

都道府県・政令指定都市名	茨城県
--------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	知事公室女性青少年課		
担 当 職 員 数	6	人 (専任	6 人、兼任

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	茨城県男女共同参画推進本部		
設置年月日・根拠	平成 13 年 5 月 1 日	根拠:	茨城県男女共同参画推進本部設置要項
長 の 役 職	知事		

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	茨城県男女共同参画審議会		
設 置 年 月 日	平成 13 年 4 月 1 日		
構 成 員	18	人 (女性	10 人、男性

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	茨城県男女共同参画基本計画(第2次)いきいきいばらきハーモニープラン		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 1 日	← 未定の場合は○をつけてください。	

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	茨城県男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 13 年 3 月 28 日		
	施 行 日	平成 13 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
	改 正 内 容			
改正が予定されている場合、改正予定時期:		平成 年 月		
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)			
	特に検討していない			

6 審議会等委員への女性の登用

調査時点コード 1 平成23年4月1日 2 平成23年5月1日 ③ その他:平成23年3月31日

目 標 値	27 年度まで 35 %	年度まで %	年度まで %
根 拠	茨城県総合計画(平成23年4月)		
対象となる審議会等の範囲	法律又は条例に基づき設置されている審議会等(一部を除く)		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 56 ) うち女性委員を含む審議会等数 ( 51 )
	延総委員等数	( 765 )	延女性委員等数 ( 238 ) 女性比率 ( 31.1 )
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 27 ) うち女性委員を含む審議会等数 ( 24 )
	延総委員等数	( 409 )	延女性委員等数 ( 108 ) 女性比率 ( 26.4 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 ( 35 ) うち女性委員を含む審議会等数 ( 34 )
	延総委員等数	( 890 )	延女性委員等数 ( 187 ) 女性比率 ( 21.0 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 ( 9 ) うち女性委員を含む審議会等数 ( 4 )
	延総委員等数	( 79 )	延女性委員等数 ( 4 ) 女性比率 ( 5.1 )
目標値以外の目標設定			
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ○・非公表 )・無	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	143 人 (平成 23 年 4 月現在)
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○・無 委員の公募 有 ○・無 その他 ( 「女性の付属機関等への参画推進要項」に基づき、登用促進を図っている。 )	

(\*) 平成23年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1) 管理職の在職状況

調査時点コード 1 平成23年4月1日 ② 平成23年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with 7 columns: 管理職総数 (人), うち女性管理職数 (人), 女性比率 (%), 部局長クラス (人), 次長クラス (人), 課長クラス (人). Rows include 本庁, 支庁・地方事務所, 全体, 再掲.

(2) 女性公務員の採用状況

平成22年4月1日～23年3月31日

Table with 4 columns: 級別, 総数 (人), うち女性数 (人), 女性比率 (%). Rows include 上級, 中級, 初級, 全体.

(3) 女性採用・登用のための措置

※実施しているものに○をつけてください。

- 1. 女性の採用目標の設定 具体的目標( )
2. 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標( )
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
6. その他(内容: (目標の設定はないが)能力主義、適材適所の基本方針に基づき、管理職への登用を図っている。)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table with 4 columns: 名称, 設置年月日, 愛称・通称, 施設形態. Includes details for 女性プラザ男女共同参画支援室, such as address, phone, and main activities.

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	なし	基金・基本財産額		千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者		

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/>	1. 民間団体の組織化((2)へ)
	2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
<input type="radio"/>	3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
<input type="radio"/>	4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
<input type="radio"/>	5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
<input type="radio"/>	6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
<input type="radio"/>	7. その他 { 主な事項: 男女共同参画チャレンジ支援事業ネットワーク連絡会議 }

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	名称等: 茨城県女性団体連盟	加盟団体数	14団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無		会 員 数	184,953人
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/>	1. 定例会議(情報交換会等)の開催	<input type="radio"/>	2. 機関誌の発行
	<input type="radio"/>	3. 広報啓発パンフレット作成	<input type="radio"/>	4. その他 { 内容: 研究発表会, 構成団体企画事業 }

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/>	1. 担当者連絡会議の開催
<input type="radio"/>	2. 市町村職員研修会の開催
<input type="radio"/>	3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
<input type="radio"/>	4. 関係情報の収集提供
<input type="radio"/>	5. 審議会等女性登用の働きかけ
<input type="radio"/>	6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : }
<input type="radio"/>	7. その他 { 内容: }

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/>	1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
<input type="radio"/>	2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
<input type="radio"/>	3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/>	1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
<input type="radio"/>	2. 研修受講職員の男女比を配慮
<input type="radio"/>	3. その他 { 内容: 女性職員枠の派遣研修を実施(自治大1部2部特別課程, 資生堂) }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	22年度予算 (千円)	23年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	16,114	23,611	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0015 %	0.0023 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

## 14 仕事と生活の調和に関する取組

※該当するものに○をつけてください。

(1) 表彰関係	仕事と生活の調和に関する表彰制度の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	表彰の対象： 実施頻度：	<input type="radio"/> 企業・組織 <input type="radio"/> 個人 <input type="radio"/> 両方 <input type="radio"/> その他	<input type="radio"/> 数年に1回(定期的)
(2) 公契約の評価項目への採用状況	仕事と生活の調和に関する取組を公契約の評価項目に採用しているか	<input type="radio"/> している <input type="radio"/> していない	対象となる入札事業：	<input type="radio"/> すべて <input type="radio"/> 一部	

