

都道府県・政令指定都市名	19 山梨県
--------------	--------

時点:2021年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	県民生活部 県民生活総務課
担 当 職 員 数	6 人 (専任 4 人、兼任 2 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	山梨県男女共同参画推進本部	
設置年月日(西暦)・根拠	1998年4月22日	根拠: 山梨県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事	

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

機 関 ・ 会 等 の 名 称	山梨県男女共同参画審議会	
設置年月日(西暦)	2002年5月10日	
構 成 員	15 人 (女性 7 人、男性 8 人)	

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間 (西 暦)	2017 年 4 月 ~ 2022 年 3 月	
名 称	第4次山梨県男女共同参画計画	
改定・見直しの予定時期	2022年3月	未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1	
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成		

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	山梨県男女共同参画推進条例	
	公 布 日 (西 暦)	2002年3月28日	
	施 行 日 (西 暦)	2002年3月28日	
	最 終 改 正 日		
	改 正 内 容		
	改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦):	年 月	
無の場合	1. 制定等について検討中	具体的な状況:	
	2. 特に検討していない		

問6 審議会等委員への女性の登用

調査時点コード		1:2021年4月1日	2:その他(西暦)		
目 標 値	(西暦) 2021 年度まで	40 %			
根 拠	第4次山梨県男女共同参画計画(平成29年3月策定)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	法令または条例により設置されている審議会等(委員の職種が指定されているものを除く。)				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(79)うち女性委員を含む審議会等数(69)		
			延総委員等数(931)延女性委員等数(301)	女性比率(32.3)	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(84)うち女性委員を含む審議会等数(74)		
			延総委員等数(1,102)延女性委員等数(314)	女性比率(28.5)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(34)うち女性委員を含む審議会等数(32)		
			延総委員等数(641)延女性委員等数(171)	女性比率(26.7)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(8)うち女性委員を含む審議会等数(4)		
			延総委員等数(51)延女性委員等数(9)	女性比率(17.6)	
目標値以外の目標設定					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表	1
	人材名簿が有る場合	掲載人数	91 人	(2018 年 3 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2		
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1		
		そ の 他	()		

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

調査時点コード		1:2021年4月1日	2:その他(西暦)										
	管理職総数	女 性 管 理 職 の 内 訳											
	(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部局長相当職	次長相当職			課長相当職					
	(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(人)	うち女性数(D)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(F)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(H)	女性比率(%)	
本庁	計	402	45	11.2	28	1	3.6	46	2	4.3	328	42	12.8
	うち一般行政職	230	29	12.6	24	1	4.2	29	2	6.9	177	26	14.7
支庁・地方事務所等	計	336	37	11.0	6	1	16.7	13	0	0.0	317	36	11.4
	うち一般行政職	159	18	11.3	5	1	20.0	3	0	0.0	151	17	11.3
全体	計	738	82	11.1	34	2	5.9	59	2	3.4	645	78	12.1
	うち一般行政職	389	47	12.1	29	2	6.9	32	2	6.3	328	43	13.1
再掲	警察関係	97	3	3.1	3	0	0.0	12	0	0.0	82	3	3.7
	教育委員会	90	8	8.9	1	0	0.0	4	0	0.0	85	8	9.4

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2021年4月1日			2:その他(西暦)		
		課長補佐相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	係長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
		本庁	計	583		115	19.7
	うち一般行政職	282	71	25.2	197	48	24.4
支庁・地方事務所等	計	444	94	21.2	736	176	23.9
	うち一般行政職	99	31	31.3	140	65	46.4
全体	計	1,027	209	20.4	1,221	276	22.6
	うち一般行政職	381	102	26.8	337	113	33.5
再掲	警察関係	205	18	8.8	516	57	11.0
	教育委員会	126	44	34.9	93	49	52.7

問7-3 新規昇任者数(2020年4月1日～2021年3月31日)

