

市区町村別集計項目(推進体制等)

都道府県名はこちらにのみ入力してください⇒
自動計算されます(確認をお願いします)⇒

広島県

市区町村数

23

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	担当課(室)名	所 属	事務 所 掌	庁内 連絡 会議 の有 無	諮問 機 関 の 有 無	男女共同参画に関する条例				男女共同参画に関する計画 (平成29年4月1日現在で有効なもの)			
								有			無 現在の 状況	有			無 現在の 状況
								条例名称	公布日(和暦で日まで 記入してください)	施行日(和暦で日まで 記入してください)		計画名	計画期間	女性 活躍 推進 法との 関係	
						13	17	7				21			
34	100	広島市	男女共同参画課	1	1	1	1	広島市男女共同参画推進条例	平成13年9月28日	平成13年9月28日		第2次広島市男女共同参画基本計画	平成23年度～平成32年度	1	
34	202	呉市	人権センター	1	2	1	1	くれ男女共同参画推進条例	平成13年12月21日	平成13年12月21日		くれ男女共同参画基本計画(第3次)	平成25年度～平成34年度	1	
34	203	竹原市	人権推進室	1	2	1	1				0	第2次たけはら21男女共同参画プラン	平成24年度～平成33年度	1	
34	204	三原市	人権推進課	1	2	1	1	三原市男女共同参画推進条例	平成23年3月31日	平成23年10月1日					1
34	205	尾道市	人権推進課	1	2	1	1	尾道市男女共同参画推進条例	平成27年12月16日	平成28年4月1日		尾道市男女共同参画基本計画	平成29年度～平成33年度	1	
34	207	福山市	男女共同参画センター	1	1	1	1	福山市男女共同参画推進条例	平成14年3月26日	平成14年4月1日		福山市男女共同参画基本計画(第3次)	平成25年度～平成29年度	0	
34	208	府中市	女性こども課	1	2	1	1				0	府中市男女共同参画プラン(第2次)	平成24年度～平成33年度	0	
34	209	三次市	女性活躍支援課	1	2	1	1	三次市男女共同参画推進条例	平成16年4月1日	平成16年4月1日		三次市男女共同参画基本計画(第3次)	平成28年度～平成32年度	1	
34	210	庄原市	市民生活課	1	2	1	1				0	第2次庄原市男女共同参画プラン	平成29年度～平成38年度	1	
34	211	大竹市	自治振興課	1	2	0	0				0	おおたけ男女共同参画プラン	平成25年3月～平成33年3月	0	
34	212	東広島市	人権男女共同参画課	1	2	1	1				2	第2次東広島市男女共同参画推進計画(きらきらプラン)第2期実施計画	平成27年度～平成31年度	0	
34	213	廿日市市	人権・男女共同推進課	1	1	1	1				0	第2次廿日市市男女共同参画プラン	平成27年度～平成36年度	0	
34	214	安芸高田市	人権多文化共生推進課	1	2	0	1	安芸高田市男女共同参画推進条例	平成21年3月19日	平成21年4月1日		安芸高田市第2次男女共同参画プラン	平成29年度～平成33年度	1	
34	215	江田島市	人権推進課	1	2	1	1				0				1
34	302	府中町	人権推進室	1	2	1	1				0	府中町第3次男女共同参画プラン	平成29年度～平成33年度	1	
34	304	海田町	社会福祉課	1	2	0	0				0	海田町男女共同参画基本計画	平成20年度～平成29年度	0	
34	307	熊野町	生涯学習課	2	2	0	0				0	改訂版熊野町男女共同参画プラン	平成25年度～平成30年度	0	
34	309	坂町	民生課	1	2	0	0				0	坂町男女共同参画プラン	平成24年度～平成33年度	1	
34	368	安芸太田町	住民生活課	1	2	0	0				0	安芸太田町男女共同参画基本計画	平成25年度～平成29年度	1	
34	369	北広島町	町民課	1	2	0	0				0	北広島町男女共同参画プラン(第2次)	平成25年8月～平成30年3月	0	
34	431	大崎上島町	住民課	1	2	0	1				2	大崎上島町男女共同参画推進計画	平成27年度～平成31年度	1	
34	462	世羅町	企画課	1	2	0	1				0	世羅町男女共同参画行動計画(第2次)	平成27年度～平成31年度	0	
34	545	神石高原町	まちづくり推進課	1	2	0	1				0	第2次神石高原町男女共同参画推進基本計画	平成29年度～平成38年度	1	

