

5－5昇任昇格等登用の考慮要素となる事項（都道府県・政令指定都市）

	課 長 級											
都道府県 政令都市	勤 務 成 績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部局等 の推薦	経 験 年 数	遠隔地 での長期 研修 (4週間 以上)	遠隔地 での 勤務経験	本人の 希望	そ の 他	
		面接 のみ	それ 以外	面接 のみ	それ 以外							
北 海 道	○					○	◎					
青 森 県	○					○	◎				勤務成績(知事部局・教育委員会・病院局)、部局等の推薦(病院局)、経験年数(取組有:知事部局・教育委員会)、経験年数(取組無:病院局)	
岩 手 県	○		○			○	◎		○	○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数(取組無)、本人の希望 医療局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数(取組有) 教育委員会:勤務成績・昇任試験(面接以外)、経験年数(取組無)、本人の希望 警察本部:勤務成績・昇任試験(面接以外)、部局等の推薦・経験年数(取組有)、遠隔地勤務経験、その他(勤務成績による審査種別の差別化)	
宮 城 県	○		○			○	◎	○		○		
秋 田 県	○		○			○	◎				警察本部…在級年数に応じて受験資格が付与され、昇任試験の結果により昇任候補者を決定	
山 形 県	○		○			○	◎				○	
福 島 県	○		○		○	○	◎			○	年齢、健康度、賞罰	
茨 城 県	○		○			○	◎			○	法令に基づく学歴、免許その他の資格及び人事委員会が認める知識、知能、経歴等を有すること	
栃 木 県	○		○			○	◎	○	○	○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数・遠隔地での長期研修・遠隔地での勤務経験・本人の希望、 教育委員会:勤務成績・部局等の推薦・経験年数、 警察本部:勤務成績・昇任試験(面接以外)・部局等の推薦・経験年数・本人の希望	
群 馬 県	○					○	◎			○	※部局等の推薦○は知事部局・教育委員会、経験年数○は教育委員会、本人の希望○は知事部局・教育委員会	
埼 玉 県	○					○	◎			○	任用考課を実施し、登用の考慮要素としている。	
千 葉 県	○		○			○	◎			○	・知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○ ・教育庁:勤務成績○、部局等の推薦○ ・警察:勤務成績○、昇任試験面接以外○、部局等の推薦○、経験年数○、本人の希望○	
東 京 都	○		○			○	◎		○	○		
神 奈 川 県	○		○			○	◎			○	選考による(人事課)	
新 潟 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ	
富 山 県	○		○			○	◎	○	○	○		
石 川 県	○		○			○	◎					
福 井 県	○	○				○	◎			○		
山 梨 県	○		○			○	◎			○	「昇任試験(面接以外)」は警察のみ、「部局等の推薦」は知事部局・教育庁のみ、「経験年数(取組有)」は警察のみ	
長 野 県	○		○			○	◎			○		
岐 阜 県	○		○			○	◎				【警察関係】 ・公安職については面接のみ、一般行政職については筆記と面接を考慮要素としている。	
静 岡 県	○					○	◎			○	警察は、職員の受験成績、人事評価、その他の能力の実証に基づき、警察本部長が適正を有すると認める者の中から行う。教育委員会は行政経験による。	
愛 知 県	○		○			○	◎		○			
三 重 県	○		○			○	◎			○	職員の意欲・能力やこれまでの経験・知識をふまえ、総合的に判断	
滋 賀 県	○		○			○	◎			○	部局等の推薦は警察本部以外、昇任試験・本人の希望は警察本部のみ該当	
京 都 府	○	○	○			○	◎			○		
大 阪 府	○						◎					
兵 庫 県	○	○	○			○	◎			○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数 病院局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数・本人の希望 教育委員会:勤務成績・経験年数・本人の希望・昇任試験 警察本部:勤務成績・経験年数	
奈 良 県	○					○	◎			○		
和 歌 山 県	○		○			○	◎				所属の推薦	
鳥 取 県	○		○			○	◎			○		
島 根 県	○		○			○	◎					
岡 山 県	○		○			○	◎			○		
広 島 県	○					○	◎				「部局等の推薦」は知事部局のみ、知事部局及び県警本部は育休・産休取得期間を経験年数として通算	
山 口 県	○					○	◎			○		
徳 島 県	○		○			○	◎			○		
香 川 県	○						◎					
愛 媛 県	○		○				◎				勤務成績と経験年数は警察のみ該当	
