

調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	006 川崎市
------------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民文化局人権・男女共同参画室
担 当 職 員 数	3 人 (専任 3 人、兼任 0 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	川崎市人権・男女共同参画推進連絡会議
設 置 年 月 日 ・ 根 拠	平成 11 年 4 月 1 日 根拠: 川崎市人権・男女共同参画推進連絡会議設置要綱
長 の 役 職	副市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	川崎市男女平等推進審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 2 月 19 日
構 成 員	13 人 (女性 7 人、男性 6 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 26 年 4 月 ~ 31 年 3 月
名 称	第3期川崎市男女平等推進行動計画～かわさき☆かがやきプラン～
改定・見直しの予定時期	平成 30 年 3 月 日
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	※いずれか1つに○をつけてください。
女性活動推進法の推進計画と別に作成	○

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	男女平等かわさき条例
	公 布 日	平成 13 年 6 月 29 日
	施 行 日	平成 13 年 10 月 1 日
	最 終 改 正 日	平成 年 月 日
	改 正 内 容	
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月	
	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

調査時点コードを以下より選択してください

6 審議会等委員への女性の登用

審議会等委員への女性の登用		1:平成29年4月1日		2:平成29年5月1日		3:その他: 平成29年6月1日			
目標値		平成	30	年度まで	40	%	平成	年度まで	%
根拠		第3期川崎市男女平等推進行動計画、川崎市審議会等委員への女性の参加促進要綱							
目標設定の対象である審議会等の範囲		地方自治法第138条の4第3項の規定に基づく附属機関と附属機関の下に設置される部会、地方自治法174条の規定に基づく専門委員、要綱等に基づき開催される懇談会							
目標設定の対象である審議会等における登用状況		調査時点コード	3	審議会等数(271)うち女性委員を含む審議会等数(247)					
		延総委員等数(3,192)		延女性委員等数(1,017)		女性比率(31.9)			
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況		調査時点コード	3	審議会等数(129)うち女性委員を含む審議会等数(119)					
		延総委員等数(1,891)		延女性委員等数(628)		女性比率(33.2)			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)		調査時点コード	3	審議会等数(19)うち女性委員を含む審議会等数(18)					
		延総委員等数(627)		延女性委員等数(208)		女性比率(33.2)			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況		調査時点コード	1	審議会等数(6)うち女性委員を含む審議会等数(4)					
		延総委員等数(53)		延女性委員等数(8)		女性比率(15.1)			
目標値以外の目標設定		女性委員ゼロの審議会等をなくす、委員が男女ほぼ同数で構成されている審議会等を全体の30%とする							
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表 ・非公表) ・無 ○ 作成予定有							
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)						
	その他	人材育成事業の実施の有無 有 ・無 ○ 委員の公募 有 ○ ・無 事前協議の実施 その他 ()							

注(*) 平成29年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

調査時点コードを以下より選択してください

(1)-1管理職の在職状況

1)-1管理職の在職状況							1:平成29年4月1日			2.その他: 平成29年6月1日			
		管理職総数(※)			女 性 管 理 職 の 内 訳								
		(人) (A)=(C+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
					(人) (C)	うち女性 数(D)	女性比 率 (%)	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性比 率 (%)	(人) (G)	うち女性数(H)	女性比率 (%)
本庁	計	546	59	10.8	151	13	8.6				395	46	11.6
	うち一般行政職	437	47	10.8	119	11	9.2				318	36	11.3
支庁・地方事 務所等	計	537	118	22.0	179	22	12.3				358	96	26.8
	うち一般行政職	238	40	16.8	60	4	6.7				178	36	20.2
全体	計	1,083	177	16.3	330	35	10.6	0	0		753	142	18.9
	うち一般行政職	675	87	12.9	179	15	8.4	0	0		496	72	14.5
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	教育委員会	71	14	19.7	11	3	27.3				60	11	18.3

