

調査表4－1

市区町村別集計項目(推進体制等)

市区町村別集計項目（推進体制等）														高知県				
														市区町村数		34		
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 （2025年4月1日現在で有効なもの）						
			担当課（室）名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有				問4－1 無		
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日（西暦）	問3－2 施行日（西暦）	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況
						5	10	4				25						
39	201	高知市	人権同和・男女共同参画課	1	2	1	1	男女がともに輝く高知市男女共同参画条例	2005年4月1日	2005年4月1日		高知市男女共同参画推進プラン2021	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
39	202	室戸市	人権啓発課	1	2	2	2				4	室戸市男女共同参画プラン2022	2022年4月	～	2026年3月	1	1	
39	203	安芸市	企画調整課	1	2	2	1				4	第2次あき男女共同参画プラン	2015年4月	～	2025年3月	2	1	
39	204	南国市	総務課	1	2	2	1	南国市男女共同参画推進条例	2011年6月27日	2011年7月1日		第2次南国市男女共同参画推進計画 女性活躍推進計画	2022.4.1	～	2032.3.31	1	1	
39	205	土佐市	生涯学習課	2	2	2	2				4	第3次 土佐市 人・ひと共同参画プラン	2023年4月1日	～	2033年3月31日	1	1	
39	206	須崎市	人権交流センター	1	2	1	2				4	須崎市人権施策総合計画	2025年	～	2030年	1	2	
39	208	宿毛市	人権推進課	1	2	2	1				4	すくも男女共同参画プラン(第1次改訂版)	2025年3月	～	終期の記載なし	1	1	
39	209	土佐清水市	じんけん課	1	2	2	2				4	とさしみず男女共同参画プラン	2012年3月	～	終期の記載なし	2	1	
39	210	四万十市	生涯学習課	2	2	2	1				4	第2次四万十市男女共同参画計画 (しまんと男女共同参画プラン)	2018年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
39	211	香南市	人権課	1	2	1	1				4	第2次香南市男女共同参画後期基本計画	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
39	212	香美市	ふれあい交流センター	1	2	2	1				4	香美市男女共同参画計画 女性活躍推進計画 思いやりプラン	2021年4月	～	2026年3月	1	1	
39	301	東洋町	住民課	1	2	2	2				4							2
39	302	奈半利町	住民福祉課	1	2	2	2				4							2
39	303	田野町	住民福祉課	1	2	2	2				4	田野町第3次地域福祉計画・地域福祉活動計画	2025	～	2029	1	2	
39	304	安田町	町民生活課	1	2	2	2				4	第2期男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
39	305	北川村	住民課	1	2	2	2				4							2
39	306	馬路村	健康福祉課	1	2	2	2				4							2
39	307	芸西村	企画振興課	1	2	2	2				4	芸西村男女共同参画ときめきプラン	2006年2月	～	現在まで	2	1	
39	341	本山町	住民生活課	1	2	2	2				4	本山男女にかがやく21世紀プラン	2005年3月	～	0	2	1	
39	344	大豊町	地域福祉課	1	2	2	2				4	大豊町男女共同参画計画(大豊町地域福祉計画)	2022	～	2026	1	2	
39	363	土佐町	教育委員会	2	2	2	2				4							2
39	364	大川村	総務課	1	2	2	2				4							2
39	386	いの町	総合政策課	1	2	1	1	いの町男女共同参画推進条例	2004年10月1日	2004年10月1日		いの町男女共同参画プラン	2024年4月	～	2029年3月	1	1	
39	387	仁淀川町	企画振興課	1	2	2	2				4	仁淀川町男女共同参画プラン（推進計画）	2019年4月	～	2026年3月	1	1	

