

## 調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	埼玉県
------------------	-----

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	県民生活部男女共同参画課
担 当 職 員 数	9 人 (専任 9 人、兼任 0 人)

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	埼玉県男女共同参画推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	平成 9 年 6 月 20 日 根拠: 埼玉県男女共同参画推進会議設置要綱
長 の 役 職	知事

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	埼玉県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 12 年 4 月 1 日
構 成 員	17 人 (女性 13 人、男性 4 人)

## 4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 24 年 7 月 ~ 29 年 3 月		
名 称	埼玉県男女共同参画基本計画		
改 定・見 直 しの 予 定 時 期	平成 年 月 日	<input type="radio"/>	← 未定の場合は○をつけてください。

## 5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	埼玉県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 12 年 3 月 24 日
	施 行 日	平成 12 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
	改 正 内 容	
改正が予定されている場合、改正予定時期:		平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○を つけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

## 6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	1	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
目 標 値	28 年度まで 40%以上 %		年度まで	%	年度まで	%	
根 拠	埼玉県男女共同参画基本計画						
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律又は条例により設置されている附属機関及び法律により設置されている委員会・委員						
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 79 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 75 )			
	延総委員等数 ( 1,478 )		延女性委員等数 ( 559 )	女性比率 ( 37.8 )			
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 72 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 71 )			
	延総委員等数 ( 1,435 )		延女性委員等数 ( 551 )	女性比率 ( 38.4 )			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 ( 32 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 32 )			
	延総委員等数 ( 965 )		延女性委員等数 ( 338 )	女性比率 ( 35.0 )			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 ( 8 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 5 )			
	延総委員等数 ( 57 )		延女性委員等数 ( 9 )	女性比率 ( 15.8 )			
目標値以外の目標設定	・ 女性委員の比率が40%~60%の審議会などの割合を、28年度までに75%以上とする。 ・ 協議会などにおける女性委員の割合を、28年度までに30%とする。						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 <input type="radio"/> (公表 <input type="radio"/> ・ 非公表 ) ・ 無 <input type="radio"/> ・ 作成予定有 <input type="radio"/>					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	340 人 (平成 26 年 4 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 <input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> ・ 無 <input type="radio"/> 委員の公募 <input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> ・ 無 <input type="radio"/> その他 ( )					

注(\*) 平成26年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの  
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)管理職の在職状況		調査時点コード	1	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	3	その他:平成	年	月	日
		管理職総数			女性管理職の内訳						
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)				
本庁	計	692	28	4.0	0	1	27				
	うち一般行政職	505	23	4.6	0	1	22				
支庁・地方 事務所等	計	603	49	8.1	1	4	44				
	うち一般行政職	350	27	7.7	0	3	24				
全体	計	1,295	77	5.9	1	5	71				
	うち一般行政職	855	50	5.8	0	4	46				
再掲	警察関係	252	6	2.4	0	0	6				
	教育委員会	121	7	5.8	0	0	7				

(2)女性公務員の採用状況 平成25年4月1日～26年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
全体	1,098	353	32.1
うち 上級	714	201	28.2
うち一般行政職	276	98	35.5
うち 上級	266	96	36.1
うち警察関係	555	87	15.7
うち 上級	333	52	15.6

