

都道府県 政令指定都市	目標の有無				数値	期	目標の対象(管理職・管理的地位の職員(課長相当職以上))
	知事 部局 市長	教育 委員会	警察 部局	その他			
北海道	○				8%	平成31年度末	管理的地位(本庁課長級以上の職)にある職員に占める女性職員の割合
	○				15%	平成32年度末	管理職の女性割合(学校職員)
青森県	○				12%	平成32年度末	管理職の女性割合(教育庁等職員)
	○				9%	平成32年4月1日	管理職(総務課長級)以上に占める女性の割合
岩手県	○				22.5%	平成32年度末	職員の管理職に占める女性の割合
	○				15%以上	平成32年度末	管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合
宮城県	○				20%	平成32年度末	女性の管理職割合(教職員以外の職、教育職員以外は管理職手当支給対象の職にあるもの。に占める)
	○				10%	平成32年度末	管理職(本庁課長級以上)に占める女性の割合
秋田県	○				10%	平成32年度末	管理職に占める女性の割合(教育庁及(教育機関)
	○				20%	平成32年度末	管理職に占める女性の割合(公立学校及び市町村立小中学校)
山形県	○				15%以上	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				15%以上	平成32年度末	管理職の女性割合
福島県	○				8%	平成32年度末	管理職(特別指導等給付者)に占める女性の割合
	○				10.2%	平成32年度末	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合(公立学校)
茨城県	○				13%	平成32年度末	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合(公立学校)
	○				13%	平成32年度末	課長級以上の女性割合
	○				15%	平成32年度末	課長級以上に占める女性職員の割合
	○				20%	平成32年度末	小中学校の管理職(教頭以上)に占める女性職員の割合
	○				20%	平成32年度末	私立学校の管理職(教頭以上)に占める女性職員の割合
	○				15%	平成32年度末	管理職(本庁課長級以上)に占める女性職員
栃木県	○				15%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				18%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				15%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				15%	平成31年度末まで	管理職に占める女性職員の割合
群馬県	○				10%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				30%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				16%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				14%程度	平成32年度末	公立学校教職員管理職
埼玉県	○				14%程度	平成32年度末	市町立小・中・特別支援学校教職員管理職
	○				10%	平成32年度末	管理職に占める女性割合
千葉県	○				10%	平成32年度末	管理職に占める女性割合
	○				20%	平成32年度末	管理職(本庁課長級以上)の女性割合
東京都	○				22%	平成32年度末	行政職員の管理職に占める女性職員の比率
	○				22%	平成32年度末	教員系職員の管理職に占める女性職員の比率
	○				25%	平成32年度末	行政系職員の管理職に占める女性職員の比率
	○				20%	平成32年度末	管理職の女性割合
神奈川県	○				20%	平成32年度末	管理職(本庁課長級以上)の女性割合
	○				30%	平成32年度末	職員の管理職に占める女性職員の割合
	○				15%以上	平成32年度末	公立学校教職員の校長・副校長・教頭に占める女性の割合
	○				15%以上	平成32年度末	県費負担教職員の校長・副校長・教頭に占める女性の割合
新潟県	○				15%以上	平成32年度末	管理職(課長級以上)に占める女性職員の割合
	○				7.5%以上	平成32年度末	校長等に占める女性職員の割合(公立高等学校及び中等教育学校)
	○				15%以上	平成32年度末	課長級以上の職員等に占める女性職員の割合
	○				15%以上	平成35年4月まで	管理職の女性割合
富山県	○				30%以上	平成32年度末	事務系・学校事務の管理職の女性割合
	○				30%以上	平成32年度末	学校の校長・教頭の女性割合
石川県	○				10%	平成32年度末	管理職(本庁課長相当職以上)に占める女性職員の割合
	○				10%	平成32年度末	管理職に占める女性職員の割合(現状26%)
福井県	○				22%	平成32年度末	女性管理職の割合
	○				22%	平成32年度末	女性管理職の割合
山梨県	○				10%	平成32年度末	本庁課長級以上に占める女性職員
	○				18%	平成32年度末	管理職に占める女性職員
	○				10%	平成32年度末	管理職の女性割合(公立学校)
	○				20%	平成32年度末	管理職の女性割合(公立学校)
長野県	○				10%以上	平成33年4月1日現在	女性管理職の割合(課長級以上の職員に占める女性の割合)
	○				18.5%以上	平成32年4月1日現在	女性管理職の割合(小中学校教頭に占める女性の割合)
岐阜県	○				20%	平成32年4月1日現在	女性管理職の割合(中等教育学校教頭に占める女性の割合)
	○				20%	平成32年4月1日	女性管理職の割合
静岡県	○				10%以上	平成31年度末	管理職の女性割合
	○				40%	平成31年度末	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合(教育委員会事務局・公立学校行政職)
愛知県	○				20%	平成31年度末	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合(公立学校・市町立教育職員)
	○				10%	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
	○				17%以上(新たに350人登)	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				10%	平成32年4月1日時点	管理職への女性職員登用率
三重県	○				30%	平成32年4月1日時点	本庁における管理職への女性職員登用率
	○				20%	平成32年度末	管理職の女性割合
滋賀県	○				20%以上	平成30年度末	教頭級以上の職員の女性割合
	○				17%	平成31年度末	女性管理職比率
京都府	○				21%	平成32年度末まで	管理職以上の女性割合
	○				10%以上	平成32年度末まで	課長級以上の女性割合
大阪府	○				25%	平成32年度末まで	教頭以上に占める女性職員の割合
	○				15%	平成32年度末	本庁課長相当職以上の職に占める女性の割合
兵庫県	○				10%	平成32年度末	本庁課長相当職に占める女性に割合
