

「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況(令和6年度)」結果表記の訂正について

地方公共団体からの数値の訂正及び集計処理の修正により、令和7年2月26日、下記自治体の個別表を訂正いたしました。

○ 訂正をおこなった「都道府県・政令指定都市編」及び、訂正箇所等

自治体 (都道府県)	訂正箇所 (正誤表については別紙に記載)	設問
山形県	・ 審議会等委員への女性の登用 ・ 女性公務員の採用・登用状況：「管理職の在職状況」	・ 調査表1：問6 ・ 調査表1：問7：7-1
岡山県	・ 女性公務員の採用・登用状況：「女性公務員の採用状況」	・ 調査表1：問7-6
長崎県	・ 2024年度実施予定事業：2.「表彰」-「参加予定者数」 ・ 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査：「規則名」	・ 調査表1：問18-1 ・ 調査表1：問19
大分県	・ 女性公務員の採用・登用状況：「管理職の在職状況」	・ 調査表1：問7-1
沖縄県	・ 女性公務員の採用・登用状況：「女性公務員の採用状況」	・ 調査表1：問7-6

※ 訂正箇所 詳細は別紙(1 ～ 5)のとおりです。

訂正後(令和7年2月26日訂正)

問6 審議会等委員への女性の登用		調査時点コード	1:2024年4月1日	2:その他(西暦)	2024年3月31日
目 標 値		(西暦)	年度まで	%	
		2025年度時点50%程度を維持			
根 拠		山形県男女共同参画計画			
目標設定の対象である審議会等の範囲		(1)法律、条例に基づき設置される審議会等(2)行政運営上有識者等の意見を求めるため、要綱等に基づき継続的に設置される懇話会等			
目標設定の対象である審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(95)うち女性委員を含む審議会等数(95)	
		延総委員等数(1,174)		延女性委員等数(612)	女性比率(52.1)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(68)うち女性委員を含む審議会等数(68)	
		延総委員等数(750)		延女性委員等数(393)	女性比率(52.4)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(38)うち女性委員を含む審議会等数(38)	
		延総委員等数(711)		延女性委員等数(245)	女性比率(34.5)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(9)	
		延総委員等数(61)		延女性委員等数(19)	女性比率(31.1)
目標値以外の目標設定		女性のいない審議会の解消			
女性登用方策	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表	2
	人材名簿が有る場合	掲載人数	563 人	(2024 年 4 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2	委員の公募(1. 有 2. 無)	1
		そ の 他 ()			

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況		調査時点コード		1:2024年4月1日		2:その他(西暦)							
		管理職総数		女 性 管 理 職 の 内 訳									
		うち女性 管理職数 (人)	女性比率 (%)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職			
		(A)=(C)+E+G	(B)=(D)+F+H	(B/A)	(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人) (G)	うち女性 数(H)	女性 比率(%)
本庁	計	233	32	13.7	15	4	26.7	25	1	4.0	193	27	14.0
	うち一般行政職	157	27	17.2	13	4	30.8	19	1	5.3	125	22	17.6
支庁・地方事務所等	計	412	87	21.1	4	1	25.0	49	9	18.4	359	77	21.4
	うち一般行政職	259	41	15.8	4	1	25.0	36	9	25.0	219	31	14.2
全体	計	645	119	18.4	19	5	26.3	74	10	13.5	552	104	18.8
	うち一般行政職	416	68	16.3	17	5	29.4	55	10	18.2	344	53	15.4
再掲	警察関係	99	4	4.0	0	0		8	0	0.0	55	1	1.8
	教育委員会	70	9	12.9	0	0		9	0	0.0	61	9	14.8

訂正前(令和7年1月31日公表)

