

市区町村別集計項目（推進体制等）

市区町村別集計項目（推進体制等）																			千葉県			
																			市区町村数		54	
都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 （2025年4月1日現在で有効なもの）										
			担当課（室）名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有						問4－1 無				
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日（西暦）	問3－2 施行日（西暦）	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況				
						28	38	8				53										
12	100	千葉市	市民局生活文化スポーツ部男女共同参画課	1	1	1	1	千葉市男女共同参画ハーモニー条例	2002年9月25日	2003年4月1日		第5次千葉市男女共同参画ハーモニープラン	2023年4月	～	2028年3月	1	1					
12	202	銚子市	企画課企画室	1	2	1	1				4	第4次銚子市男女共同参画計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1					
12	203	市川市	総務部ダイバーシティ推進課	1	2	1	1	市川市男女共同参画社会基本条例	2006年12月20日	2007年4月1日		市川市男女共同参画基本計画	2008/8/1	～	2026/3/31	1	1					
12	204	船橋市	市民協働課	1	2	1	1				3	第4次船橋市男女共同参画計画「fプラン」	2022年4月	～	2027年3月	1	1					
12	205	館山市	市民協働課	1	2	1	1				4	第4期館山市男女共同参画推進プラン	2018年4月	～	2028年3月	1	1					
12	206	木更津市	市民協働部地域共生推進課	1	2	1	1	木更津市彩り豊かな個性が集う共生社会づくり条例	2023年3月23日	2023年4月1日		第5次木更津市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1					
12	207	松戸市	男女共同参画課	1	1	1	1				4	松戸市男女共同参画プラン第6次実施計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1					
12	208	野田市	人権・男女共同参画推進課	1	1	1	1				4	第4次野田市男女共同参画計画	2020年4月	～	2027年3月	1	1					
12	210	茂原市	企画政策課	1	2	2	1				4	男女ハートフル共生プラン ～茂原市男女共同参画計画（第4次）～	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1					
12	211	成田市	市民協働課	1	2	2	1				4	第4次成田市男女共同参画計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1					
12	212	佐倉市	自治人権推進課	1	1	1	1	佐倉市男女平等参画推進条例	2002年12月27日	2003年4月1日		佐倉市男女平等参画基本計画【第4期】	2020年4月1日	～	2032年3月31日	1	1					
12	213	東金市	企画課	1	2	2	2				4	第3次東金市男女共同参画プラン	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1					
12	215	旭市	市民生活課	1	2	2	1				4	第3次旭市男女共同参画計画	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1					
12	216	習志野市	多様性社会推進課	1	1	1	1	習志野市男女共同参画推進条例	2004年3月31日	2004年7月1日		習志野市第3次男女共同参画基本計画	2020年4月1日	～	2026年3月31日	1	1					
12	217	柏市	共生・交流推進センター	1	2	1	1				3	第4次柏市男女共同参画推進計画	2025年4月1日	～	2030年3月31日	1	1					
12	218	勝浦市	企画課	1	2	2	2				4	第2次勝浦市男女共同参画計画	2018年度	～	2027年度	1	1					
12	219	市原市	総合計画推進課	1	2	1	1	市原市男女共同参画社会づくり条例	2004年12月22日	2005年4月1日		いちはら男女共同参画社会づくりプラン	2017年4月	～	2027年3月	1	1					
12	220	流山市	男女共同参画室	1	1	1	1				3	流山市第5次男女共同参画プラン	2025年4月1日	～	2030年3月31日	1	1					
12	221	八千代市	企画部企画経営課男女共同参画センター	1	1	1	1				4	第3次やちよ男女共同参画プラン	2025年4月1日	～	2029年3月31日	1	1					
12	222	我孫子市	男女共同参画室	1	1	1	1	我孫子市男女共同参画条例	2006年3月27日	2006年7月1日		我孫子市第3次男女共同参画プラン	2019年4月1日	～	2029年3月31日	1	1					
12	223	鴨川市	総務課	1	2	2	1				4	第3次鴨川市男女共同参画計画	2022年4月	～	2027年3月	1	1					
12	224	鎌ヶ谷市	男女共同参画室	1	1	1	1				3	第3次鎌ヶ谷市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2027年3月31日	1	1					
12	225	君津市	市民生活課	1	2	1	1				4	みんなが輝くまち・きみつプラン （第5次君津市男女共同参画計画）	2022年6月1日	～	2027年3月31日	1	1					
12	226	富津市	企画課	1	2	2	1	富津市男女共同参画のまちづくり条例	2009年3月26日	2009年4月1日		富津市男女共同参画計画	2023年4月	～	2028年3月	1	1					

