

調査表4－1

市区町村別集計項目（推進体制等）

																			岡山県	
																			市区町村数	27
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 （2025年4月1日現在で有効なもの）								
			担当課（室）名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有							問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日（西暦）	問3－2 施行日（西暦）	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況		
						18	23	27				26								
33	100	岡山市	女性が輝くまちづくり推進課	1	1	1	1	岡山市男女共同参画社会の形成の促進に関する条例	2001年6月27日	2001年10月1日		岡山市男女共同参画社会の形成の促進に関する基本計画（第5次さんかくプラン）	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
33	202	倉敷市	男女共同参画課	1	1	2	1	倉敷市男女共同参画条例	2000年12月22日	2001年4月1日		第四次くらしきハーモニープラン（第四次倉敷市男女共同参画基本計画）	2021年4月	～	2026年3月	1	1			
33	203	津山市	人権啓発課	1	1	1	1	津山市男女共同参画まちづくり条例	2002年3月22日	2002年10月1日		第5次津山男女共同参画さんさんプラン	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1			
33	204	玉野市	総務課	1	1	1	1	玉野市男女共同参画推進条例	2002年3月29日	2002年4月1日		第5次たまの男女共同参画プラン	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
33	205	笠岡市	市民生活部人権推進課	1	2	1	1	笠岡市男女共同参画推進条例	2003年7月1日	2003年7月1日		第5次かさおかウィズプラン	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1			
33	207	井原市	市民活動推進課	1	2	1	1	井原市男女共同参画のまちづくり条例	2003年3月18日	2003年10月1日		第4次いばら男女共同参画プラン	2021年4月1日	～	2027年3月31日	1	1			
33	208	総社市	人権・まちづくり課	1	2	1	1	総社市男女共同参画推進条例	2005年3月22日	2005年3月22日		第5次総社市男女共同参画プラン	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
33	209	高梁市	協働定住課	1	2	1	1	高梁市男女共同参画推進条例	2005年3月28日	2005年4月1日		第3次高梁市男女共同参画基本計画	2021年4月1日	～	2027年3月31日	1	1			
33	210	新見市	総務部総合政策課	1	2	1	1	新見市男女共同参画まちづくり条例	2005年3月31日	2005年3月31日		第4次にいみ男女共同参画プラン	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1			
33	211	備前市	市民課	1	2	1	1	備前市男女共同参画まちづくり条例	2005年3月22日	2005年3月22日		第4次備前市男女共同参画基本計画	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
33	212	瀬戸内市	ダイバーシティ推進室	1	2	1	1	瀬戸内市ダイバーシティ社会を推進する条例	2025年4月1日	2025年4月1日		第3次瀬戸内市男女共同参画基本計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1			
33	213	赤磐市	市民生活部協働推進課	1	2	1	1	赤磐市男女共同参画推進条例	2008年3月27日	2008年4月1日		第4次赤磐市男女共同参画基本計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1			
33	214	真庭市	真庭市生活環境部くらし安全課	1	2	1	1	真庭市男女共同参画推進条例	2005年12月26日	2005年12月26日		あい・プランまにわ（第4次男女共同参画基本計画）	2021年4月	～	2026年3月	1	1			
33	215	美作市	市民課	1	2	1	1	美作市男女共同参画まちづくり促進に関する条例	2005年3月31日	2005年3月31日		第3次美作市男女共同参画プラン	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1			
33	216	浅口市	地域創造課	1	2	2	1	浅口市男女共同参画推進条例	2008年3月25日	2008年4月1日		第4次浅口市男女共同参画基本計画	2024年4月	～	2029年3月	1	1			
33	346	和気町	社会教育課	2	2	2	1	和気町男女共同参画まちづくり推進に関する条例	2007年12月17日	2007年12月17日		和気町男女共同参画プラン（第2期）	2021年3月1日	～	2030年3月1日	1	1			
33	423	早島町	町民課	1	2	2	2	早島町男女共同参画推進条例	2017年3月17日	2017年4月1日		第3次早島町男女共同参画基本計画	2017年4月	～	2027年3月	1	1			
33	445	里庄町	企画商工課	1	2	1	1	里庄町男女共同参画推進条例	2012年3月14日	2012年4月1日		第4次里庄町男女共同参画基本計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1			
33	461	矢掛町	企画課	1	2	2	1	矢掛町男女共同参画推進条例	2017年3月24日	2017年4月1日		第2次矢掛町男女共同参画プラン	2017年4月	～	2027年3月	1	1			
33	586	新庄村	住民福祉課	1	2	2	1	新庄村男女共同参画の推進条例	2002年9月26日	2003年4月1日		第4次新庄村男女共同参画基本計画	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
33	606	鏡野町	まちづくり課	1	2	2	2	鏡野町男女共同参画推進条例	2019年3月29日	2019年3月29日		第3次鏡野町男女共同参画基本計画書	2024年度	～	2028年度	1	1			
33	622	勝央町	教育振興部	2	2	1	1	勝央町男女共同参画推進条例	2010年6月25日	2010年7月1日		第2次勝央町男女共同参画推進基本計画	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
33	623	奈義町	総務課	1	2	2	2	奈義町男女共同参画推進条例	2009年12月8日	2009年12月8日		第3次なぎういずぶらん	2021年4月	～	2026年3月	1	1			
33	643	西栗倉村	総務企画課	1	2	2	2	西栗倉村男女参画推進条例	2007年3月20日	2007年4月1日									2	