問6 審議会等委員への女性の登用		調査時点コード	1:2024年4月1日	2:その他(西暦)	2024年3月31日
目 標 値		(西暦)	年度まで	%	
		2025年度時点50%程度を維持			
根 拠		山形県男女共同参画計画			
目標設定の対象である審議会等の範囲		(1)法律、条例に基づき設置される審議会等(2)行政運営上有識者等の意見を求めるため、要綱等に基づき継続的に設置される懇話会等			
目標設定の対象である審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(95)うち女性委員を含む審議会等数(95)	
		延総委員等数(1,174)		延女性委員等数(612)	女性比率(52.1)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(68)うち女性委員を含む審議会等数(68)	
		延総委員等数(750)		延女性委員等数(393)	女性比率(52.4)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(39)うち女性委員を含む審議会等数(39)	
		延総委員等数(706)		延女性委員等数(242)	女性比率(34.3)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況		調査時点コード	2	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(9)	
		延総委員等数(61)		延女性委員等数(19)	女性比率(31.1)
目標値以外の目標設定		女性のいない審議会の解消			
女性登用方策	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表	2
	人材名簿が有る場合	掲載人数	563 人	(2024 年 4 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2	委員の公募(1. 有 2. 無)	1
		そ の 他 ()			

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況		調査時点コード		1:2024年4月1日		2:その他(西暦)								
		管理職総数		女 性 管 理 職 の 内 訳										
		うち女性 管理職数 (人) (A)=(C)+(E)+(G)	女性比率 (%) (B)=(D)+(F)+(H) (B)/(A)	部局長相当職		次長相当職		課長相当職						
		(人)	(%)	(人)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人)	うち女性 数(H)	女性 比率(%)		
本庁	計	206	30	14.6	15	4	26.7	25	1	4.0	166	25	15.1	
	うち一般行政職	157	27	17.2	13	4	30.8	19	1	5.3	125	22	17.6	
支庁・地方事 務所等	計	403	87	21.6	4	1	25.0	49	9	18.4	350	77	22.0	
	うち一般行政職	259	41	15.8	4	1	25.0	36	9	25.0	219	31	14.2	
全体	計	609	117	19.2	19	5	26.3	74	10	13.5	516	102	19.8	
	うち一般行政職	416	68	16.3	17	5	29.4	55	10	18.2	344	53	15.4	
再掲	警察関係	63	1	1.6	0	0		8	0	0.0	55	1	1.8	
	教育委員会	70	9	12.9	0	0		9	0	0.0	61	9	14.8	

訂正後（令和7年2月26日訂正）

問7-6 女性公務員の採用状況(2023年4月1日～2024年3月31日)

	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
全 体	248	103	41.5
うち 上級	192	82	42.7
うち一般行政職	139	64	46.0
うち 上級	120	53	44.2
うち警察関係	83	26	31.3
うち 上級	46	16	34.8

訂正前（令和7年1月31日公表）

問7-6 女性公務員の採用状況(2023年4月1日～2024年3月31日)

	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
全 体	248	103	41.5
うち 上級	189	80	42.3
うち一般行政職	139	64	46.0
うち 上級	117	51	43.6
うち警察関係	83	26	31.3
うち 上級	46	16	34.8

訂正後（令和7年2月26日訂正）

問18-1 2024年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発			
・ ①情報誌による啓発	①ながさき男女共同参画センターだより「きりりあ」の発行	①8000部/1回×2回	①11月3月
・ ②職種ロールモデルの紹介	②地元の魅力的な仕事や働きやすい職場環境があることを知ってもらうために幅広い分野で活躍する女性の情報発信を行う	②211,700部	②12月
・ ③管理職ロールモデルの紹介	③地元の魅力的な仕事や働きやすい職場環境があることを知ってもらうために管理職として活躍する女性の情報発信を行う	③30000部	③12月
・ ④男性育休取得促進セミナー	④先進企業の取組等を紹介する企業向けセミナーの実施	④100社程度	④1月
・			
・			
2. 表彰			
・ ながさき女性活躍推進企業等表彰	県内の企業・団体等を対象に、女性の登用や能力開発等に積極的に取り組んでいる企業等を表彰	200名程度	年1回
・			

訂正前（令和7年1月31日公表）

問18-1 2024年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発			
・ ①情報誌による啓発	①ながさき男女共同参画センターだより「きりりあ」の発行	①8000部/1回×2回	①11月3月
・ ②職種ロールモデルの紹介	②地元の魅力的な仕事や働きやすい職場環境があることを知ってもらうために幅広い分野で活躍する女性の情報発信を行う	②211,700部	②12月
・ ③管理職ロールモデルの紹介	③地元の魅力的な仕事や働きやすい職場環境があることを知ってもらうために管理職として活躍する女性の情報発信を行う	③30000部	③12月
・ ④男性育休取得促進セミナー	④先進企業の取組等を紹介する企業向けセミナーの実施	④100社程度	④1月
・			
・			
2. 表彰			
・ ながさき女性活躍推進企業等表彰	県内の企業・団体等を対象に、女性の登用や能力開発等に積極的に取り組んでいる企業等を表彰	100名程度	年1回

