

都道府県・政令指定都市名	群馬県
--------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	生活福祉部人権男女共同参画課
担 当 職 員 数	10 名 (専任 4 名、兼任 6 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	群馬県男女共同参画推進協議会
設 置 年 月 日・根 拠	平成 13 年 4 月 23 日 根拠: 群馬県男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	群馬県男女共同参画推進委員会
設 置 年 月 日	平成 16 年 10 月 1 日
構 成 員 員	15 名 (女性 9 名、男性 6 名)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 18 年 4 月 ~ 23 年 3 月
名 称	群馬県男女共同参画基本計画(第2次)
改定・見直しの予定時期	平成 年 月 日 ○ ← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	群馬県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 16 年 3 月 24 日
	施 行 日	平成 16 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
	改 正 内 容	
	改正が予定されている場合、改正予定時期:平成 年 月	
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

調査時点コード 1 平成20年4月1日 2 平成20年5月1日 3 その他:平成20年3月1日

6 審議会等委員への女性の登用

目 標 値	19 年度まで 33.3 %   22 年度まで 35 %   年度まで %
根 拠	群馬県行政改革大綱(H17.3.28策定)、群馬県男女共同参画基本計画(第2次)(H18.3.16策定)、群馬県総合計画(21世紀プラン)(H13.3策定)
対象となる審議会等の範囲	法令、条例、規則、その他定めにより設置されている審議会、委員会等
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード 3 審議会等数( 85 ) うち女性委員を含む審議会等数( 85 ) 延総委員等数 988 ) 延女性委員等数( 289 ) 女性比率( 29.3 )
	うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況 調査時点コード 3 審議会等数( 27 ) うち女性委員を含む審議会等数( 27 ) 延総委員等数 369 ) 延女性委員等数( 91 ) 女性比率( 24.7 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード 3 審議会等数( 33 ) うち女性委員を含む審議会等数( 31 ) 延総委員等数 735 ) 延女性委員等数( 171 ) 女性比率( 23.3 )
	調査時点コード 3 委員会等数( 8 ) うち女性委員を含む審議会等数( 8 ) 延総委員等数 55 ) 延女性委員等数( 11 ) 女性比率( 20.0 )
目標値以外の目標設定	
女性登用方策	人材名簿作成の有無 有 ○ (公表・非公表 ○) ・ 無 ・ 作成予定有
	人材名簿が有る場合 掲載人数 577 人 (平成 20 年 3 月現在)
	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他( )

(\*) 平成20年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

### 7 女性公務員の採用・登用状況

#### (1)管理職の在職状況

調査時点コード 1

		管理職総数			女性管理職の内訳		
		(人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	372	14	3.8	2	0	12
	うち一般行政職	307	14	4.6	2	0	12
支庁・地方 事務所	計	580	33	5.7	2	0	31
	うち一般行政職	415	11	2.7	1	0	10
再掲	警察本部	86	0	0.0	0	0	0
	教育委員会	66	1	1.5	0	0	1

#### (2)女性公務員の採用状況

平成19年4月1日～20年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上 級	182	24	13.2
うち 警察本部	160	16	10.0
中 級	97	75	77.3
うち 警察本部	6	3	50.0
初 級	83	16	19.3
うち 警察本部	76	15	19.7

#### (3)女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

○	1. 女性の採用目標の設定	具体的目標
	2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標
○	3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
	4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
	5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
	6. その他(内容: )	

