

都道府県・ 政令指定都市名	02 青森県
------------------	--------

時点：平成30年4月1日（特に記述のある場合を除く）

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	環境生活部青少年・男女共同参画課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 6 人、兼任 1 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	青森県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成15年10月2日 根拠： 青森県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	青森県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成13年11月26日
構 成 員 員	15 人 (女性 9 人、男性 6 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 29 年 4 月 ~ 34 年 3 月
名 称	第4次あおり男女共同参画プラン21
改定・見直しの予定時期	平成34年3月1日 未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成	

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	青森県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成13年7月4日
	施 行 日	平成13年7月4日
	最 終 改 正 日	
	改 正 内 容	
改正が予定されている場合、改正予定時期： 平成 年 月		
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況：	
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード		1:平成30年4月1日	2:平成30年5月1日	3:その他:
目 標 値	平成 33 年度まで	40 %	平成 年度まで	%		
根 拠	第4次あおり男女共同参画プラン21における目標値					
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律、政令又は条例により設置されている審議会等(警察署協議会及び留置施設視察委員会は除く)					
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(69)	うち女性委員を含む審議会等数(65)		
			延総委員等数(1,048)	延女性委員等数(366)	女性比率(34.9)	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(69)	うち女性委員を含む審議会等数(65)		
			延総委員等数(1,048)	延女性委員等数(366)	女性比率(34.9)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(36)	うち女性委員を含む審議会等数(36)		
			延総委員等数(679)	延女性委員等数(222)	女性比率(32.7)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(9)	うち女性委員を含む審議会等数(9)		
			延総委員等数(81)	延女性委員等数(18)	女性比率(22.2)	
目標値以外の目標設定						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表	2	
	人材名簿がある場合	掲載人数	424 人	(平成 30 年 6 月現在)		
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	1			
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1			
		そ の 他				

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

		調査時点コード		1:平成30年4月1日	3:その他:								
	管理職総数	(人)	女性管理職の内訳										
		(A)=(C+E+G)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部長相当職	次長相当職	課長相当職						
		(B)=(D+F+H)	(B/A)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率	
本庁	計	321	14	4.4	19	3	15.8	25	2	8.0	277	9	3.2
	うち一般行政職	269	12	4.5	18	2	11.1	24	1	4.2	227	9	4.0
支庁・地方事務所等	計	363	41	11.3	18	0	0.0	27	1	3.7	318	40	12.6
	うち一般行政職	239	28	11.7	11	0	0.0	21	0	0.0	207	28	13.5
全体	計	684	55	8.0	37	3	8.1	52	3	5.8	595	49	8.2
	うち一般行政職	508	40	7.9	29	2	6.9	45	1	2.2	434	37	8.5
再掲	警察関係	76	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	76	0	0.0
	教育委員会	111	24	21.6	3	0	0.0	5	0	0.0	103	24	23.3

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

Table with columns for investigation date (1:平成30年4月1日, 3:その他) and rows for positions (課長補佐相当職, 係長相当職) and locations (本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲).

問7-3 新規昇任者数(平成29年4月1日～30年3月31日)

Table showing the number of newly promoted staff by position (課長補佐相当職, 係長相当職) and location (本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲).

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

Table detailing promotion considerations: 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, その他.

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(平成29年4月1日～30年3月31日)

Table showing the number of examinees for promotion and grade advancement tests, including total, female, and female rate.

問7-6 女性公務員の採用状況(平成29年4月1日～30年3月31日)

Table showing the hiring status of female public employees by grade (全体, うち上級, うち一般行政職, うち上級, うち警察関係, うち上級).

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table providing details for the 'Aomori Women's and Men's Joint Participation Center', including location, management, staff, and main activities.

