

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同 参画・女性 問題の講演 会・研修会	一般研修に男 女共同参画・ 女性問題の講 義等を組入れ	国、民間等 が行う研修に 職員を派遣	女性職員を対 象とした能力 開発や管理職 登用のための 研修の実施	研修受講 職員の 男女比 を配慮	そ の 他
北海道		○		○		
青森県	○		○			
岩手県			○			
宮城県					○	
秋田県	○		○			
山形県			○			
福島県	○	○		○		子を養育している職員に対する研修宿泊免除、育休職員対象のe-ラーニング研修の実施
茨城県		○				女性職員枠の派遣研修を実施(自治大学校、資生堂)
栃木県	○		○			
群馬県		○				① 育児休業者支援研修の開催 ② 自治大学校へ女性職員を派遣 ③ 地方自治体女性管理監督者研修へ派遣
埼玉県	○		○	○		育児休業復帰支援研修
千葉県	○	○	○			
東京都	○		○			
神奈川県	○	○	○			
新潟県	○	○	○	○		警察:育児休業復帰者リフレッシュ研修
富山県		○	○			
石川県			○			
福井県		○	○	○		
山梨県	○	○	○			育児休業中の職員を対象とした研修を実施
長野県	○	○	○			
岐阜県	○	○	○	○		
静岡県	○	○	○			
愛知県		○	○			
三重県		○	○			
滋賀県	○	○	○			
京都府	○	○	○	○		
大阪府						
兵庫県	○	○	○	○		
奈良県			○			昭和63年から自治大学校にほぼ毎日女性を1名派遣 女性支援課実施の官民合同のキャリアアップセミナーに県職員を派遣
和歌山県	○	○	○	○		育児休業者職場復帰サポート研修を実施
鳥取県	○		○	○		
島根県		○	○	○		
岡山県	○	○				
広島県		○		○		県警察学校における研修について、原則は入寮であるが、育児等の事情により通学を認めている。
山口県	○	○	○			
徳島県	○	○	○			
香川県		○	○			
愛媛県	○					
高知県			○			
福岡県	○	○	○	○		①職員研修所主催の特別研修(女性力発揮促進)への受講促進②男女共同参画推進課兼務(併任)職員に、女性職員への積極的な研修機会の提供を要請、③大学院、自治大学校への女性職員派遣
佐賀県	○	○	○			自治大学校第1部特別課程に毎年女性職員(副課長級又は係長級)1名を派遣
長崎県	○	○	○	○		女性職員対象とした、ワークライフバランスやキャリア観を見つめ直し、今後もいきいきと働くために必要なノウハウを学ぶ研修を実施
熊本県		○	○			
大分県	○	○		○		
宮崎県	○	○	○		○	各種研修会等への出席に配慮している。
鹿児島県	○	○				
沖縄県			○			
計	28	32	36	15	2	13
札幌市		○			○	自治大学校の研修生選考にあたり、女性職員を積極的に推薦
仙台市	○	○	○	○		・インフォーマルな場で管理職登用等を目的とした研修等の実施 ・「日本女性会議2012仙台」に研修として参加
さいたま市	○		○			
千葉市	○	○	○			
横浜市	○	○	○	○		
川崎市	○	○	○			
相模原市	○		○			
新潟市	○	○	○			
静岡市	○	○	○			
浜松市	○		○	○		他機関主催の女性職員を対象とした研修へ派遣
名古屋	○	○	○			
京都市		○				
大阪市	○				○	女性管理職を自治大学校の第1部・第2部特別課程へ派遣。
堺市	○	○	○			国、民間等が行う女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣
神戸市	○			○	○	
岡山市		○		○		
広島市		○	○	○		
福岡市	○	○	○	○		
北九州市	○			○		
熊本市			○	○		
計	15	13	14	9	3	5
合計	43	45	50	24	5	18

(注) ○印は平成24年度に実施したものである。