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2-1	問2-2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)						
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3-1 有			問3-1 無	問4-1 有					問4-1 無	
								問3-2 条例名称	問3-2 公布日(西暦)	問3-2 施行日(西暦)	問3-3 現在の状況	問4-2 計画名称	問4-2 計画期間			問4-2 女性活躍推進法との関係	問4-3 計画策定の方法	問4-4 現在の状況
12	227	浦安市	多様性社会推進課	1	2	1	1				4	第3次うらやす男女共同参画プラン	2022年4月	～	2032年3月	1	1	
12	228	四街道市	みんなで課	1	2	1	1				4	第4次四街道市男女共同参画推進計画	2022年4月1日	～	2032年3月31日	1	1	
12	229	袖ヶ浦市	市民協働推進課	1	2	1	1				4	第5次男女共同参画計画はッピープラン	2024年4月1日	～	2031年3月31日	1	1	
12	230	八街市	企画政策課	1	2	2	2				4	第3次八街市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
12	231	印西市	市民活動推進課	1	2	1	1				4	第4次印西市男女共同参画プラン	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
12	232	白井市	市民活動支援課	1	2	1	2				4	白井市男女平等推進行動計画	2016年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
12	233	富里市	経営戦略課	1	2	1	1				4	富里市男女共同参画計画(第3次)	2023/4/1	～	2028/3/31	1	1	
12	234	南房総市	市民課	1	2	1	1				4	第4次南房総市男女共同参画推進計画	2024年4月	～	2029年3月	1	1	
12	235	匝瑳市	企画課	1	2	2	1				4	第3次匝瑳市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
12	236	香取市	市民協働課	1	2	1	1				4	第2次香取市男女共同参画計画	2020年4月	～	2027年3月	1	1	
12	237	山武市	企画政策課	1	2	1	1				4	第4次山武市男女共同参画計画	2024年4月	～	2028年3月	1	1	
12	238	いすみ市	企画政策課	1	2	2	1				4	第3次いすみ男女共同参画プラン	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
12	239	大網白里市	地域づくり課	1	2	2	1				4	第2次大網白里市男女共同参画計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1	
12	322	酒々井町	くらし安全協働課	1	2	2	2				4	第2次酒々井町男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
12	329	栄町	くらし安全課	1	2	2	2				4	栄町男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
12	342	神崎町	総務課	1	2	2	2				4							1
12	347	多古町	企画政策課	1	2	1	1				4	第2次多古町男女共同参画推進プラン	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
12	349	東庄町	総務課	1	2	2	2				4	第2次東庄町男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
12	403	九十九里町	企画政策課	1	2	1	2				4	九十九里町男女共同参画計画	2023	～	2027	1	1	
12	409	芝山町	企画空港政策課	1	2	2	2				4	芝山町男女共同参画計画	2023年3月	～	2028年3月	1	1	
12	410	横芝光町	企画空港課	1	2	2	1				4	第3次横芝光町男女共同参画計画	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
12	421	一宮町	企画課	1	2	2	2				4	一宮町男女共同参画計画	2022年4月	～	2027年3月	1	1	
12	422	睦沢町	総務課 庶務秘書班	1	2	2	1				4	睦沢町男女共同参画計画	令和3年4月	～	令和8年3月	1	1	
12	423	長生村	総務課	1	2	2	2				4	長生村男女共同参画計画	2021年3月	～	2025年3月	1	1	
12	424	白子町	企画財政課	1	2	2	2				4	白子町男女共同参画推進計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
12	426	長柄町	総務課	1	2	2	2				4	長柄町男女共同参画計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1	
12	427	長南町	企画財政課	1	2	2	1				4	長南町男女共同参画計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1	
12	441	大多喜町	企画課	1	2	2	2				4	第2次大多喜町男女共同参画計画	2021年4月	～	2026年3月	1	1	

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2-1	問2-2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)						
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3-1 有			問3-1 無	問4-1 有					問4-1 無	
								問3-2 条例名称	問3-2 公布日(西暦)	問3-2 施行日(西暦)	問3-3 現在の状況	問4-2 計画名称	問4-2 計画期間			問4-2 女性活躍推進法との関係	問4-3 計画策定の方法	問4-4 現在の状況
12	443	御宿町	企画財政課(男女共同参画) 保健福祉課(DV関係)	1	2	2	2				4	御宿町男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
12	463	鋸南町	総務企画課	1	2	2	1				4	鋸南町男女共同参画推進計画	2022年	～	2025年	1	1	

＜選択肢回答＞

所属

- 1 首長部局
2 教育委員会

庁内連絡会議

- 1 有
2 無

事務所掌

- 1 男女共同参画・女性等を名称に冠した専管課
2 1ではない

諮問機関

- 1 有
2 無

男女共同参画に関する条例

現在の状況

- 1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に検討中
2 2026年度以降の制定を目途に検討中
3 その他
4 検討していない

男女共同参画に関する計画

女性活躍推進法の推進計画との関係

- 1 一体
2 一体でない

計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4-2 計画名称」は括弧書きで表記)

- 1 単独計画として策定
2 総合計画の一部として策定

現在の状況

- 1 策定予定有
2 策定予定無

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)															
			問6－1		問6－4 所在地等						問6－3 施設 形態		問6－5 管理・運営主体					
													施設管理			事業運営		
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指定 管理者	その他	直 営	指定 管理者	その他	
			11							1	10	7	2	1	9	2	0	
12	100	千葉市	千葉市男女共同参画センター		260-0844	千葉市中央区千葉寺町1208番地2(千葉市ハーモニープラザ内)	043-209-8771	043-209-8776	https://www.chp.or.jp/danjo/		○		○			○		
12	202	銚子市																
12	203	市川市	市川市男女共同参画センター	ウィズ	272-0034	千葉県市川市市川1丁目24番2号	047-322-6700	047-322-6888	https://www.city.ichikawa.lg.jp/gen05/1111000001.html		○			○	○			
12	204	船橋市	船橋市男女共同参画センター		273-0005	千葉県船橋市本町1-3-1 フェイスビル5階	047-423-0757	047-423-3436	https://www.city.funabashi.lg.jp/shisetsu/s himinkatsudo/0002/0003/0001/p011270.ht ml		○	○			○			
12	205	館山市																
12	206	木更津市																
12	207	松戸市	男女共同参画センター	ゆうまつど	271-0091	千葉県松戸市本町14番地の10	047-364-8783	047-364-7888	https://www.city.matsudo.chiba.jp/shisetsu guide/ kaikan_hole/yuu_matsudo/	○		○			○			
12	208	野田市																
12	210	茂原市																
12	211	成田市																
12	212	佐倉市	佐倉市男女平等参画推進センター	ミウズ	285-0837	千葉県佐倉市王子台1丁目23番地 レイクピアウスイ3階	043-460-2580	043-460-2582	http://mews.shiteikanri-sakura.jp/		○		○			○		
12	213	東金市																
12	215	旭市																
12	216	習志野市	習志野市男女共同参画センター	ステップならしの	275-0016	千葉県習志野市津田沼5-12-12サンロード津田沼5階	047-453-9307	047-453-9327	https://www.city.narashino.lg.jp/		○	○			○			
12	217	柏市	柏市男女共同参画センター		277-0005	千葉県柏市柏一丁目7番1－301号Day Oneタワー3階	04-7167-1127	04-7165-7323	https://www.city.kashiwa.lg.jp/kyosei- c/sankakueye/6696.html		○	○			○			
12	218	勝浦市																
12	219	市原市																
12	220	流山市																
12	221	八千代市	八千代市男女共同参画センター		276-0033	八千代市八千代台南1-11-6	047-485-7088	047-485-7398	https://www.city.yachiyo.lg.jp/soshiki/3/		○	○			○			
12	222	我孫子市																
12	223	鴨川市																
12	224	鎌ヶ谷市	男女共同参画推進センター		273-0101	千葉県鎌ヶ谷市富岡1-1-3	047-401-0891	047-401-0892	https://www.city.kamagaya.chiba.jp/sesaku midashi/sesaku- danjokyoudo/danjo_center/index.html		○	○			○			