注(※) 管理職総数の欄は自動計算されますので入力しないでください。

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コードを以下より選択してください

		1:平成29年4月1日			その他: 平成 年 月 日		
		課長補佐 相当職 (人)	うち女性 数 (人)	女性比率	係長相当職 (人)	うち女性 数 (人)	女性比率
本庁	計	247	43	17.4	766	128	16.7
	うち一般行政職	174	31	17.8	610	106	17.4
支庁・地方事 務所等	計	360	117	32.5	959	313	32.6
	うち一般行政職	195	61	31.3	431	101	23.4
全体	計	607	160	26.4	1725	441	25.6
	うち一般行政職	369	92	24.9	1041	207	19.9
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—
	教育委員会	44	14	31.8	135	50	37.0

(1)-3新規昇任者数

平成28年4月1日～29年3月31日

		課長相当職 (人)	うち女性 数 (人)	女性比率	課長補佐 相当職 (人)	うち女性 数(人)	女性比率	係長相当職 (人)	うち女性 数(人)	女性比率
本庁	計	66	7	10.6	77	9	11.7	88	18	20.5
	うち一般行政職	53	6	11.3	52	6	11.5	70	14	20.0
支庁・地方事 務所等	計	73	25	34.2	71	24	33.8	94	23	24.5
	うち一般行政職	39	11	28.2	39	8	20.5	39	9	23.1
全体	計	139	32	23.0	148	33	22.3	182	41	22.5
	うち一般行政職	92	17	18.5	91	14	15.4	109	23	21.1
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	教育委員会	8	3	37.5	3	1	33.3	3	1	33.3

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

	勤務 成績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部局等の 推薦	経 験 年 数	遠隔地での 長期研 修(4週間 以上)	遠隔地での 勤務経験	本人の希 望	その他(具体的にご記入ください)
		面接 のみ	それ 以外	面接 のみ	それ 以外						
課長級	○					○	◎				
補佐級	○					○	◎				
係長級	○		○			○	◎				

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成28年4月1日～29年3月31日

	全受験者 数(人)	女性受験 者数(人)	女性受験 率(%)
昇 任 試 験	1,912	757	39.6
昇 格 試 験			

(2)女性公務員の採用状況

平成28年4月1日～29年3月31日

	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性比率 (%)
全体	576	275	47.7
うち 上級	339	110	32.4
うち一般行政職	220	90	40.9
うち 上級	168	61	36.3
うち警察関係			
うち 上級			

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

※複数の施設がある場合、2件目以降は、次のシート(調査票1(2))に記載してください。

注:市区町村用調査票(調査票4入力用)の設問「6」を回答済みの場合、そのまま転記してください。

名 称	川崎市男女共同参画センター	愛称・通称	すくらむ21
設置年月日	平成 11 年 9 月 1 日	施設形態	単独施設 ○ 複合施設
所在地等	郵便番号: 213-0001 住 所: 神奈川県川崎市高津区溝口2丁目20番1号 電話番号: 044-813-0808 FAX番号: 044-813-0864 ホームページ: https://www.scrum21.or.jp/		
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: すくらむ21運営共同事業体) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: すくらむ21運営共同事業体) その他()		
職 員 数	常勤 2 人、 非常勤 13 人	予算額	平成29年度 112,500 千円
主な事業 〔 男女共同参画・女性に 関するもの 〕	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項 情報誌「すくらむ」発行、メールマガジンの発行、DV及びデートDV予防啓発、相談カードの配布) ○ 2. 講座(主な事項: 男女共同参画基礎講座、女性リーダー養成講座、女性起業家支援、男女共同参画協働事業(公募)) ○ 3. 相談事業(主な事項 女性のための総合相談(電話、面接、法律)、男性のための電話相談、自助グループ支援) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項: OKインフォメーションの発行、Facebookの更新、シングル・ファーザー向けリーフレットの) 5. 苦情処理(主な事項) ○ 6. 交流促進(主な事項 すくらむ21まつりの開催、女性のための避難者支援サロン、利用者懇談会) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: 工業団体女性活躍推進事務局長会議の開催、出前研修、講師派遣) 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:) ○ 9. 調査研究(主な事項 男女共同参画の視点からの防災アクションリサーチ、起業・再就職支援事業に関する追跡調査) 10. その他(主な事項:)		

