

																			神奈川県	
																			市区町村数	33
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)								
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有							問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況		
						24	25	6				33								
14	100	横浜市	政策経営局男女共同参画推進課	1	1	1	1	横浜市男女共同参画推進条例	2001年4月1日	2001年4月1日		第5次横浜市男女共同参画行動計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1			
14	130	川崎市	人権・男女共同参画室	1	2	1	1	男女平等かわさき条例	2001年6月29日	2001年10月1日		第5期川崎市男女平等推進行動計画(かわさき☆かがやきプラン)	2022年4月	～	2026年3月	1	1			
14	150	相模原市	人権・男女共同参画課	1	2	1	1	さがみはら男女共同参画推進条例	2004年3月26日	2004年4月1日		第3次さがみはら男女共同参画プラン	2020年4月	～	2028年3月	1	1			
14	201	横須賀市	人権・ダイバーシティ推進課	1	1	2	1	横須賀市男女共同参画及び多様な性を尊重する社会実現のための条例	2001年12月21日	2002年4月1日		第6次横須賀市男女共同参画プラン	2023年4月1日	～	2027年3月31日	1	1			
14	203	平塚市	人権・男女共同参画課	1	2	1	1				4	ひらつか男女共同参画プラン2024	2024年4月	～	2032年3月	1	2			
14	204	鎌倉市	地域共生課	1	2	1	1	鎌倉市男女共同参画推進条例	2007年1月4日	2007年2月1日		かまくらジェンダー平等プラン【鎌倉市男女共同参画計画(第3次)】	2022年4月1日	～	2032年3月31日	1	1			
14	205	藤沢市	人権男女共同平和国際課	1	2	1	1				4	ふじさわジェンダー平等プラン2030～藤沢市男女共同参画計画～	2021年4月	～	2031年3月	1	1			
14	206	小田原市	人権・男女共同参画課	1	1	1	2				4	第3次おだわら男女共同参画プラン	2022年4月	～	2027年3月	1	1			
14	207	茅ヶ崎市	多様性社会推進課	1	2	1	1				3	茅ヶ崎市ジェンダー平等推進計画	2023年4月	～	2031年3月	1	1			
14	208	逗子市	市民協働部市民協働課	1	2	1	1	逗子市男女平等参画及び多様性を尊重する社会を推進する条例	2022年6月20日	2022年10月1日		ずし男女平等参画プラン2030	2023年4月1日	～	2031年3月31日	1	1			
14	210	三浦市	市民協働課	1	2	1	1				4	第3次みうら男女共同参画プラン	2021年4月	～	2026年3月	1	1			
14	211	秦野市	市民相談人権課	1	2	1	1				4	第4期はだの男女共同参画プラン	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1			
14	212	厚木市	市民協働推進課	1	2	1	1				4	第4次厚木市男女共同参画計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1			
14	213	大和市	国際・市民共生課	1	2	1	1				4	第4次やまと男女共同参画プラン	2025年度	～	2029年度	1	1			
14	214	伊勢原市	人権・広聴相談課	1	2	1	1				4	第3次伊勢原市男女共同参画プラン	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1			
14	215	海老名市	市民相談課	1	2	1	1				4	第4次海老名市男女共同参画プラン	2025年4月	～	2030年3月31日	1	1			
14	216	座間市	人権・男女共同参画課	1	2	1	1				4	第三次ざま男女共同参画プラン	2023/4/1	～	2031/3/31	1	1			
14	217	南足柄市	市民協働課	1	1	1	1				4	みなみあしがら男女共同参画プラン(第5次)	2021年4月	～	2026年3月	1	1			
14	218	綾瀬市	市民活動推進課	1	2	2	2				4	第3次あやせ男女共同参画プラン	2021年4月	～	2031年3月	1	1			
14	301	葉山町	町民健康課	1	2	2	1				4	ジェンダー平等プランはやま(第5次)	2025年4月1日	～	2028年3月31日	1	2			
14	321	寒川町	町民窓口課	1	2	1	1				4	第5次さむかわ男女共同参画プラン	2021年4月	～	2025年3月	1	1			

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)						
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有					問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日(西暦)	問3－2 施行日(西暦)	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況
14	341	大磯町	町民課	1	2	1	2				4	第3次大磯町男女共同参画推進プラン	2021年	～	2025年	1	1	
14	342	二宮町	町民課	1	2	1	2				4	にのみやジェンダー平等プラン～第3次二宮町男女共同参画計画～	2023年4月1日	～	2033年3月31日	1	1	
14	361	中井町	地域防災課	1	2	2	1				4	中井町男女共同参画プラン改訂版	2018年4月	～	2026年3月	1	1	
14	362	大井町	協働推進課	1	2	1	1				4	大井町男女共同参画プラン(第3次)	2022/4/1	～	2027/3/31	1	1	
14	363	松田町	定住少子化担当室	1	2	2	1				3	松田町男女共同参画プラン	2023年	～	2027年	1	1	
14	364	山北町	地域防災課	1	2	2	2				4	やまきた男女共同参画プラン改訂版	2019年3月	～	2029年3月	1	1	
14	366	開成町	企画政策課	1	2	2	2				4	第4次かいせい男女共同参画プラン	2020年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
14	382	箱根町	総務部町民課	1	2	1	1				4	はこね男女共同参画推進プラン(第3次)	2025年4月	～	2034年3月	1	1	
14	383	真鶴町	政策推進課	1	2	2	2				4	まなづる男女共同参画プラン改訂版	2021年3月	～	2031年3月	1	1	
14	384	湯河原町	地域政策課	1	2	1	1				4	ゆがわら男女共同参画プラン	2025	～	2030	1	1	
14	401	愛川町	総務部住民協働課	1	2	1	1				4	第3次愛川町男女共同参画基本計画	2024年4月	～	2036年3月	1	1	
14	402	清川村	生涯学習課	2	2	2	2				4	清川村男女共同参画基本計画	2021年4月	～	2026年3月	2	1	

＜選択肢回答＞

所属

- 1 首長部局
- 2 教育委員会

庁内連絡会議

- 1 有
- 2 無

男女共同参画に関する条例

現在の状況

- 1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に
- 2 2026年度以降の制定を目途に検討中
- 3 その他
- 4 検討していない

男女共同参画に関する計画

女性活躍推進法の推進計画との関係

- 1 一体
- 2 一体でない

計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4－2 計画名称」は括弧書きで表記)

- 1 単独計画として策定
- 2 総合計画の一部として策定

現在の状況

- 1 策定予定有
- 2 策定予定無

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)															
			問6－1		問6－4 所在地等						問6－3 施設 形態		問6－5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	
			8							3	5	3	5	0	4	5	0	
14	100	横浜市	男女共同参画センター横浜	フォーラム	244-0816	横浜市戸塚区上倉田町435-1	045-862-5050	045-862-4671	https://www.women.city.yokohama.jp/y/	○			○			○		
14	100	横浜市	男女共同参画センター横浜南	フォーラム南太田	232-0006	横浜市南区南太田1-7-20	045-714-5911	045-714-5912	https://www.women.city.yokohama.jp/m/	○			○			○		
14	100	横浜市	男女共同参画センター横浜北	アートフォーラムあざみ野	225-0012	横浜市青葉区あざみ野南1-17-3	045-910-5700	045-910-5755	https://www.women.city.yokohama.jp/a/		○		○			○		
14	130	川崎市	川崎市男女共同参画センター	すくらむ21	213-0001	神奈川県川崎市高津区溝口2丁目20番1号	044-813-0808	044-813-0864	https://www.scrum21.or.jp/	○			○			○		
14	150	相模原市	相模原市立男女共同参画推進センター	ソレイユさがみ	252-0143	神奈川県相模原市緑区橋本6-2-1 シティ・プラザはしもと内	042-775-1775	042-775-1776	https://www.soleilsagami.jp		○		○		○	○		
14	201	横須賀市	横須賀市男女共同参画及び多様な性を尊重する社会の推進施設	デュオよこすか	238-0041	横須賀市本町2-1 横須賀市立総合福祉会館5階	046-822-0804	046-822-0804	第6次横須賀市男女共同参画プラン		○	○			○			
14	203	平塚市																
14	204	鎌倉市																
14	205	藤沢市																
14	206	小田原市																
14	207	茅ヶ崎市	茅ヶ崎市男女共同参画推進センター	いこりあ	253-0044	神奈川県茅ヶ崎市新栄町12-12 茅ヶ崎トラストビル4階	0467-57-1414	0467-57-1666	https://www.city.chigasaki.kanagawa.jp/shisetsu_info/s_others/1002753.html		○	○			○			
14	208	逗子市																
14	210	三浦市																
14	211	秦野市																
14	212	厚木市																
14	213	大和市																
14	214	伊勢原市																
14	215	海老名市																
14	216	座間市																
14	217	南足柄市	南足柄市女性センター		250-0105	神奈川県南足柄市関本591-1 ヴェルミ3 3階	0465-73-8211	0465-70-1832	https://www.city.minamiashihara.kanagawa.jp/shisetsu/siminkatsudou/jyosei_center.html		○	○			○			
14	218	綾瀬市																
14	301	葉山町																
14	321	寒川町																
14	341	大磯町																

