

市区町村別集計項目（推進体制等）

秋田県	
市区町村数	25

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2－1	問2－2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 （2025年4月1日現在で有効なもの）						
			担当課（室）名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3－1 有			問3－1 無	問4－1 有					問4－1 無	
								問3－2 条例名称	問3－2 公布日（西暦）	問3－2 施行日（西暦）	問3－3 現在の状況	問4－2 計画名称	問4－2 計画期間			問4－2 女性活躍推進法との関係	問4－3 計画策定の方法	問4－4 現在の状況
						9	16	4				25						
5	201	秋田市	生活総務課	1	2	2	1				4	第6次秋田市男女共生社会への市民行動計画	2023年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
5	202	能代市	市民活力推進課	1	2	2	1				4	第2次能代市男女共同参画計画	2018年4月1日	～	2028年3月31日	1	1	
5	203	横手市	地域づくり支援課	1	2	1	1				4	横手市男女共同参画行動計画第4次計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	204	大館市	企画調整課	1	2	2	2				3	第3次大館市男女共同参画社会推進計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	206	男鹿市	企画政策課	1	2	2	2				4	第4次男鹿市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	207	湯沢市	まちづくり協働課	1	2	1	1	湯沢市男女共同参画推進条例	2013年3月21日	2013年4月1日		湯沢市第4次男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	209	鹿角市	生活環境課	1	2	1	1				4	第4次鹿角市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	210	由利本荘市	総合政策課	1	2	2	1	由利本荘市男女共同参画推進条例	2009年3月25日	2009年4月1日		第4次由利本荘市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	211	潟上市	企画政策課	1	2	1	1	潟上市男女共同参画推進条例	2006年3月28日	2006年3月28日		第4次潟上市男女共同参画推進計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	212	大仙市	総合政策課	1	2	1	1	大仙市男女共同参画推進条例	2008年9月24日	2008年10月1日		第4次大仙市男女共同参画プラン	2025年4月1日	～	2030年3月31日	1	1	
5	213	北秋田市	生活環境課	1	2	1	1				4	第3次北秋田市男女共同参画計画	2021年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	214	にかほ市	教育委員会 生涯学習課	2	2	1	1				4	第4次にかほ市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	215	仙北市	まちづくり課	1	2	2	1				4	第4次仙北市男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	303	小坂町	総務課	1	2	2	2				4	第3次小坂町男女共同参画推進計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	327	上小阿仁村	総務課	1	2	1	1				4	上小阿仁村男女共同参画計画（第4次計画）	2025年4月1日	～	2030年3月31日	2	1	
5	346	藤里町	総務課	1	2	2	2				4	藤里町男女共同参画社会づくり基本計画	2016年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	348	三種町	企画政策課	1	2	1	1				4	第4次三種町男女共同参画推進計画	2022年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	349	八峰町	企画政策課	1	2	2	2				4	八峰町男女共同参画基本計画（第4次計画）	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	361	五城目町	総務課	1	2	2	2				4	第5次五城目町男女共同参画計画	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
5	363	八郎潟町	総務課	1	2	2	2				4	八郎潟町男女共同参画計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	366	井川町	総務課	1	2	2	2				4	第4次井川町男女共同参画計画	2023年4月1日	～	2026年3月31日	1	1	
5	368	大潟村	福祉保健課	1	2	2	1				4	第4次大潟村男女共同参画社会行動計画	2020年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	434	美郷町	企画財政課	1	2	2	1				4	第3次美郷町男女共同参画みさと計画	2022年4月1日	～	2027年3月31日	1	1	
5	463	羽後町	企画財政課	1	2	2	1				4	第5次羽後町男女共同参画社会行動計画	2024年4月1日	～	2029年3月31日	1	1	
5	464	東成瀬村	企画課	1	2	2	2				4	東成瀬村男女共同参画計画（第3次計画）	2024年4月1日	～	2029年3月31日	2	1	

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問1			問2-1	問2-2	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (2025年4月1日現在で有効なもの)				
			担当課(室)名	所属	事務所掌	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	問3-1 有			問3-1 無	問4-1 有				問4-1 無
								問3-2 条例名称	問3-2 公布日(西暦)	問3-2 施行日(西暦)	問3-3 現在の状況	問4-2 計画名称	問4-2 計画期間	問4-2 女性活躍推進法との関係	問4-3 計画策定の方法	問4-4 現在の状況