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称				基金・基本財産額	千円	
設置年月日	平成	年	月	日	出資者	

10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	☐ 有 名称等：かわさき男女共同参画ネットワーク	加盟団体数	44	
		会 員 数	把握していない	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	☐ 有 ☐ 無			
活動内容 ※実施しているものに○をつけてください。	☐ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 ☐ 2. 機関誌の発行 ☐ 3. 広報啓発パンフレット作成 ☐ 4. その他 内容：男女平等かわさきフォーラムの開催			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

1. 担当者連絡会議の開催
2. 市町村職員研修会の開催
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
4. 関係情報の収集提供
5. 審議会等女性登用の働きかけ
6. 補助金等の交付 名 称 ÷
交付先 ÷
7. その他 内容 ÷

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

- 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 - 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
 - 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

(2) 女性職員の研修受講への配慮

○ 3. その他 内容： 外部機関が実施する女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に派遣

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	28年度予算 (千円)	29年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	122,559	125,208	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.02000 %	0.02000 %	一般会計予算額 平成28年度: 638,982,234千円 平成29年度: 708,783,732千円
男女共同参画・女性のための施設整備費	3,808	3,430	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するものに○をつけてください。

項目の設定	国の取組に準じた設定
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○ ○
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)～(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容:)	

↓ 上記1～4で「○」の場合は、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○をつけてください。

1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
① 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という。))に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用促進法」という。))に基づく「ユースエール」認定を取得			
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得			
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目			
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目			
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
⑩ 短時間正社員制度の導入			
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①～④を除く)			
⑬ その他	○	○	

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無	
1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得	
2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	
3 役員に占める女性割合に関する項目	
4 管理職に占める女性割合に関する項目	
5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	
6 その他「登用促進等」に関する項目	
7 仕事と育児・介護を両立するための取組	
8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	
9 短時間正社員制度の導入	
10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	
11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)	
12 その他	

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

※具体的名称の後に()を付し、当該()の中に該当する選定等の基準番号を記入してください[例→●●表彰(1)、△△表彰(8、10)など]

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	○	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」に該当する場合、その具体的名称
2 現在はないが、今後検討する			その他の場合、その具体的名称

17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名 称	かわさきの男女共同参画データブック
公表周期		5 年	不定期
公表主体 ※該当するものに ○をつけてください。	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他	)

18 平成29年度実施予定事業

※該当する予定事業がない場合は、記入欄に記入しないでください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 男女平等かわさきフォーラム ・ 川崎市男女平等推進週間 ・	「男女平等のまち・かわさき」の実現に向けた普及・啓発を目的としたイベント 男女平等施策の周知を目的にパネル展示やチラシ配布等による啓発活動	350人程度	2月 6月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・ デートDV予防啓発ワークショップ ・	若年層に対するDVへの正しい理解を図るために大学生等を対象にワークショップ形式で開催	550人程度	通年
4. 相談事業 ・			
5. 情報収集・提供 ・			
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画施策関係苦情処理 ・	男女共同参画施策に関する苦情の処理・対応		通年
7. 交流促進 ・ ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・			
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・ ・			

