

都道府県・政令指定都市名	12 千葉県
--------------	--------

時点:2022年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	総合企画部 男女共同参画課
担 当 職 員 数	11 人 (専任 10 人、兼任 1 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	千葉県男女共同参画推進本部
設置年月日(西暦)・根拠	2000年4月1日 根拠: 千葉県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

機 関 ・ 会 等 の 名 称	千葉県男女共同参画推進懇話会
設置年月日(西暦)	1985年8月1日
構 成 員	15 人 (女性 8 人、男性 7 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間 (西 暦)	2021 年 4 月 ~ 2026 年 3 月	
名 称	第5次千葉県男女共同参画計画	
改定・見直しの予定時期	2026年4月1日	未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1	
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成		

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	
	公 布 日(西 暦)	
	施 行 日(西 暦)	
	最 終 改 正 日(西暦)	
	改 正 内 容	
	改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦): 年 月	
無の場合	1	1. 制定等について検討中 具体的な状況: - 2. 特に検討していない

問6 審議会等委員への女性の登用

調査時点コード		1:2022年4月1日	2:その他(西暦)
目 標 値	(西暦) 2026 年度まで	40 %	
根 拠	第5次千葉県男女共同参画計画		
目標設定の対象である審議会等の範囲	地方自治法(昭和22年法律第67号)第138条の4第3項の規定に基づき、法律又は条例により設置された附属機関及び県民や各種団体等の意見の反映や専門知識の導入等を目的として、要項等に基づいて設置された協議会、懇談会、懇談会等附属機関に準ずる機関とする。		
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(95)うち女性委員を含む審議会等数(95) 延総委員等数(1,456)延女性委員等数(460) 女性比率(31.6)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(108)うち女性委員を含む審議会等数(100) 延総委員等数(1,469)延女性委員等数(436) 女性比率(29.7)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(37)うち女性委員を含む審議会等数(35) 延総委員等数(1,075)延女性委員等数(328) 女性比率(30.5)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(5) 延総委員等数(68)延女性委員等数(8) 女性比率(11.8)
目標値以外の目標設定			
女性登用の方策	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1 有の場合、1. 公表 2. 非公表 2
	人材名簿が有る場合	掲載人数	370 人 (2022 年 4 月現在)
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無) 委員の公募(1. 有 2. 無)	2 2
そ の 他 (審議会等への女性登用促進要綱に基づく事前協議の実施)			

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

調査時点コード		1:2022年4月1日	2:その他(西暦)										
	管理職総数	女性管理職の内訳											
	(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部局長相当職(人)	うち女性数(D)	女性比率(%)	次長相当職(人)	うち女性数(F)	女性比率(%)	課長相当職(人)	うち女性数(H)	女性比率(%)	
	(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(C)	(D)	(D/C)	(E)	(F)	(F/E)	(G)	(H)	(H/G)	
本庁	計	459	37	8.1	33	3	9.1	66	5	7.6	360	29	8.1
	うち一般行政職	200	30	15.0	24	3	12.5	32	5	15.6	144	22	15.3
支庁・地方事務所等	計	268	20	7.5	8	0	0.0	70	7	10.0	190	13	6.8
	うち一般行政職	54	9	16.7	0	0		20	2	10.0	34	7	20.6
全体	計	727	57	7.8	41	3	7.3	136	12	8.8	550	42	7.6
	うち一般行政職	254	39	15.4	24	3	12.5	52	7	13.5	178	29	16.3
再掲	警察関係	307	14	4.6	0	0		17	1	5.9	290	13	4.5
	教育委員会	32	2	6.3	4	0	0.0	6	0	0.0	22	2	9.1

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2022年4月1日			2:その他(西暦)		
		課長補佐相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	係長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
		本庁	計	1,510	263	17.4	1,866
	うち一般行政職	729	187	25.7	463	162	35.0
支庁・地方事務所等	計	2,204	623	28.3	2,661	520	19.5
	うち一般行政職	616	240	39.0	337	181	53.7
全体	計	3,714	886	23.9	4,527	780	17.2
	うち一般行政職	1,345	427	31.7	800	343	42.9
再掲	警察関係	719	42	5.8	3,113	217	7.0
	教育委員会	507	201	39.6	304	129	42.4

問7-3 新規昇任者数(2021年4月1日～2022年3月31日)

