

																		長崎県	
																		市区町村数	21
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 （2025年4月1日現在で有効なもの）							
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有					問4－1 無		
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況	
						12	16	5				21							
42	201	長崎市	人権男女共同参画室	1	1	1	1	長崎市男女共同参画推進条例	2002年9月25日	2002年10月1日		第3次長崎市男女共同参画計画	2022年04月1日	～	2030年03月31日	1	1		
42	202	佐世保市	人権男女共同参画課	1	1	1	1	佐世保市男女共同参画によるまちづくり条例	2006年3月2日	2006年3月2日		第4次佐世保市男女共同参画計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1		
42	203	島原市	市民協働課	1	2	1	1				4	第4次島原市男女共同参画計画	2025年4月1日	～	2029年3月31日	1	1		
42	204	諫早市	人権・男女参画課	1	1	1	1	諫早市男女共同参画推進条例	2013年6月28日	2013年7月1日		第3次諫早市男女共同参画計画	2018年4月1日	～	2028年3月31日	1	1		
42	205	大村市	男女いきいき推進課	1	1	1	1				4	第5期おおむら男女共同参画プラン	2022年4月	～	2027年3月	1	1		
42	207	平戸市	企画課	1	2	2	1				4	平戸市男女共同参画計画	2022年4月	～	2027年3月	1	1		
42	208	松浦市	総務課	1	2	2	1				4	第3次松浦市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1		
42	209	対馬市	総務課	1	2	2	1				4	第4次対馬市男女共同参画計画	2022年3月	～	2027年2月	1	1		
42	210	壱岐市	企画市民協働班	1	2	2	1	壱岐市男女共同参画推進本部設置要綱	2008年6月30日	2015年4月1日		第2次壱岐市男女共同参画基本計画	2017年4月1日	～	2027年3月31日	1	1		
42	211	五島市	市民生活部市民課	1	2	1	1				4	第4次五島市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	2	1		
42	212	西海市	市民課	1	2	1	1				4	第2次西海市男女共同参画基本計画	2018年4月1日	～	2028年3月31日	1	1		
42	213	雲仙市	地域づくり推進課	1	2	1	1	雲仙市男女共同参画推進条例	2021年12月27日	2021年12月27日		第4次雲仙市男女共同参画計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1		
42	214	南島原市	市民生活部市民課	1	2	1	1				4	第4次南島原市男女共同参画計画 ハーモニープラン	2023年4月	～	2028年3月	1	1		
42	307	長与町	政策企画課	1	2	1	1				4	長与町第4次男女共同参画計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1		
42	308	時津町	政策財務課	1	2	1	1				4	第3次時津町男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1		
42	321	東彼杵町	総務課	1	2	2	2				4	東彼杵町男女共同参画計画	2021/4/1	～	2030/3/31	1	1		
42	322	川棚町	総務課	1	2	2	2				4	川棚町男女共同参画計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1		
42	323	波佐見町	企画情報課	1	2	2	2				4	第3次波佐見町男女共同参画計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1		
42	383	小値賀町	未来創造課	1	2	2	2				4	小値賀町男女共同参画計画	2024年4月1日	～	2028年3月31日	2	1		
42	391	佐々町	総務課	1	2	1	1				4	第3次佐々町男女共同参画計画	2022年度	～	2026年度	1	1		
42	411	新上五島町	総務課	1	2	2	2				4	第4次新上五島町男女共同参画基本計画	2024年4月	～	2028年4月	1	1		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)				
			担当課(室)名	所 属	事 務 所 掌	庁 内 連 絡 会 議 の 有 無	諮 問 機 関 の 有 無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有			問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の 状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間	問4－2 女性活躍 推進法 との関係	問4－3 計画策定 の方法	問4－4 現在の 状況

<選択肢回答>

所属		庁内連絡会議		男女共同参画に関する条例		男女共同参画に関する計画		現在の状況	
1 首長部局		1 有		現在の状況		女性活躍推進法の推進計画との関係		1 策定予定有	
2 教育委員会		2 無		1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に		1 一体		2 策定予定無	
				2 2026年度以降の制定を目途に検討中		2 一体でない			
				3 その他		計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4－2 計画名称」は括弧書きで表記)			
事務所掌		諮問機関		4 検討していない		1 単独計画として策定			
1 男女共同参画・女性等を名称に冠した専管課		1 有				2 総合計画の一部として策定			
2 1ではない		2 無							

