

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同参画・女性問題の講演会・研修会	一般研修に男女共同参画・女性問題の講義等を組入れ	国、民間等が行う研修に職員を派遣	女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修の実施	研修受講職員の男女比を配慮	その他
北海道	○	○	○			
青森県	○		○			
岩手県			○			
宮城県	○	○			○	
秋田県		○				
山形県		○				
福島県	○	○	○	○		子を養育している職員への研修施設への宿泊免除、女性の優先的な受講について配慮
茨城県		○		○		
栃木県		○			○	
群馬県		○				
埼玉県	○		○	○		育児休業から復帰した職員を対象とした研修の実施
千葉県	○	○	○			
東京都		○				
神奈川県	○	○	○			
新潟県	○	○	○	○		
富山県		○	○			
石川県		○	○			
福井県		○	○			
山梨県	○	○	○			育児休業中の女性職員を対象として研修を実施
長野県	○	○	○			
岐阜県	○	○	○			
静岡県	○	○	○			
愛知県		○	○			
三重県		○	○			
滋賀県	○	○	○			
京都府	○	○	○		○	
大阪府	○	○	○	○		
兵庫県	○	○	○	○		自治大学等1部特別研修へ女性1名派遣。職員の自己啓発講座(職員チャレンジプログラム)への支援
奈良県		○				自治大学校第1・2部特別課程への派遣など
和歌山県	○	○		○		
鳥取県	○	○	○		○	
島根県	○	○	○			自治大学校第1部・第2部特別課程への派遣、地方自治体女性管理監督者研修会への参加など
岡山県	○	○			○	
広島県		○	○	○		
山口県	○	○	○			地方自治体女性管理監督者研修会(自治体女性管理者フォーラム主催)へ女性職員を派遣
徳島県	○	○	○			
香川県		○	○			
愛媛県	○		○			
高知県	○	○	○			
福岡県	○	○		○		
佐賀県	○	○				自治大学校第1部特別課程に毎年女性職員(副課長級又は係長級)1名を派遣
長崎県		○	○			他団体が実施する能力開発等講座への受講案内通知
熊本県		○	○			
大分県		○		○	○	
宮崎県	○	○	○	○	○	
鹿児島県	○	○	○			
沖縄県	○	○	○			
計	29 / 47	42 / 47	34 / 47	11 / 47	7 / 47	
札幌市		○	○			
仙台市	○		○			
さいたま市	○		○			
千葉市	○	○	○			
横浜市	○	○	○			
川崎市	○	○	○			
新潟市	○	○				
静岡市	○	○	○			女性職員を対象とした能力開発のための研修に職員を派遣
浜松市	○					
名古屋市	○	○	○	○		
京都市	○	○	○			
大阪市	○	○	○			
堺市	○	○	○			国、民間等が行う女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣
神戸市	○	○	○			
広島市		○		○		
福岡市	○	○	○			自治大学校が実施する女性管理者研修等へ女性職員を派遣する
北九州市	○	○				
計	15 / 17	14 / 17	13 / 17	2 / 17	0 / 17	
合計	44 / 64	56 / 64	47 / 64	13 / 64	7 / 64	

(注)実施したものに「○」を記入。