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)						
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有					問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況
39	401	中土佐町	教育委員会 (人権啓発センター)	2	2	2	1	中土佐町男女共同参画推進条例	2006年7月3日	2006年7月13日		中土佐町男女共同参画基本計画 (第3次改訂版)	2025年4月 1日	～	2030年3月31日	2	1	
39	402	佐川町	総務課	1	2	2	1				4	第2次佐川町男女共同参画計画	2019年4月	～	2026年3月	1	1	
39	403	越知町	総務課	1	2	2	2				4							2
39	405	梶原町	保健福祉課	1	2	2	2				4							2
39	410	日高村	教育委員会	2	2	1	2				4	第3次日高村男女共同参画プラン	2025年4月	～	2034年3月	1	1	
39	411	津野町	町民課	1	2	2	2				4	津野町第3期まちづくり計画 前期基本計画	2025年4月1日	～	2030年3月31日	2	2	
39	412	四万十町	町民課	1	2	2	2				4	第3次四万十町男女共同参画計画	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
39	424	大月町	健康福祉課	1	2	2	2				4	大月町人権尊重のまちづくり基本計画	2023年4月1日	～	2026年3月31日	1	2	
39	427	三原村	総務課	1	2	2	2				4							2
39	428	黒潮町	人権係	2	2	2	2				4	第2次黒潮町男女共同参画計画	2021年4月	～	2026年3月	2	1	

＜選択肢回答＞

所属

- 1 首長部局
- 2 教育委員会

庁内連絡会議

- 1 有
- 2 無

男女共同参画に関する条例

現在の状況

- 1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に
- 2 2026年度以降の制定を目途に検討中
- 3 その他
- 4 検討していない

男女共同参画に関する計画

女性活躍推進法の推進計画との関係

- 1 一体

- 2 一体でない

計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4－2 計画名称」は括弧書きで表記)

- 1 単独計画として策定

- 2 総合計画の一部として策定

現在の状況

- 1 策定予定有
- 2 策定予定無

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)															
			問6－1		問6－4 所在地等						問6－3 施設形態		問6－5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単独	複合	施設管理			事業運営			
												直営	指定管理者	その他	直営	指定管理者	その他	
			2								1	1	1	1	0	1	1	0
39	201	高知市	こうち男女共同参画センター	ソーレ	7800935	高知県高知市旭町3丁目115番地	088-873-9100	088-873-9292	https://www.sole-kochi.or.jp/		○		○				○	
39	202	室戸市																
39	203	安芸市	安芸市女性の家		784-0001	高知県安芸市矢ノ丸3丁目12番27号	0887-34-3514	0887-34-3514	https://www.city.aki.kochi.jp/life/dtl.php?hdnKey=17	○		○				○		
39	204	南国市																
39	205	土佐市																
39	206	須崎市																
39	208	宿毛市																
39	209	土佐清水市																
39	210	四万十市																
39	211	香南市																
39	212	香美市																
39	301	東洋町																
39	302	奈半利町																
39	303	田野町																
39	304	安田町																
39	305	北川村																
39	306	馬路村																
39	307	芸西村																
39	341	本山町																
39	344	大豊町																
39	363	土佐町																
39	364	大川村																
39	386	いの町																
39	387	仁淀川町																
39	401	中土佐町																
39	402	佐川町																
39	403	越知町																
39	405	梶原町																
39	410	日高村																

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)															
			問6－1		問6－4 所在地等						問6－3 施設 形態		問6－5 管理・運営主体					
													施設管理			事業運営		
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	
39	411	津野町																
39	412	四万十町																
39	424	大月町																
39	427	三原村																
39	428	黒潮町																

都 道 府 県	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設 （2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設立年月日	問16		問17	問6－6 職員数(人)		問6－7 予算額 (千円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 (両方を含む)と NWECとの 業務上の関わり	常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ない職員)	非常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ある職員)		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
			2		1			3			0	1	2	1	0	1	0	1	0	
39	201	高知市	こうち男女共同参画センター	1999年1月29日	○				11	0	16,171	○	○	○		○		○		人材育成事業、就業・企業支援事業、県民からの企画提案事業、ボランティア育成・活用事業 学生ボランティア事業等
39	202	室戸市																		
39	203	安芸市	安芸市女性の家	1987年5月1日						2	1,944		○							
39	204	南国市																		
39	205	土佐市																		
39	206	須崎市																		
39	208	宿毛市																		
39	209	土佐清水市																		
39	210	四万十市						○												
39	211	香南市																		
39	212	香美市						○												
39	301	東洋町																		
39	302	奈半利町																		
39	303	田野町																		
39	304	安田町																		
39	305	北川村																		
39	306	馬路村																		
39	307	芸西村																		
39	341	本山町																		
39	344	大豊町																		
39	363	土佐町																		
39	364	大川村																		
39	386	いの町																		
39	387	仁淀川町																		
39	401	中土佐町																		
39	402	佐川町																		
39	403	越知町																		
39	405	檮原町																		
39	410	日高村																		
39	411	津野町																		
39	412	四万十町						○												