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	男女共同参画・女性のための総合的な施設(平成29年4月1日現在で開設済の施設)										施設 形態		管理・運営主体					
			名称	愛称・通称	郵便番号	所在地等				住所	電話番号	FAX番号			ホームページ	施設管理			事業運営	
						単 独	複 合	直 営	指 定 管 理 者				そ の 他	直 営		指 定 管 理 者	そ の 他			
			3										0	3	2	1	0	2	1	0
34	100	広島市	広島市男女共同参画推進センター	ゆいぽーと	730-0051	広島市中区大手町五丁目6番9号				082-248-3320	082-248-4476	"http://www.yui-port.city.hiroshima.jp/"		○		○			○	
34	202	呉市																		
34	203	竹原市																		
34	204	三原市																		
34	205	尾道市																		
34	207	福山市	福山市男女共同参画センター	イコールふくやま	720-0067	福山市西町一丁目1番1号エフピコRiM地下2階				084-973-8895	084-927-9121	"http://www.city.fukuyama.hiroshima.jp/soshiki/equal/"		○	○			○		
34	208	府中市																		
34	209	三次市																		
34	210	庄原市																		
34	211	大竹市																		
34	212	東広島市	東広島市男女共同参画推進室	エスポワール	739-0043	東広島市西条西本町28-6サンスクエア東広島2階				082-424-3833	082-424-3833	"http://www.city.higashihiroshima.lg.jp/kurashi/jinken/2/6217.html"		○	○			○		
34	213	廿日市市																		
34	214	安芸高田市																		
34	215	江田島市																		
34	302	府中町																		
34	304	海田町																		
34	307	熊野町																		
34	309	坂町																		
34	368	安芸太田町																		
34	369	北広島町																		
34	431	大崎上島町																		
34	462	世羅町																		
34	545	神石高原町																		

市区町村別集計項目(総合的な施設)No. 2

広島県

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画・女性のための総合的な施設 (平成29年4月1日現在で開設済の施設)														
			名 称	設立年月日	職員数(人)		予算額 (千円)	主 な 事 業									
					常勤	非常勤		広報啓発	講座	相談事業	情報提供・情報収集	苦情処理	交流促進	企業・NPOとの連携	国際交流	調査研究	その他
			3					3	3	3	2	0	1	1	0	1	
34	100	広島市	広島市男女共同参画推進センター	平成24年4月1日	9		61,542	○	○	○	○		○	○		○	近隣する商店街と連携した事業、ギャラリーの運営、施設利用者を対象とする託児
34	202	呉市															
34	203	竹原市															
34	204	三原市															
34	205	尾道市															
34	207	福山市	福山市男女共同参画センター	平成15年7月14日	6	4	32,482	○	○	○							
34	208	府中市															
34	209	三次市															
34	210	庄原市															
34	211	大竹市															
34	212	東広島市	東広島市男女共同参画推進室	平成19年4月1日		1	644	○	○	○	○						団体活動支援(活動スペース, 資料保管ボックスの提供)
34	213	廿日市市															
34	214	安芸高田市															
34	215	江田島市															
34	302	府中町															
34	304	海田町															
34	307	熊野町															
34	309	坂町															
34	368	安芸太田町															
34	369	北広島町															
34	431	大崎上島町															
34	462	世羅町															
34	545	神石高原町															

市区町村別集計項目(男女共同参画に関する宣言、首長、自治会長等の状況)

