

都道府県・ 政令指定都市名	04 千葉市
------------------	--------

時点：2021年4月1日（特に記述のある場合を除く）

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民局生活文化スポーツ部男女共同参画課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 7 人、兼任 0 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	千葉市男女共同参画推進協議会
設 置 年 月 日 (西 暦) ・ 根 拠	1989年12月1日 根拠： 千葉市男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	副市長

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

機 関 ・ 会 等 の 名 称	千葉市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日 (西 暦)	2003年4月1日
構 成 員	15 人 (女性 10 人、男性 5 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間 (西 暦)	2016 年 4 月 ~ 2023 年 3 月
名 称	ちば男女共同参画基本計画・第4次ハーモニープラン
改定・見直しの予定時期	2023年4月1日
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成	

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	千葉市男女共同参画ハーモニー条例
	公 布 日(西 暦)	2002年9月25日
	施 行 日(西 暦)	2003年4月1日
	最 終 改 正 日	2010年4月1日
	改 正 内 容	文言整理
改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦)： 年 月		
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況：	
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

調査時点コード		1:2021年4月1日	2:その他(西暦)
目 標 値	(西暦) 2021 年度まで	38 %	
根 拠	ちば男女共同参画基本計画・第4次ハーモニープラン		
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律・政令・条例により設置されている審議会等		
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(106)うち女性委員を含む審議会等数(100) 延総委員等数(1,514)延女性委員等数(450) 女性比率(29.7)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(102)うち女性委員を含む審議会等数(96) 延総委員等数(1,549)延女性委員等数(455) 女性比率(29.4)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(19)うち女性委員を含む審議会等数(19) 延総委員等数(555)延女性委員等数(133) 女性比率(24.0)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(6)うち女性委員を含む審議会等数(5) 延総委員等数(62)延女性委員等数(9) 女性比率(14.5)
目標値以外の目標設定	令和3年度までに女性委員がない附属機関をなくす		
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	2 有の場合、1. 公表 2. 非公表
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (年 月現在)
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2 委員の公募(1. 有 2. 無) 1 そ の 他 「附属機関への女性委員の登用促進要綱」に基づく事前協議の実施

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

調査時点コード		1:2021年4月1日	2:その他(西暦)										
管理職総数	(人) (A)=(G+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	女 性 管 理 職 の 内 訳									
				部長相当職			次長相当職			課長相当職			
				(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率(%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性 比率(%)	(人) (G)	うち女性 数(H)	女性 比率(%)	
本庁	計	244	26	10.7	54	5	9.3	6	0	0.0	184	21	11.4
	うち一般行政職	223	20	9.0	50	5	10.0	6	0	0.0	167	15	9.0
支庁・地方事務所等	計	210	29	13.8	12	2	16.7	37	2	5.4	161	25	15.5
	うち一般行政職	116	17	14.7	6	2	33.3	20	2	10.0	90	13	14.4
全体	計	454	55	12.1	66	7	10.6	43	2	4.7	345	46	13.3
	うち一般行政職	339	37	10.9	56	7	12.5	26	2	7.7	257	28	10.9
再掲	警察関係	0	0										
	教育委員会	38	5	13.2	4	0	0.0	2	1	50.0	32	4	12.5

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2021年4月1日			2:その他(西暦)		
		課長補佐相当職(人)		女性比率(%)	係長相当職		女性比率(%)
		うち女性数(人)			うち女性数(人)		
本庁	計	174	31	17.8	400	71	17.8
	うち一般行政職	145	16	11.0	360	56	15.6
支庁・地方事務所等	計	263	115	43.7	786	311	39.6
	うち一般行政職	149	77	51.7	262	72	27.5
全体	計	437	146	33.4	1186	382	32.2
	うち一般行政職	294	93	31.6	622	128	20.6
再掲	警察関係						
	教育委員会	42	10	23.8	55	17	30.9

問7-3 新規昇任者数(2020年4月1日～2021年3月31日)

