

調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	25 滋賀県
------------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	商工観光労働部女性活躍推進課
担 当 職 員 数	9 人 (専任 9 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	滋賀県男女共同参画・女性活躍推進本部
設 置 年 月 日 ・ 根 拠	平成 元 年 6 月 28 日 根拠: 滋賀県男女共同参画・女性活躍推進本部設置条例
長 の 役 職	副知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 4 月 1 日
構 成 員	14 人 (女性 8 人、男性 6 人)

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 28 年 4 月 ~ 33 年 3 月
名 称	パートナーしがプラン2020～滋賀県男女共同参画計画・滋賀県女性活躍推進計画～
改定・見直しの予定時期	平成 33 年 3 月 日
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	☐ ※いずれか1つに○をつけてください。
女性活動推進法の推進計画と別に作成	☐

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	滋賀県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 13 年 12 月 27 日
	施 行 日	平成 14 年 4 月 1 日
	最 終 改 正 日	平成 16 年 10 月 25 日
	改 正 内 容	「市町村」を「市町」に改める
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月
	制定等について検討中(状況を具体的に)	
	特に検討していない	

調査時点コードを以下より選択してください

6 審議会等委員への女性の登用		1:平成29年4月1日			2:平成29年5月1日			3:その他: 平成年月日		
	目標値	平成	32	年度まで	40	%	平成	年度まで	%	
	根 拠	滋賀県男女共同参画計画・滋賀県女性活躍推進計画「パートナーしがプラン2020」								
目標設定の対象である審議会等の範囲		法令・条例等に基づく「附属機関」								
目標設定の対象である審議会等における登用状況		調査時点コード	1	審議会等数(88)うち女性委員を含む審議会等数(87)						
		延総委員等数(1,298)			延女性委員等数(469)		女性比率(36.1)			
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況		調査時点コード	1	審議会等数(88)うち女性委員を含む審議会等数(87)						
		延総委員等数(1,298)			延女性委員等数(469)		女性比率(36.1)			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)		調査時点コード	1	審議会等数(33)うち女性委員を含む審議会等数(32)						
		延総委員等数(640)			延女性委員等数(205)		女性比率(32.0)			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況		調査時点コード	1	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(7)						
		延総委員等数(61)			延女性委員等数(12)		女性比率(19.7)			
目標値以外の目標設定		なし								
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ・非公表 ○) ・無 作成予定有								
	人材名簿が有る場合	掲載人数	140	人	(平成	28	年	2	月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無			有	○	・無			
		委 員 の 公 募			有	○	・無			
	そ の 他	〔 〕								

注(*) 平成29年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

調査時点コードを以下より選択してください

(1)-1管理職の在職状況		1:平成29年4月1日						その他: 平成 年 月 日					
		管理職総数(※)		女 性 管 理 職 の 内 訳									
		(人) (A)=(C+E+G)	うち女性 管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職		次長相当職			課長相当職			
					(人) (C)	うち女性 数(D)	女性比率	(人) (E)	うち女性 数(F)	女性比率	(人) (G)	うち女性 数(H)	女性比率
本庁	計	328	22	6.7	15	1	6.7	51	1	2.0	262	20	7.6
	うち一般行政職	262	19	7.3	15	1	6.7	41	1	2.4	206	17	8.3
支庁・地方事務所等	計	256	26	10.2	5	0	0.0	22	1	4.5	229	25	10.9
	うち一般行政職	121	6	5.0	1	0	0.0	10	0	0.0	110	6	5.5
全体	計	584	48	8.2	20	1	5.0	73	2	2.7	491	45	9.2
	うち一般行政職	383	25	6.5	16	1	6.3	51	1	2.0	316	23	7.3
再掲	警察関係	53	0	0.0	0	0		17	0	0.0	36	0	0.0
	教育委員会	26	6	23.1	0	0		4	1	25.0	22	5	22.7