都 道 府 県	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設 （2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設立年月日	問16		問17	問6－6 職員数(人)		問6－7 予算額 (千円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 （両方を含む）と NWECとの 業務上の関わり	常勤 （雇用（任用） 期間の定めが ない職員）	非常勤 （雇用（任用） 期間の定めが ある職員）		1 連携・ 協働	2 広報啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
39	424	大月町																		
39	427	三原村																		
39	428	黒潮町																		

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画に関する宣言			問5 首長、自治会長等の状況（2025年7月1日現在）														
			問7-1			市区長数	うち 女性市区長数	女性比率 (%)	副市区長数	うち 女性副市区長数	女性比率 (%)	町村長数	うち 女性町村長数	女性比率 (%)	副町村長数	うち 女性副町村長数	女性比率 (%)	自治会長数	うち 女性自治会長数	女性比率 (%)
			宣言年月日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				0		11	0	0.0	13	1	7.7	23	1	4.3	23	0	0.0	3,554	488	13.7
39	201	高知市				1	0	0.0	2	1	50.0							1136	181	15.9
39	202	室戸市				1	0	0.0	1	0	0.0							151	33	21.9
39	203	安芸市				1	0	0.0	1	0	0.0									
39	204	南国市				1	0	0.0	2	0	0.0							42	2	4.8
39	205	土佐市				1	0	0.0	1	0	0.0							160	12	7.5
39	206	須崎市				1	0	0.0	1	0	0.0									
39	208	宿毛市				1	0	0.0	1	0	0.0							136	17	12.5
39	209	土佐清水市				1	0	0.0	1	0	0.0							67	11	16.4
39	210	四万十市				1	0	0.0	1	0	0.0							165	4	2.4
39	211	香南市				1	0	0.0	1	0	0.0							88	14	15.9
39	212	香美市				1	0	0.0	1	0	0.0							182	21	11.5
39	301	東洋町										1	0	0.0	1	0	0.0	46	15	32.6
39	302	奈半利町										1	0	0.0	1	0	0.0	25	0	0.0
39	303	田野町										1	0	0.0	1	0	0.0	15	1	6.7
39	304	安田町										1	0	0.0	1	0	0.0	38	7	18.4
39	305	北川村										1	0	0.0	1	0	0.0	0	0	
39	306	馬路村										1	0	0.0	1	0	0.0			
39	307	芸西村										1	0	0.0	1	0	0.0	34	3	8.8
39	341	本山町										1	0	0.0	1	0	0.0	24	0	0.0
39	344	大豊町										1	0	0.0	1	0	0.0	80	11	13.8
39	363	土佐町										1	0	0.0	1	0	0.0	46	2	4.3
39	364	大川村										1	0	0.0	1	0	0.0	18	3	16.7
39	386	いの町										1	1	100.0	1	0	0.0	187	24	12.8
39	387	仁淀川町										1	0	0.0	1	0	0.0	147	17	11.6
39	401	中土佐町										1	0	0.0	1	0	0.0	133	42	31.6
39	402	佐川町										1	0	0.0	1	0	0.0	106	7	6.6
39	403	越知町										1	0	0.0	1	0	0.0	63	9	14.3
39	405	梶原町										1	0	0.0	1	0	0.0	6	0	0.0
39	410	日高村										1	0	0.0	1	0	0.0	82	17	20.7
39	411	津野町										1	0	0.0	1	0	0.0	83	6	7.2
39	412	四万十町										1	0	0.0	1	0	0.0	218	23	10.6
39	424	大月町										1	0	0.0	1	0	0.0	1	0	0.0
39	427	三原村										1	0	0.0	1	0	0.0	13	1	7.7
39	428	黒潮町										1	0	0.0	1	0	0.0	62	5	8.1

