

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	鳥取県
--------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	地域振興部男女共同参画推進課
担 当 職 員 数	4 人 (専任 4 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	鳥取県男女共同参画行政推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	平成 2 年 7 月 2 日 根拠: 鳥取県男女共同参画行政推進会議設置要綱
長 の 役 職	副知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	鳥取県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 13 年 3 月 16 日
構 成 員	20 人 (女性 12 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 24 年 4 月 ~ 29 年 3 月		
名 称	第3次鳥取県男女共同参画計画		
改 定・見 直 し の 予 定 時 期	平成 29 年 4 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	鳥取県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 12 年 12 月 26 日
	施 行 日	平成 13 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 26 年 1 月 3 日
	改 正 内 容	法令の名称改正に伴う、該当部分の改正。 (配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)
改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 29 年 3 月		
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	① 平成26年4月1日	2 平成26年5月1日	3 其他:平成 年 月 日
目 標 値	年度まで	40 %	年度まで	%
根 拠	鳥取県男女共同参画推進条例			
目標設定の対象である審議会等の範囲	鳥取県行政組織規則に定める附属機関のうち、法令、条例により設置が義務付けられているもの。			
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (53)	うち女性委員を含む審議会等数 (53)
			延総委員等数 (657)	延女性委員等数 (289) 女性比率 (44.0)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (29)	うち女性委員を含む審議会等数 (29)
			延総委員等数 (418)	延女性委員等数 (181) 女性比率 (43.3)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 (32)	うち女性委員を含む審議会等数 (32)
			延総委員等数 (516)	延女性委員等数 (225) 女性比率 (43.6)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (9)	うち女性委員を含む審議会等数 (9)
			延総委員等数 (61)	延女性委員等数 (25) 女性比率 (41.0)
目標値以外の目標設定				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ○・非公表)・無 ・作成予定有		
	人材名簿が有る場合	掲載人数	110(うち女性91)人 (平成 26 年 4 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 ○・無	
		委員の公募	有 ○・無	
		その他	〔 〕	

注(*) 平成26年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)管理職の在職状況		調査時点コード	①	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	3	その他:平成	年	月	日
		管理職総数			女性管理職の内訳						
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)				
本庁	計	287	21	7.3	2	4	15				
	うち一般行政職	235	21	8.9	2	4	15				
支庁・地方 事務所等	計	254	44	17.3	0	4	40				
	うち一般行政職	169	20	11.8	0	0	20				
全体	計	541	65	12.0	2	8	55				
	うち一般行政職	404	41	10.1	2	4	35				
再掲	警察関係	58	0	0.0	0	0	0				
	教育委員会	56	13	23.2	0	1	12				

(2)女性公務員の採用状況 平成25年4月1日～26年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
全体	226	101	44.7
うち 上級	129	47	36.4
うち一般行政職	60	20	33.3
うち 上級	43	12	27.9
うち警察関係	62	18	29.0
うち 上級	26	6	23.1

