

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	神戸市
--------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民参画推進局市民生活課男女共同参画課
担 当 職 員 数	5 人 (専任 5 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	神戸市男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成 11 年 1 月 25 日 根拠: 神戸市男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	神戸市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 15 年 7 月 10 日
構 成 員	19 人 (女性 11 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	神戸市男女共同参画計画(第3次)		
改 定・見 直 し の 予 定 時 期	平成 28 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	神戸市男女共同参画の推進に関する条例
	公 布 日	平成 15 年 3 月 27 日
	施 行 日	平成 15 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 25 年 4 月 1 日
	改 正 内 容	市長の附属機関として、神戸市男女いきいき事業所表彰選考委員会を置く旨の記述を追加。
改正が予定されている場合、改正予定時期:		平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	1	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	3	その他:平成26年3月31日
目 標 値	27 年度まで	35 %	年度まで	%	年度まで	%	
根 拠	「神戸市男女共同参画計画(第3次)」平成23年3月						
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律・条例・規則・要綱等によって設置されたもの						
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (152)	うち女性委員を含む審議会等数 (121)			
	延総委員等数 (2,664)		延女性委員等数 (842)	女性比率 (31.6)			
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (104)	うち女性委員を含む審議会等数 (80)			
	延総委員等数 (1,831)		延女性委員等数 (524)	女性比率 (28.6)			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 (20)	うち女性委員を含む審議会等数 (19)			
	延総委員等数 (1,127)		延女性委員等数 (296)	女性比率 (26.3)			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 (6)	うち女性委員を含む審議会等数 (3)			
	延総委員等数 (72)		延女性委員等数 (4)	女性比率 (5.6)			
目標値以外の目標設定							
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表 ・ 非公表) ・ 無 ○ ・ 作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 ○ 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 ()					

注(*) 平成26年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1) 管理職の在職状況		調査時点コード	1	平成26年4月1日	<input checked="" type="radio"/>	平成26年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
		管理職総数			女性管理職の内訳			
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)	
本庁	計	453	41	9.1	0	10	31	
	うち一般行政職	414	33	8.0	0	7	26	
支庁・地方 事務所等	計	555	76	13.7	1	12	63	
	うち一般行政職	449	27	6.0	1	9	17	
全体	計	1,008	117	11.6	1	22	94	
	うち一般行政職	863	60	7.0	1	16	43	
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	
	教育委員会	51	2	3.9	0	0	2	

(2) 女性公務員の採用状況 平成25年4月1日～26年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
全体	395	166	42.0
うち 上級	297	115	38.7
うち一般行政職	167	85	50.9
うち 上級	133	63	47.4
うち警察関係	—	—	—
うち 上級	—	—	—

(3) 女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的数値目標()
1-2 数値目標以外の目標()	
<input type="radio"/> 2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的数値目標(係長昇任選考(一般行政A,B選考)全受験者に占める女性受験者の割合を平成27年度までに20%にする。)
	具体的数値目標(係長級以上の女性管理職職の割合(一般行政・事務職):12%(平成27年度目標))
2-2 数値目標以外の目標()	
<input type="radio"/> 3. 女性の管理職の登用状況の開示	
4. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
5. 上記4の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
6. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
<input type="radio"/> 7. その他(内容: 神戸市職員いきいきプラン～神戸市人材育成基本計画～を作成しており、今後その中で女性の管理職への積極的な登用のための方策について検討していく。)	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称	神戸市男女共同参画センター		愛称・通称	あすてっぷKOBE
設置年月日	平成 4 年 3 月 10 日	<small>平成12年4月「生活学習センター」より名称変更</small>	施設形態	単独施設 <input type="radio"/> 複合施設
所在地等	郵便番号: 650-0016 住所: 神戸市中央区橘通3丁目4番3号 電話番号: 078-361-6977 FAX番号: 078-361-6477 ホームページ: http://www.city.kobe.lg.jp/life/community/cooperation/asuteppu/index.html			
管理・運営主体	1. 施設管理 <input type="radio"/> 直営(担当部局名: 市民参画推進局市民生活部男女共同参画課)) 指定管理者(名称:)) その他()) 2. 事業運営 <input type="radio"/> 直営(担当部局名: 市民参画推進局市民生活部男女共同参画課)) 指定管理者(名称:)) その他()) <small>※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。</small>			
職員数	常勤 3 人、非常勤 8 人	予算額	平成26年度	60,383 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項: こうべ男女共同参画推進月間 センター情報紙「あすてっぷKOBE」、その他広報印刷物の発行)) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項: あすてっぷ講演会 自己表現セミナー 男の生き方セミナー DV防止セミナーなど)) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項: 面接相談(こころの悩み、法律、からだ、就業・チャレンジ)、一般電話相談)) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項: 情報ライブラリーの運営)) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項:)) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項: 市民グループ活動への支援(学習室提供、チラシ配架))) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: セミナーの共催)) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:)) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項:)) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項:))			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<p>1. 民間団体の組織化((2)へ)</p> <p><input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催</p> <p><input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供</p> <p><input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付</p> <p><input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託</p> <p><input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催</p> <p>7. その他 { 主な事項:</p>

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 無 名称等:	加盟団体数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<p>1. 定例会議(情報交換会等)の開催</p> <p>2. 機関誌の発行</p> <p>3. 広報啓発パンフレット作成</p> <p>4. その他 { 内容:</p>		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<p>1. 担当者連絡会議の開催</p> <p>2. 市町村職員研修会の開催</p> <p>3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催</p> <p>4. 関係情報の収集提供</p> <p>5. 審議会等女性登用の働きかけ</p> <p>6. 補助金等の交付 { 名称 ÷ 交付先 ÷</p> <p>7. その他 { 内容:</p>