<選択肢回答>
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

高知県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					問9 地方自治法(第202条の3)に基 づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に基 づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)			
		高知市																											
		室戸市																											
		安芸市																											
		南国市																											
		土佐市																											
		須崎市																											
		宿毛市																											
		土佐清水市																											
		四万十市																											
		香南市																											
		香美市																											
		東洋町																											
		奈半利町																											
		田野町																											
		安田町																											
		北川村																											
		馬路村																											
		芸西村																											
		本山町																											
		大豊町																											
		土佐町																											
		大川村																											
		いの町																											
		仁淀川町																											
		中土佐町																											
		佐川町																											
		越知町																											
		梶原町																											
		日高村																											
		津野町																											
		四万十町																											
		大月町																											

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の範囲				問9 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目標値 (%)	目標年度	審議会等数	うち 女性 を含む 数	総 委員 数	うち 女性 委員 数	女性 比率 (%)				審議会等数	うち 女性 委員 数	総 委員 数	うち 女性 委員 数	女性 比率 (%)	委員会等数	うち 女性 委員 数	総 委員 数	うち 女性 委員 数	女性 比率 (%)	総 委員 数	うち 女性 委員 数	女性 比率 (%)	総 委員 数	うち 女性 委員 数	女性 比率 (%)
		三原村											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		黒潮町											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問11-1 管理職の在職状況																		問11-2 職務上の地位別職員在職状況										問11-2		問11-5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11-5																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
			うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	部局長相当職	うち女性数	女性比率(%)	部局長相当職	うち女性数	女性比率(%)	次長相当職	うち女性数	女性比率(%)	次長相当職	うち女性数	女性比率(%)	課長相当職	うち女性数	女性比率(%)	課長補佐相当職	うち女性数	女性比率(%)	課長補佐相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	係長相当職	うち女性数	女性

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

道 区	府 町	市 区 町 村	市 区 町 村 名	問11－3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。	議 会 名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査														
						問12－1 議員の出席を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問12－2 問12－1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12－3 問12－1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12－4 問12－3で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－5 問12－1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12－6 問12－5で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。		問12－7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）						
						1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例			配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他	
				16	1の合計	33	0	32		4				32	31	29	30	30	19	
				7	2の合計	0	26	1		29				0	1	3	2	2	0	
				1	3の合計	0	5			0				0	0	0	0	0	0	
				10	4の合計	1	2							2	2	2	2	2	0	
39	201	高知市	1	高知市議員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、職員（地方公務員法(昭和25年法律第261号)第3条第2項に規定する一般職に属する職員（以下「一般職」という。）及び同条第3項に規定する特別職に属する職員（以下「特別職」という。）をいう。）が婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）により戸籍上の氏が改まった後も、婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を文書等に使用することに関して必要な事項を定めるものとする。	高知市議会	1	2	1	高知市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため欠席、遅刻又は早退するときは、その理由を付し、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	1
39	202	室戸市	4		室戸市議会	1	2	1	室戸市議会会議規則 第84条第2項 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	203	安芸市	4		安芸市議会	1	2	1	安芸市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	204	南国市	1	南国市議員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、一般職の職員（以下「職員」という。）が婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を文書等に使用することに関して必要な事項を定めることを目的とする。	南国市議会	1	2	1	南国市議会会議規則 （欠席の届出）第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	205	土佐市	1	土佐市議員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は職員が婚姻等により戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を職場において使用することに関して必要な事項を定めるものとする。	土佐市議会	1	2	1	土佐市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	206	須崎市	1	須崎市議員旧姓使用取扱要綱 第2条 職員は、市長の承認を得て、職務遂行上又は事務処理上誤解や混乱を招くおそれのないものについて、旧姓を使用することができる。	須崎市議会	1	2	1	須崎市議会会議規則 第2条第2項 議員は、自らの出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	208	宿毛市	4		宿毛市議会	1	2	1	宿毛市議会 会議規則 （欠席の届出） 第2条（1項省略） 2 議員は出産のため出席できないときは出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過するまでの範囲内においてその期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	209	土佐清水市	4		土佐清水市議会	1	2	1	土佐清水市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届（別記様式第1号）を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	
39	210	四万十市	2		四万十市議会	1	2	1	四万十市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多児妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1	

市	道	府	県	区	町	村	市	区	町	村	市	区	町	村	市	区	町	村	市	区	町	村	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
																							議 会 名	問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6		問12-7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
																								議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上も認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上も認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具休例																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

