

都道府県・政令指定都市名	02 仙台市
--------------	--------

時点:平成31年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民局 協働まちづくり推進部 男女共同参画課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 7 人、兼任 0 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	仙台市男女共同参画推進本部	
設 置 年 月 日 ・ 根 拠	平成元年8月28日	根拠: 仙台市男女共同参画推進条例、仙台市男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	市長	

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

機 関 ・ 会 等 の 名 称	仙台市男女共同参画推進審議会	
設 置 年 月 日	平成15年7月1日	
構 成 員	13 人 (女性 6 人、男性 7 人)	

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 28 年 4 月 ~ 令和 3 年 3 月		
名 称	男女共同参画せんだいプラン2016		
改定・見直しの予定時期	令和3年4月1日		未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1		
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成			

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	仙台市男女共同参画推進条例	
	公 布 日	平成15年3月14日	
	施 行 日	平成15年4月1日	
	最 終 改 正 日		
	改 正 内 容		
	改正が予定されている場合、改正予定時期: 令和 年 月		
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況:		
	2. 特に検討していない		

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	1:平成31年4月1日	2:令和元年5月1日	3:その他:平成31年3月31日
目 標 値	令和 2 年度まで	40 %			
根 拠	男女共同参画せんだいプラン2016(期間:平成28年4月1日~令和3年3月31日)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	1. 地方自治法第138条の4第3項の規定に基づき、法律又は条例の定めるところにより仙台市が設置する附属機関 2. 有識者等の意見を聴き、行政運営に反映させることを主な目的として、規則、要綱等により仙台市が設置する協議会のうち、以下の①~⑤を主たる活動内容として設置されるもの又は委員が市職員のみで構成されるものを除く。①職員の研修、教育 ②広聴 ③関係機関等との連絡調整 ④個人や団体の表彰に係る審査 ⑤イベントの実施や啓発等				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(133)うち女性委員を含む審議会等数(130)		
			延総委員等数(1,918)延女性委員等数(721)	女性比率(37.6)	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(69)うち女性委員を含む審議会等数(68)		
			延総委員等数(1,297)延女性委員等数(459)	女性比率(35.4)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(15)うち女性委員を含む審議会等数(15)		
			延総委員等数(584)延女性委員等数(169)	女性比率(28.9)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(6)うち女性委員を含む審議会等数(5)		
			延総委員等数(42)延女性委員等数(9)	女性比率(21.4)	
目標値以外の目標設定	目標設定の対象である全ての審議会等において、女性委員が就任していること。(女性委員不在の審議会等がないこと)				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	2	有の場合、1. 公表 2. 非公表	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人	年	月現在)
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無) 1 委員の公募(1. 有 2. 無) 1 そ の 他 [審議会等の新規設置時、及び改選後の女性委員登用率が40%を下回る改選時に、所管課と男女共同参画課で事前協議を実施]			

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

				調査時点コード	1:平成31年4月1日	3:その他:					
		管理職総数		女 性 管 理 職 の 内 訳							
		(人) (A)=(C+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職		次長相当職		課長相当職		
					(人) (C)	うち女性 数(D)	女性 比率 (E)	(人) (F)	うち女性 数(G)	女性 比率 (H)	女性 比率
本庁	計	776	104	13.4	147	8	5.4		629	96	15.3
	うち一般行政職	401	43	10.7	98	6	6.1		303	37	12.2
支庁・地方事務所等	計	175	34	19.4	41	5	12.2		134	29	21.6
	うち一般行政職	149	18	12.1	36	4	11.1		113	14	12.4
全体	計	951	138	14.5	188	13	6.9	0	763	125	16.4
	うち一般行政職	550	61	11.1	134	10	7.5	0	416	51	12.3
再掲	警察関係	0	0								
	教育委員会	72	10	13.9	13	2	15.4		59	8	13.6

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

Table with columns for investigation point code, date (1:平成31年4月1日, 3:その他), and gender breakdown (課長補佐相当職, 係長相当職) with counts and percentages.

問7-3 新規昇任者数(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table showing new promotion counts by position (課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職) and gender, including counts and percentages.

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

Table listing consideration factors for promotion/grade advancement such as work performance, interviews, exams, and experience.

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table showing the number of applicants for promotion and grade advancement exams, including total, female, and female rate.

問7-6 女性公務員の採用状況(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table showing recruitment status for female public employees, including total number, female count, and percentage.

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table providing details for a comprehensive facility for gender equality, including name, location, management, staff, and main activities.

