

都道府県・ 政令指定都市名	静岡市
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	生活文化局市民生活部男女共同参画課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 7 人、兼任 0 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	静岡市男女共同参画推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	平成 15 年 4 月 23 日 根拠: 静岡市男女共同参画推進会議設置要綱
長 の 役 職	市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	静岡市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 15 年 6 月 23 日
構 成 員	15 人 (女性 8 人、男性 7 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 21 年 4 月 ~ 27 年 3 月		
名 称	第2次静岡市男女共同参画行動計画		
改定・見直しの予定時期	平成 27 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	静岡市男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 15 年 4 月 1 日
	施 行 日	平成 15 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 16 年 12 月 22 日
		平成 19 年 12 月 12 日
改 正 内 容	政令指定都市への移行に伴う市組織の改編による改正 市組織の機構改革による改正	
改正が予定されている場合、改正予定時期:		平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

調査時点コード	1	平成22年4月1日	2	平成22年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
---------	---	-----------	---	-----------	---	--------------

6 審議会等委員への女性の登用

目 標 値	23 年度まで	30 %	年度まで	%	年度まで	%
根 拠	「第2次静岡市男女共同参画行動計画」平成21年3月					
対象となる審議会等の範囲	地方自治法第138条の4、第202条の3及び条例、規則等による設置					
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (88)	うち女性委員を含む審議会等数 (80)		
	延総委員等数 (1,281)		延女性委員等数 (390)	女性比率 (30.4)		
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (34)	うち女性委員を含む審議会等数 (29)		
	延総委員等数 (714)		延女性委員等数 (190)	女性比率 (26.6)		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	委員会等数 (15)	うち女性委員を含む審議会等数 (15)		
	延総委員等数 (503)		延女性委員等数 (128)	女性比率 (25.4)		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (6)	うち女性委員を含む審議会等数 (5)		
	延総委員等数 (90)		延女性委員等数 (15)	女性比率 (16.7)		
目標値以外の目標設定	平成23年度までに附属機関等で女性委員のいない審議会等の解消に努める					
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ・ 非公表 ○) ・ 無 ・ 作成予定有				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	746 人 (平成 22 年 4 月現在)			
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 ()				

(*) 平成22年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの (参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)管理職の在職状況

Table with columns for management positions (management total, female management, female ratio) and internal female management positions (department head, deputy, section head) across various offices (main office, branch, total, etc.).

(2)女性公務員の採用状況

平成21年4月1日～22年3月31日

Table showing recruitment statistics for female public employees by grade (upper, middle, lower) and department (Police, Education Commission).

(3)女性採用・登用のための措置

※実施しているものに○をつけてください。

Table with 6 rows listing measures for female recruitment and promotion, such as setting targets, planning, and providing support.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table providing details for the 'Aicel21' facility, including name, location, contact info, management details, staff numbers, and main activities.

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	なし	基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 民間団体の組織化((2)へ)
- 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
- 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
- 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
- 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
- 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
- 7. チャレンジ支援ネットワーク
- 8. その他 (主な事項:

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 無 名称等: ①しずおか女性の会 ②しみず女性の会 ③ゆい女性の会 ④静岡市婦人団体連絡会	加盟団体数	①26 ②12 ③10 ④ 9
		会 員 数	①5,938 ②1,011 ③426 ④1,400
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	○ 有 無		
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="checkbox"/> 4. その他 { 内容: 講演会・フォーラム等の開催、DV防止啓発活動等 }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況 ※該当するものに○をつけてください。

1. 担当者連絡会議の開催 2. 市町村職員研修会の開催 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 4. 関係情報の収集提供 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : } 7. その他 { 内容 : }

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

- 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

- 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- 2. 研修受講職員の男女比を配慮
- 3. その他 { 内容: 他機関主催の女性職員を対象とした研修への派遣を実施。 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	21年度予算 (千円)	22年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	112,253	107,220	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0398 %	0.0421 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

