

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	22 静岡県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	くらし・環境部県民生活局男女共同参画課
担 当 職 員 数	10 人 (専任 10 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	静岡県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日 ・ 根 拠	平成 8 年 8 月 1 日 根拠: 静岡県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	副知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	静岡県男女共同参画会議
設 置 年 月 日	平成 13 年 11 月 1 日
構 成 員	20 人 (女性 12 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 33 年 3 月
名 称	第2次静岡県男女共同参画基本計画
改定・見直しの予定時期	平成 30 年 3 月 31 日 <small>← 未定の場合は○をつけてください。</small>
女性活躍推進法の推進計画と一体である 女性活動推進法の推進計画と別に作成	<input type="radio"/> ※いずれか1つに○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	静岡県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 13 年 7 月 24 日
	施 行 日	平成 13 年 7 月 24 日
	改 正 日	平成 19 年 3 月 20 日
	改 正 内 容	条例規定中「市町村」を「市町」に改める。
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月
無の場合 <small>※どちらかに○をつけてください。</small>	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

調査時点コードを以下より選択してください

6 審議会等委員への女性の登用

		1:平成28年4月1日	2:平成28年5月1日	③:その他 平成28年6月1日
目 標 値	平成 29 年度まで	40 %	平成 年度まで	%
根 拠	第2次静岡県男女共同参画基本計画(平成26年4月)			
目標設定の対象である審議会等の範囲	法令等に基づく審議会、委員会及び協議会等。ただし、①事業の推進を目的としたもの、②特定課題の調査、研究を目的としたもの、③選任がないものを除く。また、委員数から、「充て職」は除く。			
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(73)うち女性委員を含む審議会等数(73)	
			延総委員等数(1,178)延女性委員等数(485)	女性比率(41.2)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(73)うち女性委員を含む審議会等数(72)	
			延総委員等数(1,322)延女性委員等数(472)	女性比率(35.7)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数(36)うち女性委員を含む審議会等数(34)	
			延総委員等数(883)延女性委員等数(278)	女性比率(31.5)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(7)	
			延総委員等数(68)延女性委員等数(20)	女性比率(29.4)
目標値以外の目標設定	女性比率40%以上の審議会数を、平成29年度末までに80%以上にする。			
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 <input type="radio"/> (公表 <input type="radio"/> ・非公表)	・無	作成予定有
	人材名簿が有る場合	掲載人数	414 人 (平成 28 年 7 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 <input type="radio"/> ・無	
		委員の公募	有 <input type="radio"/> ・無	
		そ の 他	()	

注(*) 平成28年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

(1)-1管理職の在職状況

調査時点コードを以下より選択してください

		1:平成28年4月1日	その他: 平成 年 月 日										
	管理職総数(※)	(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	女性管理職の内訳								
					部長相当職	次長相当職			課長相当職				
		(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率
本庁	計	493	23	4.7	45	2	4.4	88	3	3.4	360	18	5.0
	うち一般行政職	372	21	5.6	44	2	4.5	62	3	4.8	266	16	6.0
支庁・地方事務所等	計	454	45	9.9	10	0	0.0	44	2	4.5	400	43	10.8
	うち一般行政職	181	11	6.1	7	0	0.0	22	1	4.5	152	10	6.6
全体	計	947	68	7.2	55	2	3.6	132	5	3.8	760	61	8.0
	うち一般行政職	553	32	5.8	51	2	3.9	84	4	4.8	418	26	6.2
再掲	警察関係	199	2	1.0	0	0		35	0	0.0	164	2	1.2
	教育委員会	30	0	0.0	3	0	0.0	5	0	0.0	22	0	0.0

注(※) 管理職総数の欄は自動計算されますので入力しないでください。

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

Table with columns for position (課長補佐, 係長), gender (うち女性), and ratio (女性比率) for fiscal year 2028 and other years.

(1)-3新規昇任者数

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (課長補佐, 係長) by gender and ratio for various departments.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording selection criteria (e.g., performance, experience, distance) for promotion and grade advancement.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing the number of applicants for promotion and grade advancement exams.

(2)女性公務員の採用状況

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing the adoption status of female public employees by department and grade.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

※複数の施設がある場合、2件目以降は、次のシート(調査票1(2))に記載してください。

Form for recording information about a comprehensive facility for gender equality, including name, location, management, and main activities.