19 市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査

注：市区町村用調査票（調査票4入力用）の設問「12」を回答済みの場合、そのまま転記してください。

※該当する時点の番号に○をつけてください。

3:その他⇒ご記入ください

議 会 名	川崎市議会														
問1. 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)がありますか。1～3のいずれか一つを選択してください。	<table border="1"> <tr> <td>1.欠席事由として明記した規定がある。</td><td rowspan="3">1</td></tr> <tr> <td>2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。</td></tr> <tr> <td>3. その他(欠席の例がない、不明等)</td></tr> </table>	1.欠席事由として明記した規定がある。	1	2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。	3. その他(欠席の例がない、不明等)										
1.欠席事由として明記した規定がある。	1														
2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。															
3. その他(欠席の例がない、不明等)															
問2. 問1. で、1を選択した場合にお伺いします。 「欠席事由として明記した規定」とは、どのような規定ですか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※標準会議規則については下記を参照してください ※標準会議規則と、全く同じでなくても、条文の構造が同じであれば「同様」を選択してください。	<table border="1"> <tr> <td>1.標準都道府県議会会議規則と同様。</td><td rowspan="3">2</td></tr> <tr> <td>2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。</td></tr> <tr> <td>3.その他</td></tr> </table>	1.標準都道府県議会会議規則と同様。	2	2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。	3.その他										
1.標準都道府県議会会議規則と同様。	2														
2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。															
3.その他															
【参考】 標準都道府県議会会議規則 第二条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 標準市議会会議規則 第2条 ② 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 標準町村議会会議規則 第二条 2 議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。															
問3. 議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定はありますか。以下の事由について1～3のいずれか一つを選択してください。															
<table border="1"> <tr> <td></td><td> 1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他 </td></tr> <tr> <td>配偶者の出産</td><td>3</td></tr> <tr> <td>育児</td><td>3</td></tr> <tr> <td>家族の看護</td><td>3</td></tr> <tr> <td>家族の介護</td><td>3</td></tr> <tr> <td>疾病</td><td>2</td></tr> <tr> <td>その他 (具体的に事由を記載してください)</td><td>2 体調不良、所用、忌引等</td></tr> </table>		1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他	配偶者の出産	3	育児	3	家族の看護	3	家族の介護	3	疾病	2	その他 (具体的に事由を記載してください)	2 体調不良、所用、忌引等	
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他														
配偶者の出産	3														
育児	3														
家族の看護	3														
家族の介護	3														
疾病	2														
その他 (具体的に事由を記載してください)	2 体調不良、所用、忌引等														
問4. 問3で1(明記した規定あり)を選択した場合にお伺いします。当該規定(規則、条例等)の該当部分の規定を記入(または別添)してください。 ↓ ※ 条 項 号 まで記入してください。															
規 則 名															
該当部分の条文(本文)を記入(または別添)してください。															

政令指定都市名

006 川崎市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成29年4月1日現在

平成29年5月1日現在

その他:平成29年6月1日現在

○

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 平成29年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、29年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。

変更・廃止等がある場合は、該当する審議会等の備考欄にその旨記入してください。

また、新たに追加された審議会等がある場合には、23以下の空白行に記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議(会長を含む)	65	6	9.2	
	市町村防災会議(委員のみ)	64	6	9.4	
	2 民生委員推薦会	14	5	35.7	
	3 国民健康保険運営協議会	23	6	26.1	
	4 地方社会福祉審議会	22	5	22.7	
	5 土地利用審査会	7	3	42.9	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	19	9	47.4	
	7 公害健康被害認定審査会	14	2	14.3	
×	8 損害評価会				
	9 地方港湾審議会	26	3	11.5	
	10 土地区画整理審議会	9	0	0.0	
	11 建築審査会	7	2	28.6	
	12 開発審査会	7	3	42.9	
	13 介護認定審査会	259	131	50.6	
	14 精神医療審査会	12	4	33.3	
	15 市町村国民保護協議会	53	6	11.3	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	16	2	12.5	
	18 市町村都市計画審議会	20	1	5.0	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	25	9	36.0	
	21 児童福祉審議会	20	7	35.0	
	22 行政不服審査会	9	4	44.4	
	23				
	24				
	25				
	26				
合 計		627	208	33.2	
女性委員0の審議会数		1			

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委 員 会 等 名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	農業委員会	24	1	4.2	
6	固定資産評価審査委員会	12	4	33.3	
合 計		53	8	15.1	
女性委員0の委員会数		2			