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)						
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有					問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況
33	663	久米南町	総務企画課	1	2	1	1	久米南町男女共同参画社会推進条例	2010年9月30日	2010年10月1日		第3次くめなん男女共同参画社会推進プラン	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
33	666	美咲町	地域みらい課	1	2	1	1	美咲町男女共同参画まちづくり条例	2005年3月22日	2005年3月22日		第4次美咲町男女共同参画基本計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
33	681	吉備中央町	吉備中央町協働推進課	1	2	1	1	吉備中央町男女共同参画推進条例	2007年3月30日	2007年4月1日		第4次吉備中央町男女共同参画基本計画	2023年	～	2027年	2	1	

＜選択肢回答＞

所属

- 1 首長部局
- 2 教育委員会

庁内連絡会議

- 1 有
- 2 無

男女共同参画に関する条例

現在の状況

- 1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に検討中
- 2 2026年度以降の制定を目途に検討中
- 3 その他
- 4 検討していない

男女共同参画に関する計画

女性活躍推進法の推進計画との関係

- 1 一体

- 2 一体でない

計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4－2 計画名称」は括弧書きで表記)

- 1 単独計画として策定
- 2 総合計画の一部として策定

現在の状況

- 1 策定予定有
- 2 策定予定無

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)														
			問6－1		問6－4 所在地等					問6－3 施設形態		問6－5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単独	複合	直営	施設管理		事業運営		その他
													指定管理者	その他	直営	指定管理者	
			6							1	5	6	0	0	6	0	0
33	100	岡山市	岡山市男女共同参画社会推進センター	さんかく岡山	700-0822	岡山県岡山市北区表町三丁目14-1-201	086-803-3355	086-803-3344	https://www.city.okayama.jp/soshiki/23-1-1-0-0.29.html		○	○				○	
33	202	倉敷市	倉敷市男女共同参画推進センター	ウィズアップくらしぎ	710-0055	倉敷市阿知一丁目7番1－603号	086-435-5750	086-435-5755	https://www.city.kurashiki.okayama.jp/kurashi/jinken/1003232/1003253/index.html	○		○				○	
33	203	津山市	津山男女共同参画センター「さん・さん」	さん・さん	708-8520	岡山県津山市新魚町17番地 アルネ・津山5階	0868-31-2533	0868-31-2534	https://www.city.tsuyama.lg.jp/3rdCategory?categoryId=10807010		○	○				○	
33	204	玉野市	玉野市男女共同参画推進センター		706-0013	玉野市奥玉1丁目18番5号	0863-33-7867		https://www.city.tamano.lg.jp/soshiki/5/1318.html		○	○				○	
33	205	笠岡市	笠岡市男女共同参画推進センター	てらすセンター	714-0081	笠岡市笠岡1872番地19 笠岡市役所分庁第4 2階	0865-62-5769	0865-62-5767	https://www.city.kasaoka.okayama.jp/soshiki/17/2933.html		○	○				○	
33	207	井原市															
33	208	総社市															
33	209	高梁市															
33	210	新見市	新見市男女共同参画プラザ		718-0011	岡山県新見市新見823番地1	0867-72-6159	0867-72-6181	https://www.city.niimi.okayama.jp/gyosei/gyosei_detail/index/233.html		○	○				○	
33	211	備前市															
33	212	瀬戸内市															
33	213	赤磐市															
33	214	真庭市															
33	215	美作市															
33	216	浅口市															
33	346	和气町															
33	423	早島町															
33	445	里庄町															
33	461	矢掛町															
33	586	新庄村															
33	606	鏡野町															
33	622	勝央町															
33	623	奈義町															

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)														
			問6－1		問6－4 所在地等						問6－3 施設 形態		問6－5 管理・運営主体				
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他
33	643	西粟倉村															
33	663	久米南町															
33	666	美咲町															
33	681	吉備中央町															