## 15 平成23年度実施予定事業

実施予定事業の内容		※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。	
名称	事業内容等	参加予定者数	時期
1. 委員会・懇話会			
・ 茨城県男女共同参画審議会	計画の進捗状況の確認、報告など	18人	年1回
2. 広報啓発			
・ 男女共同参画フォーラム	講演、パネルディスカッション、功労賞表彰など(内閣府共催)	500人	11月
・ 広報事業	広報誌「ハーモニー広場」を発行し、男女共同参画の話題を広報 広報誌「ハーモニー広場」をHPに掲載し、男女共同参画の話題を広報	12,000部	1月 8月、10月
・ パネル展示	「支援室だより」を発行し、男女共同参画の話題を広報 男女共同参画に関するパネルを県庁内に展示	15,000部	隔月 11月
3. 講座			
・ 出前講座	男女共同参画に関する取組、課題等について講座	500人	随時(年30回程度)
・ チャレンジ支援セミナー	就労や地域・団体活動などへのチャレンジを希望する人を対象	200人	7、10、12、1、3月
・ 人材育成セミナー	若い人材を育成するための講座等を実施	200人	10～11月頃
4. 相談事業			
・ 女性及び男女共同参画に関する相談	チャレンジ・一般・法律・仕事と心の相談	200人	月～金
5. 情報収集・提供			
・ 男女共同参画人材情報提供サービス	県内で活躍する女性の人材情報をインターネットを通じて提供		
6. 苦情処理			
・ 茨城県男女共同参画苦情・意見処理委員会	県民等からの苦情、意見申出の処理	委員3人	年1回
7. 交流促進			
・ 女性団体リーダー研修・交流会	各地域で活動する女性団体の活性化及び連携の促進を図る	185人	7月
・ 男女共同参画関係相談員会議	市町村関係職員、相談の資質の向上を図る	50人	8月
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ			
・ ハーモニー功労賞表彰	男女共同参画推進における功績のあった個人、団体、企業を表彰	個人3、団体3、企業3	11月
・ ネットワーク連絡会議	チャレンジ情報の提供、情報の共有化・一元化、関係機関の連携促進	20人(機関数)	年1回
・ パートナーシップ普及事業	企業、団体等を訪問し、社内制度や活動実態などを調査し、優良事例を広く紹介する。	5か所	随時
9. 国際交流・海外派遣事業			
・ ハーモニーフライトいばらき	政策・方針決定過程に参画できる女性の人材育成を行うため、国内、海外における研修を実施する。	15人	9月下旬～10月上旬 (海外研修)
10. 調査研究			
11. その他			
・ 男女共同参画推進員設置事業	県内各地に推進員を配置し、地域における意識啓発活動を実施	151人	
・ 男女共同参画推進員研修会	男女共同参画推進員を対象に男女共同参画や地域活動に関する研修を実施	151人	年3回程度

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成23年4月1日現在  平成23年5月1日現在  その他:平成23年 3月31日現在

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input checked="" type="radio"/>	男性	任期:平成	21	年	9	月	26	日	~	25	年	9	月	25	日
※該当する方に○をつけてください																	
副知事	2 人 (女性 1 人、男性 1 人)																

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成23年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、23年3月に内閣府が把握したものを下記に掲載しております。  
新たに追加・変更・廃止等ございましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入していただけますようお願いいたします。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1 都道府県防災会議	45	1	2.2	
2 国土利用計画地方審議会	18	5	27.8	
3 土地利用審査会	7	2	28.6	
4 都道府県交通安全対策会議	17	1	5.9	
5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	16	5	31.3	
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	21	4	19.0	
7 精神医療審査会	15	4	26.7	
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会				休止
9 都道府県医療審議会	24	5	20.8	
10 准看護師試験委員	12	6	50.0	
× 11 麻薬中毒審査会				休止
12 地方社会福祉審議会	28	11	39.3	
13 地方障害者施策推進協議会	22	9	40.9	
14 国民健康保険審査会	9	2	22.2	
× 15 都道府県農業共済保険審査会				休止
16 都道府県森林審議会	14	5	35.7	
17 都道府県建設工事紛争審査会	12	5	41.7	
18 建築審査会	7	2	28.6	
19 都道府県建築士審査会	7	2	28.6	
20 都道府県都市計画審議会	24	1	4.2	
21 開発審査会	7	1	14.3	
22 私立学校審議会	12	4	33.3	
23 石油コンビナート等防災本部	22	2	9.1	
× 24 公害健康被害認定審査会				
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
× 26 都道府県児童福祉審議会				
27 地方港湾審議会	30	3	10.0	
28 土地区画整理審議会	70	0	0.0	
29 教科用図書選定審議会	20	8	40.0	
30 スポーツ振興審議会	25	10	40.0	
31 介護保険審査会	12	3	25.0	
32 道府県固定資産評価審議会	10	4	40.0	
33 感染症の診査に関する協議会	63	10	15.9	
34 警察署協議会	220	59	26.8	
35 土地収用事業認定審議会	6	2	33.3	
36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	10	4	40.0	
37 国民保護協議会	39	1	2.6	
× 38 地方独立行政法人評価委員会				
× 39 市街地再開発審査会				
× 40 都道府県職員委員会				
× 41 自然再生協議会				
42 審議会その他の合議制の機関	5	2	40.0	
43 後期高齢者医療審査会	9	1	11.1	
44 留置施設視察委員会	6	2	33.3	
45 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	26	1	3.8	
合計	890	187	21.0	

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1 教育委員会	6	1	16.7	
2 選挙管理委員会	4	1	25.0	
3 人事委員会	3	0	0.0	
4 監査委員	4	0	0.0	
5 公安委員会	3	0	0.0	
6 都道府県労働委員会	15	1	6.7	
7 収用委員会	9	0	0.0	
8 海区漁業調整委員会	25	0	0.0	
9 内水面漁場管理委員会	10	1	10.0	
合計	79	4	5.1	