

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令指定都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同 参画・女性 問題の講演 会・研修会	一般研修に男 女共同参画・ 女性問題の講 義等を組入れ	国、民間等 が行う研修に 職員を派遣	女性職員を対 象とした能力 開発や管理職 登用のための 研修の実施	研修受講 職員の 男女比 を配慮	そ の 他
北海道		○		○		
青森県	○		○			
岩手県			○			
宮城県		○	○		○	女性職員を対象とした自治大学校第1部第2部特別課程(地方公務員女性幹部養成支援プログラム)を受講(5月～9月)。
秋田県	○		○			
山形県	○		○			
福島県	○	○		○		子を養育している職員に対する研修宿泊免除、育休職員対象のe-ラーニング研修の実施
茨城県	○	○				・ 女性職員枠の派遣研修を実施(自治大1部、2部、資生堂)。【知事部局】 ・ 昇任時任用科教養において、育児等の理由により長期間の管区学校への入校が困難な女性警察官については、短期間の県警察学校への入校を振り替えている。【警察本部】 ・ 専科教養において、育児等の理由により警察学校への入校が困難な女性警察官については、通学を許可している。【警察本部】
栃木県	○		○			
群馬県		○				① 育児休業者支援研修の開催 ② 自治大学校1・2部特別過程への女性職員の派遣
埼玉県	○		○	○		育児休業復帰支援研修
千葉県	○	○	○			
東京都	○		○			
神奈川県	○	○	○	○		
新潟県	○	○	○	○		
富山県		○	○			
石川県		○	○			
福井県		○	○	○		
山梨県	○	○	○	○		育児休業中の職員を対象とした研修を実施
長野県	○	○	○			
岐阜県	○	○	○	○		
静岡県	○	○	○			
愛知県	○	○	○			
三重県		○	○			
滋賀県	○	○	○			
京都府	○	○	○	○		
大阪府		○	○			
兵庫県	○	○	○	○		
奈良県			○			昭和63年から自治大学校にほぼ毎年女性を1名派遣 女性支援課実施の官民共同のキャリアアップセミナーに県職員を派遣
和歌山県	○	○	○	○		育児休業者職場復帰サポート研修を実施
鳥取県	○		○			
島根県		○	○	○		
岡山県	○	○				専門分野における実務能力を高めるための研修(「専科教養」)を受ける機会は、男性職員と同様であり、例年、多くの女性職員が専科教養を受けている状況である。(警察本部)
広島県		○		○		県警察学校における研修について、原則は入寮であるが、育児等の事情により通学を認めている。
山口県	○	○	○			選択制の研修において、受講希望者が定員を超えた場合、女性職員の受講を優先(人事課)、育児休業からの職場復帰研修を実施(警察関係)
徳島県	○	○	○			
香川県	○	○	○			
愛媛県	○					
高知県			○			
福岡県	○	○	○	○		職員研修所主催の特別研修(女性力発揮促進)への受講推薦
佐賀県	○	○	○	○		自治大学校1部特別課程に毎年女性職員(副課長級又は係長級)1名を派遣 育休・産休中の職員が受講可能なeラーニング講座を実施
長崎県	○	○	○	○		
熊本県		○	○			
大分県	○	○	○	○		
宮崎県	○	○	○		○	各種研修会等への出席に配慮している。
鹿児島県	○	○		○		
沖縄県			○			
計	32	34	36	18	2	14
札幌市		○		○		
仙台市	○	○	○	○		管理職登用等を目的とした研修等の実施
さいたま市	○		○			
千葉市	○	○	○		○	
横浜市	○	○	○	○		
川崎市		○				市町村アカデミーで実施している研修「ステップアップ自治体リーダー」や自治大学校(1部・2部特別)に係長級や課長級等の女性管理職を派遣している。
相模原市	○		○			
新潟市	○	○	○	○		
静岡市	○	○	○			他機関主催の女性職員を対象とした研修へ派遣
浜松市	○		○	○		
名古屋市	○	○	○			
京都市		○	○	○		
大阪市	○				○	女性管理職を自治大学校の第1部・第2部特別課程へ派遣。
堺市	○	○	○			
神戸市	○	○				女性職員を対象とした女性管理職との交流会を実施。
岡山市		○		○		
広島市		○	○	○		
福岡市	○	○	○	○		
北九州市	○	○		○		
熊本市		○	○	○		
計	14	15	14	11	2	5
合計	46	49	50	29	4	19

(注) ○印は平成25年度に実施したものである。