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)														
			問6－1		問6－4 所在地等					問6－3 施設 形態		問6－5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他
14	342	二宮町															
14	361	中井町															
14	362	大井町															
14	363	松田町															
14	364	山北町															
14	366	開成町															
14	382	箱根町															
14	383	真鶴町															
14	384	湯河原町															
14	401	愛川町															
14	402	清川村															

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設（2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設立年月日	問16		問17	問6－6 職員数(人)		問6－7 予算額 (千円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 (両方を含む)と NWECCとの 業務上の関わり	常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ない職員)	非常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ある職員)		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
			8		8		13				5	8	7	7	1	3	1	8	1	
14	100	横浜市	男女共同参画センター横浜	1988年9月10日	○	横浜市男女共同参画センター条例	○	16	10	372,502	○	○	○	○		○		○	○	
14	100	横浜市	男女共同参画センター横浜南	2005年4月1日	○	横浜市男女共同参画センター条例	○	4	4	132,048	○	○	○	○				○		
14	100	横浜市	男女共同参画センター横浜北	2005年10月29日	○	横浜市男女共同参画センター条例	○	6	4	191,404	○	○	○	○		○		○		
14	130	川崎市	川崎市男女共同参画センター	1999年9月1日	○		○	0	25	12,164	○	○	○	○	○	○		○		困難な状況にある女性のための支援物資・提供 事業
14	150	相模原市	相模原市立男女共同参画推進センター	2000年4月17日	○		○	0	22	34,791	○	○	○	○				○		登録団体への支援等
14	201	横須賀市	横須賀市男女共同参画及び多様な性 を尊重する社会の推進施設	1995年7月1日	○		○	0	8	11,727		○	○	○				○		
14	203	平塚市																		
14	204	鎌倉市																		
14	205	藤沢市					○													
14	206	小田原市					○													
14	207	茅ヶ崎市	茅ヶ崎市男女共同参画推進センター	1998年3月1日	○		○	4	1	2,897		○	○				○	○		平和事業
14	208	逗子市																		
14	210	三浦市																		
14	211	秦野市																		
14	212	厚木市																		
14	213	大和市																		
14	214	伊勢原市					○													
14	215	海老名市																		
14	216	座間市																		
14	217	南足柄市	南足柄市女性センター	1994年10月3日	○			3	10	39,538		○		○				○		
14	218	綾瀬市																		
14	301	葉山町																		
14	321	寒川町																		
14	341	大磯町																		
14	342	二宮町																		
14	361	中井町					○													
14	362	大井町					○													

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設 （2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設立年月日	問16		問17	問6－6 職員数(人)		問6－7 予算額 (千円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 (両方を含む)と NWECとの 業務上の関わり	常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ない職員)	非常勤 (雇用(任用) 期間の定めが ある職員)		1 連携・ 協働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
14	363	松田町																		
14	364	山北町																		
14	366	開成町																		
14	382	箱根町																		
14	383	真鶴町																		
14	384	湯河原町																		
14	401	愛川町						○												
14	402	清川村																		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7-1			市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				2		19	1	5.3	35	5	14.3	14	1	7.1	13	0	0.0	6,819	759	11.1
14	100	横浜市				1	0	0.0	4	1	25.0							2827	356	12.6
14	130	川崎市				1	0	0.0	3	0	0.0							606	65	10.7
14	150	相模原市	2000年7月8日	さがみはら男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	3	1	33.3							577	65	11.3
14	201	横須賀市				1	0	0.0	2	0	0.0							361	35	9.7
14	203	平塚市				1	0	0.0	2	0	0.0									
14	204	鎌倉市				1	0	0.0	2	0	0.0							177	21	11.9
14	205	藤沢市				1	0	0.0	2	0	0.0							473	79	16.7
14	206	小田原市				1	0	0.0	2	0	0.0							249	7	2.8
14	207	茅ヶ崎市				1	0	0.0	2	0	0.0							135	11	8.1
14	208	逗子市				1	0	0.0	1	0	0.0							75	18	24.0
14	210	三浦市				1	0	0.0	0	0								54	7	13.0
14	211	秦野市				1	0	0.0	2	0	0.0							233	7	3.0
14	212	厚木市				1	0	0.0	2	0	0.0							213	10	4.7
14	213	大和市				1	0	0.0	2	1	50.0							161	12	7.5
14	214	伊勢原市				1	0	0.0	1	0	0.0							101	8	7.9
14	215	海老名市				1	0	0.0	2	1	50.0							1	0	0.0
14	216	座間市				1	1	100.0	1	0	0.0							171	34	19.9
14	217	南足柄市				1	0	0.0	1	1	100.0							34	1	2.9
14	218	綾瀬市	2002年7月7日	綾瀬市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							14	2	14.3
14	301	葉山町										1	0	0.0	1	0	0.0	28	2	7.1
14	321	寒川町										1	0	0.0	1	0	0.0	22	9	40.9
14	341	大磯町										1	0	0.0	1	0	0.0	24	0	0.0
14	342	二宮町										1	1	100.0	1	0	0.0	20	1	5.0
14	361	中井町										1	0	0.0	1	0	0.0	27	1	3.7
14	362	大井町										1	0	0.0	1	0	0.0	40	3	7.5
14	363	松田町										1	0	0.0	1	0	0.0	25	1	4.0
14	364	山北町										1	0	0.0	1	0	0.0	53	1	1.9
14	366	開成町										1	0	0.0	1	0	0.0	14	0	0.0
14	382	箱根町										1	0	0.0	1	0	0.0	35	0	0.0
14	383	真鶴町										1	0	0.0	1	0	0.0	8	0	0.0
14	384	湯河原町										1	0	0.0	0	0		11	0	0.0
14	401	愛川町										1	0	0.0	1	0	0.0	21	0	0.0
14	402	清川村										1	0	0.0	1	0	0.0	29	3	10.3

<選択肢回答>
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値							問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					問9-1						調査時点コード						
			問8-1			問8-2					問9					問10					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)			問8 目標設定の 対象である 審議会等の 目標及び 現状値	その他	問9 地方自治法 (第202条の3) に基づく審議会 等における 登用状況	その他	問10 地方自治法 (第180条の5) に基づく委員会 等における 登用状況	その他	
			目 標 値 (%)	目 標 達 成 期 限	目 標 値	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)							
14 361	中井町					0	0	0	0			16	15	170	57	33.5	5	3	20	4	20.0	15	2	13.3	16	2	12.5	1		1		1	
14 362	大井町					0	0	0	0			22	20	237	66	27.8	5	1	23	2	8.7	21	5	23.8	22	5	22.7	1		1		1	
14 363	松田町	30.0	2023年2026月			21	17	314	55	17.5		21	16	297	54	18.2	5	3	22	4	18.2	24	1	4.2	25	1	4.0	1		1		1	
14 364	山北町	30.0	2026年3月			58	43	716	185	25.8		8	8	90	28	31.1	5	3	20	5	25.0	16	1	6.3	17	1	5.9	1		1		1	
14 366	開成町	40.0	2026年3月			25	23	264	75	28.4		22	21	235	68	28.9	5	3	26	6	23.1	14	1	7.1	0	0	0.0	1		1		1	
14 382	箱根町	30.0	2030年3月			30	22	267	62	23.2		26	20	254	58	22.8	4	2	13	4	30.8	22	1	4.5	23	1	4.3	1		1		1	
14 383	真鶴町	30.0	2031年3月			14	12	135	37	27.4	町が主となる審議会等	14	12	135	37	27.4	5	2	20	3	15.0	13	2	15.4	14	2	14.3	1		1		1	
14 384	湯河原町					0	0	0	0			16	14	218	54	4.1	0	0	0	0	0.0							1		1		1	
14 401	愛川町	30.0	2030年3月			56	34	368	107	29.1		38	33	378	103	27.2	5	2	24	4	16.7	29	2	6.9	30	2	6.7	2	2025年3月31日	2	2025年3月31日	2	2025年9月1日
14 402	清川村	35.0	2025年3月			10	9	163	49	30.1	地方自治法第180条の5に基づく委員会及び同法第202条の3に基づく審議会	14	12	147	49	33.3	5	2	22	4	18.2	15	0	0.0	16	0	0.0	1		1		1	