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設 （2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設 立 年 月 日	問16		問17	問6－6 職 員 数 (人)		問6－7 予 算 額 （千円）	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 （両方を含む）と NWECCとの 業務上の関わり	常勤 （雇用（任用） 期間の定めが ない職員）	非常勤 （雇用（任用） 期間の定めが ある職員）		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
			6		4		4				5	4	5	6	0	2	0	6	1	
33	100	岡山市	岡山市男女共同参画社会推進センター	2000年4月8日	○		○	3	5	15,799	○	○	○	○				○	○	託児ボランティア会による託児室運営
33	202	倉敷市	倉敷市男女共同参画推進センター	2001年4月1日	○		○	6	0	28,798	○		○	○				○		
33	203	津山市	津山男女共同参画センター「さん・さん」	1999年4月2日	○		○	3	2	6,798	○	○	○	○		○		○		
33	204	玉野市	玉野市男女共同参画推進センター	2002年4月1日	○			0	2	914	○	○	○	○		○		○		
33	205	笠岡市	笠岡市男女共同参画推進センター	2001年4月1日		笠岡市男女共同参画推進センター設置要綱	○	1		200	○	○	○	○				○		
33	207	井原市																		
33	208	総社市																		
33	209	高梁市																		
33	210	新見市	新見市男女共同参画プラザ	2005年3月31日		新見市男女共同参画プラザ設置要綱			1	33				○				○		男女共同参画を推進する市民団体との交流・支援
33	211	備前市																		
33	212	瀬戸内市																		
33	213	赤磐市																		
33	214	真庭市																		
33	215	美作市																		
33	216	浅口市																		
33	346	和气町																		
33	423	早島町																		
33	445	里庄町																		
33	461	矢掛町																		
33	586	新庄村																		
33	606	鏡野町																		
33	622	勝央町																		
33	623	奈義町																		
33	643	西粟倉村																		
33	663	久米南町																		
33	666	美咲町																		
33	681	吉備中央町																		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7-1			市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				4		15	2	13.3	19	1	5.3	12	0	0.0	12	0	0.0	6,562	554	8.4
33	100	岡山市				1	0	0.0	2	0	0.0							1711	127	7.4
33	202	倉敷市	2000年10月21日	倉敷市男女共同参画都市宣言	1	1	1	100.0	2	0	0.0							51	2	3.9
33	203	津山市				1	0	0.0	2	0	0.0							364	16	4.4
33	204	玉野市	2002年9月20日	玉野市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0									
33	205	笠岡市				1	1	100.0	1	0	0.0							23	1	4.3
33	207	井原市				1	0	0.0	1	0	0.0							102	4	3.9
33	208	総社市	2006年3月24日	総社市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							392	31	7.9
33	209	高梁市				1	0	0.0	1	0	0.0							683	65	9.5
33	210	新見市				1	0	0.0	1	0	0.0							833	122	14.6
33	211	備前市				1	0	0.0	1	0	0.0									
33	212	瀬戸内市				1	0	0.0	2	1	50.0							342	43	12.6
33	213	赤磐市				1	0	0.0	1	0	0.0							132	3	2.3
33	214	真庭市	2005年12月26日	真庭市男女共同参画杜市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							846	87	10.3
33	215	美作市				1	0	0.0	1	0	0.0							210	8	3.8
33	216	浅口市				1	0	0.0	1	0	0.0							336	31	9.2
33	346	和気町										1	0	0.0	1	0	0.0	51	0	0.0
33	423	早島町										1	0	0.0	1	0	0.0	28	2	7.1
33	445	里庄町										1	0	0.0	1	0	0.0	37	1	2.7
33	461	矢掛町										1	0	0.0	1	0	0.0	60	4	6.7
33	586	新庄村										1	0	0.0	1	0	0.0	25	4	16.0
33	606	鏡野町										1	0	0.0	1	0	0.0	93	0	0.0
33	622	勝央町										1	0	0.0	1	0	0.0	28	0	0.0
33	623	奈義町										1	0	0.0	1	0	0.0	19	0	0.0
33	643	西粟倉村										1	0	0.0	1	0	0.0	12	0	0.0
33	663	久米南町										1	0	0.0	1	0	0.0	33	0	0.0
33	666	美咲町										1	0	0.0	1	0	0.0	81	1	1.2
33	681	吉備中央町										1	0	0.0	1	0	0.0	70	2	2.9