注(※) 管理職総数の欄は自動計算されますので入力しないでください。

名 称	滋賀県立男女共同参画センター	愛称・通称	G-NETしが
設置年月日	昭和 61 年 11 月 1 日	施設形態	○ 単独施設 複合施設
所在地等	郵便番号：523-0891 住 所：近江八幡市鷹飼町80-4 電話番号：0748-37-3751 FAX番号：0748-37-5770 ホームページ： http://www.pref.shiga.lg.jp/c/g-net/index.html		
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理 ○ 直営(担当部局名：滋賀県商工観光労働部) 指定管理者(名称：) その他() 2. 事業運営 ○ 直営(担当部局名：滋賀県商工観光労働部) 指定管理者(名称：) その他()		
職 員 数	常勤 7 人、 非常勤 3 人	予算額	平成29年度 55,907 千円
主な事業 〔男女共同参画・女性に関するもの〕	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項 情報誌、メールマガジンの発行) ○ 2. 講座(主な事項： さんかく塾、若年層向けセミナー、デートDV防止啓発セミナー、教職員さんかく講座等) ○ 3. 相談事業(主な事項 女共同参画相談室(総合相談・カウンセリング・法律相談)、女性のためのビジネス・チャレンジ柜) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書・資料室の運営、情報誌・ホームページ・メールマガジンによる情報発信等) 5. 苦情処理(主な事項) ○ 6. 交流促進(主な事項 G-NETしがフェスタ等) 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項：) 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：) 9. 調査研究(主な事項) ○ 10. その他(主な事項： 女性のチャレンジ支援事業、センター登録団体との協働講座の開催等、託児室の運営等)		

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称				基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成	年	月	日	出資者

10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有	名称等:	加盟団体数		
	○ 無		会 員 数		
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有				
	無				
活 動 内 容 ※実施しているものに ○をつけてください。	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 (内容:)				

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

○ 1. 担当者連絡会議の開催 ○ 2. 市町村職員研修会の開催 ○ 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 ○ 4. 関係情報の収集提供 ○ 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 名 利 : 概要 : 7. その他 (内容:)	
---	--

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

○ 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 ○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ ○ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

(2) 女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 2. 研修受講職員の男女比を配慮 3. その他 (内容:)
--

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	28年度予算 (千円)	29年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	139,867	144,965	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.02500 %	0.02700 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	54,906	0	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

項目の設定	国の取組に準じた設定
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○ ○
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)～(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○ ○
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	○ ○
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	○ ○
(5) その他(内容:)	

↓ 上記1～4で「○」の場合は、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という。)に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用促進法」という。)に基づく「ユースエール」認定を取得	○	○	○
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得	○	○	○
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目			
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目			
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
⑩ 短時間正社員制度の導入			
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①～④を除く)			
⑬ その他			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無	企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得	○	
2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	
3 役員に占める女性割合に関する項目		
4 管理職に占める女性割合に関する項目	○	
5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	
6 その他「登用促進等」に関する項目	○	
7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	
8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	
9 短時間正社員制度の導入	○	
10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	
11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
12 その他		

 → 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: ①滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度
②滋賀県女性活躍推進企業認証制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

※具体的名称の後に()を付し、当該()の中に該当する選定等の基準番号を記入してください[例→●●表彰(1)、△△表彰(8、10)など]

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	○	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」に該当する場合、その具体的名称	仕事と生活の調和・女性活躍推進会議し
2 現在はないが、今後検討する			その他の場合、その具体的名称	

17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名 称 滋賀の男女共同参画
公表周期	1 年	不定期
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他)