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)															
			問6-1		問6-4 所在地等						問6-3 施設 形態		問6-5 管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	
12	225	君津市																
12	226	富津市																
12	227	浦安市	多様性社会推進課	ルピナス	279-0004	千葉県浦安市猫実1-1-2文化会館2階	047-712-6803	047-353-1145	https://www.city.urayasu.lg.jp/todokede/danjyo/index.html		○	○			○			
12	228	四街道市																
12	229	袖ヶ浦市																
12	230	八街市																
12	231	印西市	印西市男女共同参画センター		270-1340	印西市中央南1-4-3 コスモスパレット・パレットⅡ3階	0476-36-4174	0476-46-1019	https://www.city.inzai.lg.jp/		○				○			
12	232	白井市																
12	233	富里市																
12	234	南房総市																
12	235	匝瑳市																
12	236	香取市																
12	237	山武市																
12	238	いすみ市																
12	239	大網白里市																
12	322	酒々井町																
12	329	栄町																
12	342	神崎町																
12	347	多古町																
12	349	東庄町																
12	403	九十九里町																
12	409	芝山町																
12	410	横芝光町																
12	421	一宮町																
12	422	睦沢町																
12	423	長生村																
12	424	白子町																
12	426	長柄町																
12	427	長南町																
12	441	大多喜町																
12	443	御宿町																
12	463	鋸南町																

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設（2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設 立 年 月 日	問16		問17	問6－6 職 員 数 (人)		問6－7 予 算 額 (千 円)	問6－8 主 な 事 業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 （両方を含む）と NVECとの 業務上の関わり	常勤 （雇用（任用） 期間の定めが ない職員）	非常勤 （雇用（任用） 期間の定めが ある職員）		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	その他
			11		10		27				8	11	11	11	1	5	0	10	2	
12	100	千葉市	千葉市男女共同参画センター	1999年12月1日	○	千葉市男女共同参画ハーモニー条例	○	11	12	49,849	○	○	○	○		○		○		
12	202	銚子市																		
12	203	市川市	市川市男女共同参画センター	1991年11月1日	○		○	7	15	22,967	○	○	○	○	○	○		○	○	
12	204	船橋市	船橋市男女共同参画センター	1994年4月1日	○		○	1	4	5,469	○	○	○	○				○		DVDミニ鑑賞会、一時保育付き読書タイム
12	205	館山市					○													
12	206	木更津市																		
12	207	松戸市	男女共同参画センター	1980年11月29日	○		○	5	13	28,751	○	○	○	○				○		男女共同参画センター管理・運営・受付、女性の居場所事業
12	208	野田市					○													
12	210	茂原市					○													
12	211	成田市																		
12	212	佐倉市	佐倉市男女平等参画推進センター	2003年4月1日	○		○	0	11	4,167	○	○	○	○				○		
12	213	東金市					○													
12	215	旭市					○													
12	216	習志野市	習志野市男女共同参画センター	2003年11月1日	○		○	1	2	1,315	○	○	○	○						
12	217	柏市	柏市男女共同参画センター	2016年5月14日	○			6	4	9,266		○	○	○		○		○	○	
12	218	勝浦市																		
12	219	市原市					○													
12	220	流山市					○													
12	221	八千代市	八千代市男女共同参画センター	1989年6月1日	○		○	3	6	1,707		○	○	○		○		○		パートナーシップ・ファミリーシップ届出制度,プラン策定業務
12	222	我孫子市					○													
12	223	鴨川市																		
12	224	鎌ヶ谷市	男女共同参画推進センター	2006年10月1日	○		○	0	7	6,303	○	○	○	○				○		
12	225	君津市					○													
12	226	富津市					○													
12	227	浦安市	多様性社会推進課	2002年10月1日		うらやす男女共同参画プラン	○	4	2	11,685		○	○	○		○		○		浦安市男女共同参画登録団体への働きかけ、ネットワーク作り
12	228	四街道市					○													
12	229	袖ヶ浦市					○													
12	230	八街市																		
12	231	印西市	印西市男女共同参画センター	2025年4月1日	○		○	3	1	3,029	○	○	○	○				○		
12	232	白井市					○													