<選択肢回答>
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値								問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況				問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況				問9-1				調査時点コード										
			問8-1				問8-2					問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況				問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況				(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)		(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)												
			目 標 値 (%)	目 標 達 成 期 限	目 標 値	審 議 会 等 数	うち 女性 委員 数	総 委 員 数	うち 女性 等 委員	女性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち 女性 委員 数	総 委 員 数	うち 女性 等 委員	女性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち 女性 委員 数	総 委 員 数	うち 女性 等 委員	女性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女性 委員 数	女性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女性 委員 数	女性 比 率 (%)	問8 目標設定の 対象である 審議会等の 目標及び 現状値	その他	問9 地方自治法 (第202条の3) に基づく審議会 等における 登用状況	その他	問10 地方自治法 (第180条の5) に基づく委員会 等における 登用状況	その他	
33	663	久米南町	38.0	2027年3月		34	28	350	109	31.1		30	26	330	106	32.1	4	2	20	3	15.0	7	1	14.3	8	1	12.5	1		1			1	
33	666	美咲町				0	0	0	0			12	11	148	51	34.5	5	2	59	3	5.1	0	0	0.0	0	0	0.0	1		1			1	
33	681	吉備中央町	35.0	2026年3月 2026年3月末 まで		11	10	138	37	26.8		11	10	138	42	30.4	5	5	30	8	26.7	0	0	0.0	0	0	0.0	1		1			1	

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

岡山県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)			
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)				
															6	5	202	18	8.9	0	0	0	0							
		岡山市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		倉敷市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		津山市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		玉野市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		笠岡市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		井原市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		総社市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		高梁市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		新見市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		備前市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		瀬戸内市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		赤磐市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		真庭市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		美作市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		浅口市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		和気町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		早島町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		里庄町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		矢掛町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		新庄村													2	2	24	6	25.0	0	0	0	0	0.0						
		鏡野町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		勝央町													2	1	158	5	3.2	0	0	0	0	0.0						
		奈義町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		西粟倉村													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		久米南町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		美咲町													2	2	20	7	35.0	0	0	0	0	0.0						
		吉備中央町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						

調査表4－4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

岡山県

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問11-1 管理職の在職状況																		問11-2 職務上の地位別職員在職状況										問11-2		問11-5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11-5																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
			うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職						うち一般行政職						調査時点コード	その他	防災・危機管理部局職員数	うち女性数	女性比率(%)	うち管理職数		調査時点コード	その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
			管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)						管理職総数	うち女性数			女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)	管理職総数	うち女性数	女性比率(%)

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

道	区	府	町	県	村	コ	コ	イ	イ	ド	ド	名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
													問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
													議 会 名	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。		1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定はない。		問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												</

										市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																					
										問12-1 議員の出産を 欠席事由として 明記した規定 (産休を含む) があるか。		問12-2 問12-1で 1. を選択した 場合、取得する ことが可能な休 業期間は、次の うちどれか。		問12-3 問12-1で 1. を選択した 場合、出産に係 る産前産後期 間の明記はある か。		問12-4 問12-3で 1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-5 問12-1で 1. を選択した場合、 休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で 1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、 以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)									
										議 会 名		1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。		1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。		1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。		1. あり 2. なし 3. その他		その他具体例		配偶者の 出産					育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他
33	208	総社市	2							岡山県総社市議会	1	2	1	総社市議会会議規則 第2条 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	1		総社市議会議員の議員報酬等の特例に関する条例 第5条 次に掲げる事由のいずれかに該当する場合は、当該日を長期欠席の期間に含めないものとする。 (2) 議員の妊娠又は出産等で、次に掲げる期間の範囲内(市議会の会議を欠席することについて議長及び委員長に届け出ている場合に限る。)ア 出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間イ 妊娠又は出産に起因する疾病により、医師が市議会の会議を欠席する必要があると認め	1	1	1	1	1									
33	209	高梁市	1							高梁市議会	1	2	1	高梁市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1							
33	210	新見市	2							新見市議会	1	2	1	新見市議会会議規則 第1章 会議 第1節 総則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 第2章 委員会 第1節 総則 第91条 委員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに委員長に届け出なければならない。 2 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1							
33	211	備前市	1							岡山県備前市議会	1	3	1	備前市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1							

都	道	府	市	区	町	村	コ	ロ	ミ	ド	名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査														
												問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）						
議 会 名	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上も認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上も認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他													
33 212	瀬戸内市	2	瀬戸内市議会	1	2	1	瀬戸内市議会会議規則 （欠席の届出） 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1											
33 213	赤磐市	1	赤磐市議会	1	2	1	赤磐市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1											
33 214	真庭市	1	真庭市議会	1	2	1	真庭市議会会議規則（平成17年議会規則第1号） 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1											
33 215	美作市	4	美作市議会	1	4	2		2		1	1	1	1	2	1											
33 216	浅口市	1	浅口市議会	1	2	1	浅口市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1											
33 346	和気町	1	和気町議会	1	2	1	和気町議会会議規則 （旧姓の使用） 第9条 職員は、婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を文書等に使用しようとするときは、所定の旧姓使用申出書を提出しなければならない。 2 所属長は、所属職員の旧姓の使用に関し適切な運用が図られるように努めなければならない。 3 旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たって、常に住民、職員等に誤解又は混乱が生じないように努めなければならない。 4 旧姓を使用している職員が、その使用を中止しようとするときは、所定の旧姓使用中止届を提出しなければならない。	2		1	1	1	1	1												
33 423	早島町	2	早島町議会	1	2	1	早島町議会会議規則 第2条 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1											
33 445	里庄町	4	里庄町議会	1	2	1	里庄町議会会議規則 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1											
33 461	矢掛町	1	矢掛町議会	1	2	1	矢掛町議会会議規則 （欠席の届出） 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他やむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1												
33 586	新庄村	1	新庄村議会	1	4	1	新庄村議会会議規則 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過するまでの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1												