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)																
			問6－1		問6－4 所在地等							問6－3 施設形態		問6－5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単独	複合	施設管理			事業運営				
												直営	指定管理者	その他	直営	指定管理者	その他		
			5								0	5	4	1	1	4	1	0	
42	201	長崎市	長崎市男女共同参画推進センター	アマランス	850-0874	長崎市魚の町5番1号 長崎市民会館1階	095-826-0018	095-826-2244	https://ngs-shiminkaikan.jp/		○		○				○		
42	202	佐世保市	佐世保市男女共同参画推進センター	スピカ	857-0863	長崎県佐世保市三浦町2番3号 アルカスSASEBO2階	0956-23-3828	0956-23-3880	https://www.city.sasebo.lg.jp/simins-eikatu/jinken/spica.html		○	○				○			
42	203	島原市																	
42	204	諫早市	諫早市男女共同参画推進センター	ひと・ひと	854-0016	長崎県諫早市高城町5-25 高城会館2階	0957-24-1580	0957-22-9145	https://www.city.isahaya.nagasaki.jp/soshiki/40/1716.html		○	○				○			
42	205	大村市	大村市男女共同参画推進センター	ハートパル	856-0832	長崎県大村市本町458番地2 プラットおおむら4階	0957-54-8715	0957-54-8700	https://www.city.omura.nagasaki.jp/index.html		○	○			○	○			
42	207	平戸市																	
42	208	松浦市																	
42	209	対馬市																	
42	210	壱岐市																	
42	211	五島市																	
42	212	西海市																	
42	213	雲仙市	雲仙市男女共同参画センター		859-1107	長崎県雲仙市吾妻町牛口名714	0957-47-7805	0957-38-2755	https://www.city.unzen.nagasaki.jp/list00843.html		○	○				○			
42	214	南島原市																	
42	307	長与町																	
42	308	時津町																	
42	321	東彼杵町																	
42	322	川棚町																	
42	323	波佐見町																	
42	383	小値賀町																	
42	391	佐々町																	
42	411	新上五島町																	

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設 （2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設 立 年 月 日	問16		問17	問6－6 職 員 数 (人)		問6－7 予 算 額 (千 円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 (両方を含む)と NWECとの 業務上の関わり	常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ない職員)	非常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ある職員)		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
			5		4		6				3	5	4	4	0	1	0	5	0	
42	201	長崎市	長崎市男女共同参画推進センター	2002年10月1日	○		○	5	4	8,928	○	○	○	○				○		幼児室・授乳室の設置、センター主催講座における一時保育の実施
42	202	佐世保市	佐世保市男女共同参画推進センター	2001年3月1日	○		○		2	2,340	○	○	○	○				○		
42	203	島原市																		
42	204	諫早市	諫早市男女共同参画推進センター	2004年11月1日	○		○	4	1	10,022		○		○				○		
42	205	大村市	大村市男女共同参画推進センター	2001年1月4日	○		○	3	5	13,522		○	○	○		○		○		人材育成事業、つながりサポート事業
42	207	平戸市																		
42	208	松浦市																		
42	209	対馬市																		
42	210	壱岐市																		
42	211	五島市																		
42	212	西海市																		
42	213	雲仙市	雲仙市男女共同参画センター	2007年4月1日		雲仙市男女共同参画センター設置要綱	○	3	0	541	○	○	○					○		
42	214	南島原市																		
42	307	長与町																		
42	308	時津町																		
42	321	東彼杵町																		
42	322	川棚町																		
42	323	波佐見町																		
42	383	小値賀町					○													
42	391	佐々町																		
42	411	新上五島町																		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7－1			市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				4		13	0	0.0	18	1	5.6	8	0	0.0	8	0	0.0	4,265	265	6.2
42	201	長崎市	1999年9月6日	ながさき男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	2	0	0.0							950	100	10.5
42	202	佐世保市	2001年10月2日	男女共同参画都市させば宣言	2	1	0	0.0	2	0	0.0							609	43	7.1
42	203	島原市				1	0	0.0	1	0	0.0							223	2	0.9
42	204	諫早市				1	0	0.0	2	1	50.0							226	5	2.2
42	205	大村市				1	0	0.0	2	0	0.0							168	11	6.5
42	207	平戸市				1	0	0.0	1	0	0.0							163	1	0.6
42	208	松浦市				1	0	0.0	1	0	0.0							143	6	4.2
42	209	対馬市				1	0	0.0	2	0	0.0							181	9	5.0
42	210	壱岐市				1	0	0.0	1	0	0.0							238	4	1.7
42	211	五島市				1	0	0.0	1	0	0.0							227	9	4.0
42	212	西海市				1	0	0.0	1	0	0.0							84	1	1.2
42	213	雲仙市				1	0	0.0	1	0	0.0							241	2	0.8
42	214	南島原市				1	0	0.0	1	0	0.0							427	11	2.6
42	307	長与町										1	0	0.0	1	0	0.0	52	4	7.7
42	308	時津町										1	0	0.0	1	0	0.0	19	0	0.0
42	321	東彼杵町										1	0	0.0	1	0	0.0	34	0	0.0
42	322	川棚町										1	0	0.0	1	0	0.0	36	4	11.1
42	323	波佐見町	2006年6月1日	男女共同参画のまち宣言	1							1	0	0.0	1	0	0.0	22	1	4.5
42	383	小値賀町										1	0	0.0	1	0	0.0	32	1	3.1
42	391	佐々町	2020年2月13日	ながさき結婚・子育て応援宣言	1							1	0	0.0	1	0	0.0	32	5	15.6
42	411	新上五島町										1	0	0.0	1	0	0.0	158	46	29.1

