7	15.6	41	7	17.1	11	3	27.3	10	3	30.0	0	0	0.0	0	0	0.0	34	4	11.8	31	4	12.9	0	0	0.0	0	0	0.0	171	58	33.9	130	36	27.7	1		5	0	0.0	1	0	0.0	1																									
45	206	日向市	59	14	23.7	56	14	25.0	13	2	15.4	12	2	16.7	0	0	0.0	0	0	0.0	46	12	26.1	44	12	27.3	77	20	26.0	67	20	29.9	63	25	39.7	53	25	47.2	1		6	1	16.7	1	0	0.0	1																									
45	207	串間市	26	6	23.1	17	4	23.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	26	6	23.1	17	4	23.5	58	17	29.3	37	4	10.8	117	43	36.8	53	14	26.4	1		6	1	16.7	1	0	0.0	1																									
45	208	西都市	25	4	16.0	22	4	18.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	25	4	16.0	22	4	18.2	103	18	17.5	74	13	17.6	92	36	39.1	55	19	34.5	1		4	0	0.0	1	0	0.0	1																									
45	209	えびの市	31	2	6.5	24	2	8.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	31	2	6.5	24	2	8.3	37	8	21.6	33	7	21.2	43	16	37.2	32	12	37.5	1		6	1	16.7	2	1	50.0	1																									
45	341	三股町	15	4	26.7	13	1	7.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	15	4	26.7	13	1	7.7	51	16	31.4	43	14	32.6	35	14	40.0	31	11	35.5	1		3	1	33.3	0	0	0.0	1																									
45	361	高原町	19	4	21.1	18	3	16.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	19	4	21.1	18	3	16.7	13	5	38.5	11	3	27.3	65	25	38.5	38	11	28.9	1		2	0	0.0	1	0	0.0	1																									
45	382	国富町	16	1	6.3	16	1	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	16	1	6.3	16	1	6.3	17	0	0.0	17	0	0.0	25	6	24.0	25	6	24.0	1		3	0	0.0	1	0	0.0	1																									
45	383	綾町	12	0	0.0	12	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	12	0	0.0	12	0	0.0	10	2	20.0	10	2	20.0	18	7	38.9	18	7	38.9	1		2	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	401	高鍋町	16	3	18.8	13	3	23.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	16	3	18.8	13	3	23.1	29	5	17.2	29	5	17.2	38	14	36.8	38	14	36.8	1		4	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	402	新富町	22	7	31.8	19	6	31.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	22	7	31.8	19	6	31.6	33	10	30.3	27	8	29.6	66	26	39.4	55	23	41.8	1		3	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	403	西米良村	11	1	9.1	11	1	9.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	11	1	9.1	11	1	9.1	21	13	61.9	13	6	46.2	16	9	56.3	15	8	53.3	1		1	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	404	木城町	15	1	6.7	13	1	7.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	15	1	6.7	13	1	7.7	27	8	29.6	21	4	19.0	12	4	33.3	10	3	30.0	1		2	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	405	川南町	15	1	6.7	14	1	7.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	15	1	6.7	14	1	7.1	29	7	24.1	27	5	18.5	87	52	59.8	66	31	47.0	1		3	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	406	都農町	18	6	33.3	16	4	25.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	18	6	33.3	16	4	25.0	24	11	45.8	21	9	42.9	33	15	45.5	31	13	41.9	1		2	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	421	門川町	14	1	7.1	12	1	8.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	14	1	7.1	12	1	8.3	24	8	33.3	21	6	28.6	35	11	31.4	28	7	25.0	1		2	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	429	諸塚村	9	2	22.2	9	2	22.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	9	2	22.2	9	2	22.2	14	7	50.0	12	5	41.7	29	19	65.5	9	5	55.6	1		1	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	430	椎葉村	10	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	10	0	0.0	8	0	0.0	10	4	40.0	7	2	28.6	20	6	30.0	14	1	7.1	1		2	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	434	美郷町	19	3	15.8	15	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	19	3	15.8	15	0	0.0	25	10	40.0	21	6	28.6	64	30	46.9	44	11	25.0	1		3	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	441	高千穂町	16	3	18.8	16	3	18.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	16	3	18.8	16	3	18.8	20	8	40.0	19	7	36.8	50	17	34.0	47	14	29.8	1		2	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	442	日之影町	14	2	14.3	14	2	14.3	0	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	1	0	0.0	13	2	15.4	13	2	15.4	14	8	57.1	14	8	57.1	20	5	25.0	20	5	25.0	1		1	0	0.0	0	0	0.0	1																									
45	443	五ヶ瀬町	11	2	18.2	11	2	18.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	11	2	18.2	11	2	18.2	0	0	0.0	0	0	0.0	25	13	52.0	21	9	42.9	1		1	0	0.0	0	0	0.0	1																									