高 知 県	○		○		○	○	◎			○	任用しようとするポストへの適性(人事課)／昇任・昇格しようとする職への適性(教育政策課)	
福 岡 県	○						○					
佐 賀 県	○		○			○	◎			○		
長 崎 県	○	○	○			○	◎			○	○知事部局:勤務成績・昇任試験(面接のみ)、部局等の推薦・経験年数取組無、本人の希望 ○警察本部:勤務成績・昇任試験(面接以外)、経験年数 ○教育庁:勤務成績・昇任試験(面接以外)、部局等の推薦・経験年数、本人の希望	
熊 本 県	○		○			○	◎				「昇任試験」は警察関係のみ、「部局等の推薦」は警察関係は除く	
大 分 県	○		○			○	◎					
宮 崎 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察本部のみ	
鹿 児 島 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ	
沖 縄 県	○		○			○				○	人事評価結果、在級年数	
合 計	47	4	35	0	2	43	46	3	5	32		
札 幌 市	○					○	◎					
仙 台 市	○					○	◎					
さいたま市	○											
千葉市	○					○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている	
横浜市	○					○	◎			○	所属内申に基づき選考を実施	
川 崎 市	○					○	◎					
相 模 原 市	○					○	◎			○		
新潟市	○					○						
静岡市	○					○	◎					
浜 松 市	○					○						
名古屋	○					○	◎					
京 都 市	○					○	◎			○		
大 阪 市	○					○	◎				課長昇任前アセスメント研修	
堺 市	○					○	◎			○	昇任選考を実施している	
神戸市	○											
岡山市	○						◎					
広島市	○					○	◎					
福岡市	○					○	◎					
北九州	○					○						
熊 本 市	○		○			○	◎			○		
計	20	0	1	0	0	17	15	0	0	5		
合 計	67	4	36	0	2	60	61	3	5	37		

※「経験年数欄」について、経験年数が考慮される事項となっている場合は「○」、さらに産休・育休を取得した期間について経験年数として通算する取組等、産休・育休の取得が昇任・昇格に不利に影響しない取組を導入している場合には「◎」。

	補 佐 級										
都道府県 政令都市	勤 務 成 績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部局等 の推薦	経 験 年 数	遠隔地 での長 期研修 (4週間 以上)	遠隔地 での 勤務経 験	本人の 希望	そ の 他
		面接 のみ	それ 以外	面接 のみ	それ 以外						
北 海 道	○	○	○			○	◎		○	○	
青 森 県	○	○	○	○	○	○	◎			○	勤務成績(知事部局・教育委員会・警察本部・病院局)、昇任試験(警察本部)、昇格試験(警察本部)、部局等の推薦(警察本部・病院局)、経験年数(取組有:知事部局・教育委員会・警察本部)、経験年数(取組無:病院局)、本人の希望(警察本部)
岩 手 県	○		○			○	◎		○	○	知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数(取組無)、本人の希望 医療局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数(取組有) 教育委員会:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数(取組無)、本人の希望 警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数(取組有)、遠隔地勤務経験、その他(勤務成績による選抜考査受考資格、駐在所勤務年数による加点等)
宮 城 県	○		○			○	◎	○		○	
秋 田 県	○		○			○	◎				警察本部…在級年数に応じて受験資格が付与され、昇任試験の結果により昇任候補者を決定
山 形 県	○		○			○	◎			○	
福 島 県	○		○		○	○	◎			○	年齢、健康度、賞罰
茨 城 県	○		○			○	◎			○	法令に基づく学歴、免許その他の資格及び人事委員会が認める知識、知能、経歴等を有すること
栃 木 県	○		○			○	◎	○	○	○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数・遠隔地での長期研修・遠隔地での勤務経験・本人の希望 教育委員会:勤務成績・部局等の推薦・経験年数 警察本部:勤務成績・昇任試験(面接以外)・部局等の推薦・経験年数・本人の希望
群 馬 県	○		○			○	◎			○	※昇任試験○は警察、部局等の推薦○は知事部局・教育委員会、経験年数○は教育委員会・警察本部、本人の希望○は知事部局・教育委員会 ※警察本部経験年数:産休期間は全て経験年数に通算し、育休期間は2分の1の期間を通算する