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称				基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成	年	月	日	出資者

10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携/民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無 名称等: ①特定非営利活動法人静岡県男女共同参画センター交流会議 ②一般社団法人静岡県地域女性団体連絡協議会	加盟団体数	①55団体 ②25団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	会員数	①41人 ②8,403人
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 (内容:)		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="radio"/> 6. 補助金等の交付 (名 称 : 交付先 :) <input type="radio"/> 7. その他 (内容 : 市町と県との共催による講演会等の講師派遣料(講演料、旅費)の一部県費負担。 条例制定又は市町男女共同参画計画策定のためのアドバイザー派遣(アドバイザー料、旅費)の一部県費負担。)

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 <input type="radio"/> 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="radio"/> 3. その他 (内容:)
--

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	27年度予算 (千円)	28年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	199,715	188,093	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0161 %	0.0152 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

項目の設定	国の取組に準じた設定
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容:)	

↓ 上記1~4で「○」の場合は、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
① 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という。)に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用促進法」という。)に基づく「ユースエール」認定を取得				
② 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○		○	
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得				
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)	○		○	
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)				
⑬ その他	○		○	

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

	企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無	○	○
1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		
3 役員に占める女性割合に関する項目		
4 管理職に占める女性割合に関する項目		
5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
6 その他「登用促進等」に関する項目		
7 仕事と育児・介護を両立するための取組		
8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		
9 短時間正社員制度の導入		
10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
12 その他	○	○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 男女共同参画社会づくり宣言

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 男女共同参画社会づくりに関する知事褒賞(宣言事業所の部)

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	○	→ 女性活躍推進法第23条の「協議会」に該当する場合、その具体的名称	ふじのくに女性活躍推進協議会
2 現在はないが、今後検討する		その他の場合、その具体的名称	

17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 静岡県男女共同参画白書
公表周期	1 年	不定期
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他)