<選択肢回答>

所属		庁内連絡会議		男女共同参画に関する条例		男女共同参画に関する計画		現在の状況	
1 首長部局		1 有		現在の状況		女性活躍推進法の推進計画との関係		1 策定予定有	
2 教育委員会		2 無		1 2025年度中(2026年3月末)までの制定を目途に		1 一体		2 策定予定無	
				2 2026年度以降の制定を目途に検討中		2 一体でない			
事務所掌		諮問機関		3 その他		計画の策定方法(総合計画の一部として策定している場合、「問4-2 計画名称」は括弧書きで表記)			
1 男女共同参画・女性等を名称に冠した専管課		1 有		4 検討していない		1 単独計画として策定			
2 1ではない		2 無				2 総合計画の一部として策定			

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(2025年4月1日現在で開設済の施設)															
			問6－1		問6－4 所在地等						問6－3 施設 形態		問6－5 管理・運営主体					
													施設管理			事業運営		
			名称	愛称・通称	郵便番号	住所	電話番号	FAX番号	ホームページ	単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	直 営	指 定 管 理 者	そ の 他	
			8							2	6	7	1	0	7	0	1	
5	201	秋田市																
5	202	能代市	能代市男女共同参画支援コーナー		016-0842	能代市追分町4-26 能代市勤労青少年ホーム内	0185-52-0355	0185-52-0355	https://www.city.noshiro.lg.jp/sangyo/danjo-kyodo/24697		○		○				○	
5	203	横手市																
5	204	大館市																
5	206	男鹿市	男鹿市男女共同参画推進活動室		010-0502	男鹿市船川港比詰字大沢田44-4	0185-24-3140				○	○			○			
5	207	湯沢市	湯沢市男女共同参画センター	はあとぴあ	012-0826	湯沢市柳町二丁目1番39号	0183-72-5750	0183-72-5750	https://www.city-yuzawa.jp/soshiki/3/114.html		○	○			○			
5	209	鹿角市																
5	210	由利本荘市	由利本荘市男女共同参画推進活動室		015-0076	由利本荘市東町15	0184-24-6226	0184-23-1322		○		○			○			
5	211	潟上市	潟上市男女共同参画センター	ウィズ	018-1401	潟上市昭和大久保字元木田152番地	018-853-5302	018-853-5211		○		○			○			
5	212	大仙市																
5	213	北秋田市	北秋田市男女共同参画活動拠点施設	ハートフルプラザ・北秋田	018-3311	北秋田市材木町2番2号 (北秋田市交流センター内)	0186-63-2321	0186-63-2322			○	○			○			
5	214	にかほ市																
5	215	仙北市	仙北市男女共同参画活動拠点施設	仙北市角館交流センター	014-0368	仙北市角館町中菅沢77-30	0187-54-1003	0187-54-1004			○	○			○			
5	303	小坂町																
5	327	上小阿仁村																
5	346	藤里町																
5	348	三種町																
5	349	八峰町																
5	361	五城目町																
5	363	八郎潟町																
5	366	井川町																
5	368	大潟村	大潟村男女共同参画拠点施設	ちゃっこ	010-0443	南秋田郡大潟村字中央1番地21	0185-45-2611	0185-45-2661			○	○			○			
5	434	美郷町																
5	463	羽後町																
5	464	東成瀬村																

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男 女 共 同 参 画 ・ 女 性 の た め の 総 合 的 な 施 設（2025年4月1日 現 在 で 開 設 済 の 施 設）																	
			問6－1 名 称	問6－2 設 立 年 月 日	問16		問17	問6－6 職 員 数 (人)		問6－7 予 算 額 (千 円)	問6－8 主 な 事 業									
					設 置 根 拠 条 例	設 置 根 拠 2 条 例 以 外	自 治 体 ま た は 施 設 (両 方 を 含 む) と NWEC と の 業 務 上 の 関 わ り	常 勤 (雇 用 (任 用) 期 間 の 定 め が な い 職 員)	非 常 勤 (雇 用 (任 用) 期 間 の 定 め が あ る 職 員)		1 連 携 ・ 協 働	2 広 報 啓 発	3 講 座	4 相 談 事 業	5 実 態 把 握	6 調 査 研 究	7 国 際 交 流	8 情 報 収 集	9 苦 情 処 理	そ の 他
			8		2		5				0	4	0	0	0	0	0	3	0	
5	201	秋田市																		
5	202	能代市	能代市男女共同参画支援コーナー	2004年11月1日		設置時の伺い定めによる	○	0	0	0		○								
5	203	横手市					○													
5	204	大館市																		
5	206	男鹿市	男鹿市男女共同参画推進活動室	2005年2月1日		公民館の一部を整備・活用 する伺い文書		0	1	0										男女共同参画に関する団体への活動場所の 提供
5	207	湯沢市	湯沢市男女共同参画センター	2006年4月1日	○			0	4	2,816		○						○		無料会議室の貸出
5	209	鹿角市																		
5	210	由利本荘市	由利本荘市男女共同参画推進活動室	2005年3月22日		設置時の伺い定めによる		1	0	556		○								
5	211	潟上市	潟上市男女共同参画センター	2006年3月28日	○		○	0	0	97								○		ボランティア活動などの活動の場の提供、子育て サークルの活動拠点
5	212	大仙市																		
5	213	北秋田市	北秋田市男女共同参画活動拠点施設	2006年4月1日		北秋田市男女共同参画活動 拠点施設設置要綱	○	0	0	0										男女共同参画社会の形成を推進しようとする 団体への活動場所の提供
5	214	にかほ市																		
5	215	仙北市	仙北市男女共同参画活動拠点施設	2006年3月31日		男女共同参画活動拠点施設 設置に係る伺い定め		0	3	0								○		
5	303	小坂町																		
5	327	上小阿仁村																		
5	346	藤里町																		
5	348	三種町																		
5	349	八峰町					○													
5	361	五城目町																		
5	363	八郎潟町																		
5	366	井川町																		
5	368	大潟村	大潟村男女共同参画拠点施設	2006年3月1日		設置時の伺い定めによる		0	0	0		○								
5	434	美郷町																		
5	463	羽後町																		
5	464	東成瀬村																		