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

神奈川県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目標 値 (%)	目標 年度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 等 数 委 員	女性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 数 委 員	女性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 数 委 員	女性 比 率 (%)			
														3	3	76	17	22.4	0	0	0	0							
		横浜市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		川崎市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		相模原市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		横須賀市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		平塚市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		鎌倉市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		藤沢市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		小田原市												1	1	15	2	13.3	0	0	0	0	0.0						
		茅ヶ崎市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		逗子市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		三浦市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		秦野市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		厚木市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		大和市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		伊勢原市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		海老名市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		座間市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		南足柄市												2	2	61	15	24.6	0	0	0	0	0.0						
		綾瀬市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		葉山町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		寒川町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		大磯町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		二宮町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		中井町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		大井町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		松田町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		山北町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		開成町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		箱根町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		真鶴町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		湯河原町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		愛川町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		清川村												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						

調査表4－4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

神奈川県

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	問11-1 管理職の在職状況																			問11-2 職務上の地位別職員在職状況										問11-2		問11-5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11-5															
			管理職総数						うち一般行政職						うち一般行政職							うち一般行政職						うち一般行政職				調 査 時 点 コ ー ド	その他	防 災 部 局 職 員 数 理 機 管 理	うち 女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち管理職数		調 査 時 点 コ ー ド	その他															
			管理 職 総 数	うち 管 理 職 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち一般行政職		部 局 長 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち一般行政職		部 局 長 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち一般行政職		課 長 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち一般行政職		課 長 補 佐 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち一般行政職		係 長 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち一般行政職						係 長 相 当 職	女 性 数			女 性 比 率 （ ％ ）	うち 女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）												
						管理 職 総 数	うち 女 性 管 理 職 数				女 性 比 率 （ ％ ）	部 局 長 相 当 職				うち 女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）				部 局 長 相 当 職	女 性 数				女 性 比 率 （ ％ ）	課 長 相 当 職				女 性 数													女 性 比 率 （ ％ ）	課 長 補 佐 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	係 長 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	係 長 相 当 職	女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）	うち 女 性 数	女 性 比 率 （ ％ ）
			6,253	1,196	19.1	4,343	749	17.2	1,276	197	15.4	884	124	14.0	463	65	14.0	336	37	11.0	4,411	890	20.2	3,140	597	19.0	4,030	990	24.6	2,575	619	24.0	8,728	2,598	29.8	5,084	1,329	26.1			404	65	16.1	141	9	6.4									
14	100	横浜市	1,675	351	21.0	1,159	235	20.3	465	89	19.1	308	52	16.9	0	0	0.0	0	0	0.0	1,210	262	21.7	851	183	21.5	748	166	22.2	506	114	22.5	3,101	920	29.7	2,017	606	30.0	1		81	13	16.0	61	5	8.2	2	2025年4月14日							
14	130	川崎市	1,168	222	19.0	727	120	16.5	336	51	15.2	175	23	13.1	0	0	0.0	0	0	0.0	832	171	20.6	552	97	17.6	682	127	18.6	428	74	17.3	1,783	490	27.5	1,043	216	20.7	1		39	8	20.5	11	1	9.1	1								
14	150	相模原市	519	126	24.3	405	97	24.0	46	9	19.6	41	8	19.5	89	16	18.0	74	11	14.9	384	101	26.3	290	78	26.9	603	149	24.7	423	108	25.5	0	0	0.0	0	0	0.0	1		27	10	37.0	7	2	28.6	1								
14	201	横須賀市	202	23	11.4	144	15	10.4	32	2	6.3	29	2	6.9	47	5	10.6	35	3	8.6	123	16	13.0	80	10	12.5	188	35	18.6	130	25	19.2	540	108	20.0	293	64	21.8	1		22	2	9.1	2	0	0.0	1								
14	203	平塚市	338	67	19.8	229	25	10.9	31	5	16.1	20	4	20.0	4	3	75.0	0	0	0.0	303	59	19.5	209	21	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	32	2	6.3	26	0	0.0	1		23	4	17.4	6	0	0.0	1								
14	204	鎌倉市	125	15	12.0	109	14	12.8	12	2	16.7	11	2	18.2	37	3	8.1	33	2	6.1	76	10	13.2	65	10	15.4	100	34	34.0	72	26	36.1	192	40	20.8	122	28	23.0	1		8	1	12.5	3	0	0.0	1								
14	205	藤沢市	346	66	19.1	230	34	14.8	33	5	15.2	23	2	8.7	85	14	16.5	56	6	10.7	228	47	20.6	151	26	17.2	407	131	32.2	210	67	31.9	1,279	532	41.6	503	151	30.0	1		31	6	19.4	10	1	10.0	1								
14	206	小田原市	157	16	10.2	117	13	11.1	28	4	14.3	23	4	17.4	36	3	8.3	28	3	10.7	93	9	9.7	66	6	9.1	133	30	22.6	85	20	23.5	262	48	18.3	155	26	16.8	1		10	3	30.0	3	0	0.0	1								
14	207	茅ヶ崎市	314	79	25.2	159	26	16.4	29	5	24.1	26	5	20.0	0	0	0.0	0	0	0.0	182	30	25.4	150	30	15.7	330	86	26.1	177	36	20.3	0	0	0.0	0	0	0.0	1		17	2	11.8	2	0	0.0	1								
14	208	逗子市	63	10	15.9	55	10	18.2	12	3	25.0	11	3	27.3	11	0	0.0	10	0	0.0	40	7	17.5	34	7	20.6	1	0	0.0	1	0	0.0	64	21	32.8	44	21	47.7	1		7	1	14.3	2	0	0.0	1								
14	210	三浦市	79	13	16.5	54	4	7.4	18	1	5.6	13	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	61	12	19.7	41	4	9.8	0	0	0.0	0	0	0.0	75	23	30.7	55	13	23.6	1		5	0	0.0	2	0	0.0	1								
14	211	秦野市	134	26	19.4	94	17	18.1	20	2	10.0	18	2	11.1	0	0	0.0	0	0	0.0	114	24	21.1	76	15	19.7	138	23	16.7	102	21	20.6	0	0	0.0	0	0	0.0	1		18	2	11.1	6	0	0.0	1								
14	212	厚木市	182	33	18.1	119	21	17.6	23	1	4.3	21	1	4.8	20	4	20.0	10	1	10.0	139	28	20.1	88	19	21.6	2	0	0.0	0	0	0.0	327	111	33.9	156	30	19.2	1		8	2	25.0	1	0	0.0	1								
14	213	大和市	136	17	12.5	89	8	9.0	19	2	10.5	17	2	11.8	57	8	14.0	28	3	10.7	60	7	11.7	44	3	6.8	52	22	42.3	17	7	41.2	266	81	30.5	136	37	27.2	1		11	1	9.1	2	0	0.0	1								
14	214	伊勢原市	115	22	19.1	92	22	23.9	38	7	18.4	36	7	19.4	0	0	0.0	0	0	0.0	77	15	19.5	56	15	26.8	131	34	26.0	101	34	33.7	0	0	0.0	0	0	0.0	1		6	1	16.7	1	0	0.0	1								
14	215	海老名市	105	17	16.2	80	15	18.8	14	0	0.0	12	0	0.0	56	8	14.3	44	7	15.9	35	9	25.7	24	8	33.3	8	2	25.0	8	2	25.0	100	19	19.0	65	16	24.6	1		8	1	12.5	1	0	0.0	1								
14	216	座間市	81	15	18.5	58	12	20.7	14	2	14.3	12	2	16.7	3	0	0.0	1	0	0.0	64	13	20.3	45	10	22.2	125	44	35.2	50	14	28.0	59	9	15.3	51	7	13.7	1		8	1	12.5	3	0	0.0	1								
14	217	南足柄市	48	14	29.2	43	12	27.9	11	0	0.0	11	0	0.0	4	1	25.0	4	1	25.0	33	13	39.4	28	11	39.3	7	2	28.6	6	1	16.7	49	13	26.5	36	8	22.2	1		7	1	14.3	1	0	0.0	1								
14	218	綾瀬市	70	11	15.7	43	4	9.3	30	4	13.3	19	2	10.5	0	0	0.0	0	0	0.0	40	7	17.5	24	2	8.3	0	0	0.0	0	0	0.0	123	28	22.8	58	18	31.0	1		7	1	14.3	1	0	0.0	1								
14	301	葉山町	33	2	6.1	26	1	3.8	8	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	25	2	8.0	19	1	5.3	39	9	23.1	22	5	22.7	33	13	39.4	18	7	38.9	1		6	1	16.7	2	0	0.0	1								
14	321	寒川町	58	15	25.9	50	11	22.0	11	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	47	15	31.9	39	11	28.2	41	14	34.1	36	10	27.8	39	10	25.6	30	6	20.0	1		5	1	20.0	1	0	0.0	1								
14	341	大磯町	46	6	13.0	35	4	11.4	12	1	8.3	11	1	9.1	0	0	0.0	0	0	0.0	34	5	14.7	24	3	12.5	28	8	28.6	17	5	29.4	44	17	38.6	25	9	36.0	1		5	0	0.0	2	0	0.0	1								
14	342	二宮町	39	4	10.3	34	4	11.8	10	1	10.0	9	1	11.1	0	0	0.0	0	0	0.0	29	3	10.3	25	3	12.0	8	2	25.0	4	1	25.0	62	12	19.4	52	10	19.2	1		5	1	20.0	1	0	0.0	1								
14	361	中井町	14	2	14.3	14	2	14.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	14	2	14.3	14	2	14.3	27	7	25.9	27	7	25.9	16	10	62.5	16	10	62.5	1		6	1	16.7	0	0	0.0	1								
14	362	大井町	15	1	6.7	15	1	6.7	0	0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	2	0	0.0	13	1	7.7	13	1	7.7	11	3	27.3	8	2	25.0	38	16	42.1	22	4	18.2	1		4	0	0.0	1	0	0.0	1								
14	363	松田町	14	3	21.4	13	2	15.4	0	0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	3	0	0.0	11	3	27.3	10	2	20.0	10	5	50.0	7	3	42.9	17	4	23.5	14	2	14.3	1		4	0	0.0	2</											