＜選択肢回答＞
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値									問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	問10 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	問9-1					調査時点コード																	
		問8-1			問8-2									(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)																			
		目標値 (%)	目標達成期限	目標値	審議会等数	うち 女性 を含む 委員数	総委員数	うち 女性等数 委員	女性比率 (%)	審議会等数				うち 女性 を含む 委員数	総委員数	うち 女性等数 委員	女性比率 (%)	委員会等数	うち 女性 を含む 委員数	総委員数	うち 女性等数 委員	女性比率 (%)	総委員数	うち 女性 委員数	女性比率 (%)	総委員数	うち 女性 委員数	女性比率 (%)	問8 目標設定の 対象である 審議会等の 目標及び 現状値	その他	問9 地方自治法 (第202条の3) に基づく審議会 等における 登用状況	その他	問10 地方自治法 (第180条の5) に基づく委員会 等における 登用状況	その他		
					813	651	11,281	2,971	26.3					697	604	9,698	2,452	25.3	103	60	689	111	16.1	644	64	9.9	618	60	9.7							
		小計												694	601	9,555	2,418	25.3	102	60	687	111	16.2													
42	201	長崎市	40.0			122	99	1,614	370	22.9	全ての審議会等	111	91	1,614	370	22.9	6	2	65	5	7.7	54	9	16.7	55	9	16.4	1			1		1			
42	202	佐世保市	40.0	2028年3月		84	76	1,209	343	28.4	法律又は条例により設置されている審議会等	82	74	1,130	322	28.5	6	4	36	5	13.9	50	4	8.0	51	4	7.8	1			1		1			
42	203	島原市	40.0	2030年3月		37	27	532	91	17.1	14	27	21	309	54	17.5	5	4	33	7	21.2	31	1	3.2	32	1	3.1	1			2	2025年10月1日	1			
42	204	諫早市	40.0	2028年3月		28	26	411	137	33.3		法律、条例、要綱等により設置されている審議会等	21	20	342	114	33.3	6	6	37	8	21.6	37	5	13.5	38	5	13.2	1			1		1		
42	205	大村市	40.0	2027年3月		48	41	647	157	24.3	・地方自治法第180条の5の規定による委員会等 ・地方自治法第202条の3による審議会等	42	38	592	149	25.2	6	3	56	8	14.3	41	8	19.5	42	8	19.0	1			1		1			
42	207	平戸市	35.0	2027年3月		46	36	649	126	19.4		46	36	649	126	19.4	6	3	37	4	10.8	36	2	5.6	37	2	5.4	1			1		1			
42	208	松浦市	30.0	2027年3月		59	45	814	186	22.9	法律、条例等により設置する付属機関及び要綱等により設置する審議会等	15	13	216	48	22.2	6	3	38	7	18.4	33	3	9.1	34	3	8.8	1			1		1			
42	209	対馬市	30.0	2027年3月		30	25	491	139	28.3		25	23	460	135	29.3	5	2	31	4	12.9	33	1	3.0	34	1	2.9	1			1		1			
42	210	杵岐市	30.0	2027年3月		85	49	949	247	26.0		0	0	0	0	0.0						4	2	50.0	5	2	40.0	1			1					
42	211	五島市	25.0	2027年3月		55	35	810	216	26.7		46	44	741	192	25.9	6	5	51	6	11.8	37	2	5.4	38	2	5.3	1			1		1			
42	212	西海市	30.0	2028年3月		35	26	525	93	17.7	地方自治法(昭和22年法律第67号)第138条の4第3項の規定により設置する市長の付属機関及び法律又は条例の定めによらず市長により審査、調査、諮問等を行うための機関	35	26	525	93	17.7	5	3	35	5	14.3	38	3	7.9	39	3	7.7	1			1		1			
42	213	雲仙市	32.0	2028年3月		33	28	430	104	24.2		33	28	430	104	24.2	5	3	31	4	12.9	39	2	5.1	40	2	5.0	1			1		1			
42	214	南島原市		2027年3月	目標値: 33.3%	40	36	535	142	26.5		32	28	423	109	25.8	5	2	32	4	12.5	30	3	10.0	31	3	9.7	1			1		1			
42	307	長与町		2028年3月	2028年3月までに40%以上60%以下	55	49	625	231	37.0	法律により設置されている委員会等(地方自治法180条の5、202条の3)	50	46	601	223	37.1	5	3	25	8	32.0	23	4	17.4	24	4	16.7	1			1		1			
42	308	時津町				0	0	0	0			32	29	366	118	32.2	5	3	24	5	20.8	19	6	31.6	20	6	30.0	1			1		1			
42	321	東彼杵町				0	0	0	0			12	10	138	35	25.4	5	3	27	6	22.2	22	3	13.6	0	0	0.0	1			1		1			
42	322	川棚町				0	0	0	0			8	7	102	16	15.7	5	3	32	6	18.8	29	2	6.9	30	2	6.7	1			1		1			
42	323	波佐見町				0	0	0	0			7	4	61	11	18.0	0	0	0	0	0.0	23	1	4.3	0	0	0.0	1			1		1			
42	383	小値賀町				0	0	0	0			9	7	84	21	25.0	5	2	27	5	18.5	19	0	0.0	20	0	0.0	1			1		1			
42	391	佐々町				0	0	0	0			24	22	214	66	30.8	5	4	25	6	24.0	13	2	15.4	14	2	14.3	1			1		1			
42	411	新上五島町	40.0	2028年4月		56	53	1,040	389	37.4		37	34	558	112	20.1	5	2	45	8	17.8	33	1	3.0	34	1	2.9	1			1		1			

