

都道府県・政令指定都市名	15 新潟県
--------------	--------

時点:平成31年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	県民生活・環境部男女平等社会推進課
担 当 職 員 数	5 人 (専任 5 人、兼任 0 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	新潟県男女平等推進施策調整会議	
設 置 年 月 日・根 拠	平成13年7月23日	根拠: 男女平等推進施策調整会議設置要綱
長 の 役 職	知事	

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

機 関・会 等 の 名 称	新潟県男女平等社会推進審議会
設 置 年 月 日	平成14年8月1日
構 成 員 員	20 人 (女性 11 人、男性 9 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 29 年 4 月～ 令和 4 年 3 月	
名 称	第3次新潟県男女共同参画計画(男女平等推進プラン)	
改定・見直しの予定時期	令和4年4月1日	未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1	
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成		

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	新潟県男女平等社会の形成の推進に関する条例
	公 布 日	平成14年3月28日
	施 行 日	平成14年4月1日
	最 終 改 正 日	
	改 正 内 容	
	改正が予定されている場合、改正予定時期: 令和 年 月	
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況:	
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

調査時点コード		1:平成31年4月1日	2:令和元年5月1日	3:その他: 令和元年6月1日
目 標 値	令和 2 年度まで	40 %		
根 拠	「第3次新潟県男女共同参画計画(男女平等推進プラン)」平成29年3月			
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律または条令により設置されている附属機関			
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(77)うち女性委員を含む審議会等数(75)	
			延総委員等数(1,373)延女性委員等数(515)	女性比率(37.5)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(77)うち女性委員を含む審議会等数(75)	
			延総委員等数(1,373)延女性委員等数(515)	女性比率(37.5)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(38)うち女性委員を含む審議会等数(1)	
			延総委員等数(934)延女性委員等数(334)	女性比率(35.8)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(7)	
			延総委員等数(78)延女性委員等数(13)	女性比率(16.7)
目標値以外の目標設定				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表 2
	人材名簿が有る場合	掲載人数	926 人 (平成 29 年 3 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2	
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1	
		そ の 他 (審議会等委員への女性登用推進要綱に基づく事前協議)		

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

調査時点コード		1:平成31年4月1日	3:その他:									
	管理職総数	女性管理職の内訳										
	(人) (A)=(O+E+G)	うち女性管理職数(人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職 (人) (C)	うち女性数(D)	女性比率 (%)	次長相当職 (人) (E)	うち女性数(F)	女性比率 (%)	課長相当職 (人) (G)	うち女性数(H)	女性比率 (%)
本庁	計	359	8.6	82	4	4.9	6	1	16.7	271	26	9.6
	うち一般行政職	233	10.3	48	4	8.3	1	0	0.0	184	20	10.9
支庁・地方事務所等	計	580	12.2	75	3	4.0	40	4	10.0	465	64	13.8
	うち一般行政職	301	6.0	37	1	2.7	3	0	0.0	261	17	6.5
全体	計	939	10.9	157	7	4.5	46	5	10.9	736	90	12.2
	うち一般行政職	534	7.9	85	5	5.9	4	0	0.0	445	37	8.3
再掲	警察関係	158	1.3	49	0	0.0				109	2	1.8
	教育委員会	58	15.5	10	1	10.0				48	8	16.7

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

Table with columns: 調査時点コード, 1:平成31年4月1日, 3:その他. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲. Sub-rows for 課長補佐相当職, 係長相当職, うち一般行政職, 警察関係, 教育委員会.

問7-3 新規昇任者数(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table with columns: 課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲. Sub-rows for うち女性数(人), 女性比率(%), うち一般行政職, 警察関係, 教育委員会.

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

Table with columns: 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修(4週間以上), 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, その他. Rows include 課長級, 補佐級, 係長級.

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table with columns: 昇任試験, 昇格試験. Rows include 全受験者数(人), 女性受験者数(人), 女性受験率(%).

問7-6 女性公務員の採用状況(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

Table with columns: 総数(人), うち女性数(人), 女性比率(%). Rows include 全体, うち上級, うち一般行政職, うち上級, うち警察関係, うち上級.

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table with columns: 名称, 設置年月日, 所在地等, 管理・運営主体, 職員数, 主な事業. Content includes 新潟ユニゾンプラザ, 平成8年8月1日, 郵便番号: 950-0994, 住所: 新潟県新潟市中央区上所2-2-2, 施設形態: 2, 1. 単独施設 2. 複合施設, 令和元年度 38,786 千円.