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

道	区	府	町	市	区	村	コ	コ			ド	ド	名			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																
																問12-1 議員の出産を 欠席事由として 明記した規定 (産休を含む) があるか。	問12-2 問12-1で 1. を選択した 場合、取得する ことが可能な休 業期間は、次の うちどれか。	問12-3 問12-1で 1. を選択した 場合、出産に係 る産前産後期 間の明記はある か。	問12-4 問12-3で 1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-5 問12-1で 1. を選択した場合、 休暇期間の報酬について減額の規 定はあるか。		問12-6 問12-5で 1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、 以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)								
																議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例		配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他		
														28			1の合計	33	0	32		3				31	31	30	31	29	16	
														5			2の合計	0	23	1		29				1	1	1	1	3	0	
														0			3の合計	0	9			1				0	0	0	0	0	0	
														0			4の合計	0	1							1	1	2	1	1	0	
				14	100								横浜市	1		横浜市	横浜市議員の氏の使用に関する取扱要綱 (趣旨) 第1条 この要綱は、職員が、婚姻、養子縁組その他の事由によって戸籍上の氏を改める等した後も、日頃職場で専ら使用する氏(通称)(以下「旧姓等」という。))に関して必要な事項を定めるものとする。 (使用の範囲) 第2条 職員は、次に掲げる場合を除き、文書等に旧姓等を使用することができる。 (1) 文書等に旧姓等を使用することにより、法令等に違反する場合 (2) 文書等に旧姓等を使用することにより、外部の機関等との関係から、円滑な事務の遂行に支障をきたすおそれがある場合 (3) その他の実務上特段の支障が生じると認められる場合	横浜市会	1	2	1	横浜市会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付けて、開議前までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定により出席を事由とする欠席の届出をしようとする議員は、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 (欠席の届出) 第67条 委員は、公務、疾病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付けて、開議前までに委員長に届け出なければならない。 2 前項の規定により出席を事由とする欠席の届出をしようとする委員は、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1
				14	130								川崎市	1		川崎市議会	川崎市職員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、市長事務部に勤務する一般職に属する職員(以下「職員」という。)が、婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。))を文書等に使用する場合の手続等に関し必要な事項を定めるものとする。	川崎市議会	1	3	1	川崎市議会会議規則 第2条 議員は、出席のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。	2				1	1	1	1	1	1
				14	150								相模原市	1		相模原市議会	相模原市職員旧姓使用取扱要綱 (趣旨) 第1条 この要綱は、市長部に勤務する一般職に属する職員(会計年度任用短時間勤務職員を除く。以下「職員」という。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。))を文書等に使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。 (旧姓の使用) 第2条 職員は、専ら職員の間で使用している文書等で、法令又は条例等の規定に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上著しい誤解や混乱を招くおそれのないものにおいて、旧姓を使用することができる。 (旧姓使用の文書等) 第3条 前条の旧姓を使用することができる文書等とは、別表に掲げるものとする。 (承認) 第4条 職員は、前条に掲げる文書等において旧姓を使用しようとするときは、市長の承認を得なければならない。 (申請) 第5条 職員は、前条の旧姓の使用の承認を受けようとするときは、相模原市職員旧姓使用承認申請書(第1号様式)を所属長を経て市長に提出しなければならない。 (承認の通知) 第6条 市長は、旧姓の使用を承認したときは、相模原市職員旧姓使用承認通知書(第2号様式)により、所属長を経て当該職員に通知するものとする。 (他の任命権者の承認を受けた者の取扱) 第7条 市長以外の任命権者から旧姓の使用の承認を受けた職員については、市長が旧姓の使用を承認したものとなし、第5条及び前条の規定による手続きを省略することができるものとする。 (中止届) 第8条 市長の承認を受けて旧姓を使用している職員が、その使用を中止しようとするときは、相模原市職員旧姓使用中止届(第3号様式)を所属長を経て市長に提出しなければならない。 2 前項に規定する旧姓使用中止届を提出した職員は、再び旧姓の使用をすることはできない。 (責務) 第9条 所属長は、所属職員の旧姓の使用に関し、適切な運用が図られるように努めなければならない。 2 旧姓を使用する職員は、旧姓を使用するに当たり、常に市民や他の職員等に誤解や混乱が生じないように努めなければならない。 (その他) 第10条 この要綱に定めるもののほか、旧姓の使用に関し必要な事項は、市長が定める。	相模原市議会	1	3	1	相模原市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由により出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに、議長に届け出なければならない。 2 前項の届出があつたときは、議長は、その事由を会議に報告しなければならない。 3 議員は、出席のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間(多胎妊娠の場合にあつては、10週間)を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1
				14	201								横須賀市	1		横須賀市議会	横須賀市職員旧姓等使用取扱要綱 第2条 職員は、婚姻等の前の戸籍上の氏及び住民票の通称欄に記載している通称名(以下「旧姓等」という。))を職場での呼称として使用することができる。 2 職員は、別表に掲げる文書において旧姓等を使用することができる。	横須賀市議会	1	2	1	横須賀市議会会議規則第2条第2項、横須賀市議会委員会規則第3条第2項 2 議員は、出席のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 ※委員会規則の場合は、議員一委員、議長一委員長となる。	2				1	1	1	1	1	1
				14	203								平塚市	1		平塚市議会	平塚市職員旧姓使用取扱要項 第2条 職員は、専ら職員の間で使用している文書等で、法令又は条例等の規定に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上著しい誤解や混乱を招くおそれのないものにおいて、旧姓を使用することができる。	平塚市議会	1	2	1	平塚市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出席のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2				1	1	1	1	1	1