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<p><input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施</p> <p><input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ</p> <p><input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣</p>
--

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<p>1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施</p> <p>2. 研修受講職員の男女比を配慮</p> <p><input type="radio"/> 3. その他 { 内容: 女性職員を対象とした女性管理職との交流会を実施。</p>
--

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	25年度予算 (千円)	26年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	102,588	110,615	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.00014 %	0.00015 %	7,070億5,400万円
男女共同参画・女性のための施設整備費	10,728	-	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	<input type="radio"/> 有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	<input type="radio"/> 有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	<input type="radio"/> 有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	<input type="radio"/> 有
	(5) その他(内容:)	<input type="radio"/> 有

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○をつけてください。

		1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目				
	② 管理職に占める女性割合に関する項目				
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定				
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)				
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
	⑧ 短時間正社員制度の導入				
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	<input type="radio"/> ○			
	⑪ その他				

15 男女共同参画を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無		<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		<input type="radio"/> ○
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		<input type="radio"/> ○
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		<input type="radio"/> ○
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		<input type="radio"/> ○
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		<input type="radio"/> ○
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組		<input type="radio"/> ○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		<input type="radio"/> ○
	9 短時間正社員制度の導入		<input type="radio"/> ○
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		<input type="radio"/> ○
	12 その他		<input type="radio"/> ○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称こうべ男女いきいき事業所

16 地域経済団体、農林水産団体、地域金融機関等の多様な主体による女性活躍のための支援ネットワークの構築状況

1	ある	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無
2	現在はないが、今後検討する	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無

→ 有りの場合、具体的名称:

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	有 名称
公表周期	年
公表主体 ※該当するものに ○をつけてください。	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他()

18 平成26年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・神戸市男女共同参画審議会 ・			年間3回程度
2. 広報啓発 ・企業セミナー ・情報紙「あすてっぷKOBE」 ・こうべ男女共同参画推進月間	講演 情報紙	約200人	10月 4.7.10.1月 10月
3. 講座 ・男女共同参画セミナー ・あすてっぷ講演会 ・育児休業からの職場復帰準備セミナー ・女性のための就業・チャレンジセミナー ・女子学生社会人力アッププロジェクト ・女性活躍推進プログラム@神戸	自己表現セミナー、DV防止セミナー、男の生き方セミナー 男女共同参画に関する講演会 講演、情報提供等 講演、情報提供等 キャリアデザイン力等育成講座 中小企業の女性社員を対象にした研修プログラム	25～70名程度 約80人 各回約20人 各回約20人 約40人 24人	年間 10月 年2回 年2回 9月 5月～11月(月に1回)
4. 相談事業 ・女性のための相談室の運営 ・	面接相談(こころの悩み相談、法律相談、からだの相談、就業・チャレンジ相談)、一般電話相談		年間
5. 情報収集・提供 ・情報ライブラリーの運営 ・	男女共同参画に関する図書、行政資料等の収集・提供		年間
6. 苦情処理 ・男女共同参画申出処理制度の運営 ・	男女共同参画に関する市の施策への苦情・提案、人権侵害の相談		年間
7. 交流促進 ・グループ活動支援 ・	登録グループへの学習室の提供など		年間
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・神戸市男女共同参画推進会議 ・こうべ男女いきいき事業所表彰制度 ・DV被害者支援活動補助 ・共催セミナー	全市的な24団体で構成。情報・意見交換、連携など 男女共同参画に積極的な取り組みを行っている事業所を表彰 民間シェルター運営補助、同行援助補助 こころのケア講座など		年間2回程度 6・7月募集、10月表彰 年間 年間
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・企業に対する実態調査 ・男女共同参画に関する実態調査 ・DV実態調査	市内中小企業約2,000社を対象にアンケート調査 市政アドバイザーのアンケート、インターネット調査 DV被害者を対象にした実態調査		
11. その他 ・ ・			

政令指定都市名	神戸市
---------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成26年4月1日現在	平成26年5月1日現在	その他:平成26年3月31日現在	○
-------------	-------------	------------------	---

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成26年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	市町村防災会議	68	8	11.8	
2	民生委員推薦会	14	4	28.6	
3	国民健康保険運営協議会	23	6	26.1	
4	地方社会福祉審議会	37	10	27.0	
5	土地利用審査会	7	3	42.9	
6	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	7	35.0	
7	公害健康被害認定審査会	12	2	16.7	
8	損害評価会	23	4	17.4	
9	地方港湾審議会	38	10	26.3	
10	土地区画整理審議会	9	0	0.0	
11	建築審査会	7	2	28.6	
12	開発審査会	7	3	42.9	
13	介護認定審査会	571	179	31.3	
14	精神医療審査会	17	6	35.3	
15	市町村国民保護協議会	73	3	4.1	
16	地方独立行政法人評価委員会	13	5	38.5	2法人(うち女性委員のいる審議会2)
17	感染症診査協議会	12	2	16.7	
18	市町村都市計画審議会	27	7	25.9	
19	市街地再開発審査会	41	1	2.4	5地区(女性委員のいる審議会1)
20	障害程度区分認定審査会	108	34	31.5	
×	21 児童福祉審議会				地方社会福祉審議会にて調査審議
	合 計	1,127	296	26.3	

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	1	16.7	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	46	0	0.0	
6	固定資産評価審査委員会	9	2	22.2	
	合 計	72	4	5.6	