		課長相当職			課長補佐相当職			係長相当職		
		(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
本庁	計	72	12	16.7	45	17	37.8	30	10	33.3
	うち一般行政職	45	7	15.6	28	8	28.6	18	7	38.9
支庁・地方事務所等	計	44	5	11.4	60	18	30.0	98	28	28.6
	うち一般行政職	6	0	0.0	8	4	50.0	24	12	50.0
全体	計	116	17	14.7	105	35	33.3	128	38	29.7
	うち一般行政職	51	7	13.7	36	12	33.3	42	19	45.2
再掲	警察関係	13	0	0.0	20	2	10.0	41	2	4.9
	教育委員会	13	1	7.7	9	4	44.4	10	4	40.0

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務成績	昇任試験		昇格試験		部局等の推薦	経年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他
		面接のみ	面接以外	面接のみ	面接以外						
課長級	○	○	○			○	◎			○	「昇任試験(面接以外)」は警察のみ、「部局等の推薦」は知事部局・教育庁のみ、「経年数(取組有)」は警察のみ
補佐級	○		○			○	◎			○	「昇任試験(面接以外)」は警察のみ、「部局等の推薦」は知事部局・教育庁のみ、「経年数(取組有)」は警察のみ
係長級	○	○	○			○	◎			○	「昇任試験(面接のみ)」は警察の一般職員のみ、「昇任試験(面接以外)」は警察のみ、「部局等の推薦」は知事部局・教育庁のみ、「経年数(取組有)」は警察のみ

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2020年4月1日～2021年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験	782	40	5.1
昇格試験			

問7-6 女性公務員の採用状況(2020年4月1日～2021年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全体	140	50	35.7
うち上級	126	45	35.7
うち一般行政職	62	26	41.9
うち上級	53	23	43.4
うち警察関係	57	26	45.6
うち上級	37	17	45.9

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。
---	---

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規則名	
当該部分の条文(本文)	①山梨県職員旧姓使用取扱要領 ②山梨県警察旧姓使用取扱要領 ① 第1条 この要領は、職員が互いに個性を尊重し、能力を発揮しやすい職場環境の整備を図るため、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用する場合の手続き等に関して必要な事項を定めるものとする。 第2条 職員は、旧姓を使用しようとするときは、知事の承認を受けなければならない。 2 前項の承認を受けるときは、様式第1号による旧姓使用承認申請書により、所属長を経由して知事に使用の承認を申請しなければならない。 第3条 知事は、前条の申請があった場合において、旧姓の使用が法律等に抵触する恐れがない範囲において、専ら組織内部で行われ職務遂行上支障がないと認めるときは、当該申請のあった旧姓の使用について承認するものとする。 ② 第2 旧姓使用の方針等 1 旧姓使用の方針 山梨県警察において、職員から旧姓使用の申出があった場合には、2に掲げる文書等について、旧姓使用を認めることとする。

問7-9: 防災・危機管理部局(消防・防災・国民保護・危機管理担当を含む。ただし、出先機関は除く。)への女性職員の配置状況

調査時点コード	1:2021年4月1日	2:その他(西暦)

防災・危機管理部局職員数(人)	うち女性		うち管理職数(人)	うち女性	
	数(人)	比率(%)		数(人)	比率(%)
45	5	11.1	10	0	0.0

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	山梨県立男女共同参画推進センター		愛称・通称	びゅあ総合				
設置年月日(西暦)	1984年1月20日		施設形態	1	1. 単独施設 2. 複合施設			
所在地等	郵便番号: 400-0862 住 所: 山梨県甲府市朝気1-2-2 電話番号: 055-235-4171 FAX番号: 055-235-1077 ホームページ: https://yamanashi-bunka.or.jp/pwm/topicsogo.html							
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: (公財)やまなし文化学習協会) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: (公財)やまなし文化学習協会) その他()							
職 員 数	常勤	5 人、	非常勤	7 人	予算額	2021年度	3,656	千円
主な事業	<input type="checkbox"/> 1. 広報啓発(主な事項) チャレンジシンポジウムの開催、情報誌の発行) <input type="checkbox"/> 2. 講座(主な事項) 女性活躍時代の女性管理職養成セミナーの開催) <input type="checkbox"/> 3. 相談事業(主な事項) 女性総合相談、DV相談、法律相談) <input type="checkbox"/> 4. 情報収集・提供(主な事項) 書籍、資料の収集、ホームページ、フェイスブック等による情報発信) <input type="checkbox"/> 5. 苦情処理(主な事項) 苦情相談への対応) <input type="checkbox"/> 6. 交流促進(主な事項) フェスティバルの開催、子育て応援講座の開催) <input type="checkbox"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項) 講演会等、共催事業の開催) <input type="checkbox"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項)) <input type="checkbox"/> 9. 調査研究(主な事項) 男女共同参画に関するテーマを決めて調査) <input type="checkbox"/> 10. その他(主な事項) 託児室の運営) ※ 実施しているもの: ○							