(3)女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

- 1. 女性の採用目標の設定 具体的数値目標(平成30年4月1日までに警察官に占める女性警察官の割合を10%にする。)
- 1-2 数値目標以外の目標( )
- 2. 女性の管理職登用目標の設定 具体的数値目標( )
- 2-2 数値目標以外の目標( )
- 3. 女性の管理職の登用状況の開示
- 4. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
- 5. 上記4の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
- 6. 女性職員の採用・登用の状況や上記4の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
- ・人事異動方針において女性の積極的登用を明記(知事部局)
- 7. その他(内容: ・警察官以外の職員については、男女の採用枠を設けず試験の成績上位者を採用(H25年実績 男性27人、女性24人)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称	埼玉県男女共同参画推進センター	愛称・通称	With You さいたま
設置年月日	平成 14 年 4 月 21 日	施設形態	単独施設 ○ 複合施設
所在地等	郵便番号: 330-0081 住所: さいたま市中央区新都心2-2 電話番号: 048-601-3111 FAX番号: 048-600-3802 ホームページ: <a href="http://www.withyou-saitama.jp/">http://www.withyou-saitama.jp/</a>		
管理・運営主体	1. 施設管理 ○ 直営(担当部局名: 県民生活部) ) 指定管理者(名称: ) その他( ) 2. 事業運営 ○ 直営(担当部局名: 県民生活部) ) 指定管理者(名称: ) その他( )		
職員数	常勤 13 人、非常勤 16 人	予算額	平成26年度 137,265 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項: 広報誌の発行(年3回)、利用者懇談会の開催、人材データベースの運営) ) ○ 2. 講座(主な事項: 県民向け講座、男女共同参画に関する共催講座(大学等)) ) ○ 3. 相談事業(主な事項: 電話相談、面談相談、男性相談、専門相談、インターネット相談、グループ相談、配偶者暴力相談支援センター業務) ) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項: 情報ライブラリーの運営(図書・資料等の整備)) ) ○ 5. 苦情処理(主な事項: ) ) ○ 6. 交流促進(主な事項: サポートスタッフの運営) ) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: ワークショップの開催(With You さいたまフェスティバル)) ) ○ 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項: ) ) ○ 9. 調査研究(主な事項: 若年無業女性の支援に関する研究会) ) ○ 10. その他(主な事項: 女性チャレンジ支援事業、被災者支援事業(「さいがい・つながりカフェ」)) )		

## 9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

## 10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 民間団体の組織化(2へ)  
 ○ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催  
 ○ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供  
 ○ 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付  
 ○ 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託  
 ○ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催  
 ○ 7. その他 { 主な事項: }

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 名称等: 埼玉婦人問題会議 ○ 無	加盟団体数	14団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	○ 有 ○ 無	会 員 数	把握していない
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 ○ 4. その他 { 内容: 団体相互の交流 }		

## 11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 担当者連絡会議の開催  
 ○ 2. 市町村職員研修会の開催  
 ○ 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催  
 ○ 4. 関係情報の収集提供  
 5. 審議会等女性登用の働きかけ  
 6. 補助金等の交付 { 名 称 :  
交付先 : }
- 7. その他 { 内容: 市町村との事業の共催(女性からの政策提言講座) }

## 12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

- 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施  
 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 ○ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

- 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 2. 研修受講職員の男女比を配慮  
 ○ 3. その他 { 内容: 育児休業を取得する職員が、人的ネットワークの形成を図るとともに、自己のキャリアについて考える。(育児休業復帰支援研修) }

## 13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	25年度予算 (千円)	26年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	355,834	290,958	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0212 %	0.0168 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費			

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/> 無
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有 <input checked="" type="radio"/> 無
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	有
	(5) その他(内容:	有

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

		1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目				
	② 管理職に占める女性割合に関する項目				
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定)				
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定				
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	○			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)	○			
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
	⑧ 短時間正社員制度の導入				
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	○			
	⑪ その他	○			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無		有・無	有・無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目	有	
	2 管理職に占める女性割合に関する項目	有	
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	有	
	4 その他「登用促進等」に関する項目	有	
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	有	
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	有	
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	有	
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	有	
	9 短時間正社員制度の導入	有	
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	有	
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	有	
	12 その他	有	有

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 「多様な働き方実践企業」認定制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: さいたま輝き荻野吟子賞

16 地域経済団体、農林水産団体、地域金融機関等の多様な主体による女性活躍のための支援ネットワークの構築状況

1	ある	有 <input checked="" type="radio"/> 無	→ 有りの場合、具体的名称:
2	現在はないが、今後検討する	有 <input checked="" type="radio"/> 無	