都道府県	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設（2025年4月1日現在で開設済の施設）																	
			問6－1 名称	問6－2 設立年月日	問16		問17	問6－6 職員数(人)		問6－7 予算額(千円)	問6－8 主な事業									
					設置根拠 条例	設置根拠 2 条例以外	自治体または施設 (両方を含む)と NWECCとの 業務上の関わり	常勤 (雇用(任用) 期間の定めがない職員)	非常勤 (雇用(任用) 期間の定めがある職員)		1 連携・協働	2 広報啓発	3 講座	4 相談事業	5 実態把握	6 調査研究	7 国際交流	8 情報収集	9 苦情処理	その他
12	233	富里市					○													
12	234	南房総市																		
12	235	匝瑳市					○													
12	236	香取市					○													
12	237	山武市																		
12	238	いすみ市																		
12	239	大網白里市					○													
12	322	酒々井町																		
12	329	栄町																		
12	342	神崎町																		
12	347	多古町																		
12	349	東庄町																		
12	403	九十九里町																		
12	409	芝山町																		
12	410	横芝光町																		
12	421	一宮町																		
12	422	睦沢町																		
12	423	長生村																		
12	424	白子町																		
12	426	長柄町																		
12	427	長南町																		
12	441	大多喜町																		
12	443	御宿町																		
12	463	鋸南町																		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7－1			市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				1		37	4	10.8	46	1	2.2	17	1	5.9	15	0	0.0	8,809	772	8.8
12	100	千葉市				1	0	0.0	2	0	0.0							1101	165	15.0
12	202	銚子市				1	0	0.0	0	0								226	20	8.8
12	203	市川市				1	0	0.0	2	0	0.0							226	32	14.2
12	204	船橋市				1	0	0.0	2	0	0.0							903	134	14.8
12	205	館山市				1	0	0.0	1	0	0.0							152	6	3.9
12	206	木更津市				1	0	0.0	1	1	100.0							227	9	4.0
12	207	松戸市				1	0	0.0	2	0	0.0							348	33	9.5
12	208	野田市				1	0	0.0	1	0	0.0							326	17	5.2
12	210	茂原市				1	0	0.0	1	0	0.0							235	18	7.7
12	211	成田市				1	0	0.0	2	0	0.0							285	24	8.4
12	212	佐倉市				1	0	0.0	1	0	0.0							254	27	10.6
12	213	東金市				1	0	0.0	1	0	0.0							77	1	1.3
12	215	旭市				1	0	0.0	1	0	0.0							155	3	1.9
12	216	習志野市				1	0	0.0	1	0	0.0									
12	217	柏市				1	1	100.0	2	0	0.0							296	33	11.1
12	218	勝浦市				1	1	100.0	2	0	0.0									
12	219	市原市				1	0	0.0	2	0	0.0							507	40	7.9
12	220	流山市				1	0	0.0	1	0	0.0							184	16	8.7
12	221	八千代市				1	0	0.0	1	0	0.0							253	37	14.6
12	222	我孫子市	2001年6月26日	我孫子市男女共同参画都市宣言		4	1	0	0.0	1	0	0.0						190	28	14.7
12	223	鴨川市				1	0	0.0	1	0	0.0							97	4	4.1
12	224	鎌ヶ谷市				1	1	100.0	1	0	0.0							101	12	11.9
12	225	君津市				1	1	100.0	1	0	0.0							204	14	6.9
12	226	富津市				1	0	0.0	1	0	0.0							107	0	0.0
12	227	浦安市				1	0	0.0	2	0	0.0							85	10	11.8
12	228	四街道市				1	0	0.0	1	0	0.0							87	5	5.7
12	229	袖ヶ浦市				1	0	0.0	1	0	0.0							194	13	6.7
12	230	八街市				1	0	0.0	1	0	0.0							39	1	2.6
12	231	印西市				1	0	0.0	2	0	0.0							203	5	2.5
12	232	白井市				1	0	0.0	1	0	0.0							97	12	12.4
12	233	富里市				1	0	0.0	1	0	0.0							114	12	10.5
12	234	南房総市				1	0	0.0	1	0	0.0							116	0	0.0
12	235	匝瑳市				1	0	0.0	1	0	0.0							104	1	1.0
12	236	香取市				1	0	0.0	1	0	0.0							310	5	1.6
12	237	山武市				1	0	0.0	1	0	0.0							265	8	3.0
12	238	いすみ市				1	0	0.0	1	0	0.0									
12	239	大網白里市				1	0	0.0	1	0	0.0							118	9	7.6
12	322	酒々井町										1	0	0.0	1	0	0.0	43	6	14.0
12	329	栄町										1	0	0.0	1	0	0.0	37	2	5.4
12	342	神崎町										1	0	0.0	0	0		23	0	0.0
12	347	多古町										1	1	100.0	1	0	0.0	53	0	0.0

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長、自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7-1			市 区 長 数	うち 女性市区 長数	女性 比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市 区長数	女性 比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村 長数	女性 比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町 村長数	女性 比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治 会長数	女性 比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
12	349	東庄町										1	0	0.0	1	0	0.0	34	0	0.0
12	403	九十九里町										1	0	0.0	1	0	0.0	45	0	0.0
12	409	芝山町										1	0	0.0	1	0	0.0	1	0	0.0
12	410	横芝光町										1	0	0.0	1	0	0.0	89	2	2.2
12	421	一宮町										1	0	0.0	1	0	0.0	36	0	0.0
12	422	睦沢町										1	0	0.0	1	0	0.0	16	0	0.0
12	423	長生村										1	0	0.0	1	0	0.0	41	2	4.9
12	424	白子町										1	0	0.0	0	0		32	0	0.0
12	426	長柄町										1	0	0.0	1	0	0.0	48	4	8.3
12	427	長南町										1	0	0.0	1	0	0.0	28	1	3.6
12	441	大多喜町										1	0	0.0	1	0	0.0	63	1	1.6
12	443	御宿町										1	0	0.0	1	0	0.0	10	0	0.0
12	463	鋸南町										1	0	0.0	1	0	0.0	24	0	0.0