### 8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設定

名 称	群馬県女性会館(女性のための総合的な施設に準ずる施設としての扱い) (単独施設 ○ ・ 複合施設 )									
愛称(通称・俗称)										
設置年月日	昭和 40 年 3 月 日									
所在地等	郵便番号	3 7 1 - 0 0 2 6								
	住 所	群馬県前橋市大手町3-13-5								
	電話番号	027-231-3020								
	ホームページ	<a href="http://www.womens-c-gunma.jp/">http://www.womens-c-gunma.jp/</a>								
管理・運営主体 ※1～3について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理	直営(担当部局名: )								
		○ 指定管理者(名称: (財)群馬県女性会館 )								
		その他( )								
	2. 事業運営	直営(担当部局名: )								
		○ 指定管理者(名称: (財)群馬県女性会館 )								
		その他( )								
	3. その他	直営(担当部局名: )								
		指定管理者(名称: )								
		その他( )								
職 員 数	常勤	2	人、	非常勤	6	人	予算額	平成20年度	38,380	千円
主な事業 { 男女共同参画・女性に関するもの }	* 実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。									
	○	1. 広報啓発(主な事項: 男女共同参画週間記念事業、)								
	○	2. 講座(主な事項: 男女共同参画セミナー)								
	○	3. 相談事業(主な事項: DV含む女性相談一般)								
	○	4. 情報収集・提供(主な事項: 図書室運営)								
		5. 苦情処理(主な事項: )								
	○	6. 交流促進(主な事項: ウイメンズネット通信事業(女性団体相互交流促進事業))								
		7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: )								
		8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項: )								
		9. 調査研究(主な事項: )								
	10. その他(主な事項: )									

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	(財)群馬県女性会館	基金・基本財産額	207,050 千円
設置年月日	昭和 58 年 3 月 29 日	出資者	県、市町村、女性団体

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/>	1. 民間団体の組織化((2)へ)
<input type="radio"/>	2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
<input type="radio"/>	3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
<input type="radio"/>	4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
<input type="radio"/>	5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
<input type="radio"/>	6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
<input type="radio"/>	7. チャレンジ支援ネットワーク
<input type="radio"/>	8. その他(主な事項: )

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 <input type="radio"/> 無 <input type="radio"/>	名称等: 群馬県女性団体連絡協議会	加盟団体数	26
			会 員 数	65,578
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 <input type="radio"/> 無 <input type="radio"/>			
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他(内容: 男女共同参画週間記念事業への参加(ワークショップ、講演会、バザー)			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/>	1. 担当者連絡会議を開催
<input type="radio"/>	2. 市町村職員研修会を開催
<input type="radio"/>	3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
<input type="radio"/>	4. 関係情報の収集提供
<input type="radio"/>	5. 審議会等女性登用の働きかけ
<input type="radio"/>	6. 補助金等の交付 [ 名称: 交付先: ]
<input type="radio"/>	7. その他(内容: )

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/>	1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
<input type="radio"/>	2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
<input type="radio"/>	3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/>	1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
<input type="radio"/>	2. 研修受講職員の男女比を配慮
<input type="radio"/>	3. その他(内容: ①育児休業者支援コース(研修)開催・・・育児休業取得者が円滑に職場へ復帰・適応するための手法や考え方を学ぶ研修を託児室を併設した会場で年2回開催した。 ②自治大第1部・第2部特別課程(女性)への職員派遣 ③地方自治体女性管理監督者研修会(自治体女性管理者フォーラム事務局主催)への職員派遣 )

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	19年度予算 (千円)	20年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	108,202	104,574	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0133 %	0.0159 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

