

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	41 佐賀県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	男女参画・こども局 男女参画・女性の活躍推進課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 6 人、兼任 1 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	佐賀県男女共同参画推進会議
設 置 年 月 日 ・ 根 拠	平成 5 年 7 月 19 日 根拠: 佐賀県男女共同参画推進会議設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	佐賀県男女共同参画推進審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 6 月 1 日
構 成 員	20 人 (女性 12 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 28 年 4 月 ~ 33 年 3 月		
名 称	第4次佐賀県男女共同参画基本計画~すべての人が自分らしく豊かに生きるために~		
改 定 ・ 見 直 し の 予 定 時 期	平成 年 月 日	<input type="radio"/>	— 未定の場合は○をつけてください。
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	<input type="checkbox"/>	※いずれか1つに○をつけてください。	
女性活動推進法の推進計画と別に作成	<input type="radio"/>		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	佐賀県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 13 年 10 月 9 日
	施 行 日	平成 13 年 10 月 9 日
	最 終 改 正 日	平成 28 年 4 月 1 日
	改 正 内 容	・県の機構改革に伴う担当本部名の変更(施行日: H16.4.1、H28.4.1) ・市町村合併に伴う記載の変更(H18.1.1、H18.3.1、H18.3.20)
無の場合	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月	
※どちらかに○をつけてください。		制定等について検討中(状況を具体的に)
		特に検討していない

調査時点コードを以下より選択してください

6 審議会等委員への女性の登用

		1:平成29年4月1日	2:平成29年5月1日	3:その他:平成29年3月31日			
目 標 値	平成	年度まで	40 %	平成	年度まで	%	
根 拠	第4次佐賀県男女共同参画基本計画~すべての人が自分らしく豊かに生きるために~						
目標設定の対象である審議会等の範囲	地方自治法第138条の4第3項に基づく附属機関及び要綱等による審議会・協議会・委員会等						
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(100)	うち女性委員を含む審議会等数(97)	延総委員等数(1,380)	延女性委員等数(562)	女性比率(40.7)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(65)	うち女性委員を含む審議会等数(65)	延総委員等数(993)	延女性委員等数(404)	女性比率(40.7)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数(37)	うち女性委員を含む審議会等数(37)	延総委員等数(633)	延女性委員等数(234)	女性比率(37.0)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(9)	うち女性委員を含む審議会等数(8)	延総委員等数(69)	延女性委員等数(19)	女性比率(27.5)
目標値以外の目標設定	女性のいない審議会の解消						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 <input type="radio"/> (公表 <input type="radio"/> ・非公表 <input type="radio"/>) ・無 <input type="radio"/> 作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	141 人 (平成 29 年 8 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 <input type="radio"/> ・無 <input type="radio"/>	委員の公募	有 <input type="radio"/> ・無 <input type="radio"/>	そ の 他 ()	

注(*) 平成29年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

調査時点コードを以下より選択してください

(1)-1管理職の在職状況

		選択してください		その他:平成29年4月1日									
管理職総数(※)	(人)	女性管理職の内訳											
	(A)=(C+E+G)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部局長相当職(人)	女性比率(%)	次長相当職(人)	女性比率(%)	課長相当職(人)	うち女性数(H)	女性比率			
本庁	計	283	21	7.4	17	1	5.9	36	6	16.7	230	14	6.1
	うち一般行政職	219	19	8.7	15	1	6.7	36	6	16.7	168	12	7.1
支庁・地方事務所等	計	160	11	6.9	1	0	0.0	23	1	4.3	136	10	7.4
	うち一般行政職	106	6	5.7	1	0	0.0	16	1	6.3	89	5	5.6
全体	計	443	32	7.2	18	1	5.6	59	7	11.9	366	24	6.6
	うち一般行政職	325	25	7.7	16	1	6.3	52	7	13.5	257	17	6.6
再掲	警察関係	72	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	72	0	0.0
	教育委員会	28	0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	25	0	0.0

注(※) 管理職総数の欄は自動計算されますので入力しないでください。

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コードを以下より選択してください

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender (うち女性), and ratio (女性比率). Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成28年4月1日～29年3月31日

Table showing new appointments for 課長補佐相当職 and 係長相当職, categorized by office and gender.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項 考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion, including performance, interviews, and other specific items.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数 平成28年4月1日～29年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade exams, including gender breakdown and pass rates.

(2)女性公務員の採用状況

平成28年4月1日～29年3月31日

Table showing the hiring status of female public employees, broken down by grade and office.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設定

※複数の施設がある場合、2件目以降は、次のシート(調査票1(2))に記載してください。

Form for setting up a comprehensive facility for gender equality, including details on location, management, and activities.