<選択肢回答>
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値							問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況	問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況	問9-1						調査時点コード																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
			問8-1			問8-2							(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			目 標 値 (%)	目 標 達 成 期 限	目 標 値	審 議 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	審 議 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	問8 目標設定の 対象である 審議会等の 目標及び 現状値	その他	問9 地方自治法 (第202条の3) に基づく審議会 等における 登用状況	その他	問10 地方自治法 (第180条の5) に基づく委員会 等における 登用状況	その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

千葉県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲				問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)				審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)
													9	8	316	108	34.2	2	0	17	0	0.0						
		千葉市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		銚子市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		市川市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		船橋市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		館山市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		木更津市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		松戸市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		野田市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		茂原市											3	3	92	39	42.4	1	0	5	0	0.0						
		成田市											1	0	28	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		佐倉市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		東金市											2	2	152	55	36.2	0	0	0	0	0.0						
		旭市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		習志野市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		柏市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		勝浦市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		市原市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		流山市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		八千代市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		我孫子市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		鴨川市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		鎌ヶ谷市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		君津市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		富津市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		浦安市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		四街道市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		袖ヶ浦市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		八街市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		印西市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		白井市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		富里市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		南房総市											0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲				問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)			
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)			
		匝 埴 市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		香 取 市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		山 武 市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		い す み 市												1	1	9	1	11.1	0	0	0	0	0.0						
		大 網 白 里 市												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		酒 々 井 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		栄 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		神 崎 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		多 古 町												1	1	15	6	40.0	0	0	0	0	0.0						
		東 庄 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		九 十 九 里 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		芝 山 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		横 芝 光 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		一 宮 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		睦 沢 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		長 生 村												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		白 子 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		長 柄 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		長 南 町												0	0	0	0	0.0	1	0	12	0	0.0						
		大 多 喜 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		御 宿 町												0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0						
		鋸 南 町												1	1	20	7	35.0	0	0	0	0	0.0						

調査表4－4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

千葉県

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	問11－1 管理職の在職状況															問11－2 職務上の地位別職員在職状況										問11－2		問11－5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11－5																																																																																																																																																																																																																																																																												
			管理 職 総 数	うち 管理 職 数 女性 比率 (%)	女性 比率 (%)	うち一般行政職			部 局 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			課 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			課 長 補 佐 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職			係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	調査 時 点 コ ー ド	その他	防 災 部 局 職 員 数 機 関 管 理	うち 女性 数	女性 比率 (%)	うち管理職数		調査 時 点 コ ー ド	その他																																																																																																																																																																																																																																																																				
						管理 職 総 数	うち 女性 管 数	女性 比率 (%)				部 局 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)				課 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)				課 長 補 佐 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)															係 長 相 当 職	うち 女性 数			女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長 相 当 職	うち 女性 数	女性 比率 (%)	係 長

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

											市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査															
											問12－1 議員の出産を 欠席事由として 明記した規定 （産休を含む） があるか。	問12－2 問12－1で 1. を選択した 場合、取得する ことが可能な休 業期間は、次の うちどれか。	問12－3 問12－1で 1. を選択した 場合、出産に係 る産前産後期 間の明記はある か。	問12－4 問12－3で1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	問12－5 問12－1で1. を選択した場合、 休暇期間の報酬について減額の規 定はあるか。		問12－6 問12－5で1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。		問12－7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、 以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）							
											議 会 名	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文（本文）を記入してください。	1. 労働基準法 65条の産前産 後期間よりも短 い。 2. 労働基準法 65条の産前産 後期間と同等。 3. 労働基準法 65条の産前産 後期間よりも長 い。 4. 期間の定め はない。	1. 産前産後期 間を明記した規 定がある。 2. 産前産後期 間を明記した規 定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例									
												配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他									
											32		1の合計	53	1	52		3			52	52	52	52	52	36
											8		2の合計	1	44	1		50			2	2	2	2	2	0
											3		3の合計	0	7			0			0	0	0	0	0	0
											11		4の合計	0	1			0			0	0	0	0	0	0
12	100	千葉市	1		千葉市職員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）により、戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を文書等に使用することに関して必要な事項を定めるものとする。 第2条 職員は旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用承認申請書（様式第1号）（以下「承認申請書」という。）により、市長の承認を受けなければならない。 2 承認申請書は、原則として、千葉市職員服務規程第4条第2項の履歴事項変更届に添えて、所属長を経由して人事課長に提出するものとする。 3 採用時において、既に婚姻等により戸籍上の氏を改めている職員が旧姓を使用しようとするときは、前項の規定にかかわらず、採用後速やかに、承認申請書に戸籍上の氏を改めたことを証する書類を添付して、所属長を経由して人事課長に提出するものとする。 第3条 市長は、旧姓の使用を承認したときは、旧姓使用承認通知書（様式第2号）により、所属長を経由して当該承認を受けた職員（以下「旧姓使用者」という。）に通知するものとする。 第4条 市長は、職務遂行上支障があると認めるときは、旧姓使用者の旧姓使用の承認を取り消すことができる。 第5条 旧姓使用者は、旧姓の使用を中止しようとするときは、旧姓使用中止届（様式第3号）を所属長を経由して人事課長に提出しなければならない。 2 戸籍上の氏を改めた場合を除き、前項の規定により旧姓の使用を中止した職員は、原則として、再び同じ旧姓を使用することはできない。 第6条 旧姓を使用できる文書等は、法令等に抵触するおそれなく、職務遂行上又は事務処理上支障がないと認められるもので総務局長が定めるものとする。 第7条 旧姓使用者は、旧姓の使用に当たって、市民及び職員等に誤解や混乱が生じないよう努めなければならない。 2 所属長は、所属職員の旧姓の使用に関し、適切な運用が図られるよう努めなければならない。 第8条 市長以外の任命権者から旧姓の使用の承認を受けた職員は、当該承認を受けたことを証する文書等を所属長を経由して人事課長に提出することにより、市長が旧姓の使用を承認したものとなし、第2条及び第3条の規定による手続きを省略することができるものとする。 第9条 この要綱に定めるもののほか、旧姓の使用に関し必要な事項は、総務局長が別に定める。							千葉市議会	1	3	1		千葉市議会会議規則 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1
12	202	銚子市	1		銚子市職員の旧姓使用に関する要綱 第1条 この要綱は、一般職の職員（以下「職員」という。）が婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）によってその戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を使用することに関し必要な事項を定めるものとする。							銚子市議会	1	2	1		2			1	1	1	1	1	1	
12	203	市川市	1		市川市職員の旧姓使用に関する取扱要綱 （旧姓を使用することができる文書等）第2条 旧姓を使用することができる文書等は、次に掲げるものとする。（1）座席表、人事異動に係る内示表及び異動表、職員表彰に係る文書その他の組織内部で使用するもの（2）職場での呼称、名刺、名札、職員名簿その他の対外的に使用されるもので、特別な法律関係を生じさせるおそれのないもの（3）その他法令等に抵触するおそれなく、職務遂行上又は事務処理上特に支障がないものと任命権者が認めるもの							市川市議会	1	2	1		2			1	1	1	1	1	1	
12	204	船橋市	1		船橋市職員の旧姓使用に関する取扱要綱 （趣旨）第1条 この要綱は、一般職の職員（臨時的任用職員を除く。以下「職員」という。）の個性が尊重され、能力を発揮しやすい職場環境を整備するため、職員が婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）により戸籍上の氏を改めた後、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を文書等に使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。							船橋市議会	1	4	2		2			1	1	1	1	1	1	
12	205	館山市	2									館山市議会	1	2	1		2			1	1	1	1	1		
12	206	木更津市	1		木更津市職員服務規程 第4条 職員は、婚姻、養子縁組その他の事由（以下「婚姻等」という。）によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏（以下「旧姓」という。）を使用しようとする場合は、旧姓使用承認申請書（別記第2号様式）を前条第2項の規定による履歴事項変更届に添えて、市長の承認を受けなければならない。							木更津市議会	1	2	1		2			1	1	1	1	1		