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置(2件目)

名 称	山梨県男女共同参画推進センター		愛称・通称	びゅあ峡南				
設置年月日	1994年4月1日		施設形態	1	1. 単独施設 2. 複合施設			
所在地等	郵便番号: 409-2305 住 所: 山梨県南巨摩郡南部町内船9353-2 電話番号: 0556-64-4777 FAX番号: 0556-64-4700 ホームページ: https://yamanashi-bunka.or.jp/pwm/topicskyonan.html							
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: (公財)やまなし文化学習協会) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: (公財)やまなし文化学習協会) その他()							
職 員 数	常勤	1 人、	非常勤	3 人	予算額	2021年度	1,132	千円
主な事業	<input type="checkbox"/> 1. 広報啓発(主な事項) チャレンジシンポジウムの開催、情報誌の発行) <input type="checkbox"/> 2. 講座(主な事項) 男女共同参画推進月間記念講演会の開催) <input type="checkbox"/> 3. 相談事業(主な事項)) <input type="checkbox"/> 4. 情報収集・提供(主な事項) 書籍、資料の収集、ホームページ、フェイスブック等による情報発信) <input type="checkbox"/> 5. 苦情処理(主な事項) 苦情相談への対応) <input type="checkbox"/> 6. 交流促進(主な事項) フェスティバルの開催、子育て応援講座の開催) <input type="checkbox"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項) 講演会等、共催事業の開催) <input type="checkbox"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項)) <input type="checkbox"/> 9. 調査研究(主な事項) 男女共同参画に関するテーマを決めて調査) <input type="checkbox"/> 10. その他(主な事項) 託児室の運営) ※ 実施しているもの: ○							

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置(3件目)

名 称	山梨県立男女共同参画推進センター		愛称・通称	びゅあ富士				
設置年月日	1990年12月25日		施設形態	1	1. 単独施設 2. 複合施設			
所在地等	郵便番号: 402-0052 住 所: 山梨県都留市中央3-9-3 電話番号: 0554-45-1666 FAX番号: 0554-45-1663 ホームページ: https://yamanashi-bunka.or.jp/pwm/topicsfuji.html							
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: (公財)やまなし文化学習協会) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: (公財)やまなし文化学習協会) その他()							
職 員 数	常勤	1 人、	非常勤	4 人	予算額	2021年度	1,972	千円
主な事業	<input type="checkbox"/> 1. 広報啓発(主な事項) チャレンジシンポジウムの開催、情報誌の発行) <input type="checkbox"/> 2. 講座(主な事項) 男女共同参画推進月間記念講演会の開催) <input type="checkbox"/> 3. 相談事業(主な事項) 男性総合相談) <input type="checkbox"/> 4. 情報収集・提供(主な事項) 書籍、資料の収集、ホームページ、フェイスブック等による情報発信) <input type="checkbox"/> 5. 苦情処理(主な事項) 苦情相談への対応) <input type="checkbox"/> 6. 交流促進(主な事項) フェスティバルの開催、子育て応援講座の開催) <input type="checkbox"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項) 講演会等、共催事業の開催) <input type="checkbox"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項) 留学生との国際交流シンポジウムの開催) <input type="checkbox"/> 9. 調査研究(主な事項) 男女共同参画に関するテーマを決めて調査) <input type="checkbox"/> 10. その他(主な事項) 託児室の運営) ※ 実施しているもの: ○							

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)	出資者		

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 2. 無	問10-2 山梨県女性団体協議会 名称等:	加盟団体数	28	
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	1	1. 有 2. 無		会 員 数		
問10-4 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○		<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 [内容: 全体研修・部会研修・県外研修等の実施]				