市区町村別集計項目（男女共同参画に関する宣言、首長、自治会長等の状況）

秋田県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画に関する宣言			問5 首 長 、 自 治 会 長 等 の 状 況（2025年7月1日現在）														
			問7－1			市 区 長 数	うち 女性市区長数	女性比率 （%）	副 市 区 長 数	うち 女性副市区長数	女性比率 （%）	町 村 長 数	うち 女性町村長数	女性比率 （%）	副 町 村 長 数	うち 女性副町村長数	女性比率 （%）	自 治 会 長 数	うち 女性自治会長数	女性比率 （%）
			宣 言 年 月 日	宣 言 名 称	宣 言 の 形 態															
				9		13	0	0.0	16	0	0.0	12	0	0.0	12	1	8.3	4,572	156	3.4
5	201	秋田市	2015年10月31日	秋田市男女共生推進都市宣言	1	1	0	0.0	1	0	0.0							1010	53	5.2
5	202	能代市	2010年11月3日	能代市男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	1	0	0.0							346	6	1.7
5	203	横手市	2008年10月4日	横手市男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	2	0	0.0							658	36	5.5
5	204	大館市				1	0	0.0	1	0	0.0									
5	206	男鹿市	2012年3月20日	男鹿市男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	1	0	0.0							143	4	2.8
5	207	湯沢市				1	0	0.0	1	0	0.0							320	4	1.3
5	209	鹿角市				1	0	0.0	1	0	0.0							188	3	1.6
5	210	由利本荘市	2009年4月1日	由利本荘市男女共同参画宣言	1	1	0	0.0	2	0	0.0							488	12	2.5
5	211	潟上市	2006年6月23日	男女共同参画かたがみ宣言	2	1	0	0.0	1	0	0.0							108	0	0.0
5	212	大仙市	2007年11月17日	大仙市男女共同参画都市宣言	2	1	0	0.0	2	0	0.0							522	13	2.5
5	213	北秋田市				1	0	0.0	1	0	0.0							239	7	2.9
5	214	にかほ市	2011年6月1日	にかほ市男女共同参画都市宣言	1	1	0	0.0	1	0	0.0							102	4	3.9
5	215	仙北市				1	0	0.0	1	0	0.0							0	0	
5	303	小坂町										1	0	0.0	1	0	0.0	44	3	6.8
5	327	上小阿仁村										1	0	0.0	1	0	0.0	20	1	5.0
5	346	藤里町										1	0	0.0	1	0	0.0	35	0	0.0
5	348	三種町										1	0	0.0	1	0	0.0	102	7	6.9
5	349	八峰町										1	0	0.0	1	0	0.0	40	1	2.5
5	361	五城目町										1	0	0.0	1	0	0.0	70	2	2.9
5	363	八郎潟町										1	0	0.0	1	0	0.0	32	0	0.0
5	366	井川町										1	0	0.0	1	0	0.0	29	0	0.0
5	368	大潟村										1	0	0.0	1	1	100.0	22	0	0.0
5	434	美郷町										1	0	0.0	1	0	0.0	19	0	0.0
5	463	羽後町	2001年9月30日	羽後町女性議会宣言	4							1	0	0.0	1	0	0.0	21	0	0.0
5	464	東成瀬村										1	0	0.0	1	0	0.0	14	0	0.0