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	(公財)佐賀県女性と生涯学習財団	基金・基本財産額	20,000	千円
設置年月日	平成 6 年 12 月 5 日	出資者	佐賀県	

10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	名称等: 佐賀県女性団体連絡協議会	加盟団体数	11
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無		会 員 数	129148
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 (内容:)			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="radio"/> 6. 補助金等の交付 <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>名 称 :</td> <td>佐賀県男子(de)子育てチャレンジ補助金</td> </tr> <tr> <td>概 要 :</td> <td>市町が実施する「男性の育児・家事参画を促進する取組」に対する補助金 (補助率:事業費の2分の1以内、補助上限額:500千円以内)</td> </tr> </table>	名 称 :	佐賀県男子(de)子育てチャレンジ補助金	概 要 :	市町が実施する「男性の育児・家事参画を促進する取組」に対する補助金 (補助率:事業費の2分の1以内、補助上限額:500千円以内)	}
名 称 :	佐賀県男子(de)子育てチャレンジ補助金				
概 要 :	市町が実施する「男性の育児・家事参画を促進する取組」に対する補助金 (補助率:事業費の2分の1以内、補助上限額:500千円以内)				
7. その他 (内容:)	}				

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 <input type="radio"/> 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="radio"/> 3. その他 (内容:)
--

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	28年度予算 (千円)	29年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	362,143	361,964	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	##### %	0.08000 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	3,785	160,003	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

Table with 3 columns: Item No., Item Description, and Status (Project Setting / National Standard Setting). Rows include public works bidding, procurement bidding, and general evaluation methods.

↓ 上記1~4で「○」の場合は、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

Table with 5 columns: Item No., Item Description, and four categories of bidding methods (Public Works, Procurement, General Evaluation, Other). Rows list specific measures like childcare support and work-life balance.

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 3 columns: Implementation Status, Registration/Certification/Accreditation Status, and Award System Status. Rows list various measures for gender equality and work-life balance.

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称： 女性大活躍推進宣言
→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称：
※具体的名称の後に()を付し、当該()の中に該当する選定等の基準番号を記入してください[例→●●表彰(1)、△△表彰(8、10)など]

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 3 columns: Status (Exists/Not Exists), and specific names of the network (e.g., Women's Career Advancement Council).

17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

Table with 2 columns: Publication Period and Content. Rows describe the frequency and scope of data collection on gender equality.

18 平成29年度実施予定事業 ※該当する予定事業がない場合は、記入欄に記入しないでください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・「アバンセNOW」への記事掲載 ・「県民だより」への記事掲載 ・女性の活躍推進セミナーの開催 ・女性活躍推進オーダーメイド事業の実施 ・男女共同参画週間記念フォーラムの開催 ・男手(de)子育てチャレンジフォトコンテストの開催	男女共同参画センター広報誌に、県の取組に関する記事を掲載す 県の各戸配布広報誌に、県の取組に関する記事を掲載する 経営者、人事担当者を対象に、ダイバーシティ経営を切り口に多様 な人材活用に資する講演会を開催する。 県内中小企業(従業員300人以下)から選定したモデル企業に対し、 女性活躍の視点からコンサルティング等を実施し、女性が活躍でき る組織風土づくりに取り組む。 男女共同参画週間を記念したフォーラムを、男女共同参画セン ター、開催市町と共催する。 男性が家事・育児に取り組むシーンをとらえた写真をテーマにフォト コンテストを開催する。	300名	年4回 随時 7月11日 通年 6月24日
2. 表彰 ・佐賀さいこう表彰～女性活躍推進部門～の実施	様々な分野で、個性や能力を活かして活躍している女性、又は団 体を表彰する	150名	6月～8月 7月11日
3. 講座 ・「女性の活躍推進佐賀県会議」と連携し、各種啓発 のための講座を開催	「女性の活躍推進佐賀県会議」と連携し、各ターゲットに向けたセ ミナー・ワークショップ等を開催する	対象により異なる	対象によ り異なる
4. 相談事業 ・マッチングセミナー相談窓口設置	就職支援のイベント「SAGA就職面談会」に女性相談ブースを設 置し、専門家を配し、就職と将来設計(結婚、出産、育児)との兼ね 合いに不安を抱いている女性に対し、アドバイスを行う		
5. 情報収集・提供 ・「男女共同参画の現状と施策」の作成・公表	県内の男女共同参画に関する現状と課題を明らかにするために、基 礎データを整理するとともに、県の各部署の男女共同参画関連施策 について取りまとめ、公表する		12月頃 を予定
6. 苦情処理 ・苦情処理体制の整備	県男女参画・女性の活躍推進課及び県民総合相談・情報提供窓 口での対応		通年
7. 交流促進 ・イクメン推進事業	PTAなどの地域活動に積極的に参画する男性(イクメン)を養成す るための各種イベントや講座を開催する	内容に応じ異なる	8月～12 月を予定
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画推進連携会議の開催	男女共同参画社会づくりに関し、広く各界各層との情報及び意見 の交換並びに連携を図り、もって、あらゆる分野において男女共同 参画の推進に取り組む全県的な機運を醸成する。	52名/回	年1回
9. 国際交流・海外派遣事業			
10. 調査研究			
11. その他 ・子育てババの応援企業奨励金 ・男手(de)子育てチャレンジ補助金	男性労働者が育児休業を取得した事業主に対し、奨励金の支給を 行う。 県内市町が実施する「男性の家事・育児参画を促進する取組」に 対し、補助金の支給を行う。		随時