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

長崎県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)			
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)				
															3	3	143	34	23.8	1	0	2	0	0.0						
		長崎市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		佐世保市													2	2	79	21	26.6	0	0	0	0	0.0						
		島原市													1	1	64	13	20.3	1	0	2	0	0.0						
		諫早市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		大村市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		平戸市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		松浦市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		対馬市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		壱岐市																												
		五島市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		西海市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		雲仙市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		南島原市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		長与町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		時津町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		東彼杵町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		川棚町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		波佐見町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		小値賀町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		佐々町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		新上五島町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						

調査表4－4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

長崎県

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	問11－1 管理職の在職状況																			問11－2 職務上の地位別職員在職状況										問11－2		問11－5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11－5																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
			管理職 総数	うち 管理 職数 女性	女性 比率	うち一般行政職			部 局 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			次 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			課 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			課 長 補 佐 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			調 査 時 点 コ ー ド	その他	防 災・ 局 機 関 管 理	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち管理職数		調 査 時 点 コ ー ド	その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																
						管理 職総 数	うち 女性 管 理 職 数	女性 比率 (%)				部 局 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)				部 局 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)				課 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)				係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)				課 長 補 佐 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)						調 査 時 点 コ ー ド	その他			防 災・ 局 機 関 管 理	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち 女性 数	女性 比率 (%)	調 査 時 点 コ ー ド	その他																																																																																																																																																																																																																																																																																									
																																																							女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	女性