<選択肢回答>
男女共同参画に関する宣言
宣言の形態
1 首長声明
2 議会の議決
3 庁内連絡会議の決定
4 その他

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値							問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況					問9-1						調査時点コード																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			問8-1			問8-2						審議会等数	うち女性を含む委員数	総委員数	うち女性等委員数	女性比率(%)	委員会等数	うち女性を含む委員数	総委員数	うち女性等委員数	女性比率(%)	(再掲)市町村防災会議(委員のみ)			(再掲)市町村防災会議(会長を含む)			問8 目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値	その他	問9 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	その他	問10 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			目標値(%)	目標達成期限	目標値	審議会等数	うち女性を含む委員数	総委員数	うち女性等委員数	女性比率(%)												総委員数	うち女性を含む委員数	女性比率(%)	総委員数	うち女性を含む委員数	女性比率(%)							総委員数	うち女性を含む委員数	女性比率(%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値							問8-2 目標設定の対象である審議会等の範囲	問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					問9-1						調査時点コード								
			問8-1			問8-2					問9-1					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)																
			目 標 値 (%)	目 標 達 成 期 限	目 標 値	審 議 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 委 員 数	総 委 員 数	うち 等 数 委 員		女 性 比 率 (%)	審 議 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 委 員 数	総 委 員 数	うち 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち 女 性 を 含 む 委 員 数	総 委 員 数	うち 等 数 委 員	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	問8 目標設定の 対象である 審議会等の 目標及び 現状値	その他	問9 地方自治法 (第202条の3) に基づく審議会 等における 登用状況	その他	問10 地方自治法 (第180条の5) に基づく委員会 等における 登用状況	その他		
5	361	五城目町				0	0	0	0					8	7	111	28	25.2	5	3	25	7	28.0	32	6	18.8	33	6	18.2	1		1		1	
5	363	八郎潟町				0	0	0	0					19	16	207	57	27.5	5	2	24	3	12.5	13	0	0.0	14	0	0.0	1		1		1	
5	366	井川町				0	0	0	0					11	7	108	18	16.7	5	3	22	5	22.7	14	0	0.0	15	0	0.0	1		1		1	
5	368	大潟村			令和8年度末 まで、地方自 治法に基づく 審議会等 (35.0%)〈同 法第202条の 3〉、地方自治 法に基づく委 員会等 (20%)〈同法 第180条の 5〉、その他協 議会等 (50%)	19	17	221	63	28.5	地方自治法第202条の3に基づく審議会等、地方自治法第180条の5 に基づく委員会等、その他協議会等	14	14	182	52	28.6	5	3	26	5	19.2	22	2	9.1	23	2	8.7	1		1		1			
5	434	美郷町			農業委員に おける女性 登用目標30% (達成期限な し)	1	1	17	2	11.8	農業委員会	13	11	136	23	16.9	5	3	30	5	16.7	20	1	5.0	21	1	4.8	1		1		1			
5	463	羽後町				0	0	0	0					15	13	175	51	29.1	5	2	28	4	14.3	22	1	4.5	23	1	4.3	1		1		1	
5	464	東成瀬村	35.0	2029年3月		13	13	106	29	27.4	地方自治法第202条の3に基づく審議会等、地方自治法第180条の5に 基づく委員会	12	12	121	26	21.5	5	4	22	8	36.4	25	1	4.0	26	1	3.8	1		1		1			

調査表4－4

市区町村別集計項目(審議会委員への女性の登用)No2(広域圏で設置している審議会等)

秋田県

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値						目標設定の対象である審議会等の 範囲					問9 地方自治法(第202条の3)に 基づく審議会等における登用状況					問10 地方自治法(第180条の5)に 基づく委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	委 員 会 等 数	うち を 含 む 女 性 委 員 数	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女 性 委 員 数	女 性 比 率 (%)			
															2	1	37	9	24.3	0	0	0	0						
		秋田市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		能代市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		横手市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		大館市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		男鹿市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		湯沢市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		鹿角市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		由利本荘市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		潟上市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		大仙市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		北秋田市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		にかほ市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		仙北市													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		小坂町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		上小阿仁村													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		藤里町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		三種町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		八峰町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		五城目町													1	0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		八郎潟町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		井川町													1	1	32	9	28.1	0	0	0	0	0.0					
		大潟村													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		美郷町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		羽後町													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					
		東成瀬村													0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0					

調査表4－4

市区町村別集計項目(女性公務員の登用)