		課長相当職		女性比率(%)	課長補佐相当職		女性比率(%)	係長相当職		女性比率(%)
		(人)	うち女性数(人)		(人)	うち女性数(人)		(人)	うち女性数(人)	
本庁	計	24	3	12.5	31	4	12.9	57	9	15.8
	うち一般行政職	23	3	13.0	30	3	10.0	54	6	11.1
支庁・地方事務所等	計	24	3	12.5	50	22	44.0	82	31	37.8
	うち一般行政職	11	2	18.2	19	12	63.2	25	8	32.0
全体	計	48	6	12.5	81	26	32.1	139	40	28.8
	うち一般行政職	34	5	14.7	49	15	30.6	79	14	17.7
再掲	警察関係									
	教育委員会	1	1	100.0	1	0	0.0	1	1	100.0

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

勤務成績	昇任試験	昇格試験		部局等の推薦	経年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他
		面接のみ	面接以外						
課長級	○			○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている
補佐級	○			○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている
係長級	○			○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2020年4月1日～2021年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験			
昇格試験			

問7-6 女性公務員の採用状況(2020年4月1日～2021年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全体	322	163	50.6
うち 上級	127	52	40.9
うち 一般行政職	103	47	45.6
うち 上級	69	31	44.9
うち 警察関係			
うち 上級			

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。
---	---

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規則名	千葉市職員旧姓使用取扱要綱
該当部分の条文(本文)	<p>第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)により、戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに必要事項を定めるものとする。</p> <p>第2条 職員は旧姓を使用しようとするときは、旧姓使用承認申請書(様式第1号)(以下「承認申請書」という。)により、市長の承認を受けなければならない。</p> <p>2 承認申請書は、原則として、千葉市職員服務規程第4条第2項の履歴事項変更届に添えて、所属長を経由して人事課長に提出するものとする。</p> <p>3 採用時において、既に婚姻等により戸籍上の氏を改めている職員が旧姓を使用しようとするときは、前項の規定にかかわらず、採用後速やかに、承認申請書に戸籍上の氏を改めたことを証する書類を添付して、所属長を経由して人事課長に提出するものとする。</p> <p>第3条 市長は、旧姓の使用を承認したときは、旧姓使用承認通知書(様式第2号)により、所属長を経由して当該承認を受けた職員(以下「旧姓使用者」という。)に通知するものとする。</p> <p>第4条 市長は、職務遂行上支障があると認めるときは、旧姓使用者の旧姓使用の承認を取り消すことができる。</p> <p>第5条 旧姓使用者は、旧姓の使用を中止しようとするときは、旧姓使用中届(様式第3号)を所属長を経由して人事課長に提出しなければならない。</p> <p>2 戸籍上の氏を改めた場合を除き、前項の規定により旧姓の使用を中止した職員は、原則として、再び同じ旧姓を使用することはできない。</p> <p>第6条 旧姓を使用できる文書等は、法令等に抵触するおそれなく、職務遂行上又は事務処理上支障がないと認められるもので総務局長が定めるものとする。</p> <p>第7条 旧姓使用者は、旧姓の使用に当たって、市民及び職員等に誤解や混乱が生じないよう努めなければならない。</p> <p>2 所属長は、所属職員の旧姓の使用に関し、適切な運用が図られるよう努めなければならない。</p> <p>第8条 市長以外の任命権者から旧姓の使用の承認を受けた職員は、当該承認を受けたことを証する文書等を所属長を経由して人事課長に提出することにより、市長が旧姓の使用を承認したものとみなし、第2条及び第3条の規定による手続きを省略することができるものとする。</p> <p>第9条 この要綱に定めるもののほか、旧姓の使用に関し必要な事項は、総務局長が別に定める。</p>

問7-9: 防災・危機管理部署(消防・防災・国民保護・危機管理担当を含む。ただし、出先機関は除く。)への女性職員の配置状況

調査時点コード 2: その他(西暦) 2021年7月1日

防災・危機管理 部署 職員数(人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)	うち管理 職数(人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
	31	3		9.7	10