	○				10%	平成32年度末	管理職の女性割合
奈良県	○				10%	平成33年4月1日時点	本庁課長級以上
	○				15%	平成32年度末	課長級以上
和歌山県	○				15%	平成32年度末	校長・教頭
	○				20%	平成32年度末	女性の管理職割合
鳥取県	○				20%以上	平成32年度末まで	管理職の女性割合
	○				33%以上	平成32年度末まで	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合
島根県	○				12%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				15%	平成32年度末	教頭以上に占める女性の割合
岡山県	○				13%	平成32年度末	管理職(課長級以上)の女性割合
	○				25%	平成32年度末	管理職に占める女性職員の割合(教育政策課所管職員)
広島県	○				13%	平成32年度末	管理職に占める女性職員の割合(教職員課所管職員)
	○				13%	平成32年4月1日時点	管理職の女性登用率
山口県	○				40%	平成32年4月1日現在	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合
	○				10%以上	平成30年4月	課長級以上に占める女性職員の割合
徳島県	○				15%	平成30年4月時点	管理職の女性割合
	○				14.0%	平成32年4月1日	管理職の女性割合
香川県	○				15.0%	平成31年度末	管理職(本庁課長相当職以上)にある教職員に占める女性の割合
	○				20.0%	平成31年度末	全校種での教頭以上に占める女性の割合
愛媛県	○				15%	平成32年度末	女性管理職の比率
	○				17%	平成32年度末	女性管理職の比率
高知県	○				10%以上	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				9%以上	平成32年度末	管理職の女性割合
福岡県	○				15%以上	平成32年度末	本庁課長相当職以上に占める女性職員の割合
	○				15%以上	平成32年度末	本庁課長相当職以上に占める女性職員の割合
佐賀県	○				20%以上	平成32年度末	管理職(教頭以上)に占める女性職員の割合
	○				17%以上	平成32年度末	課長級以上に占める女性職員の割合
長崎県	○				17%以上	平成32年度末	公立学校における管理職(校長・副校長・教頭、統括事務長・事務長)に占める女性職員の割合
	○				14%	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
	○				16%	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
	○				10.0%	平成32年度末	管理職(課長級以上)に占める女性職員の割合
熊本県	○				8.0%	平成32年度末	管理職に占める女性職員割合(事務系)
	○				17.5%	平成32年度末	管理職に占める女性職員割合(公立)
	○				21.0%	平成32年度末	管理職に占める女性職員割合(小)
	○				7.8%	平成32年度末	管理職に占める女性職員割合(中)
大分県	○				10%	平成32年度末	管理職の女性職員割合
	○				20%	平成32年度末	管理職の女性割合
宮崎県	○				15%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				15%	平成32年度末	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合
鹿児島県	○				15%以上	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
	○				15%以上	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
沖縄県	○				15%以上	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
	○				15%以上	平成32年度末	管理職に占める女性の割合
計	43	43	3	6			
札幌市	○				15%	平成31年度末	教職員を除く管理職の女性割合
	○				17%	平成31年度末	教職員の管理職の女性割合
仙台市	○				20%以上	平成32年4月1日時点まで	管理職に占める女性職員の割合
	○				10%	平成32年度末	一般行政職における管理職の女性登用率
千葉市	○				20%	平成32年度末	管理職に占める女性割合(千葉市では課長補佐級以上を管理職としている)
	○				30%	平成32年度末	管理職に占める女性割合
横浜市	○				30%以上	平成32年4月1日	課長級以上に占める女性職員に占める女性職員割合
	○				25%	平成30年度末まで	管理職(課長級)職員に占める女性比率
相模原市	○				30%以上	平成31年度末	管理職に占める女性職員の割合
	○				5人以上配課	早期	女性管理職(課長以上)
新潟市	○				10%	早期	女性管理職(課長以上)の割合
	○				30%	平成32年4月1日まで	管理職(課長級以上)の女性割合
静岡市	○				15%	平成32年度末	管理職の女性割合
	○				10.0%	平成32年4月1日	管理職に占める女性の割合(行政職)
名古屋市	○				15.0%	平成32年4月1日	校長・教頭に占める女性の割合
	○				20%	平成32年4月1日時点	管理職員(課長～局長級職員)に占める女性割合
大阪市	○				20%	平成32年度末	管理職に占める女性職員の割合
	○				20%	平成32年度末	課長級以上の女性職員の割合
堺市	○				12%以上	平成32年度末	管理職に占める女性職員の割合
	○				15%	平成32年度末	管理職に占める女性職員の割合
神戸市	○				10.0%	平成32年度末	1. 管理職に占める女性職員の割合 2. 管理職に占める女性職員に占める女性職員割合(課長級以上)
	○				14%	平成33年4月1日現在	課長級以上に占める女性職員の割合
岡山県	○				10%以上	平成32年4月1日現在	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合
	○				15%程度	平成32年度末	管理職に占める女性職員に占める女性職員割合
福岡市	○				20%程度	平成32年度末	女性管理職比率
	○				15%	平成32年度末	女性管理職比率
佐賀市	○				10%	平成32年度末	一般行政職における管理職の女性割合
	○				13%	平成32年度末	全職種における管理職の女性割合
熊本市	○				16%	平成32年度末	教育職における管理職の女性割合
	○				16%	平成32年度末	全職種における管理職の女性割合
計	20	63	49	3	11		

(注)「目標の有無」欄については、「知事部局」「市長部局」「教育委員会」「警察部局」以外の部局を対象としている場合は「その他」に○を付けてください。  
例えば、当該目標について、知事部局・市長部局の外に委員会、議会等を対象としている場合は、「知事部局」「市長部局」欄及び「その他」欄の両方に○を付けてください。  
いずれの場合も対象部局がわかるように「目標設定対象部局」欄に、具体的な対象部局を記載してください。