秋田県

調査時点コード	1	2025年4月1日	2	その他
---------	---	-----------	---	-----

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	問11-1 管理職の在職状況																		問11-2 職務上の地位別職員在職状況										問11-2		問11-5 本庁の防災・危機管理部局への配置状況						問11-5																		
			管理職						一般行政職						課長相当職						係長相当職						調査時点コード	その他	防災・危機管理部局職員数	うち女性数	女性比率(%)	うち管理職数		調査時点コード	その他																						
			管理職総数	うち女性管理職数	女性比率	うち一般行政職		部長相当職	うち女性数	女性比率(%)	うち一般行政職		次長相当職	うち女性数	女性比率(%)	課長相当職	うち女性数	女性比率(%)	うち一般行政職		係長相当職	うち女性数	女性比率(%)	うち一般行政職																																	
						管理職総数	うち女性管理職数				部長相当職	うち女性数								係長相当職				うち女性数		係長相当職										うち女性数																					
						1,258	268	21.3	963	185	19.2	179	20	11.2	131	11	8.4	151	23	15.2	117	18	15.4	928	225	24.2	715	156	21.8	1,599	566	35.4	1,131	328	29.0	2,019	745	36.9	1,300	422	32.5			155	22	14.2	38	0	0.0								
5	201	秋田市	204	35	17.2	158	30	19.0	19	1	5.3	15	1	6.7	48	5	10.4	39	5	12.8	137	29	21.2	104	24	23.1	245	58	23.7	174	39	22.4	472	136	28.8	317	100	31.5	1		18	3	16.7	5	0	0.0	2	2025年5月1日									
5	202	能代市	60	11	18.3	53	7	13.2	10	0	0.0	10	0	0.0	11	2	18.2	11	2	18.2	39	9	23.1	32	5	15.6	56	13	23.2	46	9	19.6	26	2	7.7	24	2	8.3	1		5	0	0.0	2	0	0.0	1										
5	203	横手市	142	33	23.2	83	16	19.3	17	3	17.6	10	1	10.0	32	6	18.8	19	4	21.1	93	24	25.8	54	11	20.4	222	83	37.4	116	26	22.4	337	134	39.8	187	67	35.8	1		5	1	20.0	2	0	0.0	1										
5	204	大館市	71	16	22.5	45	7	15.6	15	2	13.3	10	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	56	14	25.0	35	7	20.0	86	31	36.0	38	7	18.4	181	60	33.1	80	14	17.5	1		4	0	0.0	2	0	0.0	1										
5	206	男鹿市	42	8	19.0	19	4	21.1	14	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	28	8	28.6	15	4	26.7	107	49	45.8	52	17	32.7	116	58	50.0	42	15	35.7	1		7	1	14.3	2	0	0.0	1										
5	207	湯沢市	48	5	10.4	48	5	10.4	10	0	0.0	10	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	38	5	13.2	38	5	13.2	61	18	29.5	61	18	29.5	100	42	42.0	100	42	42.0	1		5	0	0.0	1	0	0.0	1										
5	209	鹿角市	42	11	26.2	39	11	28.2	6	2	33.3	6	2	33.3	5	0	0.0	5	0	0.0	31	9	29.0	28	9	32.1	54	21	38.9	44	17	38.6	95	31	32.6	78	24	30.8	1		3	0	0.0	1	0	0.0	1										
5	210	由利本荘市	96	10	10.4	79	8	10.1	21	3	14.3	19	3	15.8	4	1	25.0	4	1	25.0	71	6	8.5	56	4	7.1	103	23	22.3	78	17	21.8	85	23	27.1	68	17	25.0	1		7	1	14.3	2	0	0.0	1										
5	211	潟上市	31	9	29.0	29	9	31.0	6	1	16.7	6	1	16.7	0	0	0.0	0	0	0.0	25	8	32.0	23	8	34.8	66	32	48.5	47	17	36.2	25	18	72.0	14	7	50.0	1		3	1	33.3	1	0	0.0	1										
5	212	大仙市	143	42	29.4	126	32	25.4	16	3	18.8	12	1	8.3	25	7	28.0	23	6	26.1	102	32	31.4	91	25	27.5	287	106	36.9	254	94	37.0	103	39	37.9	71	24	33.8	1		11	1	9.1	2	0	0.0	1										
5	213	北秋田市	48	8	16.7	36	6	16.7	15	1	6.7	11	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	33	7	21.2	25	6	24.0	0	0	0.0	0	0	0.0	66	19	28.8	44	11	25.0	1		5	0	0.0	3	0	0.0	1										
5	214	にかほ市	50	15	30.0	40	14	35.0	9	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	41	15	36.6	32	14	43.8	0	0	0.0	0	0	0.0	58	16	27.6	49	15	30.6	1		5	0	0.0	2	0	0.0	1										
5	215	仙北市	129	35	27.1	76	16	21.1	21	4	19.0	10	2	20.0	25	2	8.0	15	0	0.0	83	29	34.9	51	14	27.5	77	48	62.3	43	19	44.2	67	33	49.3	41	19	46.3	1		5	1	20.0	2	0	0.0	1										
5	303	小坂町	7	1	14.3	7	1	14.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	7	1	14.3	7	1	14.3	19	5	26.3	17	4	23.5	0	0	0.0	0	0	0.0	1		1	0	0.0	1	0	0.0	1										
5	327	上小阿仁村	11	3	27.3	11	3	27.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	11	3	27.3	11	3	27.3	5	1	20.0	5	1	20.0	8	5	40.0	8	5	40.0	1		1	0	0.0	0	0	0.0	1										
5	346	藤里町	8	1	12.5	7	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	8	1	12.5	7	0	0.0	5	0	0.0	4	0	0.0	11	4	36.4	7	3	42.9	1		8	1	12.5	0	0	0.0	1										
5	348	三種町	15	2	13.3	14	2	14.3	0	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	1	0	0.0	14	2	14.3	13	2	15.4	29	7	24.1	26	7	26.9	33	10	30.3	26	7	26.9	1		5	0	0.0	1	0	0.0	1										
5	349	八峰町	20	3	15.0	20	3	15.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	20	3	15.0	20	3	15.0	15	1	6.7	15	1	6.7	21	3	14.3	21	3	14.3	1		4	0	0.0	2	0	0.0	1										
5	361	五城目町	14	2	14.3	12	2	16.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	14	2	14.3	12	2	16.7	21	6	28.6	12	3	25.0	21	5	23.8	14	5	35.7	1		9	2	22.2	1	0	0.0	1										
5	363	八郎潟町	8	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	8	0	0.0	8	0	0.0	14	4	28.6	13	1	7.7	18	6	33.3	15	3	20.0	1		8	4	50.0	1	0	0.0	1										
5	366	井川町	9	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	9	0	0.0	9	0	0.0	12	5	41.7	10	3	30.0	14	9	64.3	7	7	100.0	1		7	2	28.6	1	0	0.0	1										
5	368	大潟村	8	2	25.0	8	2	25.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	8	2	25.0	8	2	25.0	4	1	25.0	4	1	25.0	14	7	50.0	12	5	41.7	1		10	2	20.0	1	0	0.0	1										
5	434	美郷町	19	3	15.8	13	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	19	3	15.8	13	0	0.0	29	9	31.0	23	6	26.1	54	31	57.4	39	20	51.3	1		6	0	0.0	1	0	0.0	1										
5	463	羽後町	24	13	54.2	14	7	50.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	24	13	54.2	14	7	50.0	70	38	54.3	37	14	37.8	87	52	59.8	31	7	22.6	1		7	1	14.3	0	0	0.0	1										
5	464	東成瀬村	9	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	9	0	0.0	9	0	0.0	12	7	58.3	12	7	58.3	7	2	28.6	5	0	0.0	1		6	1	16.7	2	0	0.0	1										