道	府	市	区	町	村	名		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													
								問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)					
												議 会 名	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他	
33	606	鏡野町	1	鏡野町職員旧姓使用取扱要綱 第2条 職員は、別表に掲げる事項において、法令等の規定に反する恐れのない、職務遂行上又は事務処理上著しい支障を生じないものに限り、旧姓を使用することができる。	鏡野町議会	1	1	1	鏡野町議会会議規則 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提供することができる。	3	議会活動ができない理由が出産のときは、減額規定を適用しない旨を定めている(鏡野町議会議員の議員報酬の特例に関する条例)。	1	1	1	1	1	1				
33	622	勝央町	1	勝央町職員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、勝央町職員(臨時的任用職員及び非常勤職員を除く。以下「職員」という。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することについて必要な事項を定めるものとする。	勝央町議会	1	2	1	勝央町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1					
33	623	奈義町	1	奈義町職員旧姓使用取扱要項 ○奈義町職員旧姓使用取扱要綱 令和3年6月22日 要綱第17号 (趣旨) 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)により、戸籍上の氏を改めた後も、婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を職務に使用することに関して、必要な事項を定めるものとする。 (使用範囲) 第2条 職員は、別表に掲げる事項において、法令等の規定に反するおそれのない、職務遂行上又は事務処理上著しい支障を生じないものに限り、旧姓を使用することができる。 (使用申請書) 第3条 旧姓を使用しようとする職員は、旧姓使用申請書(様式第1号)により所属長を経て、町長に提出しなければならない。 (使用承認) 第4条 町長は、旧姓の使用を承認したときには、旧姓使用承認通知書(様式第2号)により、所属長を経て当該職員に通知するものとする。 (承認の取消し) 第5条 町長は、旧姓の使用を承認した後において、当該旧姓使用が職務執行上又は事務処理上支障があると認めるときは、承認を取り消すことができる。 (使用の中止) 第6条 町長の承認を得て旧姓を使用している職員が、旧姓の使用を中止しようとするときは、旧姓使用中止届(様式第3号)により、所属長を経て町長に提出しなければならない。 2 前項の規定により旧姓の使用の中止を届け出た職員は、特段の事情無く再び旧姓の使用を申請することはできない。 (責務) 第7条 所属長は、職員の旧姓の使用に関し適切な運用が図られるよう努めなければならない。 2 旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たっては、町民及び他の職員等に誤解や混乱を生じさせないよう努めなければならない。 (委任) 第8条 この要綱に定めるもののほか必要な事項は、町長が別に定める。 附 則 この要綱は、公布の日から施行する。	奈義町議会	1	2	1	奈義町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1					
33	643	西栗倉村	4		西栗倉村議会	4							4	4	4	4	4				
33	663	久米南町	4		久米南町議会	1	2	1	久米南町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2		1	1	1	1	1	1				