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	千葉市男女共同参画センター		変称・通称					
設置年月日(西暦)	1999年12月1日		施設形態	2 1. 単独施設 2. 複合施設				
所在地等	郵便番号: 260-0844 住 所: 千葉市中央区千葉寺町1208番地2(千葉市ハーモニープラザ内) 電話番号: 043-209-8771 FAX番号: 043-209-8776 ホームページ: http://www.chp.or.jp/danjo/							
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: 千葉市ハーモニープラザ管理運営共同事業体) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: 千葉市ハーモニープラザ管理運営共同事業体) その他()							
職 員 数	常勤	7 人	非常勤	16 人	予算額	2021年度	45,123	千円
主な事業	<input type="checkbox"/> 1. 広報啓発(主な事項: 情報誌の発行) <input type="checkbox"/> 2. 講座(主な事項: 男女共同参画社会実現に向けての各種講座を実施) <input type="checkbox"/> 3. 相談事業(主な事項: ハーモニー相談、ハーモニー専門相談(精神科医、弁護士)、男性電話相談) <input type="checkbox"/> 4. 情報収集・提供(主な事項: 男女共同参画に関する情報を収集・提供) <input type="checkbox"/> 5. 苦情処理(主な事項:) <input type="checkbox"/> 6. 交流促進(主な事項: 男女共同参画センターまつり、ハーモニーサロン、さんかくシネマ) <input type="checkbox"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項:) <input type="checkbox"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:) <input type="checkbox"/> 9. 調査研究(主な事項: 市民を対象とした意識調査を実施) <input type="checkbox"/> 10. その他(主な事項:)							
男女共同参画・女性に関するもの	※ 実施しているもの:○							

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人千葉市文化振興財団	基金・基本財産額	20,000	千円
設置年月日(西暦)	1973年2月13日	出資者	千葉市	

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 問10-2 名称等: 千葉市女性団体連絡会、千葉市女性グループ連絡会	加盟団体数	14
			会 員 数	279
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2	1. 有 2. 無		
問10-4 活 動 内 容	<input type="checkbox"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="checkbox"/> 2. 機関誌の発行 <input type="checkbox"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="checkbox"/> 4. その他 (内容:)			
	※ 実施しているもの:○			

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

1. 担当者連絡会議の開催 2. 市区町村職員研修会の開催 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 4. 関係情報の収集提供 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 (名 称 : 概要 :) 7. その他 (内容:)	
---	--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="checkbox"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="checkbox"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="checkbox"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 <input type="checkbox"/> 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 2. 研修受講職員の男女比を配慮 3. その他 (内容:)
--

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2020年度予算 (千円)	2021年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	139,407	145,142	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.03 %	0.03 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するもの:○

項目の設定

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:	

↓(具体的に実施している内容:○)

	問14-1 1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-2 2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-3 3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	問14-4 4 その他公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得	○			
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○			
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○			
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得				
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)				
⑬ その他				

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
1	女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
2	女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		
3	役員に占める女性割合に関する項目		
4	管理職に占める女性割合に関する項目		
5	役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	
6	その他「登用促進等」に関する項目	○	
7	仕事と育児・介護を両立するための取組	○	
8	ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	
9	短時間正社員制度の導入	○	
10	男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
11	ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
12	その他	○	○

- 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的名称 千葉市男女共同参画推進事業者登録制度(5, 6, 7, 8, 9, 12)
- 「企業の表彰制度」の具体的名称 特定の名称なし(推進事業者の中で特に優れた取組をしている事業者を表彰できる規定がある)

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1	ある	2	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的名称
2	現在はないが、今後検討する			

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17	住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名称	特定の名称なし(年度ごとにテーマを決めて調査を実施しているため)
問17-1	公表周期	1. 定期	2. 不定期	1	定期の場合 1 年毎
	公表主体 (※ 該当するもの:○)	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) ○ 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()			

問18-1 令和2年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ハーモニー講演会 ・男女共同参画啓発冊子の作成	一般市民を対象とした講演会 一般市民を対象とした啓発冊子の作成		令和4年1月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・			
4. 相談事業 ・ハーモニー相談 ・ハーモニー専門相談 ・男性のための相談	女性のための相談窓口 精神科医、弁護士による女性のための専門相談 男性専用の相談窓口		通年 通年 通年
5. 情報収集・提供 ・市ホームページの作成	市民を対象とした、男女共同参画に関する情報提供		
6. 苦情処理 ・千葉市男女共同参画苦情処理制度	男女共同参画社会の形成に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情および相談を処理する		
7. 交流促進 ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画推進事業者登録制度 ・事業所研修制度 ・ダイバーシティ推進	男女共同参画を推進している事業者の登録制度 出前講座の実施 セミナー市内企業、団体等を対象としたセミナー	100人	令和3年9月
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・			