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

						市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																											
						問12－1 議員の出産を欠席事由として明記した規定（産休を含む）があるか。				問12－2 問12－1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。		問12－3 問12－1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。		問12－4 問12－3で1.を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。		問12－5 問12－1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。		問12－6 問12－5で1.を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。		問12－7 議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 （2及び3の場合を除く。）													
						議 会 名														配偶者の 出産		育 児		家族の 看護		家族の 介護		疾病		その他			
		問11－3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。						左記で、1. を選択した場合該当部分の条文（本文）を記入してください。				1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。																					
		1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。						1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例もない。				1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。				1. あり 2. なし 3. その他		その他具体例															
		15				1の合計		25		0		25				0				25		25		25		25		25		25			
		3				2の合計		0		18		0				25				0		0		0		0		0		0			
		0				3の合計		0		7						0				0		0		0		0		0		0			
		7				4の合計		0		0										0		0		0		0		0		0			
5 201		秋田市		1		秋田市議会		1		3		1		秋田市議会会議規則 （欠席の届出） 第2条第1項 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1		1	
5 202		能代市		1		能代市議会		1		3		1		能代市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のために出席できないときは、出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 203		横手市		1		横手市議会		1		2		1		横手市議会会議規則 （欠席の届出） 第2条 2 議員は、出産のため出席できないときは出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 204		大館市		1		大館市議会		1		2		1		大館市議会会議規則 （欠席の届出） 第2条（略） 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 206		男鹿市		1		男鹿市議会		1		2		1		男鹿市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 207		湯沢市		2		湯沢市議会		1		2		1		湯沢市議会会議規則 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 209		鹿角市		1		鹿角市議会		1		2		1		鹿角市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から該当出産の日後8週間を経過する日までの範囲内においてその期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 210		由利本荘市		1		由利本荘市議会		1		2		1		由利本荘市議会会議規則 （欠席の届出） 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			
5 211		潟上市		1		潟上市議会		1		3		1		潟上市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		2						1		1		1		1		1			