調査時点		議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）																
都 道 区	市 府 町	市 区		問11－3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査												
						問12－1 議員の出産を 欠席事由として 明記した規定 （産休を含む） があるか。	問12－2 問12－1で 1. を選択した 場合、取得する ことが可能な休 業期間は、次の うちどれか。	問12－3 問12－1で 1. を選択した 場合、出産に係 る産前産後期 間の明記はあ るか。	問12－4 問12－3で 1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－5 問12－1で 1. を選択した場合、 休業期間の報酬について減額の規 定はあるか。	問12－6 問12－5で 1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、 以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）						
県 村 コ コ ロ ロ ド ド	府 町 村	市 区 村 名		1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例		配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他
				8		1の合計	25	0	23	2			23	23	23	23	23	13
				6		2の合計	0	21	2	23			2	2	2	2	2	0
				2		3の合計	0	4		0			0	0	0	0	0	0
				10		4の合計	1	0					1	1	1	1	1	0
45	201	宮崎市	1	宮崎市職員の旧姓使用の取扱いに関する要綱 （趣旨） 第1条 この要綱は、婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）によって戸籍上の氏を改めた議員が、婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を使用することに関して必要な事項を定めるものとする。 （使用の承認等） 第2条 職員は、市長の承認を受けて、別表に掲げる文書等において旧姓を使用することができ る。 2 前項の規定にかかわらず、次の各号のいずれかに該当するものにあつては、旧姓を使用することはできない。 (1) 法令上戸籍における氏を使用しなければならないもの (2) 職務の遂行又は事務の執行において、誤解又は混乱を生ずる恐れがあるもの	宮崎市議会	1	2	1	宮崎市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
45	202	都城市	1	都城市職員旧姓使用取扱要綱 第2条 職員は、専ら職員の間で使用している文書、軽易な文書等で職務遂行上又は事務処理上誤解や混乱を招くおそれのないものにおいて、旧姓を使用することができる。	都城市議会	1	2	1	都城市議会会議規則 第2条第2項 議員は出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
45	203	延岡市	3		延岡市議会	1	2	1	延岡市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の会議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
45	204	日南市	1	日南市職員の旧姓使用の取扱いに関する規定	日南市議会	1	2	1	日南市議会会議規則 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	
45	205	小林市	2		小林市議会	1	2	1	小林市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	1		小林市議会の議員の議員報酬等の特例に関する条例 （議員報酬の不支給及び減額） 第3条 議員が任期中に連続する2回の定例会の会議等を全て欠席したときは、当該2回目の定例会の閉会日の属する月の翌月以降の議員報酬は支給しない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が傷病によりその職務を遂行することができないと医師の証明に基づき議長が認めたときは、連続して欠席した2回目の定例会の閉会日の属する月の翌月から、満1年に達する月までは、議員報酬月額額の100分の60を支給する。 3 前2項の規定により議員報酬を支給しないこと、又は減額して支給することとされた議員が、定例会の会議等に出席したときは、当該出席した日の属する月から議員報酬を支給する。 （期末手当の不支給及び減額） 第4条 前条第1項の規定により議員報酬を支給しないこととされた月が6月又は12月であるときは、それぞれ当該月に支給することとなる期末手当は支給しない。 2 前条第2項の規定により議員報酬を減額して支給することとされた月が6月又は12月であるときは、それぞれ当該月に支給することとなる期末手当の100分の60を支給する。 （適用除外） 第5条 次に掲げる事由により、定例会の会議等に出席できない場合は、前2条の規定は適用しない。 (1) 公務上の災害等 (2) 災害その他個人の責によらない事故等の場合で、議長が前号に準じると認める事由 (3) 出産	1	1	1	1	1	1
45	206	日向市	1	日向市職員の旧姓使用の取扱いに関する要綱 第2条 職員は、市長の承認を受けて、次の各号に掲げる文書等において旧姓を使用することができる。	日向市議会	1	2	1	日向市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	
45	207	串間市	4		串間市議会	1	2	1	串間市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1