市 区 町 村 名	市 区 町 村 名	市 区 町 村 名	市 区 町 村 名	市 区 町 村 名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																
					問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。	議 会 名	問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6	問12-7							
							議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)								
道	府	県	コ	ロ	議 会 名	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他				
33	666	美咲町	1		美咲町議会	(趣旨) 第1条 この訓令は、互いの個性が尊重され、能力を発揮しやすい職場環境を整備するため、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)により戸籍上の氏を改めた後も、婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに関し必要な事項を定めるものとする。 (適用職員) 第2条 この訓令は、美咲町に勤務する地方公務員法(昭和25年法律第261号)第3条第2項に規定する一般職に属する職員に適用する。ただし、課長級以上の職員を除く。 (使用及び範囲) 第3条 町長は、別表に掲げる文書等に記載された職員の氏名について、当該職員から旧姓使用の申請があったときは、旧姓の使用を認めるものとする。 (使用手続及び承認の通知) 第4条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用申請書(様式第1号)により、町長の承認を受けなければならない。 2 前項の旧姓使用申請書は、所属長を経て人事担当課長に提出するものとする。 3 町長が旧姓使用を承認したときは、人事担当課長は、旧姓使用承認通知書(様式第2号)により、所属長を経て当該職員に通知するものとする。 (使用の中止) 第5条 旧姓を使用している職員がその使用を中止しようとするときは、旧姓使用中止届(様式第3号)を、所属長を経て人事担当課長に提出するものとする。 (責務) 第6条 所属長は、所属職員の旧姓使用に関し、適切な運用が図られるよう務めなければならない。 2 旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たっては、町民、他の職員等に誤解や混乱を生じさせないよう努めなければならない。 (その他) 第7条 この訓令に定めるもののほか、旧姓を文書等に使用することに関し必要な事項は、町長が別に定める。 附 則 この訓令は、平成31年4月1日から施行する。 附 則(令和4年3月30日訓令第4号) この訓令は、令和4年4月1日から施行する。 別表(第3条関係) 基準 例 備考 1 専ら組織内部で使用され、職位の同一性の確認が容易にできるもの 呼称、職員名簿、職員配置表、座席表、復命書、事務引継書、報告書(庁内)、表彰(庁内) 辞令書、職務専念義務免除等申請書等勤務関係届出書、人事評価、自己申告書、給与関係届出書 旧姓を併記するものとする。 2 対外的なもので氏名の記載にとどまるもの等、特別な法律関係を生じさせるおそれのないもの 人事異動内示書、名札、名刺、営利企業従事許可申請書	美咲町議会	1	2	1	美咲町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、事故公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1
33	681	吉備中央町	1		吉備中央町議会	吉備中央町職員の旧姓使用に関する規程 第4条第2項 町長は、前項の規定による申請がありこれを承認したときは、旧姓使用承認通知書(様式第2号)により、所属長を経て当該書類の提出をした職員(以下「旧姓使用職員」という。)に対し、承認した旨を通知する。	吉備中央町議会	1	2	1	吉備中央町議会会議規則 第2条 議員は、事故公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	

調査表4－5

市区町村別集計項目（市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査）

岡山県

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査														地域防災計画や避難所運営に関する指針（手引き・ガイドラインを含む）における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況								
道	区	府	町	市	区	町	村	問12－8	問12－9	問12－10	問12－11				問12－12	問12－13	問12－14	問12－15	問12－16	問12－17	問12－18	問13	問13－1	問14		問15	
								議員の利用する ことのできる 保育施設等が 議会に設置ま たは提供され ているか。	議員の利用する ことのできる授乳 室等が議会に設 置または提供さ れているか。	議会におけるハラ スメント防止に関 する取組（ハラスメ ント防止に関する 議員向け研修を除 く。）を行っていま すか。	1 2 3	4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100	問12－12で1.を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－13 ハラスメント防止に 関する議員向け研 修を行っています か。	問12－14 当該研修におい て、令和4年4月に 内閣府が公表した 教材「政治分野に おけるハラスメン ト防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。	問12－15 男女共同参画に関 する研修（ハラスメ ント防止に関するも の以外）を行ってい ますか。	問12－16 議会において、通 称又は旧姓の使用 を認めていますか。	問12－17 問12－16で1.を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－18 政治分野の男女共同参 画のために実施してい ることがあればご記入 ください。	問13 男女共同参画担 当部局又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づ けられているか。	問13－1 問13で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む （人）	うち女性 （人）	女性比率 （％）
道	区	府	町	市	区	町	村	1. 人員及び場 所の設置また は提供がされ ている。（臨時 のものも含む）	1. 専用の場所 が設置されて いる。（常設）	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。	1	2	3	その他内容		1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行う予 定である。	1. 研修において利 用している。 2. 研修において利 用していない又は 現在は研修を行っ ていないが、今後 行う研修で利用予 定である。 3. 研修において 利用していない又 は現在は研修を行 っておらず、今後 行う研修で利用す る予定もない。	1. 研修において利 用している。 2. 研修において利 用していない又は 現在は研修を行っ ていないが、今後 行う研修で利用予 定である。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。	1. 明記した規定が あり、認めている。 2. 明記した規定は ないが、運用上認 めている。 3. 明記した規定が なく、運用上も認 めていない。 4. 明記した規定が なく、過去に使用し た事例も判断したこ ともない。		1. 位置づけられ た規定がある。 2. 位置づけられ ていない。 3. その他 （不明等）					
								0	2	13	13	3	0			14	4	1	1		6	1,080	363	33.6%	0		
								1	4	1						1	8	2	9		22						
								0	1	14						13	3	25	0		0						
								27	21									18									
33	100						4	3	3							3		3	2		1		27	5	18.5		
33	202							4	4	1	1						1	1	3	2		1		28	2	7.1	
33	203							4	4	3							3		4			1		24	2	8.3	
33	204							4	4	3							3	3	2			2		21	3	14.3	
33	205							4	4	1	1						1	3	3	2		2		15	2	13.3	