道	区	府	町	村	コ	コ	市	区	町	村	名		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査											
													間12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	間12-2 間12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	間12-3 間12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	間12-4 間12-3で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	間12-5 間12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		間12-6 間12-5で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	間12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1〜4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)				
																	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例			配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護
14	204	鎌倉市				1	鎌倉市議会	鎌倉市議員旧姓使用取扱要綱 第2条 職員は、専ら職員の間で使用している文書等で、法令又は条例等の規定に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上誤解や混乱を招くおそれのないものにおいて、旧姓を使用することができる。□	1	2	1	鎌倉市議会会議規則 (欠席の届出) 第3条 議員は、公務、病氣、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由により会議に出席することができないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに、議長に届けなければならない。 2 議員は、出産のため会議に出席することができないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。□	2			1	1	1	1	1				
14	205	藤沢市				1	藤沢市議会	藤沢市職員服務規程 第5条の2 職員は、専ら職員の間で使用している文書等で、法令、条例その他の規程に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上著しい誤解や混乱を招くおそれのないものとして市長が認めるものにおいて、婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。))によつて戸籍上の氏を改めた後も、婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。))を使用することができる。	1	2	1	藤沢市議会会議規則 第3条 2 議員は、出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
14	206	小田原市				1	小田原市議会	小田原市職員旧姓等使用取扱要綱 第2条 職員は、専ら職員の間で使用している文書等で法令又は条例の規定に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上著しい誤解や混乱を招くおそれのないものとして次に掲げる文書等において、旧姓等を使用することができる。(1) 職員名簿(2) 座席表(3) 事務分担表(4) 名札(5) 起案文書における起案者氏名及び押印(決裁責任者の押印を除く。)(6) 研究論文等の記名(7) 復命書、事務引継書その他専ら職員間で使用している文書、輕易な文書等で、公務遂行上旧姓等を使用しても支障がないと所属長が判断するもの	1	3	1	小田原市議会会議規則 第3条 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあっては14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	4	1	1				
14	207	茅ヶ崎市				1	神奈川県茅ヶ崎市議会	茅ヶ崎市職員服務規程 (旧姓の使用) 第10条 職員は、婚姻、養子縁組その他の事由により戸籍上の氏を改めた後も、別に定める基準に基づき、市長の承認を受けて、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することができる。	1	2	1	茅ヶ崎市議会会議規則 (欠席又は遅参若しくは早退の届出) 第3条 議員は、公務、疾病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため議会の会議に出席することができないときは遅参し、若しくは早退しようとするときは、その旨及び理由を当日の開議の時刻までに議長に届けなければならない。ただし、やむを得ない理由により届け出ることができないときは、その理由がなくなった後速やかに議長に届けなければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、当該出産の予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後8週間を経過する日までの範囲内で、出席できない期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。 (欠席又は遅参若しくは早退の届出) 第93条 委員は、公務、疾病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため委員会の会議に出席することができないときは又は遅参し、若しくは早退しようとするときは、その旨及び理由を当日の開議の時刻までに委員長に届けなければならない。ただし、やむを得ない理由により届出をすることができないときは、その理由がなくなった後速やかに委員長に届けなければならない。 2 前項の規定にかかわらず、委員が出産のため出席できないときは、当該出産の予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後8週間を経過する日までの範囲内で、出席できない期間を明らかにして、あらかじめ委員長に届け出ることができる。	2			1	1	1	1	1	1			
14	208	逗子市				1	逗子市議会	逗子市議員の旧姓使用に関する要綱 第2条 職員は、別表に掲げる文書等に使用する氏について、任命権者に旧姓使用の申出を行った場合は、旧姓を使用するものとする。	1	2	1	逗子市議会会議規則 第3条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由により会議に出席することができないときは、その理由を付し、開議時刻までに議長に届けなければならない。 2 議員は、出産のため会議に出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
14	210	三浦市				2	三浦市議会		1	2	1	三浦市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、出産、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由により会議に出席できないときは、その理由及び日数(出産のため出席できない場合にあっては、出産予定日の6週前の日(多胎妊娠の場合にあっては、14週前の日)から当該出産の日後8週を経過する日までの範囲内日数)を記載した欠席届を当日の開議時刻までに議長に提出しなければならない。 第84条 委員は、公務、疾病、育児、看護、介護、出産、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由により会議に出席できないときは、その理由及び日数(出産のため出席できない場合にあっては、出産予定日の6週前の日(多胎妊娠の場合にあっては、14週前の日)から当該出産の日後8週を経過する日までの範囲内日数)を記載した欠席届を当日の開議時刻までに委員長に提出しなければならない。	1		三浦市議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の特例に関する条例 (定義) 第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。 (1) 議会の会議等 次に掲げるものをいう。 ア 議会の定例会及び臨時会の会議 イ 三浦市議会委員会条例(昭和46年三浦市条例第10号)に基づき設置された委員会の会議 ウ 三浦市議会議員政治倫理条例(平成15年三浦市条例第13号)に基づき設置された審査会の会議 エ 三浦市議会会議規則第160条に規定する協議又は調整を行うための場 (2) 公務上の災害等 三浦市議会の議員その他非常勤の職員の公務災害補償等に関する条例(昭和42年三浦市条例第15号)に基づき認定された公務上の災害及び通勤による災害をいう。 (3) 長期欠席 疾病その他の事由により、議会の会議等を欠席した日(以下「欠席開始日」という。))から、同日後において議会の会議等に最初に出席した日(以下「復帰日」という。))の前日又は議員の職を離れた日のいずれかの日までの期間(以下「欠席期間」という。))が90日を超える欠席をいう。				1	1	1	1	1	1
14	211	秦野市				2	秦野市議会		1	2	1	秦野市議会会議規則 第2条2 議員は、出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 第91条2 委員は、出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			

道 区 府 町 市	区	町	村	コ コ ロ イ ド 名	問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													
							問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6		問12-7					
							議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。	問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文（本文）を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）							
							1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。	議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他
							14	212	厚木市	1	厚木市議会	1	2	1	厚木市議会会議規則 （欠席の届出） 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1
14	213	大和市	1	大和市議会	（趣旨） 第1条 この要領は、一般職の職員（以下「職員」という。）が婚姻等によって氏を改めた後も引き続き婚姻等の前の氏（以下、「旧姓」という。）を使用することに関し必要な事項を定めるものとする。 （旧姓使用届） 第2条 旧姓を使用しようとする職員は、大和市職員服務規程（昭和39年訓令第7号）第5条及び第6条に基づく履歴書又は履歴事項追加（変更）届により所属長を経て人事主管課長に旧姓使用を届け出なければならない。 （管理） 第3条 人事主管課長は、旧姓使用の適正な管理に努めなければならない。 （旧姓使用の範囲） 第4条 職員は、この要領の定めるところにより、文書等（次に掲げるものを除く。）に旧姓を使用することができる。 （1） 税務署、地方公務員共済組合、全国健康保険協会、日本年金機構、金融機関等の機関又は法人の円滑な事務の遂行に支障をおよぼすおそれのある文書等 （2） 人事・給与システム（会計年度任用職員システムを含む。）に登録された情報に基づく文書等 （3） 前2号に掲げるもののほか、旧姓を使用することにより法令上又は実務上支障が生じると認められる文書等（旧姓使用者等の責務） 第5条 旧姓使用者は、旧姓を使用するにあたっては、常に市民、職員等に錯誤が生じないように努めなければならない。 2 所属長は、所属職員の旧姓使用にあたり、その適切な運用と公務の円滑な運営に努めなければならない。 （中止） 第6条 旧姓使用者は、旧姓の使用を中止しようとするときは、履歴事項追加（変更）届を所属長を経て人事主管課長に提出しなければならない。 （委任） 第7条 この要領に定めるもののほか、旧姓使用に関し必要な事項は、人事主管課長が別に定める。	1	2	1	大和市議会会議規則 第3条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1			
14	214	伊勢原市	1	伊勢原市議会	伊勢原市職員旧姓使用取扱要綱 （趣旨） 第1条 この要綱は、職員（臨時的任用職員及び非常勤嘱託職員を除く、以下「職員」という。）が婚姻、養子縁組その他の事由によって戸籍上の氏を改めた後も、従前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を文書等に使用することに関し必要な事項を定めるものとする。	1	3	1	伊勢原市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 第91条第2項 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1			
14	215	海老名市	1	海老名市議会	海老名市職員旧姓使用取扱要綱／海老名市職員通称使用取扱要綱 【海老名市職員旧姓使用取扱要綱】 （旧姓の使用） 第2条 職員は、専ら職員の間で使用している文書等で、法令又は条例等の規定に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上著しい誤解や混乱を招くおそれがないものについて、旧姓を使用することができるものとする。 【海老名市職員通称使用取扱要綱】 （通称使用の範囲） 第3条 この要綱の規定による承認を受けた職員が通称を使用することができる文書等は、専ら職員の間で使用している文書等で、法令又は条例等の規定に反するおそれなく、かつ、職務遂行上又は事務処理上著しい誤解や混乱を招くおそれがないものについて、通称を使用することができるものとし、別表第1に掲げる基準に該当するものとする。	1	2	1	海老名市議会会議規則 第3条第2項 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出しなければならない。	2			1	1	1	1	1	1		
14	216	座間市	1	座間市議会	座間市職員旧姓等使用取扱要綱 第4条第1項 職員は、旧姓等を使用するときは、所属長を経て任命権者に旧姓等使用届（第1号様式）を提出しなければならない。	1	4	2		2			2	2	2	2	1			
14	217	南足柄市	2	南足柄市議会		1	3	1	南足柄市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1			
14	218	綾瀬市	1	綾瀬市議会	綾瀬市職員旧姓等使用取扱要綱 第2条 職員は、専ら職員間で使用している文書等で、法令等の規定に違反することのないものについては、旧姓等を使用することができる。	1	2	1	綾瀬市議会会議規則（平成2年議会規則第1号） 第3条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1		