広島県

H列からV列まで※整数のみ入力できます。

都道府県コード	市区町村コード	市区町村名	男女共同参画に関する宣言(注1)			首長、自治会長等の状況														
			宣言年月日	宣言名称	宣言の形態	市区長数	うち女性区長市数	女性比率(%)	副市区長数	うち女性区副長市数	女性比率(%)	町村長数	うち女性町村長数	女性比率(%)	副町村長数	うち女性副町村長数	女性比率(%)	自治会長数	うち女性自治会長数	女性比率(%)
				8		14	0	0.0	22	0	0.0	9	0	0.0	9	1	11.1	3,816	227	5.9
34	100	広島市				1		0.0	2		0.0							把握していない		
34	202	呉市	H15.1.28	呉市男女共同参画都市宣言	1	1		0.0	2		0.0							447	35	7.8
34	203	竹原市	H12.11.12	男女共同参画社会づくり宣言	4	1		0.0	1		0.0							75	1	1.3
34	204	三原市				1		0.0	2		0.0							514	43	8.4
34	205	尾道市				1		0.0	2		0.0							462	23	5.0
34	207	福山市	H20.6.24	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)のまちづくり宣言	2	1		0.0	2		0.0							1044	54	5.2
34	208	府中市				1		0.0										70		0.0
34	209	三次市				1		0.0	2		0.0							19		0.0
34	210	庄原市				1		0.0	2		0.0							22		0.0
34	211	大竹市	H12.2.27	男女共同参画社会づくり宣言	4	1		0.0	1		0.0							71	4	5.6
34	212	東広島市				1		0.0	2		0.0							47		0.0
34	213	廿日市市				1		0.0	2		0.0							442	47	10.6
34	214	安芸高田市	H21.9.5	安芸高田市男女共同参画都市宣言	1	1		0.0	1		0.0							30	7	23.3
34	215	江田島市				1		0.0	1		0.0							31	2	6.5
34	302	府中町										1		0.0	1	1	100.0	67		0.0
34	304	海田町										1		0.0	1		0.0	45	3	6.7
34	307	熊野町	H20.12.20	熊野町男女共同参画都市宣言	1							1		0.0	1		0.0	14	1	7.1
34	309	坂町										1		0.0	1		0.0	16		0.0
34	368	安芸太田町										1		0.0	1		0.0	48		0.0
34	369	北広島町										1		0.0	1		0.0	158	5	3.2
34	431	大崎上島町										1		0.0	1		0.0	36		0.0
34	462	世羅町										1		0.0	1		0.0	128	2	1.6
34	545	神石高原町										1		0.0	1		0.0	30		0.0

市区町村別集計項目(女性の登用)No1

広島県

市町村4-4

都 道 府 県 コ ー ド	市 区 府 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	目標設定の対象である審議会等の目標及び現状値 (目標を設定している市区町村のみ記入)						目標設定の対象である審議会等の 範囲				地方自治法(第202条の3)に基づく 審議会等における登用状況					地方自治法(第180条の5)に基づく 委員会等における登用状況					(再掲) 市町村防災会議 (委員のみ)			(再掲) 市町村防災会議 (会長を含む)		
			目 標 値 (%)	目 標 年 度	審 議 会 等 数	うち 女性 委員 を含む 数	総 委 員 数	うち 女性 委員 等 数	女 性 比 率 (%)		審 議 会 等 数	うち 女性 委員 を含む 数	総 委 員 数	うち 女性 委員 等 数	女 性 比 率 (%)	審 議 会 等 数	うち 女性 委員 を含む 数	総 委 員 数	うち 女性 委員 等 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女性 委員 数	女 性 比 率 (%)	総 委 員 数	うち 女性 委員 数	女 性 比 率 (%)		
		三原市												1	1	6	3	50.0	0	0	0	0						

調査時点コード	1	平成29年4月1日	2	平成29年5月1日	3	その他・平成年月日
---------	---	-----------	---	-----------	---	-----------