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査										地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割			災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																																																																																												
都 道 府 県	市 区 町 村	区 町 村 名	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11			問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14		問15																																																																																								
			議員の利用する ことのできる授乳 施設等が 議会に設置ま たは提供され ているか。	議員の利用する ことのできる授乳 室等が議会に設 置または提供さ れているか。	議会におけるハラ スメント防止に 関する取組(ハラス メント防止に 関する議員向け 研修を除く。)を行 っているか。	問12-11で1.を選 択した場合、 行っている取組 みは、次のうち どれか。			問12-12で1.を 選択した場合 該当部分の条文 (本文)を記入し てください。	ハラスメント防 止に関する議員 向け研修を行っ ていますか。	当該研修におい て、令和4年4月 に内閣府が公表 した教材動画「 政治分野におけ るハラスメント 防止研修教材」 を利用している 又は利用する予 定はありますか。	議会において、 通称又は旧称の 使用を認めてい ますか。	男女共同参画に 関する研修(ハラ スメント防止に 関するもの以外)を行っています か。	議会において、 通称又は旧称の 使用を認めてい ますか。	問12-16で1.を 選択した場合 該当部分の条文 (本文)を記入し てください。	政治分野の男女 共同参画のため に実施している ことがあればご 記入ください。	男女共同参画担 当部局又は男女 共同参画センタ ーの具体的な役 割が明確に位置 づけられている か。	問13で1.を選 択した場合 該当部分の規定 を記入してくだ さい。	本館員総数 ※本部長を含 む(人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対 する男女共同 参画の視点か らの防災・復 興をテーマに した研修の実 施状況																																																																																						
			1. 人員及び場 所の設置また は提供がされ ている。(臨時 のものも含む) 2. 保育に必要 な場所の設置 または提供が されている。(臨 時のものも含 む) 3. 設置または 提供する予定 である。 4. なし	1. 専用の場所 が設置されて いる。(常設) 2. 授乳等に必 要な場所の設 置または提供 がされている (臨時のもの も含む) 3. 設置または 提供する予定 である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り 組む予定であ る。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取 り組む予定 である。 3. 行っており ず、今後、取 り組む予定 もない。