				市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																				
道 区	府 町	県 村 町	コ コ	イ	ド	名		問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6		問12-7								
								議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)										
								1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1. を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。		1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例		配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他		
12	207	松戸市	1				松戸市職員の旧姓使用に関する取扱要綱 (趣旨) 第1条 この要綱は、本市の一般職の職員(以下「職員」という。)の旧姓使用の取扱いに関し必要な事項を定めるものとする。 (定義) 第2条 この要綱において、「旧姓使用」とは、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)により、戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等において使用することという。 (旧姓使用の範囲) 第3条 旧姓使用することのできる文書等の範囲は、次のとおりとする。 (1)組織内部で使用されるもの (2)凶事異動に係る文書 (3)退職に係る文書 (4)服務に係る文書 (5)勤務時間等に係る文書 (6)職員表彰に係る文書 (7)対外的にも使用されるが問題のないもの (8)職務遂行上又は事務処理上支障のないもの (9)他の他人担当課長が個別に判断し、旧姓使用が可能であると認めるもの	松戸市議会	1	2	1	松戸市議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1								
12	208	野田市	1				野田市職員の旧姓使用に関する取扱要綱 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等において使用することに関し必要な事項を定めることと目的とする。	野田市議会	1	3	1	野田市議会会議規則 (第2条第2項) 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 (第91条第2項) 委員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ委員長に欠席届を提出することができる。	2			1								
12	210	茂原市	1				茂原市職員旧姓使用取扱要綱第1条		1	1	1	茂原市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる	2			1	1	1	1	1	1			
12	211	成田市	1				成田市職員の旧姓使用に関する取扱要綱 (趣旨) 第1条 この要綱は、職員(成田市職員定数条例(昭和29年条例第15号)第1条に規定する職員(教育長を除く。)をいう。以下同じ。)の個性が尊重され、その能力を一層発揮できる職場環境を整備するため、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等において使用することに関し必要な事項を定めるものとする。	成田市議会	1	2	1	成田市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。	2			1	1	1	1	1	1	1		
12	212	佐倉市	1				佐倉市職員の旧姓使用に関する取扱要綱	佐倉市議会	1	2	1	佐倉市議会会議規則 (欠席の届出) +K29第2条 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
12	213	東金市	1				東金市職員旧姓使用取扱要綱 第1条 この要綱は、職員(本市に勤務する一般職の地方公務員をいう。以下同じ。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を使用することに関し必要な事項を定めるものとする。	東金市議会	1	2	1	東金市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
12	215	旭市	1				旭市一般職の職員の旧姓使用に関する取扱規程 第3条 旧姓を使用しようとする職員は、旧姓使用承認申請書(第1号様式。以下「承認申請書」という。)に戸籍上の氏を改めたことに証する書類を添付して、所属長を経て市長に提出しなければならない。ただし、消防吏員(消防庁を除く。)にあつては、消防長に提出するものとする。	旭市議会	1	2	1	旭市議会会議規則 第2条の2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
12	216	習志野市	1				習志野市職員の旧姓使用に関する取扱要領 第3条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用承認申請書により市長の承認を受けなければならない。	習志野市議会	1	2	1	習志野市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1				
12	217	柏市	1				柏市職員旧姓使用取扱要領 第2条 職員は、婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を職場での呼称として使用することができる。	柏市議会	1	2	1	柏市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産の補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			