		課長相当職			課長補佐相当職			係長相当職		
		(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
本庁	計	38	4	10.5	123	32	26.0	66	16	24.2
	うち一般行政職	20	2	10.0	69	24	34.8	35	14	40.0
支庁・地方事務所等	計	24	3	12.5	214	76	35.5	97	45	46.4
	うち一般行政職	9	1	11.1	34	20	58.8	9	3	33.3
全体	計	62	7	11.3	337	108	32.0	163	61	37.4
	うち一般行政職	29	3	10.3	103	44	42.7	44	17	38.6
再掲	警察関係	45	2	4.4	113	2	1.8	288	23	8.0
	教育委員会	6	1	16.7	41	27	65.9	7	3	42.9

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務成績	昇任試験		昇格試験		部局等の推薦	経年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他
		面接のみ	面接以外	面接のみ	面接以外						
課長級	○		○			○	◎			○	【知事部局・教育庁・病院局・人事委員会】勤務成績、部局等の推薦 【企業局・監査委員】勤務成績、経験年数(取組有)【警察本部】勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数(取組有)、本人の希望
補佐級	○		○			○	◎			○	【知事部局・教育庁・病院局・人事委員会】勤務成績、部局等の推薦、経験年数(取組有)【企業局・監査委員】勤務成績、経験年数(取組有)【警察本部】勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数(取組有)、本人の希望
係長級	○		○			○	◎			○	【知事部局・教育庁・病院局・人事委員会】勤務成績、部局等の推薦、経験年数(取組有)【企業局・監査委員】勤務成績、経験年数(取組有)【警察本部】勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数(取組有)、本人の希望

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2021年4月1日～2022年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験	6,402	674	10.5
昇格試験			

問7-6 女性公務員の採用状況(2021年4月1日～2022年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全体	1,350	492	36.4
うち上級	687	220	32.0
うち一般行政職	288	90	31.3
うち上級	127	35	27.6
うち警察関係	546	141	25.8
うち上級	230	53	23.0

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。
---	---

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規則名	職員の旧姓使用に関する取扱要綱
該当部分の条文(本文)	(目的) 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下、「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文章等において使用することに関して必要な事項を定めることを目的とする。 (旧姓を使用することができる文書等) 第2条 旧姓を使用することができる文書等は、法令等に抵触するおそれなく、かつ、職務遂行上は事務処理上特に支障がないと認められる文書等とする。 (旧姓使用の届出) 第3条 旧姓を使用したい職員は、庶務共通事務処理システムにより届け出なければならない。

問7-9: 本庁の防災・危機管理部局への女性職員の配置状況

調査時点コード	1:2022年4月1日	2:その他(西暦)
---------	-------------	-----------

防災・危機管理部局職員数(人)	うち女性数(人)		うち管理職数(人)	うち女性数(人)	
	女性数(人)	女性比率(%)		女性数(人)	女性比率(%)
98	9	9.2	9	1	11.1

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table with 4 columns: Name, Location, Personnel, and Main Business. Content includes '千葉県男女共同参画センター', '2006年8月1日', and a list of 10 main business items such as '広報啓発' and '講座'.

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

Table with 4 columns: Name, Location, Fund/Asset Amount, and Issuer. Content includes '基金・基本財産額' and '千円'.

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

Table with 4 columns: Question, Answer, Number of Organizations, and Number of Members. Content includes '問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無' and '問10-4 活動内容'.

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

Table with 2 columns: Question and Answer. Content includes a list of 7 items related to cooperation and guidance, such as '担当者連絡会議の開催'.

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

Table with 2 columns: Question and Answer. Content includes a list of 4 items regarding staff training on gender issues.

女性職員の研修受講への配慮

Table with 2 columns: Question and Answer. Content includes 3 items regarding support for female staff training.

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

Table with 4 columns: Item, 2021 Budget, 2022 Budget, and Remarks. Content includes '関係予算総額(施設整備費を除く)' and '男女共同参画・女性のための施設整備費'.