19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

※該当する時点の番号に○をつけてください。

議 会 名		1:平成29年4月1日	その他:
佐賀県議会			
問1. 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)がありますか。1～3のいずれか一つを選択してください。	1.欠席事由として明記した規定がある。 2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)	1	
問2. 問1.で、1を選択した場合にお伺いします。「欠席事由として明記した規定」とは、どのような規定ですか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※標準会議規則については下記を参照してください ※標準会議規則と、全く同じでなくても、条文の構造が同じであれば「同様」を選択してください。	1.標準都道府県議会会議規則と同様。 2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。 3.その他	1	
<p>【参考】</p> <p>標準都道府県議会会議規則 第2条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。</p> <p>標準市議会会議規則 第2条 ② 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。</p> <p>標準町村議会会議規則 第2条 2 議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。</p>			
問3. 議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定はありますか。以下の事由について1～3のいずれか一つを選択してください。			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他		
配偶者の出産	3		
育児	3		
家族の看護	3		
家族の介護	3		
疾病	1		
その他 (具体的に事由を記載してください)	3 具体的な事例がないため検討していない		
問4. 問3で1(明記した規定あり)を選択した場合にお伺いします。当該規定(規則、条例等)の該当部分の規定を記入(または別添)してください。 ↓ ※ 条 項 号まで記入してください。			
規 則 名	佐賀県議会会議規則		
該当部分の条文(本文)を記入(または別添)してください。			
第2条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け当日の会議時刻までに、議長に届け出なければならない。			

都道府県名 41 佐賀県

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点で○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成29年4月1日現在

平成29年5月1日現在

その他：平成 29年3月31日現在

○

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事 ※該当する方に○をつけてください	女性 ○ 男性 任期:平成 27 年 1 月 14 日 ~ 平成 31 年 1 月 # 日
副知事	2 人 (女性 人、男性 2 人)

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成29年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、29年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。

変更・廃止等がある場合は、該当する審議会等の備考欄にその旨記入してください。また、新たに追加された審議会等がある場合には、48以下の空白行に記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1 都道府県防災会議(会長を含む)	68	20	29.4	
都道府県防災会議(委員のみ)	67	20	29.9	
内				
1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	14	0	0.0	
2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	5	4	80.0	
6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	26	6	23.1	
8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	15	10	66.7	
2 国土利用計画地方審議会	16	8	50.0	
3 土地利用審査会	7	3	42.9	
4 都道府県交通安全対策会議	19	3	15.8	
× 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関 (旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関 (旧 環境審議会)	30	17	56.7	
7 精神医療審査会	16	8	50.0	
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会				
9 都道府県医療審査会	22	7	31.8	
10 准看護師試験委員会	10	4	40.0	
× 11 麻薬中毒審査会				
12 地方社会福祉審議会	27	12	44.4	
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	15	7	46.7	
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4	
× 15 都道府県農業共済保険審査会				
16 都道府県森林審議会	14	7	50.0	
17 都道府県建設工事紛争審査会	10	4	40.0	
18 建築審査会	7	3	42.9	
19 都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
20 都道府県都市計画審議会	18	7	38.9	
21 開発審査会	7	4	57.1	
22 私立学校審議会	12	6	50.0	
× 23 石油コンビナート等防災本部				
× 24 公害健康被害認定審査会				
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会 (旧 総量削減計画策定協議会)				
× 26 都道府県児童福祉審議会				
27 地方港湾審議会	34	7	20.6	伊万里港、唐津港の2港において、それぞれ審議会が設置している。
× 28 土地区画整理審議会				
× 29 教科用図書選定審議会				
30 介護保険審査会	18	9	50.0	
31 都道府県固定資産評価審議会	10	4	40.0	
32 感染症の診査に関する協議会	27	8	29.6	
33 警察署協議会	87	45	51.7	
34 土地収用事業認定審議会	5	2	40.0	
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0	
36 国民保護協議会	49	5	10.2	
37 地方独立行政法人評価委員会	6	2	33.3	
× 38 市街地再開発審査会				
× 39 都道府県職員委員会				
× 40 自然再生協議会				
41 審議会その他の合議制の機関 (※公益認定等)	5	2	40.0	
42 後期高齢者医療審査会	9	3	33.3	
43 留置施設視察委員会	4	1	25.0	
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	26	3	11.5	
45 指定難病審査会	7	2	28.6	
46 小児慢性特定疾病審査会	4	2	50.0	
47 行政不服審査会	6	3	50.0	
48 幼保連携型認定こども園審議会	8	4	50.0	
49 国民健康保険運営協議会	11	4	36.4	
50				
51				
合計	633	234	37.0	
女性委員0の審議会数	0			

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	3	60.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	4	26.7	
7	収用委員会	7	4	57.1	
8	海区漁業調整委員会	20	2	10.0	
9	内水面漁場管理委員会	8	2	25.0	
	合 計	69	19	27.5	
	女性委員0の委員会数	1			