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

都 道 区 府 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
																					問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
区	町	村	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	

			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
道	区	府	町	市	区	町	村	コ	コ	イ	イ	ド	ド	名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</

都 道 府 県	市 区 町 村	市 区 町 村 名			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査														
					問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)						
1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例			配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他				
42	308	時津町	1	時津町職員の服務に関する訓令 (職員の旧姓使用) 第5条 職員が婚姻等により戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を次に掲げる文書等において使用するとき、速やかに、改正前後の氏を証する書面を添えて、その旨を申し出なければならない。 (1) 職場での呼称 (2) 身分証明書 (3) 職員録 (4) 出勤簿 (5) 人事異動通知書 (6) その他この訓令に基づき職員が提出する身分及び服務上の願、届出等 2 職員は、旧姓の使用を希望する場合は、旧姓使用申出書(様式第2号)を提出しなければならない。 3 町長は、前項の申出を受けた場合において、申出者の旧姓と相違ないことを確認した後、旧姓使用通知書(様式第2号の2)により、速やかに、申出者に通知するものとする。 4 旧姓の使用を行っている職員が、その使用を中止したい場合は、旧姓使用中止届(様式第3号)を提出しなければならない。 5 総務課長は、職員の旧姓の使用における旧姓使用申出年月日、旧姓使用開始年月日、使用する旧姓及び旧姓使用中止年月日等必要事項について、人事記録の備考欄に記載しなければならない。	時津町議会	1	2	1	時津町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護及び配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	
42	321	東彼杵町	2		長崎県東彼杵町議会	1	2	1	東彼杵町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。又遅刻、早退の場合もその旨議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	
42	322	川棚町	4		川棚町議会	1	2	1	川棚町議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	
42	323	波佐見町	2			2								2	2	2	2	2	1
42	383	小値賀町	4			1	2	1	小値賀町議会会議規則 第2条 2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1		
42	391	佐々町	2		佐々町議会	1	2	1	佐々町議会会議規則第2条第2項 出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日まで	2			1	1	1	1	1	2	
42	411	新上五島町	2		新上五島町議会	1	2	1	新上五島町議会会議規則 第2条 議員は公務、傷病、出産、育児、看護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	4	1		

都 道 府 県	市 区 町 村	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査														地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況
		問12-8	問12-9	問12-10	問12-11			問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14		問15		
		議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っていますか。	問12-10で1.を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。			問12-11で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-13 ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	問12-14 当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	問12-15 男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っていますか。	問12-16 議会において、通称又は旧称の使用を認めていますか。	問12-17 問12-16で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-18 政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	問13 男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13-1 問13で1.を選択した場合該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む(人)	うち女性(人)	女性比率(%)	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況	
コ ロ ニ ヤ	ド 名	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	規 定 に 関 する 議 員 向 け 2 ハ ラ ス メ ン ト に 関 する 議 員 向 け 3 そ の 他	その他内容			1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っており、今後、行う予定もない。 4. なし	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用する予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定がなく、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。		1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他(不明等)							
		42 213	雲仙市	4	4	3					3		3	4		2		39	2	5.1	○
42 214	南島原市	4	4	1	1				南島原市議会議員政治論理条例 (政治論理基準) 第3条 議員は、公職にある者に対して適用される法律のほか、次に掲げる政治論理基準を遵守しなければならない。 (4)市職員の公正な職務執行を妨げ、その権限又は地位による影響力を不正に行使するよう働きかけないこと。	3		3	2		2		33	3	9.1		
42 307	長与町	4	2	1	1				長与町議会議員によるハラスメントの防止に関する条例 全文	1	1	3	4		2		14	2	14.3		
42 308	崎津町	4	2	3						3		3	4		2		27	6	22.2		
42 321	東彼杵町	4	4	3						1	3	3	4		2		17	2	11.8		
42 322	川棚町	4	2	2						2	2	2	2		2		39	7	17.9		
42 323	波佐見町	4	2	2						2	3	2	2		3		2	0	0.0		
42 383	小値賀町	4	4	2						2	2	1	4		2		16	0	0.0	○	
42 391	佐々町	4	2	3						3		3	4		2		9	2	22.2		
42 411	新上五島町	4	4	3						3		3	4		2		17	2	11.8		