

都道府県・ 政令指定都市名	04 千葉市
------------------	--------

時点：平成31年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	市民局生活文化スポーツ部男女共同参画課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 7 人、兼任 0 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	千葉市男女共同参画推進協議会	
設 置 年 月 日・根 拠	平成元年12月1日	根拠： 千葉市男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	副市長	

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

機 関・会 等 の 名 称	千葉市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成15年4月1日
構 成 員 員	15 人 (女性 8 人、男性 7 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 28 年 4 月～ 令和 4 年 3 月		
名 称	ちば男女共同参画基本計画・第4次ハーモニープラン		
改定・見直しの予定時期	令和4年4月1日		未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1		
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成			

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	千葉市男女共同参画ハーモニー条例
	公 布 日	平成14年9月25日
	施 行 日	平成15年4月1日
	最 終 改 正 日	平成22年4月1日
	改 正 内 容	文言整理
	改正が予定されている場合、改正予定時期： 令和 年 月	
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況：	
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	1:平成31年4月1日	2:令和元年5月1日	3:その他:
目 標 値	令和 3 年度まで	38 %			
根 拠	ちば男女共同参画基本計画・第4次ハーモニープラン				
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律・政令・条例により設置されている審議会等				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 106 )うち女性委員を含む審議会等数( 97 )		
	延総委員等数( 1,494 )		延女性委員等数( 401 )	女性比率( 26.8 )	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 99 )うち女性委員を含む審議会等数( 90 )		
	延総委員等数( 1,494 )		延女性委員等数( 401 )	女性比率( 26.8 )	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 19 )うち女性委員を含む審議会等数( 19 )		
	延総委員等数( 557 )		延女性委員等数( 122 )	女性比率( 21.9 )	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 6 )うち女性委員を含む審議会等数( 5 )		
	延総委員等数( 62 )		延女性委員等数( 8 )	女性比率( 12.9 )	
目標値以外の目標設定	令和3年度までに女性委員がいない附属機関をなくす				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	2	有の場合、1. 公表 2. 非公表	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人	年	月現在)
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2		
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1		
	そ の 他 ( 「附属機関への女性委員の登用促進要綱」に基づく事前協議の実施 )				

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	1:平成31年4月1日	3:その他:									
		管理職総数	女 性 管 理 職 の 内 訳										
		(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
		(A)=(D+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率
本庁	計	231	24	10.4	51	5	9.8	1	0	0.0	179	19	10.6
	うち一般行政職	208	19	9.1	47	5	10.6	1	0	0.0	160	14	8.8
支庁・地方事務所等	計	213	29	13.6	13	0	0.0	35	3	8.6	165	26	15.8
	うち一般行政職	121	17	14.0	6	0	0.0	20	3	15.0	95	14	14.7
全体	計	444	53	11.9	64	5	7.8	36	3	8.3	344	45	13.1
	うち一般行政職	329	36	10.9	53	5	9.4	21	3	14.3	255	28	11.0
再掲	警察関係	0	0										
	教育委員会	38	4	10.5	4	0	0.0	1	0	0.0	33	4	12.1

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

Table with columns for investigation point code, date (1:平成31年4月1日, 3:その他), and job status (課長補佐相当職, 係長相当職). Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

問7-3 新規昇任者数(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table showing the number of newly promoted staff by job status and gender. Columns include job status, total count, female count, and female ratio.

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

Table detailing promotion considerations such as work performance, interviews, department recommendations, experience, and long-term training. Rows include 課長級, 補佐級, and 係長級.

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table showing the number of applicants for promotion and grade exams, categorized by exam type and gender.

問7-6 女性公務員の採用状況(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table showing the hiring status of female public employees, including total number and percentage by job status.

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table providing details for the 'Chiba City Gender Equality Center', including name, location, management, staff, and main activities.

## 問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人千葉市文化振興財団		基金・基本財産額	20,000	千円
設置年月日	昭和48年2月13日	出資者	千葉市		

## 問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 2. 無	問10-2 名称等: 千葉市女性団体連絡会、千葉市女性グループ連絡会	加盟団体数	17
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2	1. 有 2. 無		会 員 数	356
問10-4 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○		<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 ( 内容: )			

## 問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

1. 担当者連絡会議の開催 2. 市区町村職員研修会の開催 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 4. 関係情報の収集提供 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 ( 名 称 : 概 要 : 内 容 : ) 7. その他 ( 内 容 : )	}
---	---

## 問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

## 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施  
 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣  
 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