(3)女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

- 1. 女性の採用目標の設定 具体的数値目標(県の地方公務員採用者(大学卒業程度)に占める女性割合30%程度(平成28年度)平成33年までに警察官の女性比率を10%以上とする。)
- 1-2 数値目標以外の目標()
- 2. 女性の管理職登用目標の設定 具体的数値目標(県の課長相当職以上に占める女性割合12%程度(平成28年度))
- 2-2 数値目標以外の目標()
- 3. 女性の管理職の登用状況の開示
- 4. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
- 5. 上記4の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
- 6. 女性職員の採用・登用の状況や上記4の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
- 7. その他(内容: 女性警察官について、毎年数名程度の採用を予定、その他は男女の制限なし。)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称	鳥取県男女共同参画センター		愛称・通称	よりん彩
設置年月日	平成 13 年 4 月 1 日		施設形態	単独施設 <input type="checkbox"/> 複合施設
所在地等	郵便番号: 682-0816 住所: 鳥取県倉吉市駄経寺町212-5 鳥取県立倉吉未来中心内 電話番号: 0858-23-3901 FAX番号: 0858-23-3989 ホームページ: http://www.pref.tottori.lg.jp/yorinsai/			
管理・運営主体	1. 施設管理 <input type="checkbox"/> 直営(担当部局名: 地域振興部) 指定管理者(名称:) その他() 2. 事業運営 <input type="checkbox"/> 直営(担当部局名: 地域振興部) 指定管理者(名称:) その他() ※1~2について、該当するものに○をつけ、記入してください。			
職員数	常勤 4 人、	非常勤 10 人	予算額	平成26年度 47,201 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="checkbox"/> 1. 広報啓発(主な事項: 広報紙の発行、啓発パネルの貸出) <input type="checkbox"/> 2. 講座(主な事項: 普及啓発、人材育成、県民企画の講座への支援) <input type="checkbox"/> 3. 相談事業(主な事項: 一般相談、専門相談(心・法律・男性)) <input type="checkbox"/> 4. 情報収集・提供(主な事項: 図書、雑誌、新聞、ビデオ等の収集・貸出、人材バンク) <input type="checkbox"/> 5. 苦情処理(主な事項: 鳥取県男女共同参画推進員事務局) <input type="checkbox"/> 6. 交流促進(主な事項: 交流サロン、団体ボックスの提供) <input type="checkbox"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: 事業の委託) <input type="checkbox"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:) <input type="checkbox"/> 9. 調査研究(主な事項:) <input type="checkbox"/> 10. その他(主な事項: ミーティング室の貸出(無料)、印刷作業室の利用(有料)、子ども室の使用(無料))			

男女共同参画・女性に関するもの

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 民間団体の組織化((2)へ)
 ○ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
 ○ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
 ○ 7. その他 { 主な事項: 女性団体が主体となってフォーラムを開催(補助金交付) }

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 無 名称等: 鳥取県男女共同参画をすすめるネットワーク	加盟団体数	10団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	○ 有 無	会 員 数	把握していない
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 { 内容: }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 担当者連絡会議の開催
 ○ 2. 市町村職員研修会の開催
 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
 ○ 4. 関係情報の収集提供
 5. 審議会等女性登用の働きかけ
 6. 補助金等の交付 { 名 称 :
交付先 : }
7. その他 { 内容: }

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

- 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 ○ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 2. 研修受講職員の男女比を配慮
 3. その他 { 内容: }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	25年度予算 (千円)	26年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	59,801	75,432	センター費含む
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0181 %	0.0228 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費			

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有 <input checked="" type="radio"/> 無
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	有
	(5) その他(内容:	有

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

		1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目				
	② 管理職に占める女性割合に関する項目				
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定)				
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定				
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)				
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
	⑧ 短時間正社員制度の導入				
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績				
	⑪ その他	○	○		

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無		有 <input checked="" type="radio"/> 無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	○	
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	○	
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	
	9 短時間正社員制度の導入	○	
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		
	12 その他	○	○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 鳥取県男女共同参画推進企業認定制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 鳥取県うれしい職場ささえる大賞

16 地域経済団体、農林水産団体、地域金融機関等の多様な主体による女性活躍のための支援ネットワークの構築状況

1	ある	有 <input checked="" type="radio"/> 無
2	現在はないが、今後検討する	有・無

→ 有りの場合、具体的名称: 輝く女性活躍加速化とっとり会議

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 鳥取県男女共同参画マップ
公表周期	1	年
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他()	