道	区	府	町	市	区	問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
									問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6		問12-7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
									議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-5で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。		議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
県	村	町	村	名			議 会 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

道	区	府	町	市	区	問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査												
									問12-1 議員の出産を 欠席事由として 明記した規定 (産休を含む) があるか。	問12-2 問12-1で 1. を選択した 場合、取得する ことが可能な休 業期間は、次の うちどれか。	問12-3 問12-1で 1. を選択した 場合、出産に係 る産前産後期 間の明記はあ るか。	問12-4 問12-3で 1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-5 問12-1で 1. を選択した場合、 休暇期間の報酬について減額の規 定はあるか。		問12-6 問12-5で 1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、 以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)					
県	村	町	村	名			議 会 名		1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例		配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他	
45	401	高鍋町	1	高鍋町職員旧姓使用取扱要綱 (趣旨) 第1条 この要綱は、高鍋町一般職に属する職員(以下「職員」という。)が、婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。))を文書等に使用する場合の手続等に関し必要な事項を定めるものとする。 (旧姓使用の範囲) 第2条 旧姓を使用できる文書等は、次に掲げるものとする。 (1) 職員録、名札その他単に氏名が記載されたもの (2) 法令に違反するおそれのない専ら組織内部で使用されている文書等で、職務遂行上又は事務処理上、誤解や混乱を生じさせるおそれのないもの (3) 法令に基づかない通知文等で、職務遂行上又は事務処理上、誤解や混乱を生じさせるおそれのないもの 2 公権力の行使に係る文書、職員の身分関係を規定する文書その他職務遂行上又は事務処理上、誤解や混乱を生じさせるおそれのある文書等については、旧姓を使用することはできない。ただし、職員の身分関係を規定する文書のうち、職務遂行上又は事務処理上、誤解や混乱を生じさせるおそれのないものとして、町長が特に認めるものについては、この限りでない。 (旧姓使用者等の責務) 第3条 旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たり、常に住民及び職員に誤解や混乱が生じないよう努めなければならない。また、旧姓の使用を認められた文書等には、原則として統一的に旧姓を使用しなければならない。 2 所属長は、所属職員の旧姓使用に当たり、その適切な運用と公務の円滑な運営に努めなければならない。 (旧姓使用届) 第4条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用届(様式第1号))により、町長に届け出なければならない。 (旧姓使用の中止) 第5条 旧姓使用者は、旧姓の使用を中止しようとするときは、旧姓使用中止届(様式第2号))により、町長に届け出なければならない。 2 前項の規定により旧姓の使用の中止を届け出た職員は、特段の事情なく再び旧姓の使用を届け出ることとはできない。 (会計年度任用職員に係る再度の任用の場合等の取扱い) 第6条 会計年度任用職員のうち旧姓を使用していた者で、地方公務員法第22条の2第4項の規定により任期が更新されるとき又は前会計年度に引き続き翌会計年度において同一の職種内容の職に任用されるときは、引き続き旧姓を使用することができる。 (その他必要事項) 第7条 この要綱に定めるもののほか、旧姓の使用に関し必要な事項は別に定める。 附 則 この訓令は、公布の日から施行する。	高鍋町議会	1	2	1	高鍋町議会会議規則 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1		
45	402	新富町	1	新富町職員の旧姓使用に関する規程	新富町議会	1	2	1	新富町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2						1	1	1	1	1	1
45	403	西米良村	2	木城町職員旧姓使用取扱要綱 (趣旨) 第1条 この要綱は、木城町職員(以下「職員」という。))が、婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))により戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。))を文書等に使用することに関し必要な事項を定めるものとする。	木城町議会	1	2	1	木城町議会会議規則 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2						1	1	1	1	1	
45	405	川南町	4	川南町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	川南町議会	1	3	1	川南町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2						1	1	1	1	1	1
45	406	都農町	4	都農町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	都農町議会	1	2	1	都農町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2						1	1	1	1	1	1