## 女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 2. 研修受講職員の男女比を配慮  
 3. その他 ( 内 容: )

## 問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	平成30年度予算 (千円)	令和元年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	138,080	141,217	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.03 %	0.03 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するもの：○

		項目の設定
1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容: )	

↓(具体的に実施している内容:○)

	問14-1	問14-2	問14-3	問14-4
	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得	○			
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○			
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○			
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得				
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)				
⑬ その他				

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
1	女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
2	女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		
3	役員に占める女性割合に関する項目		
4	管理職に占める女性割合に関する項目		
5	役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	
6	その他「登用促進等」に関する項目	○	
7	仕事と育児・介護を両立するための取組	○	
8	ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	
9	短時間正社員制度の導入	○	
10	男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
11	ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1, 2を除く)		
12	その他	○	○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	千葉市男女共同参画推進事業者登録制度(5, 6, 7, 8, 9, 12)
→ 「企業の表彰制度」の具体的な名称	特定の名称なし(推進事業者の中で特に優れた取組をしている事業者を表彰できる規定がある)

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	2	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的な名称
2 現在は無いが、今後検討する			上記以外の具体的な名称

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名称	特定の名称なし(年度ごとにテーマを決めて調査を実施しているため)
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	1	定期の場合	1 年
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ( )		

## 問18-1 令和元年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ ハーモニー講演会 ・ 男女共同参画啓発冊子の作成	一般市民を対象とした講演会 一般市民を対象とした啓発冊子の作成	300人	令和2年1月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・			
4. 相談事業 ・			
5. 情報収集・提供 ・ 市ホームページの作成	市民を対象とした、男女共同参画に関する情報提供		
6. 苦情処理 ・ 千葉市男女共同参画苦情処理制度	男女共同参画社会の形成に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情及び相談を処理する		
7. 交流促進 ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 男女共同参画推進事業者登録制度 ・ 事業所研修支援 ・ ダイバーシティ推進シンポジウム	男女共同参画を推進している事業者の登録制度 出前講座の実施 市内企業、団体等を対象としたシンポジウム	100人	令和2年1月
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・			

## 問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

		調査時点コード	
		1:平成31年4月1日	3:その他
議 会 名	千葉市議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1.欠席事由として明記した規定がある。	1	
	2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。		
	3. その他(欠席の例がない, 不明等)		
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。	3	
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。		
	3. 期間の定めはない。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり	2	
	2. なし		
	3. その他		
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4 明記した規定がなく、過去に事例がない。		
配偶者の出産	4		
育児	4		
家族の看護	4		
家族の介護	4		
疾病	1		
その他	1 その他事故		
明記した規定(規則、条例等)の内容			
規 則 名	千葉市議会会議規則		
条文本文			
第2条 議員は、疾病、出産その他の事故のために出席できないときは、その理由を付け、当日の定刻までに議長に届け出なければならない。			
男女共同参画に関する議員向け研修(セクシュアル・ハラスメント防止に関するものを含む)の実施状況	1. 男女共同参画に関する研修を行っている。	4	
	2. セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修を行っている。		
	3. 男女共同参画に関する研修及びセクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の両方を行っている。		
	4. 行っていない。		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	4	
	2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	4	
	2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
政治分野の男女共同参画のために実施していること			

調査時点コード:  1. 平成31年4月1日現在 2. 令和元年5月1日現在 3. その他 ( )

## 1. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議(会長を含む)	73	7	9.6	
	市町村防災会議(委員のみ)	72	7	9.7	
	2 民生委員推薦会	12	6	50.0	
	3 国民健康保険運営協議会	18	2	11.1	
	4 地方社会福祉審議会	58	21	36.2	
	5 土地利用審査会	7	3	42.9	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	6	30.0	
	7 公害健康被害認定審査会	10	2	20.0	
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
	10 土地区画整理審議会	35	3	8.6	3審議会
	11 建築審査会	7	3	42.9	
	12 開発審査会	7	3	42.9	
	13 介護認定審査会	182	46	25.3	
	14 精神医療審査会	18	7	38.9	
	15 市町村国民保護協議会	46	2	4.3	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	8	2	25.0	
	18 市町村都市計画審議会	23	2	8.7	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	30	6	20.0	
×	21 児童福祉審議会				
	22 行政不服審査会	3	1	33.3	
	23				
	24				
	25				
	26				
	27				
合 計		557	122	21.9	
女性委員0の審議会数		0			

## 2. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	40	2	5.0	「総数」は農業委員(17人)・農地利用最適化推進委員(23人)の合計数
6	固定資産評価審査委員会	6	1	16.7	
合 計		62	8	12.9	
女性委員0の委員会数		1			