18 平成29年度実施予定事業 ※該当する予定事業がない場合は、記入欄に記入しないでください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 仕事と生活の調和推進月間 ・ 啓発・広報事業 ・ 情報発信(男女共同参画センター事業)	仕事と生活の調和推進月間(啓発ポスターの作成等) 仕事と生活の調和についての講演会 児童・生徒向け意識啓発事業(小中高用教材の作成、配布) 情報誌の発行(年2回)、メールマガジン(月1～2回)	150名	11月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・ 育休後のハッピーキャリアカフェ開催事業	育休取得後の職場復帰に不安を抱える女性を対象に、「両立」と「キャリア開発」をセットにしたセミナーを開催		2月25日
・ 働く女性のキャリアアップ支援セミナー	働く場における女性の活躍を推進するため、働く女性自身の資質向上、意欲高揚とネットワークづくりを進めるセミナーを開催	50名	11月7、8日
・ 女性のモチベーションアップ支援セミナー	働く場における女性の活躍を推進するため、継続就業、仕事への意欲高揚、コミュニケーション能力向上を目的としたセミナーを開催	50名	10月26日
・ 滋賀のパバママパートナーシップ応援プロジェクト	共働きの夫婦等を対象とした仕事と家庭の両立のための講座の開催		9月10日 9月24日 10月15日 11月11日 11月25日 12月9日
・ 滋賀のイクボスプロジェクト	職場のキーパーソンである上司・管理職を対象とした「イクボス」を増やすためのセミナーを開催		8月1日 9月～
・ しがの女性活躍応援事業	「あらゆる分野における女性の活躍」をテーマに、様々な分野における女性の活躍の可能性を提示し、これからの時代に求められる新しい生き方、働き方を具現化していくための応援フォーラムを開催		2月
・ 女性の多様な働き方普及事業	在宅ワークの種類・必要なスキルなど、自宅で仕事を始めるためのノウハウや注意点を学ぶ入門セミナーを開催するとともに、経済団体等と連携し、主に中小企業を対象にしたテレワークや在宅ワーカーの活用などを学ぶセミナーを開催		9月20日 9月21日 9月22日 10月17日 10月31日 10月18日 11月1日 1月末～2月
・ 男女共同参画センター各種事業	さんかく塾、若年層向け啓発セミナー、デートDV防止啓発セミナー、市町担当職員向け研修、教職員さんかく講座等		随時
・ 男女共同参画相談員スキルアップ講座	相談員の資質向上と相談室相互の連携や交流を図る講座		年4回
4. 相談事業 ・ 男女共同参画相談室の運営	男女共同参画センターにおける総合相談 DVカウンセリング 法律相談		毎日 月3回 月1回
・ 女性のためのビズ・チャレンジ相談	キャリアカウンセラー等による相談		月2回
5. 情報収集・提供 ・ 図書・資料室の運営	男女共同参画に関する図書や関連資料、DVDやビデオなどの専門資料の収集と提供		随時
・ HPの運営等	HPを活用した講座・イベント情報、男女共同参画に関する情報の提供や月1～2回のメールマガジンの発行等		随時
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画推進条例に基づく苦情処理制度	男女共同参画についての県民または事業者からの苦情の申出に対し、滋賀県男女共同参画審議会の意見を聴き処理する。		
7. 交流促進 ・ 多様性実感カフェ	男女共同参画社会づくりに向けて課題となっている固定的な性別役割分担意識の解消に向け、意識変容につながる新しい手法であるワールドカフェ方式を用いたワークショップを開催		
・ 交流活動の支援	G-NETしがフェスタ2017の開催 びわこ一周さんかく事業		12月3日 6月17日～ 7月6日
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 「仕事と生活の調和推進会議しが」による取組推進	仕事と生活の調和推進のため、構成団体ごとに行えることから取組を進める		
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・ CARAT滋賀・女性・元氣プロジェクト	地域経済の活性化に向け、女性の活躍推進に庁内横断的に取り組む 滋賀マザーズジョブステーションの運営(近江八幡、草津駅前)		
・ 女性の就労トータルサポート事業	市町の女性活躍推進の取組に対し、補助金を交付		
・ 市町女性活躍推進事業費補助金	女性のチャレンジシンポジウム、女性のチャレンジ「8の日」サロン、女性のためのビズチャレンジ相談		随時
・ 女性のためのチャレンジ支援	しがWO・MANネット講座の開催		随時
・ しがWO・MANネット登録団体との協働事業 ・			

