

5-7 男女共同参画等に関する職員研修の実績・女性職員の研修受講への配慮(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修				女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同参画 ・女性問題の 講演会・研修 会	一般研修に 男女共同参 画・女性問題 の講義等を組 入れ	国、民間等 が行う研修に 職員を派遣	男女共同参画 の観点から の防災に関する 研修の実施	女性職員を対 象とした能力 開発や管理職 登用のための 研修の実施	研修受講 職員の男女比 を記述	その 他
北 海 道		○			○		
青 森 県					○		
岩 手 県					○		
宮 城 県	○	○			○	○	(1)育児・介護等に係る両立支援制度及び男性による主体的な家庭参画等を説明したわかりやすい資料を電子掲示板に掲載し、いつでも職員が学べるようにしている。 (2)eラーニング研修の受講対象者に産前・産後休暇、育児休業取得中の職員を含めることで、自主研修に取り組みやすい環境を作っている。
秋 田 県							
山 形 県	○						育児中の女性職員の参加を容易にするため、研修会中の託児予算を確保している。
福 島 県	○	○			○		更衣が必要な研修において、更衣室は男性を手前、女性を奥とし、女性が先に更衣を始められるよう配慮している。 通常宿泊を伴う研修に対し、家庭環境に応じて通いででの受講を認めている。
茨 城 県		○			○		
栃 木 県	○	○		○	○		
群 馬 県		○					
埼 玉 県	○	○	○		○		
千 葉 県	○	○	○	○			
東 京 都		○			○		
神 奈 川 県	○		○				
新潟 県	○	○			○	○	
富 山 県		○					
石 川 県		○			○		
福 井 県	○	○			○		育休中の女性職員の研修参加を可能としている。育休中の女性職員向け職場復帰研修を実施。
山 梨 県	○	○		○	○	○	育休休業中の職員又は育児休業復帰後の職員を対象とした研修を実施
長 野 県			○		○		
岐 阜 県		○			○		
静 岐 県					○		
愛 知 県	○	○	○				
三 重 県			○	○	○		全ての職員に研修機会を確保するため、研修案内又は受講決定通知に「育児・介護等の制度利用などで、配慮が必要な方は、研修担当へ連絡すること」と記載し、個別に対応している。
滋 賀 県	○						
京 都 府	○	○	○		○	○	各種入校教養の通学制を許可
大 阪 府		○					
兵 庫 県	○	○	○		○		
奈 良 県			○		○		昭和63年から自治大学校第1・2部特別課程に女性1人をほぼ毎年派遣している。
和 歌 山 県	○	○			○		育児休業者復帰サポート研修を実施
鳥 取 県	○	○			○		
島 根 県	○						
岡 山 県	○	○					自治大学校の地方公務員女性幹部養成支援プログラムに職員を派遣
広 島 県		○				○	
山 口 県	○				○		
徳 島 県	○	○				○	
香 川 県	○	○					
愛 媛 県	○				○		総務省自治大学校が実施する第1部・第2部特別課程(地方公務員女性幹部職員養成支援プログラム)に対する女性職員の派遣及び民間事業者が実施する女性幹部職員養成等の研修に対する職員派遣(受講)
高 知 県	○	○	○				自治大学校の地方公務員女性幹部養成支援プログラムに職員を派遣
福 岡 県	○	○	○		○		女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修への推進
佐 賀 県	○	○				○	
長 崎 県	○	○	○	○			
熊 本 県		○					
大 分 県	○				○		
宮 崎 県	○	○					(知事部局)自治大学校主催の女性職員を対象とした研修に職員を派遣。研修等への参加者については、男女問わず広く募集しており、希望者に参加してもらっている。 (警察本部)女性職員のキャリア形成に関する意識高揚を図るために「女性職員意見交換会」を実施。
鹿 尾 島 県	○	○	○		○	○	子供同伴で参加可能な育児休業復帰支援セミナーを実施
沖 縄 県	○				○		・研修の対象を女性職員に限定していないが、女性職員の活躍推進を通じ、男女共に生き生きと働ける職場環境を目指した研修を実施している。 ・女性職員を対象とした管理職登用のためのキャリアデザイン交流会を実施。
計 割合(%)	30 (63.8)	34 (72.3)	13 (27.7)	4 (8.5)	27 (57.4)	8 (17.0)	16
札 幌 市			○				自治大学校で地方公共団体の女性幹部職員育成支援プログラムとして位置付けられている研修に職員を派遣
仙 台 市	○	○	○		○		
さ い た ま 市	○	○	○				
千 葉 市	○	○			○	○	
横 浜 市	○	○		○			
川 崎 市	○	○			○		
相 模 原 市	○	○		○			
新 潟 市		○	○		○		
静 岡 市	○		○		○		
浜 松 市	○	○	○		○		
名 古 屋 市	○	○			○		
京 都 市	○			○			育児休業中の職員(男女問わず)の研修受講を認めている(自主研修扱い)。
大 阪 市			○				女性の幹部登用を目的とする総務省自治大学校の第1部・第2部特別課程へ女性係長級職員を派遣
堺 市	○	○	○	○	○		
神 戸 市	○	○		○	○		
岡 山 市		○					
広 島 市		○			○		
福 岡 市	○	○	○	○			育児中の職員が受講しやすい時間帯での研修の企画や、妊娠中の方への座席位置等の配慮
北 九 州 市	○	○					
熊 本 市		○					
計 割合(%)	14 (70.0)	18 (90.0)	8 (40.0)	6 (0.3)	11 (55.0)	1 (5.0)	4
合 計 割合(%)	44 (65.7)	52 (77.6)	21 (31.3)	10 (14.9)	38 (56.7)	9 (13.4)	20

(注) ○印は2025年度に実施したものである。