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="radio"/> 2. 市区町村職員研修会の開催 <input type="radio"/> 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="radio"/> 6. 補助金等の交付 { 名称 : 概要 : }	<input type="radio"/> 7. その他 { 内容 : }
---	--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 <input type="radio"/> 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="radio"/> 3. その他 { 内容: 育児休業中または復帰後の職員を対象とした研修を実施 }
--

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2020年度予算 (千円)	2021年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	157,486	158,749	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.03 %	0.03 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	2,198	4,042	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

		項目の設定
1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:	

↓ (具体的に実施している内容:○)

	問14-1	問14-2	問14-3	問14-4
	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得				
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		○		
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○		
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得		○		
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)				
⑬ その他	○			

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
選定等の基準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		○
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目		○
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		○
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		○
	9 短時間正社員制度の導入		○
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		○
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
	12 その他	○	○

→	「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	山梨県子育て応援・男女生き生き宣言企業登録(7、12)
→	「企業の表彰制度」の具体的な名称	YAMANASHIワーキングスタイルアワード(2、4、5、7、8、9、10、12)、山梨県男女共同参画推進事業者等表彰(2、4、5、7、12)

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 有	1	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的な名称 やまなし女性の活躍推進ネットワーク会議 上記以外の具体的な名称
2 現在は無いが、今後検討する			

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名称	山梨県県民意識・実態調査結果報告書
問17-1 公表周期	1. 定期	2. 不定期	1	定期的場合 5 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()			

問18-1 2021年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 男女共同参画推進月間における啓発活動 ・ 啓発パンフレット等の作成 ・ 「やまなし女性の応援サイト」の運営 ・ 「女性に対する暴力をなくす運動」キャンペーンの実施	①駅前大型ビジョン等にて男女共同参画の啓発動画を放映。 ②県宣伝車において、上記啓発動画の音声のみを放送しながら県内を巡回。 ③県立図書館での連携展示 男女共同参画、DV、ワーク・ライフ・バランス等に関する各種パンフレット、年次報告書等の作成、発行 女性のチャレンジ支援情報を一元的に提供 県庁別館・商業施設のパープルライトアップ、県立図書館での連携展示		6月 11月
2. 表彰 ・ 山梨県男女共同参画推進事業者等表彰	男女共同参画を推進する活動に積極的に取り組んでいる県民、事業者等を表彰するとともに、これを広く県民に周知し、男女共同参画社会を形成するための県民意識の向上を図る。	5人(県民表彰)、5事業者(事業者表彰)、1個人・2事業者(女性のチャレンジ表彰)	6月
3. 講座 ・ 教職員向けデートDV防止啓発研修会 ・ 県民向けDV防止啓発講演会 ・ 女性活躍応援プロジェクト	教職員を対象としたデートDV防止に関する研修会を実施。 ①学校警察連絡協議会向け ②生徒指導主事向け ③養護教諭向け(全2回) 県民を対象としたDV防止に関する講演会を実施 ①女性が働きやすい職場環境の整備に向けた経営者等の意識改革を促進するため、女性の活躍や男性の育児参画等を積極的に進めている日本を代表する企業の経営者等による講演会を開催。 ②経営者や労務管理担当者を対象に、社会保険労務士等による女性が活躍しやすい職場環境づくり等や、男性の育児参加を促進する制度等について説明するセミナーの開催。 ③企業等の職場において、仕事や育児の両立支援のための意識改革や働き方の見直しを行うため、男性の家事・育児参画に向けた研修会を実施。 ④離職した女性や非正規雇用の女性が将来的に女性リーダーとして活躍するため、キャリアデザインや資質向上を図る教育プログラムを提供する。	①30人 ②40人 ③20人×2回 50人	夏以降 11月 秋以降
4. 相談事業 ・ 働く女性の法律相談事業 ・ やまなし性暴力被害者サポートセンターの運営	働く女性に纏わる身近な問題(マタハラ、パワハラ、セクハラ、雇用問題等)について、女性弁護士等が相談に応じ、アドバイスを行う。 性犯罪、性暴力被害者に対して、総合的な支援(産婦人科医療、カウンセリング、法律相談等)を行う相談窓口の運営。	1回あたり定員4名	毎月2回 第2、第4 土曜日 月～金9 時～17 時(祝 日、年末 年始を除く)
5. 情報収集・提供 ・			
6. 苦情処理 ・			
7. 交流促進 ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 「山梨えるみんな」認定 ・ 子育て応援・男女いきいき宣言企業	女性活躍推進に取り組む企業を認定し、「えるぼし」「くるみんな」認定取得の足がかりとする。 男女共同参画、ワーク・ライフ・バランス推進企業の登録		
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・			