[illegible]

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査		
市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に		

						市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																	
						問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。		問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。		問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。		問12-4 問12-3で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12-6 問12-5で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。		問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)					

				市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
				問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。				問12-2 問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。				問12-3 問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。				問12-4 問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。				問12-5 問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。				問12-6 問12-5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。				問12-7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
道	区	府	町	問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
県	村	町	コ	コ	イ	イ	ド	ド	名	議 会 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
										1. 明記した規定があり、認められている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定はない。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具体例																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													

			市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																																																	
道	区	府 町	区	問11ー3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査						市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																																								
						問12ー1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12ー2 問12ー1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12ー3 問12ー1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12ー4 問12ー3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12ー5 問12ー1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12ー6 問12ー5で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)	問12ー7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上も認めていない。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)

[illegible]

道	区	府	町	市	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査	地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割										災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																																																																																																																																		
						問12-8 議員の利用することのできる 保健施設等が議会に設置ま たは提供されているか。	問12-9 議員の利用することのできる授乳 室等が議会に設置または提供さ れているか。	問12-10 議会におけるハラスメント防止に 関する取組(ハラスメント防止に 関する議員向け研修を除く。)を行 っているか。	問12-11 問12-10で1.を選択した場合、 行っている取組は、次のうちどれか。	問12-12 問12-11で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入して ください。	問12-13 ハラスメント防止に関する議員 向け研修を行っていますか。	問12-14 当該研修において、令和4年4月 に内閣府が公表した教材動画「政 治分野におけるハラスメント防 止研修教材」を利用している又は 利用する予定はありますか。	問12-15 男女共同参画に関する研修(ハラ スメント防止に関するもの以外)に 行っていますか。	問12-16 議会において、通称又は旧姓の使 用を認めていますか。	問12-17 問12-16で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入し てください。	問12-18 政治分野の男女共同参画のた めの実施していることがあればご 記入ください。	問13 男女共同参画担当部局又は男女 共同参画センターの具体的な役 割が明確に位置づけられている か。	問13-1 問13で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してくだ さい。	問14 本部長総数 ※本部長を含む(人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	問15 庁内職員に対する男女共同参 画の視点からの防災・復興をテ ーマにした研修の実施状況																																																																																																																															
県	村	町	市	市	市原市	1. 人員及び場所の設置または提供がなされている。(臨時のものを含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がなされている。(臨時のものを含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要となる場所の設置または提供がなされている。(臨時のものを含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておりず、今後、取り組む予定もない。

都 市		市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査														地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況						
道 区	府 町	県 村 町	コ	コ			ド	ド	名	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査										地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況		
										問12-8 議員の利用する ことのできる 保育施設等が 議会に設置ま たは提供され ているか。	問12-9 議員の利用する ことのできる授乳 室等が議会に設 置または提供さ れているか。	問12-10 議会におけるハラ スメント防止に關 する取組(ハラスメ ント防止に關する 議員向け研修を除 く。)を行っている か。	問12-11 問12-10で1.を選択した場合、 行っている取組みは、次のうちどれか。	問12-12 問12-11で1.を選択した場合 該当部分の案文(本文)を記入してください。	問12-13 ハラスメント防止に 關する議員向け研 修を行っています か。	問12-14 当該研修におい て、令和4年4月に 内閣府が公表した 教材動画「政治分 野におけるハラスメ ント防止研修教材」 を利用している又は 利用する予定はあ りますか。	問12-15 男女共同参画に關 する研修(ハラスメ ント防止に關するもの 以外)を行っています か。	問12-16 議会において、通 称又は旧姓の使用 を認めていますか。	問12-17 問12-16で1.を選択した場合 該当部分の案文(本文)を記入してください。	問12-18 政治分野の男女共同参 画のために実施してい ることがあればご記入く ださい。	問13 男女共同参画担 当部長又は男女 共同参画センター の具体的な役割 が明確に位置づ けられているか。	問13-1 問13-1で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	問14 本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	問15 庁内職員に対す る男女共同参画 の視点からの防 災・復興をテーマ にした研修の実 施状況	
										1. 人員及び場 所の設置または 提供がされて いる。(臨時の ものも含む) 2. 後育に必要 な場所の設置 または提供がさ れている。(臨 時のものも含 む) 3. 設置または 提供する予定 である。 4. なし	1. 専用の場所 が設置されてい る。(常設) 2. 授乳等に必 要な場所の設置 または提供がさ れている。(臨時 のものも含む) 3. 設置または提 供する予定であ る。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組 む予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む予 定もない。	1 規 ハ 定 ラ ー ス 倫 メ 理 ン 規 ト 定 防 等 止 に が 関 あ る る	2 相 ハ 談 ラ 窓 ス ロ メ を ン 設 置 に 関 す る 議 員 向 け	3 . そ 他	その他内容		1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、行う予定 である。 3. 行っておらず、 今後、行う予定もな い。	1. 研修において利 用している。 2. 研修において利 用していない又は 現在は研修を行っ ていないが、今後 行う研修で利用予 定である。 3. 研修において 利用していない又 は現在は研修を行 っておらず、今後 行う研修で利用す る予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていない が、今後、取り組む 予定である。 3. 行っておらず、 今後、取り組む予 定もない。	1. 明記した規定が あり、認めている。 2. 明記した規定は ないが、運用上認 めている。 3. 明記した規定が なく、過去に使用し た事例も判断したこ ともない。		1. 位置づけられ た規定がある。 2. 位置づけられ ていない。 3. その他 (不明等)				