都 道 府 県	市 区 町 村	市 区 町 村 名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査														
			問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6	問12-7					
					議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-1で1. を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1. を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-1で1. を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-5で1. を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)						
道	区	区	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例		配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他
45	421	門川町	2		門川町議会	1	3	1	2			1	1	1	1	1	1
45	429	諸塚村	4		諸塚村議会	1	2	2	2			2	2	2	2	2	
45	430	椎葉村	4		椎葉村議会	1	2	1	2			1	1	1	1	1	1
45	431	美郷町	4		美郷町議会	1	2	1	2			1	1	1	1	1	
45	441	高千穂町	3		高千穂町議会	1	2	1	2			1	1	1	1	1	
45	442	日之影町	4		日之影町議会	1	2	1	2			1	1	1	1	1	
45	443	五ヶ瀬町	4		五ヶ瀬町議会	1	3	2	1		五ヶ瀬町議会議員の報酬及び費用弁償等に関する条例の特例に関する条例 (議員報酬の減額) 第4条 議員活動ができない期間の議員報酬は、議員報酬条例に定める議員報酬に、議会の会議等を欠席した日、又は長期欠席届出のあった日のいずれか早い日から、議会の会議等に出席した日、又は議会活動復帰届出書のあった日のいずれか早い日の前日までの期間(以下「欠席期間」という。))に応じて、議員報酬第2条の規定にかかわらず次の表に定める割合を乗じて得た額を議員報酬の月額から減額するものとする。 減額割合 90日を超え180日以内 100分の30 180日を超え365日以内 100分の50 365日を超えるとき 100分の80 2 前項の規定は、欠席期間が90日を超える日の属する月の翌月(当該日が月の初日であるときは、その日の属する月。))から議会の会議等に出席した日または議会活動復帰届け出のあった日のいずれか早い日までの属する月(当該日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月。)) (以下「減額月」という。))まで適用する。ただし、議員資格を失う等減額月に充てるべき議員報酬がないときは、この限りではない。 3 前2項の規定により議員報酬を減額して支給する場合において、減額月の初日から末日までを通じて同じ割合を減額しないときは、その議員報酬の額は、その減額月の日数を基礎として日割りによって計算する。 (期末手当の減額) 第5条 6月1日及び12月1日(以下「基準日」という。))のそれぞれ前6か月以内の期間において、議員報酬の支給を減額された月があるときの期末手当は、議員報酬月額を基礎として算定した期末手当の額に、欠席期間に応じて、前条第1項の表に定める割合を乗じて得た額を期末手当から減額する。 (適用除外) 第6条 次に掲げる理由により議会活動等を欠席したときは、前2条の規定は適用しない。 (1) 公務上の災害等 (2) 出産 (3) 災害その他議員の責によらない事故等の場合で、議長が公務上の災害等に準ずると認めるもの	1	1	1	1	1	

調査表4－5

市区町村別集計項目(市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査)

宮崎県

調査時点	議会関係は2025年7月1日(その他2025年4月1日)
------	------------------------------

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査													地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修 の実施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
道	区	府	町	市	村	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11	問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14		問15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
						議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っていますか。	問12-10で1.を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。	問12-11で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教科動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っていますか。	議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問12-16で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	男女共同参画担当部長又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
					村	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	1. 行っている。	1. 行っている。	2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	1. 位置づけられた規定がある。	2. 位置づけられていない。	3. その他(不明等)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
						2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。													2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	2. 行

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査													地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1		問14		問15	
													問13 問13-1					

