

5-1 女性公務員の登用状況(都道府県 政令指定都市)

都道府県 政令都市	管理職の女性比率(%)				女性公務員の採用状況(女性比率(%))			
	本庁	支庁 地 方事務所	全体	うち 一般行政職	上級	中級	初級	全体
北海道	0.6	1.4	1.1	1.1	17.5	58.3	33.0	31.9
青森県	1.3	4.8	3.1	2.3	23.1	83.8	48.5	36.7
岩手県	1.0	6.1	4.5	0.5	15.3	90.4	40.2	42.5
宮城県	1.0	3.8	2.5	2.0	22.9	87.1	30.0	40.3
秋田県	2.2	0.8	1.7	2.0	31.8	80.0	36.7	40.7
山形県	1.7	3.0	2.5	0.9	31.5	53.6	45.5	41.4
福島県	2.5	1.6	2.0	2.0	26.6	87.2	26.8	42.6
茨城県	1.3	4.1	2.7	2.3	19.0	44.1	27.9	24.3
栃木県	1.6	3.5	2.6	1.9	19.8	100.0	42.2	27.1
群馬県	2.5	4.9	4.0	2.5	13.9	39.1	38.2	20.8
埼玉県	3.3	4.1	3.7	3.2	14.4	74.0	16.2	24.0
千葉県	2.8	6.7	4.9	3.5	13.9	46.1	31.0	24.4
東京都	6.6	15.1	12.0	8.1	11.1	85.9	14.2	23.5
神奈川県	4.5	6.2	5.5	4.9	15.1	93.1	11.5	19.5
新潟県	2.4	8.0	6.1	2.8	28.9	37.5	31.7	29.7
富山県	2.9	8.1	5.7	2.5	25.9	86.4	37.5	38.7
石川県	3.3	5.6	4.5	2.4	24.2	50.0	25.0	27.3
福井県	5.3	6.7	6.2	5.7	22.7	92.1	38.1	37.6
山梨県	2.3	2.6	2.4	1.9	23.7	80.3	21.2	37.0
長野県	4.9	3.3	3.8	3.1	11.9	50.0	15.9	14.1
岐阜県	6.2	8.4	7.5	8.1	20.3	75.0	21.1	22.6
静岡県	2.8	8.4	6.2	3.9	21.1	85.2	32.4	38.5
愛知県	2.1	5.6	4.3	1.9	12.8	92.8	14.3	30.9
三重県	2.3	4.8	3.6	1.8	18.9	86.3	41.7	38.7
滋賀県	3.8	4.0	3.9	3.2	17.7	90.3	30.8	35.3
京都府	4.8	5.3	5.1	5.8	24.2	0.0	9.6	19.5
大阪府	2.5	8.5	5.6	2.4	16.1	91.4	16.2	22.8
兵庫県	1.6	6.1	4.0	2.4	13.8	22.2	14.5	14.1
奈良県	3.6	4.7	4.0	3.3	23.5	-	42.1	28.6
和歌山県	2.5	4.6	3.6	2.6	14.6	50.0	24.2	16.9
鳥取県	5.2	7.6	6.5	7.1	33.9	90.0	24.0	44.4
島根県	2.7	5.4	4.2	2.0	18.9	93.3	21.4	39.3
岡山県	2.9	9.1	6.1	4.0	23.0	-	26.8	23.6
広島県	1.8	8.1	5.3	2.1	11.7	100.0	25.6	16.7
山口県	2.5	3.9	3.2	3.1	15.7	75.0	27.3	24.1
徳島県	1.8	5.9	3.5	2.4	20.8	25.0	36.4	23.3
香川県	3.6	7.5	5.5	4.4	32.1	70.4	11.4	32.7
愛媛県	5.4	4.9	5.1	4.0	23.0	88.1	22.6	42.5
高知県	6.0	7.6	6.7	6.5	16.2	82.2	17.6	30.5
福岡県	3.2	4.2	3.7	2.5	9.6	48.3	10.1	11.0
佐賀県	3.8	4.0	3.9	4.1	23.3	80.0	28.2	28.8
長崎県	1.7	5.2	3.3	3.3	27.9	76.5	16.2	30.1
熊本県	0.8	2.0	1.2	0.9	20.2	100.0	30.1	25.3
大宮市	2.1	3.3	2.7	3.0	12.2	90.7	23.7	23.9
大宮市	1.6	3.5	2.4	2.1	20.7	-	16.9	19.5
鹿児島県	1.5	5.0	3.5	2.7	16.4	44.0	21.7	21.3
沖縄県	6.1	12.6	8.5	7.5	32.9	77.8	30.0	34.9
全都道府県	3.0	6.5	4.9	3.6	17.3	78.5	22.6	27.0
札幌市	3.4	11.3	7.8	3.3	26.8	77.8	43.2	43.7
仙台市	4.9	9.3	5.7	7.9	26.8	96.4	29.4	42.1
千葉市	2.0	5.7	3.8	2.6	28.9	74.5	25.9	42.5
横浜市	5.9	10.0	6.7	2.7	47.5	92.6	46.0	64.5
川崎市	3.3	8.4	5.9	2.8	31.5	89.6	27.4	45.6
名古屋市	3.1	9.7	7.7	2.9	44.3	94.4	40.5	55.5
京都市	5.4	7.9	6.3	3.5	29.2	-	32.5	29.7
大阪市	6.6	7.1	6.8	5.7	34.1	81.8	36.5	37.8
神戸市	3.6	11.5	8.2	3.1	43.4	93.2	34.0	62.8
広島市	5.7	5.4	5.6	3.5	45.9	-	38.1	43.7
福岡市	3.4	6.8	5.2	3.5	43.2	78.0	40.4	50.0
北九州市	1.9	4.8	3.6	2.9	28.8	-	53.3	31.7
さいたま市	6.4	7.1	6.8	3.9	39.2	100.0	66.7	53.0
全政令指定都市	4.8	8.2	6.4	3.8	37.5	89.7	38.1	50.2
全国(*)	3.6	6.9	5.3	3.6	20.2	81.5	25.5	31.0

(注1)管理職の女性比率の調査時点はH16.4.1現在の自治体が多いが、都府県の事情により時点が違うところもある。

(注2)女性公務員の採用状況はH15.4.1～H16.3.31。

(注3)女性職員の採用状況は上級 大学卒業程度、中級 短大卒業程度、初級 高校卒業程度としてとりまとめたもの。

(注4)全国(*)は管理職の在職状況及び採用状況のいずれも都道府県及び政令指定都市の総数に対する女性比率。

(注5)採用状況の中級にある「-」は、中級に該当する採用がないことを表している。