市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 同 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査											地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割			災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																
都 道 府 県	市 区 町 村	市 区 町 村 名	問12-8	問12-9	問12-10	問12-11			問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問14		問15														
			議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っているか。	問12-10で1.を選択した場合、行っている取組は、次のうちどれか。			問12-11で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っていますか。	議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問12-16で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	男女共同参画担当部長又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13で1.を選択した場合、該当部分の規定を記入してください。	本部長総数※本部長を含む(人)	うち女性(人)	女性比率(%)	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況												
			1. 人員及び場所の設置または提供がなされている。(臨時のものも含む) 2. 採用に必要な場所の設置または提供がなされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がなされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。 4. なし	1	2	3	その他内容	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定もない。	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用する予定もない。	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したことない。			1. 位置づけられた規定がある。 2. 位置づけられていない。 3. その他(不明等)																	
12	427	長南町	4	4	1	1			長南町議会ハラスメント防止に関する条例 (目的) 第1条 この条例は、議員によるハラスメントを根絶し、及び未然に防止することを目的とする。 (定義) 第2条 この条例において「ハラスメント」とは、次に掲げる行為をいう。 (1)「パワー・ハラスメント」 職務上の権限、地位等の優位性を背景に適正な範囲を超えて他者に精神的若しくは身体的な苦痛を与え、その者の人格若しくは尊厳を侵害し、又はその者の環境を害する言動をいう。 (2)「セクシュアル・ハラスメント」 他の者を不快にさせる性的言動をいう。 (3)「マタニティ・ハラスメント」 女性が妊娠・出産及び育児を理由に精神的・肉体的な嫌がらせの言動をいう。 (4)「その他のハラスメント」 言葉や行動によって、相手を不快にさせること又は、そのような環境をつくり出すこと、心理的な圧力や個人の尊厳を傷つけるなどの行為をいう。 (議長の責務) 第3条 議長は、議員のハラスメント防止に努めるとともに、ハラスメントと認める行為があったときは、迅速かつ適切に必要な措置を講じなければならない。 (議員の責務) 第4条 議員は、町民の代表者として常に高い倫理観をもち、ハラスメントが個人の人格及び尊厳を不当に侵す人権侵害の当たること認識し、ハラスメントの防止に努めなければならない。 2 議員は、自らの行為がハラスメントの疑いあると他の者から疑われたときは、自ら誠実な態度をもって事実を明らかにし、説明責任を果たさなければならない。 3 議員は、議員間のハラスメント又は議員から職員に対するハラスメントに当たる行為があると認める事態に遭遇した時は、当該行為を行っている議員に対し厳に備わべき旨を指摘するよう努めるとともに、議長に対し当該事態を報告しなければならない。 (研修等) 第5条 議長は、ハラスメントの防止及び根絶を図るために必要な研修等を実施しなければならない。 (事実関係の把握) 第6条 議長は、議員から第4条第3項の規定による報告があったとき、又は議員若しくは職員からハラスメントに関する申出若しくは相談があったときは、必要に応じて申出者、相談者又は当事者等に対して事実関係を確認するための調査をおこなわなければならない。 (対応措置) 第7条 議長は、前条の調査により議員によるハラスメントがあったことを認めるときは、当該議員に対し、指導、助言、注意、氏名の公表等の必要な措置を講じなければならない。 (審査委員会) 第8条 議長は、第6条に調査により議員によるハラスメントがあったことを認めるときは、その解決策を協議するため、必要に応じて審査委員会を設置することができる。 2 審査委員会は、議長からハラスメントに関する審査の申出があったときは、迅速かつ公正に解決策を協議するものとする。 3 審査委員会の組織及び運営については、議長が別に定める。 (被害者等のプライバシーの保護) 第9条 議員は、ハラスメントの被害者及び関係者のプライバシーの保護に十分配慮し、当該ハラスメントに関し職業上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も同様とする。 (議長の職務の代行) 第10条 議長が調査の対象となったときは副議長が、議長及び副議長が共に調査の対象となったときは議長及び副議長を除く年長の議員がこの条例に規定する議長の職務を行うものとする。 (委任) 第11条 この条例の施行に関し必要な事項は、議長が別に定める。	2	2	3	4		2						17	1	5.9										
12	441	大多喜町	4	3	2					1	2	3	4			1		1	6.3	大多喜町地域防災計画 エ 女性への配慮 避難所の運営にあたっては、男女双方の要望や意見を反映するため、可能な限り女性も避難所運営委員会の役員に選出するよう努める。 また、避難所における女性への配慮としては、更衣室やトイレ等施設の利用上の配慮、女性専用スペースの確保、女性相談窓口や女性専用の物資配布等運営上の配慮等が必要である。 なお、女性相談窓口の開設・運営に当たっては、男女共同参画センター等を積極的に活用する。	16												
12	443	御宿町	4	4	2					2	3	3	1			2			14	2	14.3	御宿町議会議員通称名使用取扱規定 御宿町議会議員通称名使用取扱規程 (趣旨) 第1条 この規程は、御宿町議会議員(以下「議員」という。)が戸籍上の氏名以外を議員活動に使用することに関し必要な事項を定めるものとする。 (承認) 第2条 議員は、議長の承認を受けて、次に掲げる事項を除き、通称名を使用することができる。 (1) 履歴に関する届出書類 (2) 経歴書 (3) 給与、旅費及び費用弁償の支給に関する書類 (4) 源泉徴収票の名義 (5) 叙位及び叙勲の申請 (6) 在職証明書等各種証明書 (7) 千葉県町村議会議員共済会に関する各種届出書 (8) その他通称名の使用によって実務上の混乱が生じるおそれがあると議長が判断するもの											
12	463	鯉南町	4	4	3					3		3	4		特になし	2		11	2	18.2													