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日		出資者	

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 2. 無 問10-1 名称等: 青森県男女共同参画推進協議会	加盟団体数	0
問10-2 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2	1. 有 2. 無	会 員 数	企業・団体・個人合計144
問10-3 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○		<input type="checkbox"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="checkbox"/> 2. 機関誌の発行 <input type="checkbox"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="checkbox"/> 4. その他 (内容: 県内各団体等への協力事業(事業企画・講師派遣・共催等))		

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

<input type="checkbox"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="checkbox"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="checkbox"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="checkbox"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="checkbox"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="checkbox"/> 6. 補助金等の交付 名称 : 平成29年度青森県地域女性活躍推進事業費補助金 概要 : 地域における関係団体の連携を推進する。(八戸市:女性活躍推進セミナー事業) <input type="checkbox"/> 7. その他 (内容:)
--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="checkbox"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="checkbox"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="checkbox"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 <input type="checkbox"/> 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

女性職員の研修受講への配慮

<input type="checkbox"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="checkbox"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="checkbox"/> 3. その他 (内容:)

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	29年度予算 (千円)	30年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	65,022	62,626	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.01 %	0.01 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

Table with 2 columns: Question items (1-5) and '項目の設定' (Setting of items) with radio button options.

↓ (具体的に実施している内容:○)

Table with 5 columns: Question items (1-13), 問14-1, 問14-2, 問14-3, 問14-4. Includes a '具体的項目' (Specific items) section.

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 3 columns: Enterprise registration/certification/award system implementation status (1, 2, No), Enterprise registration/certification/award system, Enterprise award system.

Table with 2 columns: Name of the specific system, and details of the system (e.g., 'あおもり働き方改革推進企業認証制度').

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 2 columns: Existence of the system (1, 2), and details of the system (e.g., 'あおもり女性活躍推進協議会').

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

Table with 2 columns: Creation status of data collection (1, 2), and details including frequency (1, 2) and responsible organization.

問18-1 平成30年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 男女共同参画に係る広報・啓発	ホームページ等の更新 県広報媒体による啓発 男女共同参画啓発パンフレット作成		
2. 表彰 ・ いきいき男女共同参画社会づくり表彰 ・ あおもりイクボスアワード	男女共同参画の積極的または先駆的取組に対する知事表彰であり、男女共同参画社会の実現に向けて活動を積み重ねてきた個人へ贈られる「功労賞」と、起業やNPO、地域活動で活躍する女性や団体に贈られる「女性のチャレンジ賞」がある。 イクボスによる優れた取組を顕彰し、その職場モデルを広く周知することによって、県内企業等において、経営者・管理職がイクボスとしての取組を実践し、ワーク・ライフ・バランスの実現を可能にする職場づくりを推進する。		平成30年 11月11日 男女共同参画フェスティバル(アビオあおもり秋まつり)において表彰式 平成31年 1月16日 あおもりイクボスフォーラムにおいて表彰式
3. 講座 ・ あおもり女性の活躍トップセミナー ・ あおもりイクボスフォーラム	優秀な人材の確保や生産性の向上に向け、女性の活躍推進とともに働き方改革を実践し、男女ともに働きやすい職場づくりを進める企業等の拡大を図る。講師 株式会社リッチフィールド・ビジネスソリューション代表取締役 富田哲弥氏 演題 女性も男性も働きやすく、能力・魅力を発揮でき、成長する企業をめざして イクボス(職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果も出しつつ、自らの仕事と私生活を楽しむことのできる上司(経営者・管理職))を社会全体に広く周知し、県内企業において自主的・主体的なイクボスの取組を推進する。1 あおもりイクボスアワード表彰式 2 基調講演 特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン理事 川島高之氏 3 ワークショップ	県内3会場各90名 100名	平成30年 10月24日 ～26日 平成31年 1月16日
4. 相談事業 ・ 性犯罪・性暴力被害の相談窓口	青森県、青森県警察、公益財団法人あおもり被害者支援センター及び青森県産婦人科医会の4者が「性暴力被害者への支援における連携・協力に関する協定」を締結し、性犯罪、性暴力被害者からの相談を受け、必要な支援をコーディネートする「あおもり性暴力被害者支援センター」を開設している。		
5. 情報収集・提供 ・ 年次報告書「青森県の男女共同参画の現状と施策」 ・ あおもり女性人財バンク	各分野における男女共同参画の現状と施策の実施状況を公表する。県内の各分野で活躍する女性に関する情報を県庁内や市町村へ提供し、各種審議会等への女性の登用を図る。		
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画の苦情処理	青森県男女共同参画審議会苦情等部会において、県の施策等の苦情に対応する。		
7. 交流促進 ・ 男女共同参画地域ネットワーク活動支援	県内6地域で、各市町村が近隣市町村や地域団体と連携・協働しながら、自主的に男女共同参画を推進していけるよう、働きかける。		
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ あおもり女性活躍推進協議会 ・ あおもりイクボス宣言企業登録制度	女性活躍推進法に基づき、商工経済、金融、労働、福祉、農林、水産、建設、教育、行政の8分野19団体で組織し、関係機関や団体との連携・協力体制を構築。女性活躍推進の取組実践につなげる。 「イクボス宣言」した企業を県が登録し、その取組を広く紹介することにより、企業や団体等における仕事と生活の調和を推進する。		
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・			