市 道 府 県 コ ロ ド	市 区 町 村	市 区 町 村 名	問11－3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													
					問12－1 議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問12－2 間12－1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12－3 間12－1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12－4 間12－3で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12－5 間12－1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12－6 間12－5で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12－7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)							
					議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他			
39	427	三原村	4	三原村議会	1	2	1	三原村議会会議規則 第1章 総則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	
39	428	黒潮町	1	黒潮町職員旧姓使用取扱規程 第1条 この訓令は、一般職の職員(以下「職員」という。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後又は改姓前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を専ら職場において使用することに関して必要な事項を定めることを目的とする。 第2条 旧姓を使用することができるものは、法令等の規定に抵触するおそれなく、かつ職務執行上又は事務処理上支障がないもので、おおむね別表第1に掲げるものとする。 2 旧姓を使用することができないものは、旧姓を使用することにより特別な法律関係を生じるおそれのあるもので、おおむね別表第2に掲げるものとする。		1	2	1	黒潮町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席することができないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席することができないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													地域防災計画や避難所運営に関する指針（手引き・ガイドラインを含む）における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況									
道	区	府	町	市	村	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11			問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14		問15				
						議員の利用することのできる授乳施設等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組（ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。）を行っているか。	1 12-10で1.を選択した場合、 行っている取組みは、次のうちどれか。	2 12-11で1.を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	男女共同参画に関する研修（ハラスメント防止に関するものを除く）を行っていますか。	議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む （人）	うち女性 （人）	女性比率 （％）	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況					
県	コ	コ	コ	コ	コ	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。（常設） 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1 規定（ハラスメント防止に関する議員向け	2 相対的リスクを軽減し、議員向け	3 その他	その他内容	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用する予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めている。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。			1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他（不明等）								
						0	0	4				7	0	2	2			1									
						0	3	12	2	0	2	12	11	9	3			32		900	250	27.8%	3				
						0	0	18				15	8	23	1			1									
						34	31									28											
39	201					高知市	4	2	3						3		3	2		特になし	2			12	1	8.3	
39	202					室戸市	4	4	3						1	3	3	4			2			39	9	23.1	
39	203					安芸市	4	4	3						1	3	3	4			2			27	5	18.5	
39	204					南国市	4	4	3						3		3	2			2			30	4	13.3	○
39	205					土佐市	4	4	3						1	3	3	4			2			15	1	6.7	
39	206					須崎市	4	4	3						3		3	4			2			17	2	11.8	
39	208					宿毛市	4	4	3						3		3	4			1			24	4	16.7	
39	209					土佐清水市	4	4	3						3		3	4			2			262	95	36.3	
39	210					四万十市	4	4	1	1					3		3	1			2			27	3	11.1	
39	211					香南市	4	4	1	1					3		1	4			2			26	6	23.1	○
39	212					香美市	4	4	1						2	2	1	4			常任委員長等に女性議員の積極的起用			12	1	8.3	
39	301					東洋町	4	4	2						2	3	3	3			2			13	2	15.4	
39	302					奈半利町	4	4	3						3		3	4			なし			10	1	10.0	
39	303					田野町	4	4	3						2	2	3	4			2						
39	304					安田町	4	2	3						3		3	4			2			7	1	14.3	
39	305					北川村	4	4	2						2	2	2	4			3			0	0	0.0	
39	306					馬路村	4	4	2						2	2	2	4			政治分野における女性の参画推進			9	1	11.1	
39	307					芸西村	4	4	2						2	2	2	4			2			13	1	7.7	