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査											地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況								
道 区	府 町	県 村	コ コ ロ ロ	ド ド	名	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11				問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14	問15	
						議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っているか。	問12-11で1.を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。	問12-12で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っていますか。	議会において、通称又は旧称の使用を認めていますか。	問12-17で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13で1.を選択した場合、該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む(人)	うち女性(人)	女性比率(%)	序内職にに対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況		
						1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。
33	210				新見市	4	1	1	1	2			1	2	3	4		2		2	14	1	7.1	
						<p>新見市議会ハラスメント防止条例</p> <p>選挙によって選ばれた新見市議会議員(以下「議員」という。)は、市民の声に真摯に耳を傾け、このまちのあるべき姿を思い描きながら、市民の負担に代える使命がある。議員は、常に市勢の進展に資することの責務を忘れることなく、日々研さんに努め、全ての活動において、議員には、高い人権意識と遵法精神、高潔な倫理観と品位が求められることを常に刻む必要がある。</p> <p>新見市議会(以下「議会」という。)は、平成23年3月、新見市議会基本条例(平成23年新見市条例第1号)及び新見市議会議員政治倫理条例(平成23年新見市条例第2号)を制定し、市民に信頼される開かれた議会を目指すことを宣言した。私たちは、全ての人を尊重する社会を目指していることを強く認識し、この二つの条例を踏まえ、新たにこの条例を制定する。</p> <p>議員の地位による影響力を不正に行使して嫌がらせをして不快にさせ、不利益を与えるなどの行為は、相手の精神的又は肉体的な苦痛となり、人間としての尊厳を侵害することであり、断じて許されるものではない。</p> <p>議員間及び議員と職員間等全てのハラスメント行為をなくし、それぞれが尊重され、役割を発揮でき、安心して職務を果たせる環境づくりが求められている。</p> <p>ここにこの条例を定め、その精神に基づき、議員は全てのハラスメント根絶を旨とともに、市民に信頼される議会の実現に努めることを決意する。</p> <p>(目的) 第1条 この条例は、人権尊重の精神に基づき、議員による全てのハラスメントを未然に防止し、根絶することを目指す。</p> <p>(定義) 第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) ハラスメント ハワーハラスメント、セクシャルハラスメント、妊娠・出産・育児又は介護に関するハラスメント、ジェンダーハラスメント、SOGI(ソジ)ハラスメントその他のひぼう、中傷、風評等により相手方に対して人権を侵害し、精神的又は肉体的苦痛を与え、不快にさせる行為をいう。 (2) ハワーハラスメント 職務に関する優越的な関係を背景として、業務上必要かつ相当な範囲を超える言動により、相手方の人格若しくは尊厳を害し、又は当該相手方及び同僚の勤務環境(議員としての活動を行う上での環境を含む。以下同じ。)を害する行為をいう。 (3) セクシャルハラスメント 不適切な性的言動、同意のない性的性質を持つ言動、性的な内容の情報の意図的な流布又は威圧的で、有害な、品位のない、屈辱的で、攻撃的な性的言動により、相手方の人格若しくは尊厳を害し、又は当該相手方及び同僚の勤務環境を害する行為をいう。 (4) 妊娠・出産・育児又は介護に関するハラスメント 妊娠したこと、出産したこと若しくは妊娠や出産に起因する症状により勤務する(議員としての活動を含む。)ことができないこと等に対する言動又は妊娠、出産、育児若しくは介護に関する制度若しくは措置の利用に対する言動により、相手方の人格若しくは尊厳を害し、又は当該相手方及び同僚の勤務環境を害する行為をいう。 (5) ジェンダーハラスメント 性別に対する固定観念又は役割分担意識に基づいた嫌がらせや差別的な言動により、相手方の人格若しくは尊厳を害し、又は当該相手方及び同僚の勤務環境を害する行為をいう。 (6) SOGI(ソジ)ハラスメント 性的指向や性自認に関連した差別的な言動により、相手方の人格若しくは尊厳を害し、又は当該相手方及び同僚の勤務環境を害する行為をいう。 (7) 市長等 市長、副市長及び教育長をいう。 (8) 職員 地方公務員法(昭和25年法律第26号)第3条第2項に規定する一般職の職員、同条第3項に規定する特別職の職員(市長等及び議員を除く。)&及び同法第22条の2に規定する会計年度任用職員並びに契約による派遣職員等をいう。</p> <p>(適用範囲) 第3条 この条例は、議員間又は議員と市長等を含む職員間若しくは議員と議員になろうとする者との間において生じた問題について適用する。</p> <p>(議長の責務) 第4条 議長は、議員によるハラスメントの防止に努めるとともに、議員によるハラスメントの相談があった場合は、迅速かつ適切に事実関係を調査し、事実が認められたときは、必要な措置を講じなければならない。</p> <p>2 議長が前項の当事者になったときは副議長が、議長及び副議長がともに前項の当事者となったときは議会運営委員長が職務を代行する。</p> <p>(議員の責務) 第5条 議員は、市政に携わる自身の権力を認識し、それを濫用し、相手方の尊厳を傷つける行為を行わないよう細心の注意を払うとともに、常に高い倫理観を持ち、地方自治の本旨に従い、その使命達成に努めなければならない。</p> <p>2 議員は、ハラスメントが個人の尊厳を不当に傷つけ、その能力の発揮や良好な勤務環境の確保を阻害する行為及び労働意欲を低下させる行為であること並びに職員が職務執行上の対等な立場にあることを自覚し、自らの言動を厳しく律するとともに、全てにおいて互いの人格を尊重してハラスメントの防止に努めなければならない。</p> <p>3 議員は、当該議員によるハラスメントがあると疑われたときは、自ら誠実に潔い態度を持って、その疑義の解明に当たるとともに、その責任を明確にするよう努めなければならない。</p> <p>4 議員は、他の議員によるハラスメントに当たる言動と認められる事態に遭遇したときは、当該議員に対し厳に慎むべき旨を指摘するよう努めるとともに、議長に当該事態について報告をしなければならない。</p> <p>(研修) 第6条 議長は、議員によるハラスメントの防止と根絶を図るため、議員、議会事務局職員その他議長が必要と認める者を対象に、毎年1回以上の研修を実施するものとする。</p> <p>(相談窓口及び相談対応) 第7条 議長は、議員によるハラスメントに関する苦情や相談(以下「苦情等」という。)&に対応するため、苦情等の窓口を議会事務局に置く。議会事務局は、苦情等の内容を聴取の上、議長に報告する。</p> <p>2 議長は、苦情等の報告を受け、ハラスメントがあると疑われたときは、新見市議会議員政治倫理条例の定めに従い、新見市議会議員政治倫理審査会(以下「審査会」という。)&を設ける。審査会是非公開とし、苦情等の事実関係を調査し、審査結果を議長に報告する。</p> <p>3 審査会は、苦情等を申し立てた者及び通報者(以下「申立人」という。)&並びに関係者の説明を聴くとともに、当事者間の調停の場を設けなければならない。</p> <p>4 議長は、申立人が報復等の不利益を被ることを抑制し、これらの者を保護しなければならない。</p>																		