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

議 会 名	千葉市議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 欠席事由として明記した規定がある。 2. 欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)	1	
(欠席事由として明記した規定がある場合について)取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。 3. 期間の定めはない。	2	
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。 3. その他	1	
規 則 名	千葉市議会会議規則		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	第2条 議員は、出産のため出席できないときは、出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの範囲内において、その期間を明らかにして、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり 2. なし 3. その他()	2	
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4 明記した規定がなく、過去に事例がない。		
配偶者の出産	1		
育児	1		
家族の看護	1		
家族の介護	1		
疾病	1		
その他	1 公務		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4	
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4	
議会におけるハラスメント防止に関する取組	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取組む予定である。 3. 行っておらず、今後取組む予定もない。	3	
行っている取組	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っている。 4. その他 ()		
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取組む予定である。 3. 行っておらず、今後取組む予定もない。	3	
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	2	
規 則 名			
条文本文			
政治分野の男女共同参画のために実施していること	特になし		

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等)〔 〕
計画、指針名	千葉市地域防災計画
該当部分の規定	【共通編(令和2年3月修正)】 「第1章総則 第2節防災関係機関等の処理すべき事務又は業務の大綱 第7公共的団体及びその他防災上重要な施設の管理者」 機関の名称・公益財団法人文化振興財団(千葉市男女共同参画センター) 事務又は業務の大綱:1 女性相談に関すること 【災害応急対策編(令和2年3月修正)】 「第1章地震対策計画 第8節避難対策 第8避難所の運営 1運営の主体等」及び「第2章風水害・雪害・火山対策計画 第9節避難対策 第9避難所の運営 1運営の主体」 (4)女性の参画 市は、避難所を管理運営する場合、男女双方の要望や意見を反映するため、男性ばかりでなく女性を管理運営する者に入れるものとする。 また、避難所における女性への配慮としては、避難所におけるトイレ、更衣室、授乳室等について、女性専用スペースとその安全の確保、性暴力・DV・セクハラ・ストーーカーなどの被害防止、女性相談窓口や女性専用の物資配付など運営上の配慮なども必要である。 なお、女性相談窓口については、千葉市男女共同参画センターにおける相談事業を活用し、必要に応じ相談員の増加等に努め、開設・運営にあたる。

調査時点コード:

1. 2021年4月1日 2. その他(西暦)()

1. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	市町村防災会議(会長を含む)	73	9	12.3	
	市町村防災会議(委員のみ)	72	9	12.5	
2	民生委員推薦会	12	6	50.0	
3	国民健康保険事業の運営に関する協議会	18	2	11.1	
4	地方社会福祉審議会	55	19	34.5	
5	土地利用審査会	7	3	42.9	
6	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	9	45.0	
7	公害健康被害認定審査会	10	2	20.0	
8	地方港湾審議会				
9	土地区画整理審議会	35	5	14.3	3審議会
10	建築審査会	7	3	42.9	
11	開発審査会	7	3	42.9	
12	市町村都市計画審議会	23	4	17.4	
13	介護認定審査会	182	45	24.7	
14	精神医療審査会	19	7	36.8	
15	市町村国民保護協議会	47	5	10.6	
16	地方独立行政法人評価委員会				
17	感染症診査協議会	8	2	25.0	
18	市街地再開発審査会				
19	障害支援区分認定審査会	30	8	26.7	
20	児童福祉審議会				
21	行政不服審査会	3	1	33.3	
22					
23					
24					
25					
26					
27					
合 計		556	133	23.9	
女性委員0の審議会数		0			

2. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	40	2	5.0	
6	固定資産評価審査委員会	6	2	33.3	
合 計		62	9	14.5	
女性委員0の委員会数		1			