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査															地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																	
道	区	府	町	区	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11				問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14		問15														
					議員の利用すること のできる授乳 施設等が 議会に設置ま たは提供され ているか。	議員の利用する ことのできる授乳 室等が議会に設 置または提供さ れているか。	議会におけるハラ スメント防止に関 する取組(ハラスメ ント防止に関する 議員向け研修を除 く。)を行っている ますか。	問12-10で1. を選択した場合、 行っている取組みは、次のうちどれか。	問12-11で1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に 関する議員向け研 修を行っています か。	当該研修において、 令和4年4月に 内閣府が公表した 教材動画「政治分 野におけるハラスメ ント防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。	当該研修において、 令和4年4月に 内閣府が公表した 教材動画「政治分 野におけるハラスメ ント防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。	議会において、通 称又は旧姓の使用 を認めていますか。	政治分野の男女共同 参画のために実施し ていることがあれば ご記入ください。	男女共同参画担 当部局又は男女 共同参画センター の具体的な役割が 明確に位置づけ られているか。	問13で1. を選択した場合 該当部分の規定を 記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対 する男女共同参 画の視点からの 防災・復興をテ ーマにした研修 の実施状況																	
県	村	町	村	村	1. 人員及び場 所の設置また は提供がされ ている。(臨時 のものも含む) 2. 保育に必要 な場所の設置 または提供が されている。(臨時 のものも含む) 3. 設置または 提供する予定 である。 4. なし	1. 専用の場所 が設置されて いる。(常設) 2. 授乳室に必 要な場所の設 置または提供 がされている。 (臨時のもの も含む) 3. 設置または 提供する予定 である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む 予定もない。	1 ・ 規 ハ 定 ラ ヘ ス 備 メ 理 ン 規 ト 定 防 等 止 に 関 あ ず る	2 ・ 相 ハ 談 ラ 意 ス ロ メ を ン 設 置 に 関 す て い る 議 員 向 け	3 ・ そ の 他	その他内容	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行う予 定である。 3. 行っておらず、 今後、行う予定も ない。	1. 研修において利 用している。 2. 研修において利 用していない又は 現在研修を行っ ていないが、今後 行う研修で利用 予定である。 3. 研修において 利用していない又 は現在研修を行 っておらず、今後 行う研修で利用 する予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む予 定もない。	1. 明記した規定が あり、認めている。 2. 明記した規定は ないが、運用上認 めている。 3. 明記した規定が なく、運用上も認 めている。 4. 明記した規定が なく、過去に使用 した事例も判断した こともない。		1. 位置づけられ た規定がある。 2. 位置づけられ ていない。 3. その他 (不明等)																				
					コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ										
ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド														
39	341	本	山	町	4	4	2						1	3	2	4		特になし	2		13	3	23.1														
39	344	大	豊	町	4	4	3						1	2	3	4			2		13	3	23.1														
39	363	土	佐	町	4	4	3						3		3	4			2		9	3	33.3	○													
39	364	大	川	村	4	4	3						3		3	4			2		10	2	20.0														
39	386	い	の	町	4	4	1			3	ハラスメントに 関する研修のみ をおこなった。		1	3	3	2			2		8	2	25.0														
39	387	仁	淀	川	町	4	4	2					2	2	2	4			2		15	1	6.7														
39	401	中	土	佐	町	4	4	2					2	2	2	4			2		14	3	21.4														
39	402	佐	川	町	4	4	3						3		3	4			2		19	4	21.1														
39	403	越	知	町	4	4	3						2	2	3	4			2		15	1	6.7														
39	405	橋	原	町	4	4	2						1	2	2	4			2		79	51	64.6														
39	410	日	高	村	4	2	2						2	3	3	4		特になし	2		9	4	44.4														
39	411	津	野	町	4	4	3						3		3	4			2		19	3	15.8														
39	412	四	万	十	町	4	4	2					2	3	2	4		特になし	2		28	5	17.9														
39	424	大	月	町	4	4	3						3		3	4			2		12	4	33.3														
39	427	三	原	村	4	4	2						2	2	2	4			2		52	16	30.8														
39	428	黒	潮	町	4	4	2						3		3	1		黒潮町議会議員旧姓使用取扱規程 (趣旨) 第1条 この訓令は、議会議員(以下「議員」という。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等による改姓前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を専ら議会活動において使用することに関し必要な事項を定めるものとする。 (旧姓使用の範囲) 第2条 議員は、議長の承認を受けたときは、法令等の規定に抵触するおそれなく、かつ職務執行上又は事務処理上支障がないもので、概ね別表に掲げる事項を除き、旧姓を使用することができるものとする。 (承認の申請) 第3条 旧姓を使用しようとする議員は、旧姓使用承認申請書(様式第1号)に旧姓の表示がある戸籍の謄本又は抄本を添付して議長に申請し、承認を受けなければならない。 (承認の通知) 第4条 議長は、旧姓の使用を承認したときは、旧姓使用承認通知書(様式第2号)により、当該議員に通知するものとする。																			