## 17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称	統計で見る埼玉の男女共同参画
公表周期	不定期	年	
公表主体 ※該当するものに ○をつけてください。	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成26年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 埼玉県男女共同参画審議会 ・	男女共同参画に関する調査審議等	各回約17名	8月
2. 広報啓発 ・ 啓発資料の配布 ・ 年次報告書の配布	男女共同参画の推進及びDV防止を内容とするもの 男女共同参画に関する施策の実施状況の報告		未定 12月
3. 講座 ・ 県民対象講座 ・ チャレンジ支援	県民向け啓発講座 ・ 県内大学や関係機関との共催によるチャレンジ支援講座 ・ 経済的に困難な女性のチャレンジ支援(パソコン講座、DV被害者自立支援セミナーなど)	未定 未定 未定	未定 未定 未定
・ 県政出前講座 ・ 市町村職員研修 ・ 女性からの政策提言講座	地域や企業等において実施する(男女共同参画及びDV関係) 市町村職員・地域団体構成員研修 市町村の審議会等の場で政策提言を行うための学習 機会の提供	未定 未定 未定	随時 4月,7月 11月~2月
4. 相談事業 ・ 相談事業	電話相談、面談相談、男性相談、専門相談、インター ネット相談、グループ相談、配偶者暴力相談支援セン ター業務		通年
5. 情報収集・提供 ・ 情報ライブラリーの運営 ・ 女性チャレンジ情報サイト	男女共同参画に関する図書等の収集・提供 ホームページによる情報提供		通年 通年
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画苦情処理機関	男女共同参画に関する県施策等への申出等		月1回以上
7. 交流促進 ・ サポートフタッフの運営 ・ WithYou さいたまフェスティバル	ボランティアによるサポート体制の整備 男女共同参画推進団体の活動発表・交流	未定	通年 2月
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 男女共同参画推進関連事業説明会 ・ チャレンジ支援ネットワーク ・ 民間団体活動事業補助	男女共同参画に関連する事業の説明 WithYouさいたまを核とした、幅広い機関との連携・協 力体制の構築、会議の開催 DV対策に取り組む民間団体への活動費の補助	35名 約100名	5月 6月
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・ ・			
11. その他 ・ さいたま輝き荻野吟子賞表彰 ・	男女共同参画の推進に功績のあった個人等の表彰	約100名	2月

都道府県名	埼玉県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成26年4月1日現在	<input type="radio"/>	平成26年5月1日現在	<input type="text"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="text"/>
-------------	-----------------------	-------------	----------------------	----------------	----------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input type="radio"/>	男性	任期:平成 23 年 8 月 31 日 ~ 27 年 8 月 30 日
副知事	2 人 (女性 人、男性 2 人)			

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成26年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、26年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。  
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
内 訳	1 都道府県防災会議(会長を含む)	69	4	5.8	
	都道府県防災会議(委員のみ)	68	4	5.9	
	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	13	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者	18	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	3	0	0.0	
7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	25	1	4.0		
8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	6	3	50.0		
2	国土利用計画地方審議会	16	6	37.5	
3	土地利用審査会	7	3	42.9	
4	都道府県交通安全対策会議	29	2	6.9	
×	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	20	8	40.0	
7	精神医療審査会	20	10	50.0	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
9	都道府県医療審議会	17	6	35.3	
10	准看護師試験委員	10	5	50.0	
×	11 麻薬中毒審査会				
12	地方社会福祉審議会	14	4	28.6	
13	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	10	50.0	
14	国民健康保険審査会	9	4	44.4	
×	15 都道府県農業共済保険審査会				
16	都道府県森林審議会	15	6	40.0	
17	都道府県建設工事紛争審査会	15	6	40.0	
18	建築審査会	7	3	42.9	
19	都道府県建築士審査会	7	4	57.1	
20	都道府県都市計画審議会	22	3	13.6	
21	開発審査会	7	3	42.9	
22	私立学校審議会	12	3	25.0	
×	23 石油コンビナート等防災本部				
×	24 公害健康被害認定審査会				
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
26	都道府県児童福祉審議会	16	6	37.5	
×	27 地方港湾審議会				
28	土地区画整理審議会	14	1	7.1	
29	教科用図書選定審議会	20	10	50.0	
30	介護保険審査会	15	7	46.7	
31	道府県固定資産評価審議会	10	3	30.0	
32	感染症の診査に関する協議会	42	13	31.0	
33	警察署協議会	430	190	44.2	
34	土地収用事業認定審議会	7	4	57.1	
35	住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0	
36	国民保護協議会	41	3	7.3	
37	地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0	
×	38 市街地再開発審査会				
×	39 都道府県職員委員会				
×	40 自然再生協議会				
×	41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)				
42	後期高齢者医療審査会	9	5	55.6	
43	留置施設視察委員会	8	1	12.5	
44	傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	27	1	3.7	
合 計		965	338	35.0	

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	15	1	6.7	
7	収用委員会	7	0	0.0	
8	海区漁業調整委員会				
9	内水面漁場管理委員会	13	4	30.8	
	合 計	57	9	15.8	