

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修				女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同参画 ・女性問題の 講演会・ 研修会	一般研修に 男女共同参 画・女性問題 の講義等を 組入れ	国、民間等 が行う研修に 職員を派遣	男女共同参画 の観点からの 防災に関する 研修の実施	女性職員を対 象とした能力 開発や管理職 登用のための 研修の実施	研修受講 職員の男女比 を配慮	そ の 他
北海道	○	○	○		○		
青森県	○	○	○		○		
岩手県	○				○		
宮城県	○	○	○			○	・出産、育児等に係る休業制度等をわかりやすい資料にし、電子掲示板上で職員がいつでも学べるようにしている。 ・女性職員のためのキャリア支援セミナーを開催している。
秋田県			○		○		
山形県	○	○			○		
福島県	○	○	○	○	○		
茨城県		○					
栃木県		○			○	○	
群馬県		○			○		
埼玉県	○		○		○		育児休業を取得する職員が、人的ネットワークの形成を図るとともに、自己のキャリアについて考える。(育児休業復帰支援研修)
千葉県	○	○	○	○			
東京都		○	○				
神奈川県	○	○	○		○		主に女性職員の参加する「育児休業復業者支援研修」について、受講者に配慮した研修時間を設定している。
新潟県	○	○	○				
富山県	○	○	○		○		育児休業職員の円滑な職場復帰と仕事と子育ての両立を支援するための研修を実施
石川県	○	○			○		
福井県	○	○			○		
山梨県	○	○	○		○		・育休中の女性職員の研修参加を可能としている。・育休中の女性職員向け職場復帰研修を実施
長野県	○	○	○		○		育児休業中または復帰後の職員を対象とした研修を実施
岐阜県	○	○	○		○		
静岡県	○	○	○		○		
愛知県	○	○	○		○		
三重県	○	○	○		○		全ての職員に研修機会を確保するため、研修案内又は受講決定通知に、「育児、介護等の制度利用などで、配慮が必要な方は、研修担当へ連絡すること」と記載し、個別に対応している。
滋賀県	○	○	○		○		
京都府	○	○	○	○		○	入学の通学制を許可(京都府警本部)
大阪府		○	○				女性職員・育児休業者に対する意欲向上研修を実施
兵庫県	○	○	○		○		
奈良県		○			○		昭和63年から自治大学校第1・2部特別過程に女性1名をほぼ毎年派遣している。
和歌山県		○	○				育児休業者復帰サポート研修を実施
鳥取県	○	○			○	○	研修施設へは公共交通機関の利用を呼びかけているが、育児や介護等事情がある職員に対しては、男女問わず自家用車の乗り入れを許可している。
島根県					○		
岡山県	○	○			○		自治大学校が行う女性職員を対象とした能力開発のための研修に職員を派遣
広島県	○	○	○		○	○	
山口県	○				○		育児休業から復帰する職員に対する職場復帰研修の実施
徳島県	○			○	○		市町村職員対象の避難所運営訓練において、女性の積極的な参加を呼びかけている。
香川県	○	○	○				
愛媛県	○				○		総務省自治大学校が実施する第1部・第2部特別課程(「地方公務員女性幹部養成支援プログラム」)に対する女性職員派遣及び民間研修事業者が実施する女性幹部職員養成等の研修に対する職員派遣
高知県	○	○	○		○		
福岡県	○	○	○		○	○	職員研修所主催の特別研修(女性活躍推進)の受講
佐賀県	○	○	○		○	○	
長崎県	○	○	○		○		
熊本県		○	○	○			
大分県	○				○		育休中職員の研修受講を可能とし、研修中の託児サービスを実施(委託)
宮崎県	○	○	○		○	○	
鹿児島県	○	○	○		○		
沖縄県			○		○		
計	35	35	28	5	38	8	18
割合(%)	(74.5)	(74.5)	(59.6)	(10.6)	(80.9)	(17.0)	
札幌市	○	○			○		
仙台市	○	○	○		○		
さいたま市	○		○				
千葉市	○		○		○		
横浜市	○	○	○		○		・部分休業等を取得している職員に配慮し、研修時間を早めるなどの対応を一部している。 ・若手職員を対象としたライフイベントを踏まえたキャリア研修を実施
川崎市			○				
相模原市	○	○	○		○		自治大学校等の外部研修機関の実施する女性職員を対象とした研修課程への職員の派遣を実施
新潟市	○	○	○		○		
静岡市	○	○	○		○		
浜松市	○	○	○		○		
名古屋市	○	○	○				
京都市							育児休業中の職員(男女問わず)の研修受講を認めている。(自主研修扱い)
大阪市	○						女性管理職を総務省自治大学校の第1部・第2部特別課程へ派遣
堺市	○	○	○				国、民間等が行う女性職員を対象とした能力開発や管理職登用に関する研修に職員を派遣
神戸市		○			○		
岡山市		○			○		
広島市		○			○		
福岡市	○	○	○				女性職員を対象とした研修への職員の派遣
北九州市		○			○		
熊本市	○		○		○		
計	14	13	13	0	13	0	6
割合(%)	(70.0)	(65.0)	(65.0)	(0.0)	(65.0)	(0.0)	
合計	49	48	41	5	51	8	24
割合(%)	(73.1)	(71.6)	(61.2)	(7.5)	(76.1)	(11.9)	

(注) ○印は平成30年度に実施したものである。