19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

※該当する時点の番号に○をつけてください。
1:平成29年4月1日 その他: 平成 年 月 日

議 会 名	滋賀県議会		
問1. 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)がありますか。1～3のいずれか一つを選択してください。	1.欠席事由として明記した規定がある。	1	
	2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。		
	3. その他(欠席の例がない、不明等)		
問2. 問1. で、1を選択した場合にお伺いします。 「欠席事由として明記した規定」とは、どのような規定ですか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※標準会議規則については下記を参照してください ※標準会議規則と、全く同じでなくても、条文の構造が同じであれば「同様」を選択してください。	1.標準都道府県議会会議規則と同様。	1	
	2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。		
	3.その他		
【参考】 標準都道府県議会会議規則 第二条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 標準市議会会議規則 第2条 ② 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 標準町村議会会議規則 第二条 2 議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。			
問3. 議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定はありますか。以下の事由について1～3のいずれか一つを選択してください。			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他		
配偶者の出産	3		
育児	3		
家族の看護	3		
家族の介護	3		
疾病	1		
その他 (具体的に事由を記載してください)	上記3の理由:事例はないが、議員から申し出があった場合には認める方向になると思われる。 本回答欄の意図とは異なりますが、参考になるかと思い、上記「配偶者の出産・育児・家族の看護・家族の介護」を3としている理由を記入しています。不要な場合は削除してください。		
問4. 問3で1(明記した規定あり)を選択した場合にお伺いします。当該規定(規則、条例等)の該当部分の規定を記入(または別添)してください。 ↓ ※ 条 項 号まで記入してください。			
規 則 名	滋賀県議会会議規則(昭和31年議会規則第1号) 第2条		
該当部分の条文(本文)を記入(または別添)してください。			
(欠席の届出) 第2条 議員は、公務、疾病、出産その他の事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。			

都道府県名

25 滋賀県

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成29年4月1日現在

○

平成29年5月1日現在

その他：平成 年 月 日現在

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性 ○ 男性	任期:平成 26 年 7 月 20 日 ~ 平成 30 年 7 月 19 日
副知事	2 人 (女性 1 人、男性 1 人)	

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成29年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、29年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。

変更・廃止等がある場合は、該当する審議会等の備考欄にその旨記入してください。また、新たに追加された審議会等がある場合には、48以下の空白行に記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	都道府県防災会議(会長を含む)	57	10	17.5	
	都道府県防災会議(委員のみ)	56	10	17.9	
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	15	0	0.0	
	2号 当該都道府県を管轄区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	10	4	40.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	20	3	15.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	4	3	75.0	
	2 国土利用計画地方審議会	16	7	43.8	
	3 土地利用審査会	7	3	42.9	
	4 都道府県交通安全対策会議	27	3	11.1	
×	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	45	16	35.6	
	7 精神医療審査会	24	4	16.7	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審査会	24	11	45.8	
×	10 准看護師試験委員会				
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	27	12	44.4	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	6	30.0	
	14 国民健康保険審査会	9	5	55.6	
×	15 都道府県農業共済保険審査会				
	16 都道府県森林審議会	15	6	40.0	
	17 都道府県建設工事紛争審査会	15	7	46.7	
	18 建築審査会	7	3	42.9	
	19 都道府県建築士審査会	7	3	42.9	
	20 都道府県都市計画審議会	24	5	20.8	
	21 開発審査会	7	3	42.9	
	22 私立学校審議会	11	6	54.5	
×	23 石油コンビナート等防災本部				
×	24 公害健康被害認定審査会				
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	26 都道府県児童福祉審議会				
×	27 地方港湾審議会				
×	28 土地区画整理審議会				
	29 教科用図書選定審議会	15	7	46.7	
	30 介護保険審査会	17	8	47.1	
	31 都道府県固定資産評価審査会	9	4	44.4	
	32 感染症の診査に関する協議会	12	3	25.0	
	33 警察署協議会	96	35	36.5	
×	34 土地収用事業認定審議会				
×	35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会				
	36 国民保護協議会	54	6	11.1	
	37 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0	
×	38 市街地再開発審査会				
	39 都道府県職員委員会	5	1	20.0	
×	40 自然再生協議会				
	41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
	42 後期高齢者医療審査会	9	5	55.6	
	43 留置施設視察委員会	4	2	50.0	
	44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	20	0	0.0	
	45 指定難病審査会	17	7	41.2	
	46 小児慢性特定疾病審査会	10	4	40.0	
	47 行政不服審査会	6	3	50.0	
	48 国民健康保険運営協議会	14	6	42.9	
	49				
	50				
	51				
合 計		640	205	32.0	
女性委員0の審議会数		1			

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委 員 会 等 名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	3	20.0	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会	10	1	10.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	61	12	19.7	
	女性委員0の委員会数	2			