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

議 会 名	山梨県議会	
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 欠席事由として明記した規定がある。 2. 欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)	1
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間 【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。 3. 期間の定めはない。	3
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。 3. その他	2
規 則 名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり 2. なし 3. その他()	2
規 則 名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4 明記した規定がなく、過去に事例がない。	
	配偶者の出産	4
	育児	4
	家族の看護	4
	家族の介護	4
	疾病	1
	その他	1 事故
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要なる場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	2
議会におけるハラスメント防止に関する取組	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取組む予定である。 3. 行っておらず、今後取組む予定もない。	2
行っている取組	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. ハラスメント防止に関する議員向け研修を行っている。 4. その他 ()	
規 則 名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取組む予定である。 3. 行っておらず、今後取組む予定もない。	2
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	4
規 則 名		
条文本文		
政治分野の男女共同参画のために実施していること		

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

2	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等) { }
計画、指針名	
該当部分の規定	

調査時点コード: 1

1. 2021年4月1日 2. その他(西暦) ()

1. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期: 2019年2月17日	~	2023年2月16日
副知事	1	人	(女性 0人、	男性	1人)

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	64	3	4.7	
	都道府県防災会議(委員のみ)	63	3	4.8	
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	1	6.3	
	2号 当該都道府県を管轄区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者	15	1	6.7	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	20	1	5.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	5	0	0.0	
	2 国土利用計画地方審議会	17	7	41.2	
	3 土地利用審査会	6	3	50.0	
	4 都道府県交通安全対策会議	29	2	6.9	
	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	30	8	26.7	
	7 精神医療審査会	15	3	20.0	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審査会	25	7	28.0	
	10 准看護師試験委員会	10	7	70.0	
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	50	15	30.0	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	15	7	46.7	
	14 国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	3	27.3	
	15 国民健康保険審査会	9	5	55.6	
×	16 都道府県農業共済保険審査会				
	17 都道府県森林審議会	15	8	53.3	
	18 都道府県建設工事紛争審査会	10	4	40.0	
	19 建築審査会	7	3	42.9	
	20 都道府県建築士審査会	7	3	42.9	
	21 都道府県都市計画審議会	18	3	16.7	
	22 開発審査会	7	3	42.9	
	23 私立学校審議会	12	5	41.7	
×	24 石油コンビナート等防災本部				
×	25 公害健康被害認定審査会				
×	26 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	27 都道府県児童福祉審議会				
×	28 地方港湾審議会				
×	29 土地区画整理審議会				
×	30 教科用図書選定審議会				
	31 介護保険審査会	15	6	40.0	
	32 都道府県固定資産評価審議会	11	5	45.5	
	33 感染症の診査に関する協議会	23	2	8.7	
	34 警察署協議会	88	34	38.6	
×	35 土地収用事業認定審議会				
	36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0	
	37 都道府県国民保護協議会	29	4	13.8	
	38 地方独立行政法人評価委員会	10	3	30.0	
×	39 市街地再開発審査会				
×	40 都道府県職員委員会				
×	41 自然再生協議会				
	42 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
	43 後期高齢者医療審査会	9	4	44.4	
	44 留置施設視察委員会	4	2	50.0	
	45 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	22	0	0.0	法律により委員の職種が指定されているが、今回、女性が含まれなかったため。
	46 指定難病審査会	31	1	3.2	
	47 小児慢性特定疾病審査会	12	4	33.3	
	48 行政不服審査会	6	3	50.0	
	49 地域医療対策協議会	14	0	0.0	法律により委員の所属団体が指定されているが、団体推薦の結果、今回、女性が含まれなかったため。
×	50				
×	51				
×	52				
×	53				
	合計	641	171	26.7	
	女性委員0の審議会数	2			

3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	3	60.0	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	0	0.0	
6	都道府県労働委員会	15	2	13.3	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会				
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	51	9	17.6	
	女性委員0の委員会数	4			