調査時点コード			1			管理職の在職状況																	職務上の地位別職員在職状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																
都 道 府 県 コ ー ド	市 区 町 村 コ ー ド	市 区 町 村 名	管理職の在職状況																	職務上の地位別職員在職状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
			管理職総数(※)					うち一般行政職					部局長相当職					うち一般行政職					課長相当職					うち一般行政職					課長補佐相当職					うち一般行政職					係長相当職					うち一般行政職																																																																																																																																																																																																																																																																							
			管理職 総数 (※)	うち 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	管理職 総数 (※)	うち 一般行政 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	部局長 相当 職	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)	女性 数	女性 比率 (%)	女性 管理 職数 (※)	女性 比率 (%)

調査時	1	平成29年4月1日	2	平成29年5月1日	3	他:平成年月日
調査時点コード	1					

都道府県	市区町村	市区町村名	市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査										市区町村議会の議員の両立支援体制に関する調査	
			議会名	問1 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)があるか。1～3のいずれか一つを選択してください。	問2 問1. で、1. を選択した場合「欠席事由として明記した規定」とはどのような規定か。1～3のうちいずれか一つを選択してください。	問3 問1. で、1. を選択した場合「欠席事由として明記した規定」はいつ制定されましたか。1～2のうちいずれか一つを選択してください。	問4 仕事と生活の調和の観点からの欠席事由について、以下の事由について1～3のうちいずれか一つに○をつけてください。 1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. その他						問5 問4. で、1. を選択した場合該当部分の条文(本文)を記入してください。※別添の場合は、(別添)と記入	
			議会名	1. 明記した規定がある 2. 明記した規定はないが、運用上認めている 3. その他	1. 標準都道府県会議規則と同様 2. 標準市議会会議規則又は標準町村議会会議規則と同様 3. その他	1. 平成26年度以前 2. 平成27年度以降	配偶者の 出産	育児	家族の 看護	家族の 介護	疾病	その他		
			1の合計	21	1	3	0	0	0	0	1	0		
			2の合計	0	20	18	9	9	10	9	16	0		
			3の合計	2	0		14	14	13	14	6	23		
34	100	広島市	広島市議会	1	1	1	2	2	2	2	1	3	広島市議会会議規則第2条議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため遅参し、又は欠席しようとするときは、その旨を議長に届け出なければならない。	
34	202	呉市	呉市議会	1	2	2	3	3	3	3	2	3		
34	203	竹原市	竹原市議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	204	三原市	三原市議会	1	2	2	3	3	3	3	3	3		
34	205	尾道市	尾道市議会	3			3	3	3	3	2	3		
34	207	福山市	福山市議会	1	2	2	3	3	3	3	3	3		
34	208	府中市	府中市議会	1	2	2	3	3	3	3	2	3		
34	209	三次市	三次市議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	210	庄原市	庄原市議会	1	2	2	3	3	3	3	3	3		
34	211	大竹市	大竹市議会	1	2	2	3	3	3	3	2	3		
34	212	東広島市	東広島市議会	1	2	2	3	3	3	3	2	3		
34	213	廿日市市	廿日市市議会	1	2	2	3	3	3	3	2	3		
34	214	安芸高田市	安芸高田市議会	1	2	2	3	3	2	3	2	3		
34	215	江田島市	江田島市議会	1	2	1	3	3	3	3	3	3		
34	302	府中町	府中町議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	304	海田町	海田町議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	307	熊野町	熊野町議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	309	坂町	坂町議会	1	2	1	3	3	3	3	3	3		
34	368	安芸太田町	安芸太田町議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	369	北広島町	北広島町議会	1	2	2	3	3	3	3	3	3		
34	431	大崎上島町	大崎上島町議会	3			2	2	2	2	2	3		
34	462	世羅町	世羅町議会	1	2	2	2	2	2	2	2	3		
34	545	神石高原町	神石高原町議会	1	2	2	3	3	3	3	2	3		