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

		項目の設定
1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:	

↓ (具体的に実施している内容:○)

	問14-1	問14-2	問14-3	問14-4
	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
具体的項目	① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得			
	② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
	③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
	④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得			
	⑤ 役員に占める女性割合に関する項目			
	⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目			
	⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑩ 短時間正社員制度の導入			
	⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)			
	⑬ その他			○

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1.有 2.無)		1	1
選定等の基準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目		
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	○
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	
	9 短時間正社員制度の導入	○	
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
	12 その他	○	○

→	「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	「社員いきいき！元気な会社」宣言企業(5、7、8、9、12)
→	「企業の表彰制度」の具体的な名称	千葉県男女共同参画推進事業所表彰

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的な名称	千葉県男女共同参画推進連携会議 女性活躍推進特別部会
2 現在はないが、今後検討する			上記以外の具体的な名称	千葉県男女共同参画推進連携会議

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1.有 2.無	問17-1 名称	千葉県男女共同参画白書
問17-1 公表周期	1.定期 2.不定期	1	定期の場合	1 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) ○ 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()			

問18-1 2022年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発			
・千葉県男女共同参画地域推進員事業	知事が委嘱する地域推進員事業と連帯し、地域ごとの広報啓発活動を実施する。	1,500名	通年
・千葉県男女共同参画センターフェスティバル2022	男女共同参画社会の実現を目指した県民意識醸成事業として、男女共同参画に関する基調講演やパネル展なども開催し、男女共同参画の推進に関わる県内団体や県民間の連帯強化を図る。	300名	1月
・男女共同参画広報啓発事業	県イベント(きぼーる、男女共同参画センターの各地域講座等)、市町村のパネル展などで、令和3年度に蓄積した「おとう飯レシピ」等のパネルを新たに設置し、男女共同参画の普及啓発を行う。また、広報物資は、男女共同参画週間を実施するパネル展に合わせて、エコバックを作成する。	200名	通年
・千葉県男女共同参画推進連携会議	あらゆる場面における男女共同参画の自主的な取組を推進することに賛同する各構成団体により組織した「千葉県男女共同参画推進連携会議」において、全体会を1回、産業・地域・教育の各部会を各2回及び女性活躍推進特別部会を2回(産業部会、全体会と各1回合同)を開催する。	100名(女性活躍推進特別部会)、その他各50名	7月、11月、3月
・「千葉県男女共同参画推進事業所表彰」に係る冊子・動画の作成	「千葉県男女共同参画推進事業所表彰」受賞事業所の取組を県内の事業所に広く周知するために、受賞事業所の取組を紹介する冊子及び動画を制作する。		通年
・男女共同参画啓発パネル貸出事業	パネルを作成し県内市町村貸出を行う。		通年
・市町村男女共同参画担当者研修会	市町村における男女共同参画施策の推進に資するため、担当職員研修を行う。	130名	年3回開催予定
・市町村男女共同参画担当課長会議	男女共同参画施策を推進させるため、市町村との連携及び情報交換を行う。	70名	6月
・若者のためのDV予防セミナー	交際相手との間での暴力について、主に高等学校等を対象に外部講師による参加型セミナーを実施する。		通年
・DV相談カード等の作成配布	名刺大カード、ステッカーを女性の利用頻度の高い様々な施設に設置して相談窓口を周知する。		8月下旬
・DV啓発リーフレットの作成配布	各自治体の回覧板等を使ってDVへの理解を深め、相談機関の周知を図る。		11月
・デートDV相談カードとデートDV啓発リーフレットの作成配布	県内の高校1年生へデートDV相談カードを、高校3年生にデートDV啓発リーフレットを配布する。		11月
・DV防止セミナーの開催	一般県民向けにセミナーを開催する。		11月、2月
・DV防止街頭キャンペーン	女性に対する暴力をなくす運動期間中(11/12~25)にキャンペーンを実施し、DV啓発物の配布等を行う。		11月
2. 表彰			
・千葉県男女共同参画推進事業所表彰	男女共同参画の推進に積極的に取り組む事業所を表彰する。		令和5年1月
3. 講座			
・男女共同参画シンポジウム	「男性育休」をテーマに講演会を開催する。	200名	6月
・男女共同参画関連講座	各種団体との連帯セミナーや女性リーダー養成講座など、男女共同参画に関する講座を千葉県男女共同参画センターにおいて実施する。		通年
・DV職務関係者研修	DV職務担当者を対象に、相談能力の向上や支援体制の充実を図るため研修(新任、経験者、専門)を実施する。		4月~10月
・学校職員等に対するDV・児童虐待対応研修	学校職員等を対象に、DVに対する基礎的な知識やDV被害者の子どもへの影響、発見方法等の研修を実施する。		7月~8月
4. 相談事業			
・女性のための相談事業	千葉県男女共同参画センターにおいて、女性が抱える様々な悩みや心配事を受け付ける。		通年(電話相談は毎週火~日の午前9時30分~午後4時)
・男性のための総合相談事業	千葉県男女共同参画センターにおいて、男性が抱える様々な悩みや心配事を受け付ける。		通年(電話相談は毎週火・水の午後4時~午後8時)
・地域配偶者暴力相談支援センターにおける相談事業	県内13か所の健康福祉センターにDV専門相談員を配置し、DV相談を行う。		通年
・女性サポートセンターにおける相談事業	女性サポートセンターで電話相談、面接相談等を実施する。		通年
5. 情報収集・提供			
・県民向け情報誌の発行	県民への情報提供・広報啓発を図るため、情報誌を発行し、県内市町村、関係団体、公共施設等に配布する。	20,000部	年2回(9月、3月)
・「千葉県男女共同参画センター」公式twitter	千葉県男女共同参画センターの相談事業や情報コーナー、イベントや講座などの千葉県男女共同参画センターに関する様々な情報とともに、男女共同参画推進のための情報発信を行う。		通年
・ちば男女共同参画メールマガジンの発行	県及び県内市町村が主催する男女共同参画や女性に対する暴力に関するイベント、協働事業等の情報をメールマガジンに掲載、発行する。	約1,600名	毎月2回発行
・千葉県女性人材リスト事業	審議会等の委員候補となる女性人材情報を収集し、県、市町村の関係課に情報提供する。		通年
・DV防止対策検討会議	DVの防止及び被害者の支援に関し、施策の企画及びその推進について、有識者・関係団体等から意見を聴取するため、会議を開催する。		年2回程度
6. 苦情処理			
・千葉県男女共同参画苦情処理制度	男女共同参画の視点から、県の施策等に関する苦情や男女共同参画の理念に反する人権侵害についての調査等を行う。		通年