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置(2件目)

名 称	仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台		愛称・通称	
設置年月日	平成15年5月23日		施設形態	2 1. 単独施設 2. 複合施設
所在地等	郵便番号：980-6128 住 所：宮城県仙台市青葉区中央1-3-1 アエル28階・29階 電話番号：022-268-8041 FAX番号：022-268-8045 ホームページ： https://www.sendai-l.jp/center/ls/			
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名：) <input type="radio"/> 指定管理者(名称：公益財団法人せんだい男女共同参画財団) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名：) <input type="radio"/> 指定管理者(名称：公益財団法人せんだい男女共同参画財団) その他()			
職 員 数	常勤 18 人、	非常勤 15 人	予算額	令和元年度 208,279 千円
主な事業 男女共同参画・女性に関するもの ※ 実施しているもの：○	<input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項 情報誌発行、企画展示、ホームページ更新、メール配信) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項： 男女共同参画推進講座) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項： 一般相談、法律相談、就業自立相談) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書・資料等の収集・提供) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項： 性別による差別などに関する相談) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項： 男女共同参画推進せんだいフォーラム) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 市民団体との協働事業) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項 震災が女性のライフコースに与える影響に関する調査) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項： 震災・復興の経験の継承)			

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人せんたい男女共同参画財団	基金・基本財産額	200,316	千円
設置年月日	平成13年4月1日	出資者	仙台市	

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	2	1. 有 2. 無	問10-2 名称:	加盟団体数		
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	1	1. 有 2. 無				
問10-4 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○		1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 { 内容: }				

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

1. 担当者連絡会議の開催 2. 市区町村職員研修会の開催 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 4. 関係情報の収集提供 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 { 名称 : 概要 : } 7. その他 { 内容: }	
--	--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

- 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 ○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 ○ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

女性職員の研修受講への配慮

- 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 2. 研修受講職員の男女比を配慮
 3. その他 { 内容: }

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	平成30年度予算 (千円)	令和元年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	638,728	651,399	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.12 %	0.12 %	556,342,000千円
男女共同参画・女性のための施設整備費	25,148	28,169	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するもの：○

項目の設定

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)～(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
	(1) 指名競争入札又は任意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	○
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:)	

↓(具体的に実施している内容:○)

	問14-1 1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-2 2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	問14-3 3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	問14-4 4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得	○			
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○			○
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○			○
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得				
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①～④を除く)				
⑬ その他				

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		2	2
選定等の基準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目		
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組		
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称

→ 「企業の表彰制度」の具体的な名称

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→ 女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的な名称	仙台市働く女性の活躍推進協議会
2 現在は無いが、今後検討する		上記以外の具体的な名称	

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	2	1. 有 問17-1 名称 2. 無
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	定期的場合 年
公表主体 (※ 該当するもの:○)	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()	

問18-1 令和元年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ ストップ！DVキャンペーン	国の定める「女性に対する暴力をなくす運動」期間（毎年11月12日～25日）にあわせ、各種啓発事業を集中して実施		令和元年 10月下旬 ～11月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・ ストップ！DV市民講座 ・ 男女共同参画推進講座	市民に対するDVの防止啓発及びDV被害者支援を目的に、公開講座を実施 男女共同参画を様々な切り口からとらえ、地域の課題解決につながる講座等を実施	210名	令和元年7 月、9月、 11月 通年
4. 相談事業 ・ 仙台市配偶者暴力相談支援センター事業 ・ 女性相談 ・ 男性のための電話相談	配偶者暴力相談支援センターの機能を担う庁内及び関係機関の連携により、DVに関する相談やDV被害者の自立に向けた支援等を実施 仙台市男女共同参画推進センター(エル・ソーラ仙台)において、夫婦・男女の問題・家族・人間関係・DVなど女性が抱える様々な悩みに関する相談に女性相談員が応じる事業(電話及び面接)を実施 生き方や働き方、人間関係等の悩みに男性の相談員が対応する相談ダイヤルを設置		通年 通年 令和元年9 月13日～ 11月29日 の毎週金 曜日18: 00-21:00
5. 情報収集・提供 ・ 図書・資料等の収集・貸出	仙台市男女共同参画推進センター(エル・ソーラ仙台)に図書資料スペースを設置し、市民への貸出、閲覧に供する		通年
6. 苦情処理 ・ 性別による差別などに関する相談	男女共同参画の推進を阻害する要因による人権侵害及び市が実施する施策などについての相談や要望・苦情に対応する相談窓口を設置		通年
7. 交流促進 ・ 市民活動スペースの運営 ・ 働く女性のビュッフェ交流会	男女共同参画に取り組み様々な市民グループの活動を支援するため、活動の場の提供、関連情報の収集及び提供、市民活動相談等を実施 在仙企業で働く女性をゲストに迎え、チームのリーダーとして大切にしていることややりがいについてお話を伺うとともに、交流会を通じて企業の枠を超えたネットワークを広げる機会を提供する	80名	令和元年7 月
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 民間シェルター入所者支援等事業補助金の交付 ・ 市民活動スペースの運営、セミナーの実施等 ・ 企業向けセミナー ・ 女性管理職候補育成プログラムの実施	仙台市内において、DV被害者向け民間シェルターを運営しているNPO法人に対し、補助金を交付 市民協働の一環として、特定非営利活動法人への市民活動スペースの管理運営の委託等 中小企業における女性活躍を進めるため、企業内の幅広い層を対象とした啓発と、経営者に向けた課題整理や情報交換の場を提供する。 仙台・宮城・東北の企業を対象に、女性活躍推進の取り組みを具体的にサポートするプロジェクト「企業の未来プロジェクト」を実施。仙台市と公益財団法人 せんだい男女共同参画財団が共同で実施しており、女性リーダー・トレーニングプログラムや、同財団から参加企業の社内研修への講師派遣、同財団主催セミナーへの優先受講等を行っている	100名 26社	通年 通年 2月 通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・ 男女共同参画関連統計データ収集・分析 ・ 仙台市男女共同参画社会に関する市民意識調査	男女共同参画の視点から関連する基礎データを収集し、資料の更新、集積を行う 仙台市男女共同参画推進樹齢に基づく「男女共同参画せんだいプラン2016」掲載の成果目標及びモニタリング指標の状況把握と、次期「男女共同参画せんだいプラン」策定に向けた本市の現状及び課題の把握のため、市民意識調査を実施する。	2,500名(調査対象者)	通年 令和元年7 月～令和2 年2月
11. その他 ・ せんだいレインボーDay ・ 地域版女性リーダー育成プログラム「決める・動く」	多様な性のあり方に触れられるイベントとして、OUT IN JAPANや支援団体等の活動報告展示、映画上映、当事者アーティストによるライブ演奏、当事者と支援者によるトークセッション、ブース展示等を実施。当事業は本市における市民協働事業の一環として実施しており、主催は当事者団体・市民有志・本市による共同体。 自分の資質や強みの理解、それぞれの現場における各講座での学びの実践、他分野で活躍する女性同士のネットワークの構築等を柱とし、女性がマネジメント力を高め、地域でリーダーシップを発揮するための力をつける研修事業。	500名 23名	令和元年7 月13日 (土)、14 日(日) 令和元年6 月～12月