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人新潟県女性財団		基金・基本財産額	115,990	千円
設置年月日	平成5年4月20日	出資者	県、団体、企業等		

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	2	1. 有 2. 無	問10-2 名称等:	加盟団体数		
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2	1. 有 2. 無		会 員 数		
問10-4 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○		1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 (内容:)				

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

<input type="checkbox"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="checkbox"/> 2. 市区町村職員研修会の開催 <input type="checkbox"/> 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="checkbox"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="checkbox"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="checkbox"/> 6. 補助金等の交付 (名称: 地域女性活躍推進事業補助金 概要: 女性の活躍推進に関する施策を実施する市町村に対して、地域女性活躍推進交付金を活用した補助を行う) <input type="checkbox"/> 7. その他 (内容: 男女共同参画推進体制づくりのためのアドバイザー派遣)

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="checkbox"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="checkbox"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="checkbox"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 <input type="checkbox"/> 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

女性職員の研修受講への配慮

<input type="checkbox"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="checkbox"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="checkbox"/> 3. その他 (内容: 育児・介護を行っている職員を対象に、原則として入寮して行う研修(入校)について「通学許可制」及び「特別外泊の柔軟な運用」を実施)

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	平成30年度予算 (千円)	令和元年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	56,734	55,528	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0 %	0 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するもの：○

		項目の設定
1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	○
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:)	

↓(具体的に実施している内容:○)

		問14-1	問14-2	問14-3	問14-4
		1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
具 体 的 項 目	① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得			○	
	② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				
	③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				
	④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得	○		○	○
	⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
	⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
	⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
	⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
	⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
	⑩ 短時間正社員制度の導入				
	⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
	⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)				
	⑬ その他	○			○

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	2
選 定 等 の 基 準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目		
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1, 2を除く)		
	12 その他	○	

→ 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	ハッピー・パートナー企業(新潟県男女共同参画推進企業)登録制度(2, 5, 7, 8, 10, 12)
→ 「企業の表彰制度」の具体的な名称	

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的な名称	新潟県女性活躍推進協議会
2 現在は無いが、今後検討する			上記以外の具体的な名称	

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名称	男女平等社会づくりに向けた県民意識調査報告書
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	2	定期の場合	年
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()		

問18-1 令和元年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 各種フェスタ等での男女共同参画コーナーの設置 ・ 「ふれ愛ほっらいん」(男女平等社会推進課だより)の発行 ・ 県民向け啓発冊子の作成 ・ 新潟県男女共同参画計画(男女平等推進プラン)年次報告書の作成	各種フェスタでの「男女共同参画コーナー」の設置(パネル展示、県民向け啓発冊子の配布、男女共同参画フォトコンテスト受賞作品の展示 等) 行政機関・女性団体等のイベント情報や、男女共同参画等に関する各種情報を掲載し、県民の意識啓発を目的とした広報誌を発行する。 女性活躍推進、男女共同参画推進の必要性を総合的に啓発する冊子を作成し、広く県民や学生、企業、関係団体等へ周知する。 新潟県男女共同参画計画(男女平等推進プラン)の進捗状況について、指標の達成状況や現状分析及び関連事業の実施状況や今後の取組等を取りまとめ、年次報告書を作成し公表する。		随時 毎月発行 3月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・ 県政出前講座 ・ 女性社員のスキルアップ講座 ・ 女性のキャリア形成を支援する管理職セミナー	より多くの方に男女共同参画について理解してもらうため、地域の集会や職場等に県の職員が直接出向き、国・県の取組や男女共同参画計画、推進状況について説明する。 女性社員のキャリアアップ支援を目的に、管理職を目指す上での能力開発・意識改革について講義するとともに、受講者同士の情報交換・ネットワークづくりの機会を提供する。 企業における経営者層・管理職層の意識改革を図るため、女性活躍推進の必要性の意義や、女性部下のキャリア形成支援の方法等について講義する。	25人×10回程度 30名程度×4会場 30名程度×3会場	随時 7～10月 連続3回 10～11月
4. 相談事業 ・ 男女平等推進相談員配置事業	性別による差別的取り扱い等に関する相談を受け付ける。 対象：女性、男性 ・総合相談：男女平等推進相談員 ・特別相談：弁護士による「法律相談」 医師による「こころの相談」		通年
5. 情報収集・提供 ・			
6. 苦情処理 ・			
7. 交流促進 ・ ハッピー・パートナー企業(新潟県男女共同参画推進企業)交流会議 ・ 業界団体との連携事業	ハッピー・パートナー企業間の情報交換による意識啓発や取組意欲の喚起を目的に、講演やグループワーク等を実施 女性活躍推進に取り組む業界団体等の女性部会、女性組織による異業種交流会等の開催	50名程度 70名程度	11月 11月
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・			
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・			