<p>7. 交流促進</p> <ul style="list-style-type: none"> 千葉県男女共同参画センターフェスティバル2022 DV被害者支援連絡会議 家庭等における暴力対策ネットワーク会議 <p>8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ</p> <ul style="list-style-type: none"> 千葉県男女共同参画推進連携会議 千葉県男女共同参画事業所表彰 DV被害者支援活動団体連絡会議 <p>9. 国際交流・海外派遣事業</p> <ul style="list-style-type: none"> . <p>10. 調査研究</p> <ul style="list-style-type: none"> . <p>11. その他</p> <ul style="list-style-type: none"> . 	<p>男女共同参画社会の実現を目指した県民意識醸成事業として、男女共同参画に関する基調講演やパネル展なども開催し、男女共同参画の推進に関わる県内団体や県民間の連帯強化を図る。</p> <p>中核的配偶者暴力相談支援センターである女性サポートセンターが、被害者支援の拠点として各地域のDVセンター、福祉、医療、警察等関係機関との連携を図るため連絡会議を開催する。</p> <p>配偶者等からの暴力や児童虐待など、家庭等における弱い立場の者に対する暴力の防止及び被害者の速やかな保護を図るため、関係する機関・団体によるネットワーク会議を開催する。</p> <p>あらゆる場面における男女共同参画の自主的な取組を推進することに賛同する各構成団体により組織した「千葉県男女共同参画推進連携会議」において、全体会を1回、産業・地域・教育の各部会を各2回及び女性活躍推進特別部会を2回(産業部会、全体会と各1回合同)を開催する。</p> <p>男女共同参画の推進に積極的に取り組む事業所を表彰する。</p> <p>DV被害者支援活動団体との連携を図るとともに、団体相互の情報交換、連携を図るため連絡会議を開催する。</p>	<p>300名</p> <p>100名(女性活躍推進特別部会)、その他各50名</p>	<p>1月</p> <p>10月</p> <p>1月</p> <p>7月、11月、3月</p> <p>令和5年1月</p> <p>年2回</p>
---	---	---	--

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査

議 会 名	千葉県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。 	1	
<p>(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間</p> <p>【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。 	2	
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。 	1	
規 則 名	千葉県議会会議規則		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	<p>第二条の2 前項の規定にかかわらず、議員が出産により会議に出席できないときは、当該出産の予定日の六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後八週間を経過する日までの範囲内で、会議に出席できない期間を明らかにして、あらかじめ議長にとどけることができる。</p>		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	<ol style="list-style-type: none"> 1. あり 2. なし 3. その他() 	2	
規 則 名	千葉県議会会議規則		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	議会の欠席事由として、明記した規定の有無		
	<ol style="list-style-type: none"> 1 明記した規定がある。 2 明記した規定はないが、運用上認めている。 3 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4 明記した規定がなく、過去に事例がない。 		
配偶者の出産	1		
育児	1		
家族の看護	1		
家族の介護	1		
疾病	1		
その他	4		