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

調査時点コード		2:令和元年5月1日	3:その他:
議 会 名	仙台市議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1.欠席事由として明記した規定がある。	1	
	2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。		
	3. その他(欠席の例がない、不明等)		
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。	3	
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。		
	3. 期間の定めはない。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり	2	
	2. なし		
	3. その他		
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4 明記した規定がなく、過去に事例がない。		
配偶者の出産	4		
育児	4		
家族の看護	4		
家族の介護	4		
疾病	1		
その他	4		議会の欠席事由として、「配偶者の出産」「育児」「家族の看護」「家族の介護」について明記した規定はない。議論にもなっていないため、その都度の判断になる。(過去の事例の有無は不明)
明記した規定(規則、条例等)の内容			
規 則 名	仙台市議会会議規則		
条文本文			
第2条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。			
男女共同参画に関する議員向け研修(セクシュアル・ハラスメント防止に関するものを含む)の実施状況	1. 男女共同参画に関する研修を行っている。	4	
	2. セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修を行っている。		
	3. 男女共同参画に関する研修及びセクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の両方を行っている。		
	4. 行っていない。		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	4	
	2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	4	
	2. 授乳等に必要場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
政治分野の男女共同参画のために実施していること			

調査時点コード: 1. 平成31年4月1日現在 2. 令和元年5月1日現在 3. その他 (平成31年3月31日)

1. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議(会長を含む)	41	9	22.0	
	市町村防災会議(委員のみ)	40	8	20.0	
	2 民生委員推薦会	14	5	35.7	
	3 国民健康保険運営協議会	23	3	13.0	
	4 地方社会福祉審議会	53	19	35.8	
	5 土地利用審査会	5	3	60.0	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	10	50.0	
×	7 公害健康被害認定審査会				
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
×	10 土地区画整理審議会				
	11 建築審査会	7	2	28.6	
	12 開発審査会	7	3	42.9	
	13 介護認定審査会	267	81	30.3	
	14 精神医療審査会	23	5	21.7	
	15 市町村国民保護協議会	43	8	18.6	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	12	2	16.7	
	18 市町村都市計画審議会	20	4	20.0	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	46	13	28.3	
×	21 児童福祉審議会				
	22 行政不服審査会	3	2	66.7	
	23				
	24				
	25				
	26				
	27				
合 計		584	169	28.9	
女性委員0の審議会数		0			

2. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	3	50.0	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	人事委員会
4	監査委員	4	1	25.0	
5	農業委員会	19	2	10.5	
6	固定資産評価審査委員会	6	2	33.3	
合 計		42	9	21.4	
女性委員0の委員会数		1			