

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同参画・女性問題の講演会・研修会	一般研修に男女共同参画・女性問題の講義等を組入れ	国、民間等が行う研修に職員を派遣	女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修の実施	研修受講職員の男女比を配慮	そ の 他
北海道	○		○			
青森県	○	○	○		○	
岩手県			○			
宮城県	○	○			○	
秋田県	○	○				
山形県	○	○				
福島県	○	○	○	○		子を養育している職員への研修施設への宿泊の免除、女性の優先的な受講について配慮
茨城県	○	○	○	○		
栃木県	○	○	○	○	○	
群馬県	○	○	○			
埼玉県	○	○	○			
千葉県	○	○	○			
東京都	○	○	○			
神奈川県	○	○	○			
新潟県	○	○	○	○		
富山県		○	○			
石川県		○	○			
福井県		○				
山梨県	○	○	○			
長野県	○	○	○			
岐阜県	○	○	○			
静岡県	○	○	○			
愛知県		○	○			
三重県	○	○	○			
滋賀県	○	○	○			
京都府	○	○	○			
大阪府	○	○	○	○		
兵庫県	○	○	○	○		自治大学校等1部特別研修へ女性1名派遣、職員の自己啓発講座(職員チャレンジプログラム)の支援
奈良県		○				昭和63年度から自治大学校第1・2部特別課程に女性職員を1名ほぼ毎年派遣している
和歌山県	○	○	○			
鳥取県	○	○	○	○		国等への派遣研修に際して男女比を考慮
島根県	○					自治体女性管理者フォーラム主催の「地方自治体女性管理監督者研修会」へ毎年1名を派遣
岡山県	○	○			○	
広島県	○	○	○	○		
山口県	○	○	○			
徳島県	○	○	○			
香川県		○	○			
愛媛県	○	○	○			
高知県	○	○				
福岡県	○	○		○		
佐賀県	○	○				自治大学校第1部特別課程に毎年女性職員(副課長級又は係長級)1名を派遣
長崎県	○	○	○			
熊本県	○	○	○			
大分県	○	○	○			
宮崎県	○	○	○	○	○	
鹿児島県	○	○	○			
沖縄県	○	○	○			
計	35	41	37	10	5	
札幌市		○	○			
仙台市	○	○	○			
千代田市	○	○	○		○	
横濱市	○	○	○			
川崎市	○	○	○			
名古屋市	○	○	○	○		
京都市	○	○	○			
大阪市	○	○	○			
神戸市	○	○	○			
広島市	○	○	○	○		
福岡市	○	○	○			自治大学校等が実施する女性管理者研修等へ女性職員を派遣する
北九州市	○	○	○			
さいたま市	○		○			
熊本市	○	○				
静岡市	○					
堺市						
計	12	12	12	2	1	
合 計	47	53	49	12	6	

(注)実施したものに「○」を記入。