18 平成28年度実施予定事業

※該当する予定事業がない場合は、記入欄に記入しないでください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・「男女共同参画週間」啓発事業	ポスターや横断幕の掲示を、市、関係団体等と協働して実施。県及び市町の行事予定を県HPへ掲載。		6月
・女性に対する暴力をなくす運動	ポスターや横断幕の掲示を、市、関係団体等と協働して実施。		11月12日 ～25日
2. 講座 ・女性の参画拡大のためのセミナー ①女性政策塾	①女性の審議会又は委員会等への参画を促進するための男女共同参画の視点をもった政策決定等の手法を学ぶセミナーを開催。	15人×4回	10～12月
②女性防災リーダー養成講座	②地域で活躍する女性防災リーダーを育成するための防災セミナーを開催。	30人×3会場×2日	10～12月
・あざれあ男性リーダー養成セミナー	男女共同参画の視点による地域の課題解決に貢献する一般男性の人材を育成するため、セミナーを開催。	100人	11～12月
・地域リーダースキルアップセミナー	男女共同参画の視点による地域活動を促進するため、広報力やプレゼンテーション力の向上を図るセミナーを開催。	40人	9～11月
・市町相談員のためのセミナー	女性相談員の女性の相談に対する資質の向上を図るため、市町の相談員を対象とした相談事例に即したセミナーを開催。	40人	7月8日
・DV防止セミナー	女性に対する暴力の問題及び女性の人権尊重に対する啓発を促進するため、女性への暴力防止運動期間中に、各相談員等を対象としたセミナーを開催。	80人	11月9日
・デートDV防止出前セミナー	現在と将来のデートDVを抑止するため、学生を対象とした出前講座を、19校委託により実施。	延べ6,000人	6～12月
・あざれあ学校セミナー	「もっと知ろう！男女共同参画！」をテーマとし、性別にかかわらず、その個性と能力を発揮することができる講座を実施。	300人	10～12月
3. 相談事業 ・あざれあ相談事業(女性相談、男性相談)	相談者自身による解決策の見出しを促進するため、主に平日に委託及び直営により電話又は面接相談を実施。	4,000件	4～3月
・しずおかチャレンジ支援事業(チャレンジ相談)	女性の再就職、キャリアアップ、起業又は地域活動等にチャレンジを支援し、女性の社会参画を促進するため、キャリア・カウンセラーによる面接相談を実施。	30件	4～3月
・DV被害者グループ相談会	DV被害者の自立を支援するため、グループ相談会・交流会を6回程度開催。	延べ30人	9～12月
4. 情報収集・提供 ・静岡県男女共同参画白書	県内の男女共同参画の状況や施策の進捗状況等を県民に公表するため、平成16年度から毎年発行。		12月
・市町男女共同参画施策等推進状況調査	内閣府の調査に独自の調査項目を加え、市町の男女共同参画施策及び女性の参画状況の調査をし、「みえる化」により公表。	県内35市町	7～9月
・男女共同参画団体登録事業	男女共同参画を推進する団体活動を支援するため、男女共同参画団体の登録、公開及び男女共同参画センター会議室の使用優遇措置。		4～3月
・静岡県男女共同参画人財データベース	各審議会等や諸活動への女性の参画を促進するため、男女共同参画社会の形成に貢献している男女を登録、公開。		4～3月
・ふじのくに輝く女性人財データバンク	会社役員やプロジェクトチームのアドバイザー候補となり得る女性の人財情報を把握し、企業・経営者等に向けデータを提供。		4～3月
・女性活躍応援情報発信センター推進事業	女性活躍情報のワンストップホームページの構築。		6～3月
5. 苦情処理 ・男女共同参画に対する苦情相談	男女共同参画課内に窓口を設置。		4～3月
6. 交流促進 ・ふじのくに男女共同参画防災ネットワーク会議	関係機関の連携・協働体制の強化を図るため、市町・民間機関で構成する会議を年1回開催。		10～2月
・ふじのくに さくや姫サミット	県内における指導的地位にある女性による意見交換や討議を通して課題解決に取り組むことで、女性が一層活躍するための環境整備を進める。	150人	11月12日
7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画社会づくり宣言推進事業	県内事業所・団体における男女共同参画社会づくりを推進するため、事業所等ごとの取組を宣言し、それを登録、公表する。平成28年6月末現在で1,383件が登録済、平成29年度末1,800件を目標としている。 宣言登録事業所等には、登録証の交付、研修開催時の講師謝金の助成、情報交換会の開催、企業ガイダンスの実施などにより取組を支援している。		4～3月
・しずおか女性活躍先進企業サミット(仮称)	県内で女性活躍を積極的に推進する企業の経営者層を対象に、取組内容や方法、推進上の課題などを議論するサミットを開催する。開催後は、議論の内容を情報公開し、取組の促進を図っていく。	15企業	10月
・女性活躍メジャー強化・育成事業	県内の中小企業経営者を対象に、女性活躍の必要性や成功事例、具体的な取組方法等を扱う講座を実施し、地域や企業の実情に応じた経営戦略としての女性活躍を支援する。	15～20人	10～11月
・(一社)静岡県地域女性団体連絡協議会補助事業	団体の組織充実及び地域での活動を促進するため、補助金を交付。	構成団体25	4～3月
・男女共同参画地域活動パワーアップ事業費補助金	男女共同参画の推進と地域の課題解決を図るため、民間団体の主催する一定の社会貢献活動に補助。	800人	7～3月
・男女共同参画地域実践活動事業委託	地域における男女共同参画を浸透させるため、県内各地で男女共同参画を推進するリーダーを中心に企画する講演会等の事業を委託。		5～3月
・地域団体協働促進事業委託	男女共同参画に関する取組を県内に浸透させ、男女共同参画社会の形成を促進するため、研修等の啓発事業及び啓発事業を委託。		
・あざれあ団体交流会	男女共同参画社会の形成に貢献している人的ネットワークの構築を図るため、交流会を開催。	50人	3月

8. 国際交流・海外派遣事業				
9. 調査研究				
10. その他				
・ 男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞、褒状授与式	男女共同参画社会づくりに関する県民の一層の関心と意欲を高めるため、男女共同参画に関する取組を積極的に行っている、個人、団体又は企業を表彰。	8団体	7月25日	
・ 県職員に対する研修	男女共同参画を推進するとともに、仕事と子育て及び介護が両立しやすい勤務環境を整備するためのセミナーを開催。	200人	10月7日	
・ 市町連携事業	市町と県との共催による講演会等の講師派遣料(講演料、旅費)の一部を県費で負担。	7市町	8~1月	
・ 市町男女共同参画計画策定等支援アドバイザー派遣事業	市町における条例制定又は市町男女共同参画計画策定のためのアドバイザー派遣(アドバイザー料、旅費)の一部を県費で負担。	1市町	9月	
・ 市町男女共同参画担当課長会議	県内市町の男女共同参画担当課間の情報共有及びネットワークを構築し、市町の自主性に配慮しながら県と連携して男女共同参画施策を推進するため、年度当初に会議を開催。	県内35市町	4月22日	
・ 市町男女共同参画担当職員セミナー	市町担当職員の男女共同参画に関する知識と理解を促進し、市町における男女共同参画の視点による地域の課題解決を図るため、セミナーを開催。	県内35市町	4月22日 8月1日	