道	区	府	町	県	村	コ	コ	市	区	町	村	名			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
															問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。													左記で、1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
議 会 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。													1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1. あり 2. なし 3. その他													その他具体例																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
配偶者の出産													育児																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
家族の看護													家族の介護																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
疾病													その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
14	301																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

道	区	府	町	県	村	コ	コ	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	市	
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

調査表4－5

市区町村別集計項目（市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査）

神奈川県

調査時点		議会関係は2024年7月1日（その他2024年4月1日）		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査															地域防災計画や避難所運営に関する指針（手引き・ガイドラインを含む）における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																																																																																																																																																																																																																																							
都	市	区	府	町	村	問12－8	問12－9	問12－10	問12－11			問12－12	問12－13	問12－14	問12－15	問12－16	問12－17	問12－18	問13	問13－1	問14			問15																																																																																																																																																																																																																																							
						議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組（ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っているか。）	問12－10で 1. を選択した場合、 行っている取組みは、次のうちどれか。			問12－11で 1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－13 ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	問12－14 当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	問12－15 男女共同参画に関する研修（ハラスメント防止に関するもの以外）を行っていますか。	問12－16 議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問12－17 問12－16で 1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－18 政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	問13 男女共同参画担当 当局又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づけられているか。	問13－1 問13で 1. を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む （人）	うち女性 （人）	女性比率 （％）	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況																																																																																																																																																																																																																																							
コ	コ	コ	コ	コ	コ	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。（常設） 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。（臨時のものも含む） 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査													地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修 の実施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
													問12-8	問12-9	問12-10	問12-11					問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14	問15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
													議員の利用することのできる授乳室等に議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等に議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っているか。	問12-11で1.を選 択した場合、 行っている取組は、次のうちどれか。					問12-12で1.を選 択した場合、 該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研 修を行っています か。	当該研修におい て、令和4年4月に 内閣府が公表した 教材動画「政治分 野におけるハラスメ ント防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。	男女共同参画に関 する研修(ハラスメ ント防止に関するも の以外)を行ってい ますか。	議会において、通 称又は旧称の使用 を認めていますか。	問12-16で1.を選 択した場合、通 称又は旧称の使用 を認めていますか。	問12-17で1.を選 択した場合、 該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参 画のために実施してい ることがあればご記入 ください。	男女共同参画担 当部局又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づ けられているか。	問13で1.を選 択した場合、 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対す る男女共同参画 の視点からの防 災・復興をテーマ にした研修の実 施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
道	区	府	町	区	府	町	区	府	町	区	府	町	1	2	3	その他	その他内容	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行う予 定である。 3. 行っておらず 、今後、行う予定 もない。	1. 研修において 利用している。 2. 研修において 利用していない 又は現在が研修 を行っていない が、今後、行う 研修で利用予 定である。 3. 研修におい て利用しない 又は現在は研修 を行っておらず 、今後行う研 修で利用する 予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行 う予定である。 3. 行ってお らず、今後、 行う予定もな い。	1. 明記した規定 があり、認めて いる。 2. 明記した規定 はないが、適用 上認められて いる。 3. 明記した規定 がなく、適用上 も認められて いない。 4. 明記した規定 がなく、過去に 使用した事例も 判断したことも ない。	問12-17で1.を選 択した場合、 該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参 画のために実施してい ることがあればご記入 ください。	男女共同参画担 当部局又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づ けられているか。	問13で1.を選 択した場合、 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対す る男女共同参画 の視点からの防 災・復興をテーマ にした研修の実 施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

都 市		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査														地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況				
道 区	府 町	県 村	市 区 町 村 名	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11			問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14			問15			
				議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っているか。	問12-10で1.を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。			問12-11で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するものの以外)を行っていますか。	議会において、通称又は旧称の使用を認めていますか。	問12-16で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況			
コ	コ	イ	町	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定もない。	1. 規定ら 2. 倫理メン 3. 規定防 4. 止に 5. 関 6. する 7. 議員 8. 向け	2. 相 3. 談 4. ラ 5. ロ 6. メ 7. ン 8. 設 9. 置 10. に 11. 関 12. する 13. 議員 14. 向け	3. そ 4. の 5. 他	その他内容	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定はない。	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用する予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めている。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。		1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他 (不明等)									
			市																						
			市																						
14	213		大和市	4	4	1	1			(目的) 第1条 この条例は、職場におけるハラスメント防止のための措置及びハラスメントに起因する問題への被害者に配慮した適切な対応を行うことにより、職員、市長等及び議員が身分、職位及び職責にかかわらず、互いに信頼し、人権を尊重することで、もってそれぞれの能力を発揮することができる良好な職場環境を確立することを目的とする。 (議長の責務) 第4条 議長は、議員がその能力を十分に発揮して活動できる環境を確保するため、議員に対するハラスメントの防止に努めるとともに、ハラスメントに起因して議員が活動できる環境を害され、又は議員に不利益が生じた場合は、ハラスメントを受けた議員に配慮しつつ、必要な措置を迅速かつ適切に講じなければならない。 (議員の責務) 第5条 議員は、市民の代表者として、市政に携わる権能及び責務を自覚するとともに、常に高い倫理観を持ち、ハラスメントの防止に努めなければならない。(管理監督者の責務) 第6条 管理監督者は、職員の育成及び能力開発が責務であることに留意するとともに、職場におけるハラスメントの防止に努めなければならない。 2 管理監督者は、ハラスメントに起因する問題が生じた場合には、必要な措置を迅速かつ適切に講じなければならない。 3 管理監督者は、苦情等の申出、調査への協力その他のハラスメントに対する当該職員の対応に起因して、当該職員が職場において不利益を受けることがないように配慮しなければならない。 (ハラスメントの禁止) 第8条 市長等、議員、職員その他本市に勤務する全ての者は、ハラスメントが個人の尊厳を不当に傷つけ、人権侵害に当たることが理解し、他者に対しハラスメントを行ってはならない。 2 前項の規定は、市の各機関を統括しての提供先とする労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律(昭和60年法律第88号)第2条第2号に掲げる派遣労働者、市の各機関と業務委託契約その他の契約を締結している事業等に従事する労働者及び企業、団体等から派遣されている行政実務研修員に対する関係においても、同様とする。	1	3	3	4					2			17	3	17.6	○
14	214		伊勢原市	4	4	2				3		3	2		特になし		1		690	219	31.7				
14	215		海老名市	4	4	1			3	令和7年度の議会改革特別委員会にて議題としている。	1	3	3	2			2		15	1	6.7				
14	216		座間市	4	4	3					3		3	1	議会運営委員会申合せ事項		2		16	3	18.8				
14	217		南足柄市	4	4	3					1	3	3	2		特にありません。	2		28	3	10.7				
14	218		綾瀬市	4	4	3					1	1	3	4			2		13	2	15.4				
14	301		葉山町	2	2	3					3		3	1	葉山町議会議員の通称使用に関する要綱 (通称の使用) 第2条 通称は、当該議員が町議会議員選挙において公職選挙法施行令(昭和25年政令第89号)第89条第5項において準用する第88条第8項の認定を受けたものに限り、使用することができるものとする。		1		36	2	5.6				
14	321		寒川町	4	2	1	1			寒川町議会議員の政治倫理規定 第3条第1項第7号 議員は、町職員に嫌がらせ、恫喝、強要その他人権侵害のおそれのある行為をしてはならない。 第3条第1項第9号 議員は、他人の名譽を棄損し、又は人格を損なう一切の行為をしてはならない。また、第三者を介して同様の行為を行わせてはならない。	2	2	3	2			2		15	0	0.0				
14	341		大磯町	4	4	3					3		3	2			2		14	1	7.1				