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

調査時点コード		1:平成31年4月1日	3:その他
議 会 名	新潟県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1.欠席事由として明記した規定がある。	1	
	2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。		
	3. その他(欠席の例がない, 不明等)		
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。	3	
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。	2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。		
2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	3. 期間の定めはない。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり	2	
	2. なし		
	3. その他		
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4 明記した規定がなく、過去に事例がない。		
配偶者の出産	4		
育児	4		
家族の看護	2		
家族の介護	4		
疾病	1		
その他	4		
明記した規定(規則、条例等)の内容			
規 則 名	新潟県議会会議規則第141条		
条文本文			
(欠席) 第141条 議員は、公務、疾病、出産その他事故により、議会又は委員会に出席できないときは、予めその事由と日数を記載した欠席届を議長又は委員長に提出しなければならない。			
男女共同参画に関する議員向け研修(セクシュアル・ハラスメント防止に関するものを含む)の実施状況	1. 男女共同参画に関する研修を行っている。	4	
	2. セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修を行っている。		
	3. 男女共同参画に関する研修及びセクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の両方を行っている。		
	4. 行っていない。		
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)	4	
	2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設)	4	
	2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む)		
	3. 設置または提供する予定である。		
	4. なし		
政治分野の男女共同参画のために実施していること			

調査時点コード: 3

1. 平成31年4月1日 2. 令和元年5月1日 3. その他 (令和元年6月1日)

1. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期: 平成30年6月12日 ~ 令和4年6月11日
副知事	3人	(女性 0人、男性 3人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付けています。

設置	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	72	16	22.2	
	都道府県防災会議(委員のみ)	71	16	22.5	
	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	1	6.3	
	2号 当該都道府県を管轄区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者	16	3	18.8	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	3	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	24	5	20.8	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	9	7	77.8	
	2 国土利用計画地方審議会	13	5	38.5	
	3 土地利用審査会	7	5	71.4	
	4 都道府県交通安全対策会議	27	4	14.8	
×	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	39	19	48.7	
	7 精神医療審査会	22	8	36.4	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審議会	20	7	35.0	
	10 准看護師試験委員会	14	9	64.3	
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	20	11	55.0	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	19	9	47.4	
	14 国民健康保険審査会	9	3	33.3	
	15 都道府県農業共済保険審査会	9	4	44.4	
	16 都道府県森林審議会	15	5	33.3	
	17 都道府県建設工事紛争審査会	13	6	46.2	
	18 建築審査会	7	3	42.9	
	19 都道府県建築士審査会	7	4	57.1	
	20 都道府県都市計画審議会	21	4	19.0	
	21 開発審査会	5	2	40.0	
	22 私立学校審議会	14	6	42.9	
	23 石油コンビナート等防災本部	34	1	2.9	
	24 公害健康被害認定審査会	11	2	18.2	
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項 について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	26 都道府県児童福祉審議会				
	27 地方港湾審議会	20	6	30.0	
×	28 土地区画整理審議会				
	29 教科用図書選定審議会	20	10	50.0	
	30 介護保険審査会	18	8	44.4	
	31 都道府県固定資産評価審議会	10	4	40.0	
	32 感染症の診査に関する協議会	53	17	32.1	
	33 警察署協議会	248	104	41.9	
×	34 土地収用事業認定審議会				
×	35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会				
	36 国民保護協議会	61	13	21.3	
	37 地方独立行政法人評価委員会	8	4	50.0	
×	38 市街地再開発審査会				
×	39 都道府県職員委員会				
×	40 自然再生協議会				
	41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	3	60.0	
	42 後期高齢者医療審査会	9	3	33.3	
	43 留置施設視察委員会	5	3	60.0	
	44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送 及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	36	15	41.7	
	45 指定難病審査会	14	0	0.0	
	46 小児慢性特定疾病審査会	5	1	20.0	
	47 行政不服審査会	6	3	50.0	
	48 国民健康保険運営協議会	11	5	45.5	
	49 がん登録審査会	7	2	28.6	
	50				
	51				
	52				
	53				
	合計	934	334	35.8	
	女性委員0の審議会数	1			

3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	15	4	26.7	
7	収用委員会	7	1	14.3	
8	海区漁業調整委員会	25	2	8.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	78	13	16.7	
	女性委員0の委員会数	2			