19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

※該当する時点の番号に○をつけてください。

1:平成28年4月1日 その他: 平成 年 月 日

議 会 名	静岡県議会	
問1. 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休や欠席の事由として出産の文言が明示されたもの)がありますか。1~3のいずれか一つを選択してください。	1.欠席事由として明記した規定がある。 2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)	1
問2. 問1. で、1を選択した場合にお伺いします。「欠席事由として明記した規定」とは、どのような規定ですか。1~3のうちいずれか一つを選択してください。 ※標準会議規則については下記を参照してください ※標準会議規則と、全く同じでなくても、条文の構造が同じであれば「同様」を選択してください。	1.標準都道府県議会会議規則と同様。 2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。 3.その他	1
【参考】 標準都道府県議会会議規則 第二条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 標準市議会会議規則 第2条 ② 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 標準町村議会会議規則 第二条 2 議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		
問3. 議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定がありますか。1~3のうちいずれか一つを選択してください。 ※①内は例示であり、これ以外の事由でも仕事と生活の両立の観点から明示した規定があれば1. を選択してください。 ※出産に伴う欠席と同じ条文で明記している場合には、本問の回答にも、「規定がある」と回答してください。	1.明記した規定がある。 2.明記した規定はないが、運用上仕事と生活の両立のための欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他	3
問4. 問3で1を選択した場合にお伺いします。当該規定(規則、条例等)の該当部分の規定を記入(または添付)してください。 ↓ ※ 条 項 号 まで記入してください。		
規 則 名		
該当部分の条文(本文)を記入又は以下に添付してください。		

都道府県名 静岡県

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成28年4月1日現在 平成28年5月1日現在 その他：平成28年6月1日現在 ○

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事 ※該当する方に○をつけてください	女性 ○ 男性 任期:平成 25 年 7 月 5 日 ~ 平成 29 年 7 月 4 日
副知事	3 人 (女性 人、男性 3 人)

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成28年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、28年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	55	4	7.3		
都道府県防災会議(委員のみ)	54	4	7.4		
内訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	2	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	5	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	22	1	4.5	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	6	3	50.0	
2 国土利用計画地方審議会	20	8	40.0		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	27	4	14.8		
× 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。					
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	20	9	45.0		
7 精神医療審査会	21	9	42.9		
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9 都道府県医療審議会	30	12	40.0		
10 准看護師試験委員	13	6	46.2		
× 11 麻薬中毒審査会					
12 地方社会福祉審議会	30	13	43.3		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	13	6	46.2		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
× 15 都道府県農業共済保険審査会					
16 都道府県森林審議会	15	6	40.0		
17 都道府県建設工事紛争審査会	13	6	46.2		
18 建築審査会	7	3	42.9		
19 都道府県建築士審査会	7	3	42.9		
20 都道府県都市計画審議会	19	6	31.6		
21 開発審査会	7	3	42.9		
22 私立学校審議会	15	7	46.7		
23 石油コンビナート等防災本部	25	0	0.0		
× 24 公害健康被害認定審査会					
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
× 26 都道府県児童福祉審議会					
27 地方港湾審議会	20	7	35.0		
× 28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	20	10	50.0		
30 介護保険審査会	12	6	50.0		
31 道府県固定資産評価審議会	12	5	41.7		
32 感染症の診査に関する協議会	35	14	40.0		
33 警察署協議会	277	101	36.5		
34 土地収用事業認定審議会	7	3	42.9		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0		
36 国民保護協議会	46	2	4.3		
37 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0		
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	4	44.4		
43 留置施設視察委員会	6	3	50.0		
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	22	1	4.5		
45 指定難病審査会	39	2	5.1		
46 小児慢性特定疾病審査会	5	0	0.0		
47 行政不服審査会	5	2	40.0		
合計	883	278	31.5		
女性委員0の審議会数	2				

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	15	6	40.0	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会	15	3	20.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	4	40.0	
	合 計	68	20	29.4	
	女性委員0の委員会数	2			