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査											地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																				
											問12-13		問12-14		問12-15		問12-16		問12-17		問12-18		問13		問13-1		問14		問15							
											ハラスメント防止に 関する議員向け研 修を行っています か。		当該研修におい て、令和4年4月に 内閣府が公表した 教材動画「政治分 野におけるハラスメ ント防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。								問12-17で1.を選出した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-18で1.を選出した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		男女共同参画担 当部署又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づ けられているか。		問13で1.を選出した場合 該当部分の規定を記入してください。		本部長総数 ※本部長を含む (人)		うち女性 (人)		女性比率 (%)		序内職にに対す る男女共同参画 の視点からの防 災・復興をテーマ にした研修の実 施状況	
											1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行う予 定である。 3. 行っておらず、 今後、行う予定な い。		1. 研修において利 用している。 2. 研修において利 用していない又は 現在は研修を行っ ていないが、今後 行う研修で利用予 定である。 3. 研修において 利用していない又 は現在は研修を行 っておらず、今後 行う研修で利用す る予定もない。		1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む予 定もない。		1. 明記した規定が あり、認めている。 2. 明記した規定は ないが、運用上認 めている。 3. 明記した規定が なく、過去に使用 した事例も判断し たことない。				1. 位置づけられ た規定がある。 2. 位置づけられ ていない。 3. その他 (不明等)															
道	区	区	問12-8 議会の利用する ことのできる授 乳施設等が議会 に設置されたは 提供されている か。	問12-9 議員の利用する ことのできる授 乳室等が議会に 設置または提供 されているか。	問12-10 議会におけるハ ラスメント防止に 関する取組(ハラス メント防止に 関する議員向け 研修等)を行って いますか。	問12-11 問12-10で1.を選 出した場合、 行っている取組 みは、次のうちど れか。	1 規 定 ハ ラ ス メ ン ト 防 止 に 関 する 議 員 向 け	2 相 手 に 対 する 議 員 向 け	3 そ の 他	その他内容	問12-12 問12-11で1.を選 出した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-13 ハラスメント防止に 関する議員向け研 修を行っています か。	問12-14 当該研修におい て、令和4年4月に 内閣府が公表した 教材動画「政治分 野におけるハラスメ ント防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。	問12-15 男女共同参画に 関する研修(ハラス メント防止に 関するもの 以外)を行って いますか。	問12-16 議会において、通 称又は旧称の使用 を認めていますか。	問12-17 問12-16で1.を選 出した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-18 政治分野の男女共 同参画のために実 施していることが あればご記入く ださい。	問13 男女共同参画担 当部署又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づ けられているか。	問13-1 問13で1.を選出した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	序内職にに対す る男女共同参画 の視点からの防 災・復興をテーマ にした研修の実 施状況													
府	町	町	1. 人員及び場所 の設置または提 供がされている。 (臨時のもの含む) 2. 保育に必要な 場所の設置また は提供がされて いる。(臨時のも の含む) 3. 設置または提 供する予定であ る。 4. なし	1. 専用の場所が 設置されている。 (常設) 2. 授乳等に必要 な場所の設置また は提供がされて いる。(臨時のも の含む) 3. 設置または提 供する予定であ る。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む予 定もない。	1 規 定 ハ ラ ス メ ン ト 防 止 に 関 する 議 員 向 け	2 相 手 に 対 する 議 員 向 け	3 そ の 他	その他内容		1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行う予 定である。 3. 行っておらず、 今後、行う予定な い。	1. 研修において利 用している。 2. 研修において利 用していない又は 現在は研修を行っ ていないが、今後 行う研修で利用予 定である。 3. 研修において 利用していない又 は現在は研修を行 っておらず、今後 行う研修で利用す る予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む予 定もない。	1. 明記した規定が あり、認めている。 2. 明記した規定は ないが、運用上認 めている。 3. 明記した規定が なく、過去に使用 した事例も判断し たことない。		1. 位置づけられ た規定がある。 2. 位置づけられ ていない。 3. その他 (不明等)																				
県	村	村									二宮町議会ハラスメント根絶条例 ハラスメントは、基本的人権及び個人の尊厳を著しく傷つけ、議会活動に支障を来し、ひいては議会の社会的信用及び信頼を失うことにつながる。科学的知見の積み重ねと人々の訴えを背景に、世界規模で人権と個人を尊重する社会に進みつつある。その一方で、社会全般には相反する動きがあり、さまざまなハラスメントが起こっている状況がある。議会基本条例の主旨に基づき、町民の負担に応える的確な議会運営を実現するために、議会議員におけるハラスメントを根絶し、事業に対応することができる条例が必要となった。また、議員から職員に対する不当な圧力があつては、行政運営を阻害することになる。このことは、議会が責任を持って律すべきことである。議会としての役割を十分発揮するため、互いに人格を尊重し、相互信頼を深めること、ハラスメントのおそれがあった場合の相談・調査体制の確立、防止のための研修などを通して、その根絶に努め、信頼される議会の実現を目指すことを決意し、二宮町議会は、この条例を制定する。 (目的) 第1条 この条例は、二宮町議会議員(以下「議員」という。)間及び二宮町職員(以下「職員」という。)と議員間におけるハラスメントの根絶のために必要な事項を定め、町民から信頼される町議会の実現に資することを目的とする。 (定義) 第2条 この条例において「ハラスメント」とは、次に掲げる行為をいう。 (1) 社会的又は性的差別により、相手に精神的又は身体的な苦痛を与える行為 (2) 職務上の地位、役職等の優位性を背景に、適正な職務権限の範囲を超えて、相手に精神的又は身体的な苦痛を与える行為 (3) 性的指向、性自認等の情報について、本人の了解を得ずに暴露することにより、プライバシーを侵害し、相手を傷つける行為 (4) 前各号に掲げるもののほか、個人の人格若しくは尊厳を害し、相手に精神的若しくは身体的な苦痛を与え、又は個人の職務環境を害する行為 (議員の責務) 第3条 議員は、町政に携わる機能及び責務を自覚するとともに、常に高い倫理観を持ち、地方自治の本旨に従って、その使命の達成に努めなければならない。 2 議員は、ハラスメントが個人の尊厳を不当に傷つけ、労働意欲を低下させ、及び勤務環境を害するものであること並びに議員が職務遂行上の対等な立場にあることを自覚し、並びに職員の人格を尊重した活動をしなければならない。 3 議員は、当該議員によるハラスメントがあると疑われたときは、自ら誠実な態度を持って疑惑の解明に当たるとともに、その責任を明確にするよう努めなければならない。 4 議員は、他の議員がハラスメントに当たる行動又は言動を行っていると思われる事態に遭遇したときは、当該議員に対し、厳に戒むべき旨を指摘するよう努めなければならない。 (申出) 第4条 議員及び職員は、次の各号のいずれかに該当するときは、議長、副議長、議会運営委員会委員長、議会基本条例推進委員会委員長又は議会事務局長(以下「申出受付者」という。)に苦情又は相談の申出をすることができる。この場合において、苦情又は相談の申出は、その理由を明らかにした文書をもって行うものとする。 (1) 議員からハラスメントを受けたと思考するとき。 (2) 議員間又は議員から職員へのハラスメントと思考される事案を目撃し、又は把握したとき。 2 前項の規定による申出を受けた申出受付者は、当該申出について議長(議長が当事者の場合にあつては副議長、議長及び副議長が当事者の場合にあつては議会運営委員会委員長、議長、副議長及び議会運営委員会委員長が当事者の場合にあつては議会基本条例推進委員会委員長、次条、第6条第1項及び第6項、第7条並びに第8条において同じ。)に報告するものとする。(代表者会議) 第5条 議長は、前条第2項の規定による報告を受けたときは、二宮町議会代表者会議(以下「代表者会議」という。)を設置する。2 代表者会議の組織、運営等について必要な事項は、規程で定める。 3 代表者会議は、当事者に対し事実確認を行うものとする。 4 代表者会議は、前項の規定による事実確認に基づき、調査の要否について、議会全員協議会において協議の上、決定するものとする。 5 代表者会議は、前項の決定をしたときは、議長に対して、当該決定及び第3項の規定により行った事実確認の内容を報告するものとする。 (調査委員会) 第6条 議長は、前条第5項の規定により調査を要すると報告を受けたときは、二宮町議会ハラスメント調査委員会(以下「調査委員会」という。)を設置する。 2 調査委員会は、4人以内で組織する。 3 委員は、次に掲げる者のうちから議長が委嘱する。 (1) 弁護士、司法書士その他のハラスメント事案に関する専門的な知識を有する者 1名以上 (2) 人権についての見識を有する者 1名以上 (3) 議員(議長及び当事者を除く。) 1名 4 調査委員会の組織、運営等について必要な事	1	1	3	4		特になし	2	10	2	20.0															