埼 玉 県	○					○	◎			○	
千 葉 県	○		○			○	◎			○	・知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ ・教育庁:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ ・警察:勤務成績○、昇任試験面接以外○、経験年数○、本人の希望○
東 京 都	○		○			○	◎		○	○	
神 奈 川 県	○		○			○	◎			○	選考による(人事課)、平成30年より昇格試験は書類選考のみ(警察関係)
新 潟 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ
富 山 県	○		○			○	◎	○	○	○	
石 川 県	○		○			○	◎				
福 井 県	○		○			○	◎		○	○	
山 梨 県	○		○			○	◎			○	「昇任試験(面接以外)」は警察のみ、「部局等の推薦」は知事部局・教育庁のみ、「経験年数(取組有)」は警察のみ
長 野 県	○		○			○	◎			○	
岐 阜 県	○		○			○	◎				【警察関係】 ・公安職については、競争試験、選考試験を実施しており、競争試験については、択一式・正誤式問題、筆記、面接を考慮要素としている。選考試験については、部局等の推薦、筆記、面接を考慮要素としている。 ・一般行政職については、選考試験を実施しており、部局等の推薦、筆記、面接を考慮要素としている。
静 岡 県	○		○			○	◎			○	知事部局は昇任試験や本人の希望はなし。警察は、人事委員会の委任を受け、警察本部長を長とする警察昇任管理委員会が主催する「昇任試験※」及び「選考」により行う。 ※「昇任試験」は、一般試験と専門試験に区分される。教育委員会は行政経験による。
愛 知 県	○		○			○	◎		○		
三 重 県	○		○			○	◎			○	職員の意欲・能力やこれまでの経験・知識をふまえ、総合的に判断
滋 賀 県	○		○		○	○	◎			○	部局等の推薦は警察本部以外、昇任試験・昇格試験・本人の希望は警察本部のみ該当
京 都 府	○	○	○	○		○	◎			○	勤務日数が一定以上割合があること
大 阪 府	○						◎				
兵 庫 県	○	○	○	○		○	◎	○		○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数 病院局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数・本人の希望 教育委員会:勤務成績・昇任試験・経験年数・部局等の推薦・本人の希望 警察本部:勤務成績・昇任試験・昇格試験・部局等の推薦・経験年数・本人の希望
奈 良 県	○		○			○	◎			○	
和 歌 山 県	○		○			○	◎				所属の推薦
鳥 取 県	○		○			○	◎			○	
島 根 県	○		○			○	◎				
岡 山 県	○		○			○	◎			○	
広 島 県	○		○			○	◎				「昇任試験」の面接以外」は県警本部のみ、「部局等の推薦」は知事部局のみ、知事部局及び県警本部は育休・産休取得期間を経験年数として通算
山 口 県	○					○	◎			○	
徳 島 県	○		○			○	◎			○	
香 川 県	○				○		◎				警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数(取組有)
愛 媛 県	○		○			○	◎				昇任試験と経験年数は警察のみ該当、部局等の推薦については県庁のみ該当
高 知 県	○		○		○	○	◎			○	任用しようとするポストへの適性(人事課)／昇任・昇格しようとする職への適性(教育政策課)
福 岡 県	○					○	○				
佐 賀 県	○		○			○	◎			○	
長 崎 県	○		○			○	◎				○知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数取組無 ○警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数 ○教育庁:勤務成績、部局等の推薦、経験年数
熊 本 県	○		○			○	◎		○		「昇任試験」「遠隔地での勤務経験」は警察関係のみ、「部局等の推薦」は警察関係は除く
大 分 県	○		○		○	○	◎		○		
宮 崎 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察本部のみ
鹿 児 島 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ
沖 縄 県	○		○			○				○	人事評価結果、在級年数
合 計	47	4	42	3	6	45	46	4	9	33	
札 幌 市											
仙 台 市											
さいたま市	○										
千 葉 市	○					○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている
横 浜 市	○					○	◎			○	所属内申に基づき選考を実施
川 崎 市	○					○	◎				
相 模 原 市	○					○	◎			○	
新 潟 市	○					○					
静 岡 市	○					○	◎				
浜 松 市	○					○					
名古屋 市											
京 都 市	○					○	◎			○	
大 阪 市	○					○	◎				
堺 市	○					○	◎			○	昇任選考を実施している
神 戸 市											
岡 山 市	○						◎				
広 島 市	○					○	◎				
福 岡 市											
北 九 州 市											
熊 本 市	○					○	◎				
計	14	0	0	0	0	12	11	0	0	4	
合 計	61	4	42	3	6	57	57	4	9	37	

※「経験年数欄」について、経験年数が考慮される事項となっている場合は「○」、さらに産休・育休を取得した期間について経験年数として通算する取組等、産休・育休の取得が昇任・昇格に不利に影響しない取組を導入している場合には「◎」。

	係 長 級										
都道府県 政令都市	勤 務 成 績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部局等 の推薦	経 験 年 数	遠隔地 での長期研修 (4週間 以上)	遠隔地 での 勤務経験	本人の 希望	そ の 他
		面接 のみ	それ 以外	面接 のみ	それ 以外						
北 海 道	○		○			○	◎			○	
青 森 県	○	○	○	○	○	○	◎			○	勤務成績(知事部局・教育委員会・警察本部・病院局)、昇任試験(警察本部)、昇格試験(警察本部)、部局等の推薦(警察本部・病院局)、経験年数(取組有:知事部局・教育委員会・警察本部)、経験年数(取組無:病院局)、本人の希望(警察本部)
岩 手 県	○		○			○	◎		○	○	知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数(取組無)、本人の希望 医療局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数(取組有) 教育委員会:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数(取組無)、本人の希望 警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数(取組有)、遠隔地勤務経験、その他(勤務成績による選抜考査受考資格、駐在所勤務年数による加点等)
宮 城 県	○		○			○	◎	○		○	
秋 田 県	○		○			○	◎				警察本部…在級年数に応じて受験資格が付与され、昇任試験の結果により昇任候補者を決定
山 形 県	○		○			○	◎			○	
福 島 県	○		○		○	○	◎			○	年齢、健康度、賞罰
茨 城 県	○		○			○	◎			○	法令に基づく学歴、免許その他の資格及び人事委員会が認める知識、知能、経歴等を有すること
栃 木 県	○		○			○	◎	○	○	○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数・遠隔地での長期研修・遠隔地での勤務経験・本人の希望 教育委員会:勤務成績・部局等の推薦・経験年数 警察本部:勤務成績・昇任試験(面接以外)・部局等の推薦・経験年数・本人の希望
群 馬 県	○		○			○	◎			○	※昇任試験○は警察、部局等の推薦○は知事部局・教育委員会、本人の希望○は知事部局・教育委員会 ※警察本部経験年数:産休期間は全て経験年数に通算し、育休期間は2分の1の期間を通算する
埼 玉 県	○		○			○	◎			○	
千 葉 県	○		○			○	◎			○	・知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ ・教育庁:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○、職員の意欲・能力等を考慮し、適材適所を基本とした登用を実施 ・警察:勤務成績○、昇任試験面接以外○、経験年数○、本人の希望○
東 京 都	○		○			○	◎			○	
神 奈 川 県	○		○			○	◎			○	選考による(人事課)
新 潟 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ
富 山 県	○		○			○	◎	○	○	○	
石 川 県	○		○			○	◎				
福 井 県	○		○			○	◎			○	
山 梨 県	○	○	○			○	◎			○	「昇任試験(面接のみ)」は警察の一般職員のみ、「昇任試験(面接以外)」は警察のみ、「部局等の推薦」は知事部局・教育庁のみ、「経験年数(取組有)」は警察のみ
長 野 県	○		○			○	◎			○	
岐 阜 県	○		○			○	◎				【警察関係】 ・公安職については、競争試験、選考試験を実施しており、競争試験については、択一式・正誤式問題、筆記、面接を考慮要素としている。選考試験については、部局等の推薦、筆記、面接を考慮要素としている。 ・一般行政職については、選考試験を実施しており、部局等の推薦、筆記、面接を考慮要素としている。