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

調査時点コード		1:平成30年4月1日	3:その他
議 会 名	青森県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1.欠席事由として明記した規定がある。 2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)		1
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。 3. 期間の定めはない。		3
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。			
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり 2. なし 3. その他		2
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他		
配偶者の出産			2
育児			2
家族の看護			2
家族の介護			2
疾病			1
その他			3
明記した規定(規則、条例等)の内容			
規 則 名	青森県議会会議規則		
条文本文			
第2条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため、出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。			
男女共同参画に関する議員向け研修(セクシュアル・ハラスメント防止に関するものを含む)の実施状況	1. 男女共同参画に関する研修を行っている。 2. セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修を行っている。 3. 男女共同参画に関する研修及びセクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の両方を行っている。 4. 行っていない。		4
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし		4
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし		4

調査時点コード: 1

1. 平成30年4月1日現在 2. 平成30年5月1日現在 3. その他 ()

1. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期:	平成27年6月29日	~	平成31年6月28日
副知事				2 人	(女性 0 人、男性 2 人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考	
1	都道府県防災会議(会長を含む)	60	11	18.3		
	都道府県防災会議(委員のみ)	59	10	16.9		
	内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	0	0.0	
		2号 当該都道府県を管轄区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
		3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
		4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
		5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	13	4	30.8	
		6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
		7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	15	0	0.0	
8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者		7	6	85.7		
2	国土利用計画地方審議会	12	4	33.3		
3	土地利用審査会	7	3	42.9		
4	都道府県交通安全対策会議	25	6	24.0		
5	自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合	
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	31	17	54.8		
7	精神医療審査会	15	4	26.7		
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9	都道府県医療審査会	27	6	22.2		
10	准看護師試験委員会	10	6	60.0		
×	11 麻薬中毒審査会					
12	地方社会福祉審議会	17	7	41.2		
13	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	16	12	75.0		
14	国民健康保険審査会	9	3	33.3		
×	15 都道府県農業共済保険審査会					
16	都道府県森林審議会	12	5	41.7		
17	都道府県建設工事紛争審査会	15	6	40.0		
18	建築審査会	5	2	40.0		
19	都道府県建築士審査会	5	3	60.0		
20	都道府県都市計画審議会	15	4	26.7		
21	開発審査会	5	3	60.0		
22	私立学校審議会	10	5	50.0		
23	石油コンビナート等防災本部	44	2	4.5		
×	24 公害健康被害認定審査会					
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
×	26 都道府県児童福祉審議会					
27	地方港湾審議会	19	6	31.6		
×	28 土地区画整理審議会					
×	29 教科用図書選定審議会					
30	介護保険審査会	12	5	41.7		
31	都道府県固定資産評価審議会	10	5	50.0		
32	感染症の診査に関する協議会	18	5	27.8		
33	警察署協議会	129	59	45.7		
34	土地収用事業認定審議会	5	3	60.0		
×	35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会					
36	国民保護協議会	54	6	11.1		
37	地方独立行政法人評価委員会	9	4	44.4		
×	38 市街地再開発審査会					
×	39 都道府県職員委員会					
×	40 自然再生協議会					
41	審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	4	80.0		
42	後期高齢者医療審査会	9	3	33.3		
43	留置施設視察委員会	4	2	50.0		
44	傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	20	3	15.0		
45	指定難病審査会	19	1	5.3		
46	小児慢性特定疾病審査会	6	1	16.7		
47	行政不服審査会	5	2	40.0		
48	国民健康保険運営協議会	15	4	26.7		
49						
50						
51						
52						
53						
合 計		679	222	32.7		
女性委員0の審議会数		0				

3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	2	66.7	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	公安委員会	3	2	66.7	
6	都道府県労働委員会	15	4	26.7	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会	30	2	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	81	18	22.2	
	女性委員0の委員会数	0			