								市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査													
都 道 府 県	区 府 町 村	コ ー ー ー 名	問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。		議 会 名	問12-1	問12-2	問12-3	問12-4	問12-5		問12-6		問12-7							
						議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。	問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-1で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-5で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)									
			1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	左記で、1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。		1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	問12-3で1.を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。	1. あり 2. なし 3. その他	その他具休例			配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他		
5 212		大仙市	1	大仙市職員旧姓使用規程 (趣旨) 第1条この訓令は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由により戸籍の氏を変更した場合において、引き続き変更前の戸籍の氏(以下「旧姓」という。)を使用するときの手続そのほか必要な事項を定めるものとする。 (旧姓使用の範囲) 第3条職員は、旧姓を用いて文書を作成し、又は旧姓を表示し、若しくは旧姓により応答することができる。ただし、法令等又は職務上特段の支障が生じる場合は、この限りでない。	大仙市議会	1	2	1	大仙市議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
5 213		北秋田市	4		北秋田市議会	1	2	1	北秋田市議会会議規則 第2条(省略) 2 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過するまでの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1			
5 214		にかほ市	4		にかほ市議会	1	2	1	にかほ市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1		
5 215		仙北市	1	仙北市職員旧姓使用取扱要綱 第1条 この訓令は、市長部局の職員(臨時及び非常勤の職員を除く。以下「職員」という。)が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めたことによる不利益及び不都合を軽減し、社会活動の継続性を保持するとともに、職員が互いの個性を尊重し、能力を発揮しやすい職場環境の整備を図るため、職員が戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。	仙北市議会	1	2	1	仙北市議会会議規則 第2条第2項 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1		
5 303		小坂町	4		小坂町議会	1	3	1	小坂町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日まで(範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1	1	
5 327		上小阿仁村	4		上小阿仁村議会	1	2	1	上小阿仁村議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1		
5 346		藤里町	4		藤里町議会	1	2	1	藤里町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1		
5 348		三種町	1	三種町職員旧姓使用取扱要綱 (趣旨) 第1条 この訓令は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を職場において使用することに関し、必要な事項を定めるものとする。(適用職員) 第2条 この訓令は、町長部局(公営企業含む)、議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、固定資産評価審査委員会事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局に勤務する一般職に属する職員に適用する。(旧姓を使用することができる文書等) 第3条 旧姓を使用することができる文書等は、法令等に抵触するおそれがなく、かつ、職務遂行又は事務処理上支障がないと認められるものとし、別表第1に掲げる基準に該当するものとする。	三種町議会	1	2	1	三種町議会会議規則 (欠席の届出) 第2条第2項 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1		
5 349		八峰町	1	八峰町職員旧姓使用取扱要綱 第2条 旧姓を使用することができる文書等は、法令等に抵触するおそれがなく、かつ職務遂行上又は事務処理上支障がないと認められるものとし、別表第1に掲げる基準に該当するものとする。	八峰町議会	1	2	1	八峰町議会会議規則 第2条 議員は、公務、傷病、出産、育児、看護、介護、配偶者の出産補助その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のために出席できないときは、出産予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあっては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。	2			1	1	1	1	1	1	1	1	

										市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 す る 調 査																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
道	区	府	町	村	コ	コ	イ	イ	ド	ド	名	問11-3及び4 職員の通称又は旧姓の使用を認めていますか。			問12-1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。						問12-5		問12-6		問12-7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
															問12-1で1.を選択した場合、取得することが可能な休業期間は、次のうちどれか。	問12-1で1.を選択した場合、出産に係る産前産後期間の明記はあるか。	問12-3で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	問12-5で1.を選択した場合、休暇期間の報酬について減額の規定はあるか。	問12-6で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。	議員の仕事と生活の両立の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～4のいずれか一つに○をつけてください。 1. 個別の各事由を明記した規定がある。 2. 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3. 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4. 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。 (2及び3の場合を除く。)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
県	村	コ	コ	イ	イ	ド	ド	名				議 会 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