静 岡 県	○		○			○	◎			○	知事部局は昇任試験や本人の希望はなし。警察は、人事委員会の委任を受け、警察本部長を長とする警察昇任管理委員会が主催する「昇任試験※」及び「選考」により行う。 ※「昇任試験」は、一般試験と専門試験に区分される。
愛 知 県	○		○			○	◎		○		
三 重 県	○		○			○	◎			○	職員の意欲・能力やこれまでの経験・知識をふまえ、総合的に判断
滋 賀 県	○		○		○	○	◎			○	部局等の推薦は警察本部以外、昇任試験・昇格試験・本人の希望は警察本部のみ該当
京 都 府	○	○	○			○	◎			○	勤務日数が一定以上割合があること
大 阪 府	○		○			○	◎				
兵 庫 県	○		○			○	◎			○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数 病院局:勤務成績・部局等の推薦・経験年数・本人の希望 教育委員会:勤務成績・昇任試験・部局等の推薦・経験年数・遠隔地での長期研修・本人の希望 警察本部:勤務成績・昇任試験・部局等の推薦・経験年数・本人の希望
奈 良 県	○		○			○	◎			○	
和 歌 山 県	○		○			○	◎				所属の推薦
鳥 取 県	○		○			○	◎			○	
島 根 県	○		○			○	◎		○		
岡 山 県	○		○			○	◎			○	
広 島 県	○		○			○	◎				「昇任試験」の面接以外」は県警本部のみ、「部局等の推薦」は知事部局のみ、知事部局及び県警本部は育休・産休取得期間を経験年数として通算
山 口 県	○					○	◎			○	
徳 島 県	○		○			○	◎			○	
香 川 県	○						◎				警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数(取組有)
愛 媛 県	○		○			○	◎				昇任試験と経験年数は警察のみ該当、部局等の推薦については県庁のみ該当
高 知 県	○		○		○	○	◎		○		任用しようとするポストへの適性(人事課)／昇任・昇格しようとする職への適性(教育政策課)
福 岡 県	○					○	◎				
佐 賀 県	○		○			○	◎			○	
長 崎 県	○		○			○	◎				○知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数取組無 ○警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数 ○教育庁:勤務成績、部局等の推薦、経験年数
熊 本 県	○		○			○	◎		○		「昇任試験」「遠隔地での勤務経験」は警察関係のみ、「部局等の推薦」は警察関係は除く
大 分 県	○		○		○	○	◎		○		
宮 崎 県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察本部のみ
鹿 児 島 県	○		○				◎			○	昇任試験は警察のみ
沖 縄 県	○		○			○				○	人事評価結果、在級年数
合 計	47	3	44	1	5	45	46	3	7	33	
札 幌 市	○		○				◎				
仙 台 市	○		○			○	◎				
さいたま市	○		○				◎			○	昇任試験(対象職種:行政事務、福祉、技術職、消防)では、第1次試験において教養試験及び勤務経歴評価を実施し、第2次試験において論文試験、面接試験、勤務成績評価を実施している。
千 葉 市	○					○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている
横 浜 市	○		○				◎			○	【A区分】筆記、面接、勤務実績等を基に選考を実施 【B区分】面接、勤務実績等を基に選考を実施 【選考昇任】所属内申のみで選考を実施
川 崎 市	○		○			○	◎				
相 模 原 市											
新 潟 市	○		○			○					
静 岡 市	○		○			○	◎				
浜 松 市	○					○					
名古屋 市	○		○		○						
京 都 市	○		○			○	◎			○	
大 阪 市	○	○									面接は昇任試験ではなく、考慮要素の一つとして実施
堺 市	○		○			○	◎			○	昇任試験及び昇任選考を実施している
神 戸 市	○					○	◎				
岡 山 市	○						◎				
広 島 市	○					○	◎				
福 岡 市	○					○	◎				
北 九 州 市	○		○			○	◎			○	
熊 本 市			○			○	◎			○	
計	19	1	12	0	1	13	15	0	0	6	
合 計	66	4	56	1	6	58	61	3	7	39	

※「経験年数欄」について、経験年数が考慮される事項となっている場合は「○」、さらに産休・育休を取得した期間について経験年数として通算する取組等、産休・育休の取得が昇任・昇格に不利に影響しない取組を導入している場合には「◎」。