14	342	二宮町	4	2	1	1					二宮町議会ハラスメント根絶条例 ハラスメントは、基本的人権及び個人の尊厳を著しく傷つけ、議会活動に支障を来し、ひいては議会の社会的信用及び信頼を失うことにつながる。科学的知見の積み重ねと人々の訴えを背景に、世界規模で人権と個人を尊重する社会に進みつつある。その一方で、社会全般には相反する動きがあり、さまざまなハラスメントが起こっている状況がある。議会基本条例の主旨に基づき、町民の負担に応える的確な議会運営を実現するために、議会議員におけるハラスメントを根絶し、事業に対応することができる条例が必要となった。また、議員から職員に対する不当な圧力があつては、行政運営を阻害することになる。このことは、議会が責任を持って律すべきことである。議会としての役割を十分発揮するため、互いに人格を尊重し、相互信頼を深めること、ハラスメントのおそれがあった場合の相談・調査体制の確立、防止のための研修などを通して、その根絶に努め、信頼される議会の実現を目指すことを決意し、二宮町議会は、この条例を制定する。 (目的) 第1条 この条例は、二宮町議会議員(以下「議員」という。)間及び二宮町職員(以下「職員」という。)と議員間におけるハラスメントの根絶のために必要な事項を定め、町民から信頼される町議会の実現に資することを目的とする。 (定義) 第2条 この条例において「ハラスメント」とは、次に掲げる行為をいう。 (1) 社会的又は性的差別により、相手に精神的又は身体的な苦痛を与える行為 (2) 職務上の地位、役職等の優位性を背景に、適正な職務権限の範囲を超えて、相手に精神的又は身体的な苦痛を与える行為 (3) 性的指向、性自認等の情報について、本人の了解を得ずに暴露することにより、プライバシーを侵害し、相手を傷つける行為 (4) 前各号に掲げるもののほか、個人の人格若しくは尊厳を害し、相手に精神的若しくは身体的な苦痛を与え、又は個人の職務環境を害する行為 (議員の責務) 第3条 議員は、町政に携わる機能及び責務を自覚するとともに、常に高い倫理観を持ち、地方自治の本旨に従って、その使命の達成に努めなければならない。 2 議員は、ハラスメントが個人の尊厳を不当に傷つけ、労働意欲を低下させ、及び勤務環境を害するものであること並びに議員が職務遂行上の対等な立場にあることを自覚し、並びに職員の人格を尊重した活動をしなければならない。 3 議員は、当該議員によるハラスメントがあると疑われたときは、自ら誠実な態度を持って疑惑の解明に当たるとともに、その責任を明確にするよう努めなければならない。 4 議員は、他の議員がハラスメントに当たる行動又は言動を行っていると思われる事態に遭遇したときは、当該議員に対し、厳に戒むべき旨を指摘するよう努めなければならない。 (申出) 第4条 議員及び職員は、次の各号のいずれかに該当するときは、議長、副議長、議会運営委員会委員長、議会基本条例推進委員会委員長又は議会事務局長(以下「申出受付者」という。)に苦情又は相談の申出をすることができる。この場合において、苦情又は相談の申出は、その理由を明らかにした文書をもって行うものとする。 (1) 議員からハラスメントを受けたと思考するとき。 (2) 議員間又は議員から職員へのハラスメントと思考される事案を目撃し、又は把握したとき。 2 前項の規定による申出を受けた申出受付者は、当該申出について議長(議長が当事者の場合にあつては副議長、議長及び副議長が当事者の場合にあつては議会運営委員会委員長、議長、副議長及び議会運営委員会委員長が当事者の場合にあつては議会基本条例推進委員会委員長、次条、第6条第1項及び第6項、第7条並びに第8条において同じ。)に報告するものとする。(代表者会議) 第5条 議長は、前条第2項の規定による報告を受けたときは、二宮町議会代表者会議(以下「代表者会議」という。)を設置する。2 代表者会議の組織、運営等について必要な事項は、規程で定める。 3 代表者会議は、当事者に対し事実確認を行うものとする。 4 代表者会議は、前項の規定による事実確認に基づき、調査の要否について、議会全員協議会において協議の上、決定するものとする。 5 代表者会議は、前項の決定をしたときは、議長に対して、当該決定及び第3項の規定により行った事実確認の内容を報告するものとする。 (調査委員会) 第6条 議長は、前条第5項の規定により調査を要すると報告を受けたときは、二宮町議会ハラスメント調査委員会(以下「調査委員会」という。)を設置する。 2 調査委員会は、4人以内で組織する。 3 委員は、次に掲げる者のうちから議長が委嘱する。 (1) 弁護士、司法書士その他のハラスメント事案に関する専門的な知識を有する者 1名以上 (2) 人権についての見識を有する者 1名以上 (3) 議員(議長及び当事者を除く。) 1名 4 調査委員会の組織、運営等について必要な事	1	1	3	4		特になし	2	10	2	20.0															
14	361	中井町	4	4	1	1	2				中井町議会議員政治倫理条例 第3条(6) 何人に対しても、ハラスメントその他の人権侵害のおそれのある行為をしないこと。	1	3	3	4			2		16	1	6.3														
14	362	大井町	2	2	1	1					大井町議会議員政治倫理規程 第3条 議員は、次に掲げる政治倫理基準を遵守しなければならない。 (8) その権限又は地位を利用して、嫌がらせ、強制、圧力をかける行為その他人権を侵害するおそれのある行為をしないこと。	1	3	3	4			2		21	1	4.8														
14	363	松田町	4	4	1	1					松田町職員の職場におけるハラスメントの防止等に関する要綱 (目的) 第1条 この要綱は、職場における「セクシュアル・ハラスメント」、「パワー・ハラスメント」及び「妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメント」(以下「ハラスメント」という。)の防止及び排除のための措置並びにハラスメントに起因する問題が生じた場合に適切に対応するための措置(以下「防止等」という。)に関し必要な事項を定め、もってすべての職員が快適に働くことができる職場環境を実現することを目的とする。 (組織) 第2条 本町では、ハラスメントの防止等に関する事項を、議会全員協議会において協議の上、決定するものとする。 (研修) 第3条 議長は、前条第5項の規定により調査を要すると報告を受けたときは、二宮町議会ハラスメント調査委員会(以下「調査委員会」という。)を設置する。 2 調査委員会は、4人以内で組織する。 3 委員は、次に掲げる者のうちから議長が委嘱する。 (1) 弁護士、司法書士その他のハラスメント事案に関する専門的な知識を有する者 1名以上 (2) 人権についての見識を有する者 1名以上 (3) 議員(議長及び当事者を除く。) 1名 4 調査委員会の組織、運営等について必要な事	3		3	4			1		17	3	17.6	避難所運営マニュアル * 避難所の運営に当たって、事前の想定に基づき、運営委員会を設置します。 避難所運営委員会の構成(基準) 代表者 ○○自治会副会長 副代表 避難者の代表 副代表 △自治会副会長 副代表 女性の代表 総務班長 情報班長 被災者管理班長 施設管理班長 食料物資班長 救護班長 衛生班長 ボランティア班長													

都	市	市	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査														地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況
			問12－8	問12－9	問12－10	問12－11			問12－12	問12－13	問12－14	問12－15	問12－16	問12－17	問12－18	問13	問13－1	問14		問15		
道	区	府	区	町	村	市	町	村	市	町	村	市	町	村	市	町	村	市	町	村	市	町
コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ	コ
ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド	ド
14	364	山北町	4	4	3	1	2					3	3	1		2		8	0	0.0		
14	366	開成町	4	4	1	1	2					1	3	3	4		2	23	2	8.7		
14	382	箱根町	4	1	1	1						3		3	2		2	26	4	15.4		
14	383	真鶴町	4	4	3							3		3	4		2	16	0	0.0		
14	384	湯河原町	4	4	3							3		3	4		2	0	0	0.0		
14	401	愛川町	4	4	3							1	2	3	4		2	41	1	2.4	○	
14	402	清川村	4	4	3							3		3	4		なし	15	1	6.7		