14 平成22年度実施予定事業

実施予定事業の内容		※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。	
名 称	事業内容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会			
・ 男女共同参画審議会	男女共同参画の推進に関する必要事項についての調査審議	15人	7・9・11・2月
・ 男女共同参画推進会議	男女共同参画行動計画の進捗管理及び、講演会の実施	80人程度	9月・2月
・ 男女共同参画専門相談委員会	性別による差別した取り扱いに関する相談に応じる。	3人	7月
2. 広報啓発			
・ 情報誌pas a pas(パザパ)の発行	男女共同参画の推進に関する情報の発信	年2回発行	10月・3月
・ アイセル通信waveの発行	静岡市女性会館事業等にかかる情報の発信	年4回発行	4・7・10・1月
3. 講座			
・ 出前講座	①学校向け出前講座 ②教育関係者対象 ③保育関係者 ④企業向け	10校 50人程度 30人程度 30人程度	通年 9月 11月 9月
・ 条例啓発講座	条例啓発	30人程度	1月
・ カウンセラー養成講座	カウンセリングの基礎を学ぶ	30人程度	10月
・ グループカウンセリング	グループでカウンセリングを行う。	20人程度	7月
・ DV防止啓発講座	①職員向け ②一般向け	70人程度 30人程度	6月 11月
・ 女性会館実施予定講座	女性のチャレンジ支援に関する講座等 24講座	各20～80人程度	通年
4. 相談事業			
・ 女性会館相談事業	カウンセリング、法律相談、健康相談		通年
・ 男性相談事業	男性電話相談		通年(第2・4水曜)
5. 情報収集・提供			
・ 女性会館図書コーナーの運営	男女共同参画に関する図書、情報資料等の収集及び提供		通年
6. 苦情処理			
・ 男女共同参画審議会			
7. 交流促進			
・ 女性会館利用者懇談会の開催	利用者懇談会(トークサロン)		5・8・11・2月
・ 協力団体活動発表支援	女性会館協力団体の活動発表の機会提供		11月
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ			
・ 協働講座	NPO法人、各団体との協同講座実施	延べ60人程度	9～12月
・ 出前講座(企業向け)	事業者等への支援、連携及び協力事業として実施	30人程度	9月
9. 国際交流・海外派遣事業			
10. 調査研究			
11. その他			
・ カジダン・イクメン写真展	女性会館にて、カジダン(家事をしている男子)、イクメン(育児をしているメンズ)の写真の展示。		6月23日～29日
・ 鹿嶋敬が語る男女共同参画社会	鹿嶋敬氏(実践女子大学教授)による講演会「第3次男女共同参画基本計画策定に当たり強調すべき視点等」	100人程度	7月3日

政令指定都市名

静岡市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成22年4月1日現在

平成22年5月1日現在

その他:平成 年 月 日現在

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成22年3月に内閣府で把握したものを下記に掲載しております。

新たに追加・変更・廃止等ございましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入していただけますようお願いいたします。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議	44	5	11.4	
	2 民生委員推薦会	14	4	28.6	
	3 国民健康保険運営協議会	14	2	14.3	
	4 地方社会福祉審議会	29	9	31.0	
	5 土地利用審査会	7	2	28.6	
	6 地方障害者施策推進協議会	15	3	20.0	
×	7 公害健康被害認定審査会				
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
	10 土地区画整理審議会	28	1	3.6	
	11 建築審査会	7	3	42.9	
	12 開発審査会	7	2	28.6	
	13 介護認定審査会	220	74	33.6	
	14 精神医療審査会	18	4	22.2	
	15 市町村国民保護協議会	35	4	11.4	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	5	1	20.0	
	18 市町村都市計画審議会	20	3	15.0	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	40	11	27.5	
	合 計	503	128	25.4	

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	16	4	25.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	49	4	8.2	
6	固定資産評価審査委員会	12	4	33.3	
	合 計	90	15	16.7	

3 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況

審議会等数	うち 女性委員を含む 審議会等数	延総委員等数 (人)	延女性委員等数 (人)	女性委員割合 (%)
67	59	1,076	308	28.6