18 平成26年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 男女共同参画審議会	男女共同参画の推進に関する重要事項についての調査・審議。	約20名	年2回程度
・ 男女共同参画行政推進会議及び幹事会	男女共同参画社会づくりに関する施策を総合的かつ効率的に推進するとともに、関係行政機関相互の緊密な連絡を図る。	約20名	年2回程度
・ 男女共同参画キャラバン隊	女性の活躍を推進するため、仕事と子育ての両立、企業内での女性従業員の管理職登用などについて、色々な立場の方と意見交換を行い、新たな課題の発掘し今後の施策や取組に反映させる。	各回10名程度	6月～7月
・ 輝く女性活躍加速化とっとり会議	県内における女性の活躍を推進するため、経済団体、労働団体、行政による連携組織を発足。		
2. 広報啓発 ・ 輝く女性活躍加速化とっとり会議発足記念イベント	会議発足記念として、「発足式」及び「女性活躍推進トップセミナー」を開催。	約200名	7月
・ 女性活躍応援広報	女性ロールモデルや企業紹介等を新聞広告を使い情報発信。		
・ 輝く女性起業家フォーラムinとっとり(案)	中国5県で活躍する女性起業家と連携し、起業を考えている女性や創業初期の女性たちに向けたフォーラムを開催。		1月
3. 講座 ・ 働く女性・働きたい女性の活躍応援セミナー	女性自身が自分のありたい姿(理想像)を思い描き、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けていきいきと能力を発揮できるよう、活躍応援するセミナーを開催。	約30名	7月～8月
・ 県内で働く女性のキャリア開発応援セミナー	出産や育児などで就業を一時中断し、キャリア形成されにくい現状にある女性が、モチベーションをあげ、いきいきと能力発揮し、働く意欲の向上やキャリア開発が出来るよう応援するセミナーを開催。	約30名	8月～9月
・ 女性の地域活動スタート支援事業	女性の学び直し、地域活動を実践する女性及び団体育成を支援するため、大学との連携による講座を開催。	約30名	6月～8月
・ 男性の家庭進出プロジェクト	女性の家庭での負担軽減を図るため、男性が家事や育児などにより積極的に取組むきっかけとするための講座を開催。	約60名	7月～11月
・ 自社プラン作成セミナー	企業自らの女性活躍の取組を加速させるため、経営戦略として女性が働き続けキャリア形成することができる職場環境を整えるために必要なプランの作成を学ぶセミナーを開催。	約20名	
・ 女性マネージャー育成プログラム	自社プラン作成セミナーを受講した企業の女性従業員に対して、モチベーションをあげながら実践に繋がるリーダー研修を行い、企業が求める管理職としてのスキルを学ぶ研修を開催。	約20名	
4. 相談事業 ・ 相談事業(センター)	一般相談、専門相談(心の相談、男性相談、法律相談)		随時
5. 情報収集・提供 ・ 男女共同参画白書の作成	計画に沿った取組や、推進状況の取りまとめ		12月
・ 男女共同参画マップの作成	市町村の女性の参画状況の取りまとめ		1月
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画推進員(センター)	男女共同参画に関する苦情や不服の申出を審査し、必要と認めるときは、県の機関に対して是正若しくは改善の措置を講ずるよう勧告、又は制度の改善を求める意見を公表。		推進員会議:月1回程度
7. 交流促進 ・ とっとり女性活躍推進プロジェクト	県内で活躍する女性経営者同士を結びつけ、新たな事業展開や能力開発につなげる場を提供するとともに、その取組みを広く情報発信。		

<ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍応援サロン 	<p>女性の再就職や起業など新しい分野へのチャレンジや就業継続意欲の向上を図るため、経営者や管理職など働き方のお手本となる先輩女性との交流会を定期的に開催し、体験談を聞いたり、意見交換を行う。</p>		
<p>8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進企業認定制度 	<p>男女がともに働きやすい職場づくりをすすめる企業を応援する、男女共同参画推進企業の認定促進。</p>		随時
<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍のための企業支援(パワーアップ企業輩出) 	<p>男女共同参画推進企業のうち、経営戦略として女性活躍促進に取り組む企業に補助。</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ・就業規則整備支援コンサルタント派遣 	<p>就業規則の整備に悩む認定企業に、無料で社会保険労務士を派遣。(新規作成または全面改正:10社、一部改正:先着15社程度)</p>		随時
<p>9. 国際交流・海外派遣事業</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 			
<p>10. 調査研究</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画意識調査 	<p>鳥取県男女共同参画計画に基づく施策の検証や今後の施策推進の基礎資料とするため、県民の方を対象とした男女共同参画に関する意識調査を実施し、その調査・分析結果を報告書として公表。</p>		調査:8月1日時点 公表:H27年3月
<ul style="list-style-type: none"> ・企業への意識実態調査 	<p>女性管理職数・登用増が進まない背景としてどんな課題があるのかを探ると共に、女性活躍に繋がる取組状況等を把握するため、企業トップ及び女性従業員へ調査を行い、結果を基に、ライフステージに対応する女性活躍につながる的確な支援策を検討する。</p>		11月～12月
<p>11. その他</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ・市町村担当課長会議 	<p>県、市町村の施策説明、意見交換等。</p>		年2回程度

都道府県名	鳥取県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成26年4月1日現在	<input type="radio"/>	平成26年5月1日現在	<input type="checkbox"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="checkbox"/>
-------------	-----------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input type="radio"/>	男性	任期:平成 23 年 4 月 13 日 ~ 27 年 4 月 12 日
副知事	1 人 (女性 人、男性 1 人)			

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成26年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、26年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	67	27	40.3	
	都道府県防災会議(委員のみ)	66	27	40.9	
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	4	3	75.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	20	8	40.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	19	16	84.2	
×	2 国土利用計画地方審議会				必要時選任
	3 土地利用審査会	7	3	42.9	
	4 都道府県交通安全対策会議	22	9	40.9	
×	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	30	13	43.3	
	7 精神医療審査会	10	3	30.0	
	8 都道府県生活衛生適正化審議会	10	4	40.0	
	9 都道府県医療審議会	19	10	52.6	
	10 准看護師試験委員	8	4	50.0	
×	11 麻薬中毒審査会				必要時選任
	12 地方社会福祉審議会	26	14	53.8	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	9	45.0	
	14 国民健康保険審査会	9	5	55.6	
×	15 都道府県農業共済保険審査会				必要時選任
	16 都道府県森林審議会	12	5	41.7	
	17 都道府県建設工事紛争審査会	10	4	40.0	
	18 建築審査会	5	3	60.0	
	19 都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
	20 都道府県都市計画審議会	16	7	43.8	
	21 開発審査会	7	3	42.9	
	22 私立学校審議会	12	6	50.0	
×	23 石油コンビナート等防災本部				
×	24 公害健康被害認定審査会				
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	26 都道府県児童福祉審議会				
×	27 地方港湾審議会				必要時選任
	28 土地区画整理審議会	10	1	10.0	
	29 教科用図書選定審議会	20	8	40.0	
	30 介護保険審査会	15	8	53.3	
	31 道府県固定資産評価審議会	9	4	44.4	
	32 感染症の診査に関する協議会	15	5	33.3	
	33 警察署協議会	74	34	45.9	
	34 土地収用事業認定審議会	7	3	42.9	
	35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0	
	36 国民保護協議会	24	10	41.7	
	37 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0	
×	38 市街地再開発審査会				
×	39 都道府県職員委員会				
×	40 自然再生協議会				
	41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
	42 後期高齢者医療審査会	9	5	55.6	
	43 留置施設視察委員会	4	2	50.0	
	44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	19	8	42.1	
合 計		516	225	43.6	

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	3	50.0	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	5	3	60.0	
5	公安委員会	3	2	66.7	
6	都道府県労働委員会	15	6	40.0	
7	収用委員会	7	3	42.9	
8	海区漁業調整委員会	10	2	20.0	
9	内水面漁場管理委員会	8	4	50.0	
	合 計	61	25	41.0	