議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要なる場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4
議会におけるハラスメント防止に関する取組	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	2
行っている取組 ※実施しているもの:○	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っている。 4. その他 ()	
規 則 名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
(ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っている場合) 内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」の利用	1. 利用している。 2. 利用していないが、今後利用予定である。 3. 利用していない。	
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	3
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	2
規 則 名		
条文本文		
政治分野の男女共同参画のために実施していること		

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等)	
計画、指針名	千葉県地域防災計画	
該当部分の規定	風2-46(13)、地-2-76(13)男女共同参画の視点を踏まえた活動体制の整備 県及び市町村は、男女共同参画の視点から、男女共同参画担当部局が災害対応について町内及び避難所等における連絡調整を行い、また、男女共同参画センターが地域内における防災活動の推進拠点となるよう、平常時及び災害時における男女共同参画担当部局と男女共同参画センターの役割について、防災担当部局と男女共同参画担当部局が連携し明確化するよう努める。	

調査時点コード: 1

1. 2022年4月1日 2. その他(西暦) ()

1. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期: 2021年4月5日 ~ 2025年4月4日
副知事	2	人 (女性 0人、男性 2人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
内 訳	1 都道府県防災会議(会長を含む)	53	12	22.6	
	都道府県防災会議(委員のみ)	52	12	23.1	
	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	1	100.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	1	100.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	3	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	18	5	27.8	
8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	7	5	71.4		
2	国土利用計画地方審議会	18	4	22.2	
3	土地利用審査会	5	2	40.0	
4	都道府県交通安全対策会議	15	3	20.0	
5	自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	40	14	35.0	
7	精神医療審査会	25	11	44.0	
8	都道府県生活衛生適正化審議会	3	1	33.3	
9	都道府県医療審議会	29	7	24.1	
10	准看護師試験委員会	9	7	77.8	
11	麻薬中毒審査会				
12	地方社会福祉審議会	42	11	26.2	
13	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	22	6	27.3	
14	国民健康保険事業の運営に関する協議会	14	6	42.9	
15	国民健康保険審査会	9	3	33.3	
16	都道府県農業共済保険審査会				開催時のみ委員を委嘱
17	都道府県森林審議会	12	4	33.3	
18	都道府県建設工事紛争審査会	15	6	40.0	
19	建築審査会	7	3	42.9	
20	都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
21	都道府県都市計画審議会	28	5	17.9	
22	開発審査会	7	3	42.9	
23	私立学校審議会	9	3	33.3	
24	石油コンビナート等防災本部	49	5	10.2	
25	公害健康被害認定審査会	13	5	38.5	
26	窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項 について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				委員の委嘱なし
27	都道府県児童福祉審議会				設置していない
28	地方港湾審議会	25	4	16.0	
29	土地区画整理審議会	68	3	4.4	
30	教科用図書選定審議会				4月1日時点では委嘱なし
31	介護保険審査会	15	6	40.0	
32	都道府県固定資産評価審議会	8	4	50.0	
33	感染症の診査に関する協議会	19	5	26.3	
34	警察審議会	374	154	41.2	
35	土地収用事業認定審議会				委員の任命なし
36	住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	7	4	57.1	
37	都道府県国民保護協議会	59	11	18.6	
38	地方独立行政法人評価委員会				設置していない
39	市街地再開発審査会				設置していない
40	都道府県職員委員会				委員の任命なし
41	自然再生協議会				設置していない
42	審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
43	後期高齢者医療審査会	8	4	50.0	
44	留置施設視察委員会	8	3	37.5	
45	傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	25	0	0.0	実施要綱により千葉県医師会副会長、三次救急医師機関等の長を委員としているが、全員男性のため、女性委員候補者を上げることができなかった。
46	指定難病審査会	15	2	13.3	
47	小児慢性特定疾病審査会	4	0	0.0	実施要綱により、医師会、小児科医会、千葉大学附属病院の医師から委員を選任することとなっているが、各団体から推薦された委員が男性だったため。
48	行政不服審査会	6	3	50.0	
49	地域医療対策協議会				設置していない
×	50 幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関				
×	51				
×	52				
×	53				
合 計		1,075	328	30.5	
女性委員0の審議会数		2			

3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	15	2	13.3	
7	収用委員会	7	0	0.0	
8	海区漁業調整委員会	15	1	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	0	0.0	
	合計	68	8	11.8	
	女性委員0の委員会数	4			