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2024年7月1日)

議会におけるハラスメント防止に関する取組（ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。）	1. 行っている。	1
	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	
	3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	
行っている取組 ※実施しているもの：○	1. ハラスメント防止に関する規定（倫理規定等）がある。	○
	2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。	○
	3. その他（ ）	
規 則 名	長崎県議会におけるハラスメントを防止するための条例、 長崎県議会におけるハラスメントを防止するための条例施行規程	
明記した規定（規則、条例、別表等）の内容		

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2024年7月1日)

議会におけるハラスメント防止に関する取組（ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。）	1. 行っている。	1
	2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。	
	3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	
行っている取組 ※実施しているもの：○	1. ハラスメント防止に関する規定（倫理規定等）がある。	○
	2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。	○
	3. その他（ ）	
規 則 名	長崎県議会におけるハラスメントを防止するための条例、 長崎県議会におけるハラスメントを防止するための条例施行規定	
明記した規定（規則、条例、別表等）の内容		

訂正後(令和7年2月26日訂正)

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

問7-1 管理職の在職状況		調査時点コード			1:2024年4月1日			2:その他(西暦)					
		管理職総数			女性管理職の内訳								
					部長相当職			次長相当職			課長相当職		
		(人) (A)=(C+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人) (G)	うち女性数(H)	女性 比率(%)
本庁	計	361	38	10.5	23	1	4.3	34	3	8.8	304	34	11.2
	うち一般行政職	257	29	11.3	12	1	8.3	29	3	10.3	216	25	11.6
支庁・地方事務所等	計	250	21	8.4	13	0	0.0	24	0	0.0	213	21	9.9
	うち一般行政職	168	11	6.5	1	0	0.0	21	0	0.0	146	11	7.5
全体	計	611	59	9.7	36	1	2.8	58	3	5.2	517	55	10.6
	うち一般行政職	425	40	9.4	13	1	7.7	50	3	6.0	362	36	9.9
再掲	警察関係	109	4	3.7	20	0	0.0	1	0	0.0	88	4	4.5
	教育委員会	51	4	7.8	0	0		7	0	0.0	44	4	9.1

訂正前(令和7年1月31日公表)

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

図7-1 管理職の在職状況		調査時点コード		1:2024年4月1日			2:その他(西暦)						
		管理職総数		女 性 管 理 職 の 内 訳									
				部局長相当職			次長相当職			課長相当職			
		(人) (A)=(C+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人) (G)	うち女性数(H)	女性 比率(%)
本庁	計	255	34	13.3	15	1	6.7	28	3	10.7	212	30	14.2
	うち一般行政職	212	26	12.3	12	1	8.3	23	3	13.0	177	22	12.4
支庁・地方事 務所等	計	196	17	8.7	1	0	0.0	22	0	0.0	173	17	9.8
	うち一般行政職	143	7	4.9	1	0	0.0	19	0	0.0	123	7	5.7
全体	計	451	51	11.3	16	1	6.3	50	3	6.0	385	47	12.2
	うち一般行政職	355	33	9.3	13	1	7.7	42	3	7.1	300	29	9.7
再掲	警 察 関 係	109	4	3.7	20	0	0.0	1	0	0.0	88	4	4.5
	教育委員会	51	4	7.8	0	0		7	0	0.0	44	4	9.1

訂正後 (令和7年2月26日訂正)

問7-6 女性公務員の採用状況(2023年4月1日～2024年3月31日)

	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比 率 (%)
全 体	465	212	45.6
うち 上級	255	87	34.1
うち 一般行政職	75	33	44.0
うち 上級	71	33	46.5
うち 警察関係	89	27	30.3
うち 上級	32	11	34.4

訂正前 (令和7年1月31日公表)

問7-6 女性公務員の採用状況(2023年4月1日～2024年3月31日)

	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
全 体	465	212	45.6
うち 上級	170	64	37.6
うち 一般行政職	75	33	44.0
うち 上級	71	33	46.5
うち 警察関係	57	16	28.1
うち 上級	32	11	34.4