調査表4－5

市区町村別集計項目(市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査)

秋田県

調査時点	議会関係は2025年7月1日（その他2025年4月1日）
------	------------------------------

都道府県	市区町村	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査															地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
		問12-8							問12-9							問12-10							問12-11							問12-12							問12-13							問12-14							問12-15							問12-16							問12-17							問12-18							問13							問13-1							問14							問15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
		議員の利用することのできる保育施設等が議会に設置または提供されているか。							議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。							議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っているか。							問12-10で1.を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。							問12-11で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。							ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。							当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材助画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。							議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。							問12-16で1.を選択した場合、該当部分の条文(本文)を記入してください。							政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。							男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。							問13で1.を選択した場合、該当部分の規定を記入してください。							本部長総数 ※本部長を含む(人)							うち女性(人)							女性比率(%)							庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 候選に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし							1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っており、今後、取り組む予定もない。							1. 行っている。 2. 行っていないが						

都道府県	市区町村	市 区 町 村 議 会 の 議 員 の 両 立 支 援 体 制 に 関 する 調 査															地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)における 具体的な役割		災害対策本部への女性の配置状況			研修の 実施状況
		問12-8	問12-9	問12-10	問12-11				問12-12	問12-13	問12-14	問12-15	問12-16	問12-17	問12-18	問13	問13-1	問14		問15		
		議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議員の利用することのできる授乳室等が議会に設置または提供されているか。	議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)を行っているか。	問12-10で1.を選択した場合、行っている取組みは、次のうちどれか。				問12-11で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っていますか。	当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定はありますか。	男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)を行っていますか。	議会において、通称又は旧姓の使用を認めていますか。	問12-16で1.を選択した場合 該当部分の条文(本文)を記入してください。	政治分野の男女共同参画のために実施していることがあればご記入ください。	男女共同参画担当部長又は男女共同参画センターの具体的な役割が明確に位置づけられているか。	問13で1.を選択した場合 該当部分の規定を記入してください。	本部長総数 ※本部長を含む (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	庁内職員に対する男女共同参画の視点からの防災・復興をテーマにした研修の実施状況	
千葉県	市	区	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	4. なし	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、行う予定もない。	3. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 位置づけられた規定がある。	2. 位置づけられていない。	3. その他 (不明等)							
			1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	4. なし	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、行う予定もない。	3. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 位置づけられた規定がある。	2. 位置づけられていない。	3. その他 (不明等)							
			1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	4. なし	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、行う予定もない。	3. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 位置づけられた規定がある。	2. 位置づけられていない。	3. その他 (不明等)							
			1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	4. なし	1. 行っている。	2. 行っていないが、今後、行う予定もない。	3. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	1. 位置づけられた規定がある。	2. 位置づけられていない。	3. その他 (不明等)							
5 434	美郷町		4	4	2						2	2	3	4			1	美郷町地域防災計画 P5 第1章 総則 第1節 計画の目的 14 男女共同参画の推進 男女双方の視点や、高齢者、障害者などに配慮した防災を進めるため、防災会議員への任命など防災に関する政策、方針決定過程及び現場での男女共同参画を推進するほか、地域を構成する多様な主体の参画を拡大し、各種防災対策の充実に努める。 P121 第3章 災害応急対策計画 第6節 避難対策計画 第5 指定避難所の開設及び運営 9 企画財政課は、男女共同参画拠点施設が、地域における防災活動の推進拠点となるよう、平常時及び災害時における企画財政課と男女共同参画拠点施設の役割について、住民生活課、男女共同参画拠点施設及び県と調整の上、明確化しておくよう努める。また、企画財政課は、災害時には、男女共同参画の視点から、庁内や避難所等との間における連絡調整を行うため、予め、その体制の調整に努める。	22	0	0.0	
5 463	羽後町		4	4	3						1	3	3	4			2		10	3	30.0	○
5 464	東成瀬村		4	4	3						3		3	4			1	東成瀬村地域防災計画 第2編第1章第5節第1 12 男女共同参画の視点を取り入れた体制の整備 村の男女共同担当部長は、男女共同参画拠点施設が、地域における防災活動の推進拠点となるよう、平常時及び災害時における村民生活課と男女共同参画拠点施設の役割について、庁内各課、男女共同参画拠点施設及び県と調整の上、明確化しておくよう努める。また、村民生活課は、災害時には、男女共同参画の視点から、庁内や避難所等との間における連絡調整を行うため、あらかじめ、その体制の調整に努める。	15	0	0.0	