## 14 平成20年度実施予定事業 ※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

実施予定事業の内容			
名 称	事業内容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・群馬県男女共同参画推進委員会	男女共同参画に関する調査、審議等	15.0	7月、11月
2. 広報啓発 ・暴力をなくす運動、女性に対する暴力をなくす運動 ・男女共同参画週間記念事業	FMラジオスポットCM リーフレット作成 資料展示、講演会等	— — —	11月下旬 6/16～6/20 10月25日
3. 講座 ・男女共同参画セミナー ・女性のためのチャレンジ支援講座 ・理工系へのチャレンジ講演会	男女共同参画に関する基礎講座を開催する(4回連続) 女性リーダー養成講座、再チャレンジ支援講座 女子高校生を対象に、理工系で活躍する女性の講演会開催により、理工系への進路選択の啓発を行う。	50人 60人 30人	7～9月 9～2月 9月13日
4. 相談事業			
5. 情報収集・提供 ・女性のチャレンジ支援サイトの構築 ・女性データベースの更新	理工系等で活躍する女性をウェブサイトを更新する。 各分野で活躍する女性の人材情報をデータベースとして整備し、また、専門分野で活躍する女性の発掘を行う。	10人 600人	9月から随時更新 2月完成
6. 苦情処理 ・条例に基づく意見の申し出制度	男女共同参画に関する意見の申し出対応	—	通年
7. 交流促進 ・ぐんまウイメンズネット	女性団体相互の交流促進を図るため、情報誌を月1回発行すると共に、年1回交流会を開催する	106団体	通年
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画推進員	企業における男女共同参画を図るため、推進員を選任してもらう。	149事業所	通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・中国女性団招へい ・女性国外交流	中国女性団を群馬県へ招へいする 群馬県女性リーダーを中国へ派遣	5人 未定	11月下旬 11月上旬
10. 調査研究			
11. その他 ・市町村担当者研修会 ・チャレンジ支援戦略会議 ・男女共同参画推進講演会	市町村担当者を対象とする研修会実施 庁内の関係各課の協力により、総合的な男女共同参画社会の構築を目指す。 男女共同参画推進啓発を目的として講演会を開催する。	40人 10人 300人	6月 11月 2月予定

都道府県名 **群馬県**

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成20年4月1日現在  平成20年5月1日現在  その他:平成20年3月1日現在

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input checked="" type="radio"/> 男性	任期:平成	19	年	7	月	日	~	23	年	7	月	日
副知事	2名(女性 名、男性 2名)													

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成20年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、20年3月に内閣府が把握したもの

	審議会等名(現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
1	都道府県防災会議	51	1	2.0	
2	国土利用計画地方審議会	15	3	20.0	
3	土地利用審査会	7	2	28.6	
4	都道府県交通安全対策会議	19	0	0.0	
5	自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入し、この欄は空欄とする。併せて備考欄に「6と統合」と記入する。	22	5	22.7	
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	30	9	30.0	
7	精神医療審査会	23	3	13.0	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
9	都道府県医療審査会	25	3	12.0	
10	准看護師試験委員	12	5	41.7	
11	麻薬中毒審査会	5	0	0.0	
12	地方社会福祉審議会	35	8	22.9	
13	地方障害者施策推進協議会	14	5	35.7	
14	国民健康保険審査会	9	1	11.1	
15	都道府県農業共済保険審査会	9	3	33.3	
16	都道府県森林審議会	14	4	28.6	
17	都道府県建設工事紛争審査会	15	6	40.0	
18	建築審査会	7	2	28.6	
19	都道府県建築士審査会	7	2	28.6	
20	都道府県都市計画審議会	22	3	13.6	
21	開発審査会	7	2	28.6	
22	私立学校審議会	14	4	28.6	
×	23 石油コンビナート等防災本部				
×	24 公害健康被害認定審査会				
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
26	都道府県児童福祉審議会	5	1	20.0	
×	27 地方港湾審議会				
28	土地区画整理審議会	22	3	13.6	
29	教科用図書選定審議会	15	6	40.0	
30	スポーツ振興審議会	15	3	20.0	
31	介護保険審査会	18	6	33.3	
32	道府県固定資産評価審議会	12	4	33.3	
33	感染症審査協議会	27	3	11.1	
34	警察署協議会	184	66	35.9	
35	土地収用事業認定審議会	7	2	28.6	
36	住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0	
37	国民保護協議会	54	1	1.9	
×	38 地方独立行政法人評価委員会				
×	39 市街地再開発審査会				
×	40 都道府県職員委員会				
41	市町村合併推進審議会	9	3	33.3	
×	42 自然再生協議会				
×	43 公益法人等認定審議会				
×	44 後期高齢者医療審査会				
	合 計	735	171	23.3	

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会、委員名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)
1	教育委員会	6	2	33.3
2	選挙管理委員会	4	1	25.0
3	人事委員会	3	1	33.3
4	監査委員	4	1	25.0
5	公安委員会	3	1	33.3
6	都道府県労働委員会	15	1	6.7
7	収用委員会	7	2	28.6
8	海区漁業調整委員会			
9	内水面漁場管理委員会	13	2	15.4
	合 計	55	11	20.0