

都道府県・ 政令指定都市名	京都市
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	文化市民局 共同参画社会推進部 男女共同参画推進課
局部長名	(職名) 文化市民局長 共同参画社会推進部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画推進課長
担当職員数	6 名 (専任 6 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	京都市男女共同参画推進会議	
設置年月日 根拠	昭和 56 年 4 月 24 日 根拠: 京都市男女共同参画推進会議規則	
構成員 (役職名)	長: 副市長 副: 文化市民局長 メンバー: 委員 (16名) 副市長及び関係局・区長 幹事 (34名) 関係課長等及び議長に指名された職員 男女共同参画推進員(114名) 各局・区等から推薦された課長補佐級以下の職員 (計 164 名)	
活動状況	15年度 実績	幹事会 2回 男女共同参画推進員研修会 2回
	16年度 予定	推進会議 1回 幹事会 2回 男女共同参画推進員研修会 3回

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	京都市男女共同参画審議会	
設置年月日	平成16年4月1日	
活動状況	15年度 実績	1回(京都市男女共同参画懇話会,設置:平成14年6月16日~平成16年3月31日)
	16年度 予定	4回
構成員	12 名 (女性 6 名、男性 6 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 14 年 4 月 ~ 23 年 3 月		
名称	きょうと男女共同参画推進プラン(第3次京都市女性行動計画) ~ひとが輝き,未来へのゆめを彩るまち・京都をめざして~		
策定年月日	平成 14 年 3 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表 ・ 非公表 / 頻度 1 年に一度)	・ 無	
改定等の見直し	計画の前半期が終了する2006(平成18)年度において,計画の進捗状況,社会経済情勢の変化,国内外の動向等を踏まえ,必要な見直しを行う予定。 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	京都市男女共同参画推進条例	
	議会の可決日	平成15年12月17日	
	公布日	平成15年12月26日	
	施行日	平成15年12月26日	
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況 検討状況 >	< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会
	その他検討中	制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)
		あれば具体的に()	
特に検討していない			

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成16年3月31日
---	-----------	---	-----------	---	----------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	22	年度までに男女いずれの割合も少なくとも	35 %	年度まで	%	年度まで	%
根拠	きょうと男女共同参画推進プラン						
対象となる審議会等の範囲	法律・条例により設置されている附属機関 規則・要綱により設置されている協議会等						
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (159)	うち女性委員を含む審議会等数 (144)			
			延総委員等数 (3085)	延女性委員等数 (828)	女性比率 (26.8)		
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (51)	うち女性委員を含む審議会等数 (43)			
			延総委員等数 (1474)	延女性委員等数 (365)	女性比率 (24.8)		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 (27)	うち女性委員を含む審議会等数 (20)			
			延総委員等数 (970)	延女性委員等数 (245)	女性比率 (25.3)		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 (6)	うち女性委員を含む審議会等数 (4)			
			延総委員等数 (66)	延女性委員等数 (8)	女性比率 (12.1)		
目標値以外の目標設定	中間目標：平成18年度末までに新議会等への女性委員の登用率30%						
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有 (公表 非公表) ・無 ・作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 16 年 3 月現在)				
		媒体：					
		対応OS：					
その他	人材育成事業の実施の有無	有 ・無					
	委員の公募	有 ・無					
	その他(組)	審議会等への女性の登用促進のための特別活動要綱に基づ(取組)					

(*) 平成15年12月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1)管理職の在職状況		調査時点コード	1
	管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)
女性管理職の内訳			
	局長クラス (人) (C)	部長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	755	41 (5.4)
	うち一般行政職	424	8 (1.9)
本庁以外	計	405	32 (7.9)
	うち一般行政職	324	18 (5.6)
再掲	警察本部		

(2)女性公務員の採用状況		平成15年4月1日～平成16年3月31日	
	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上級	192	56	29.2
うち警察本部			
中級	-	-	
うち警察本部			
初級	40	13	32.5
うち警察本部			

(3)女性登用・採用のための措置		*実施しているものに を付してください。
1.女性の採用目標の設定	具体的目標 ()	
2.女性の管理職登用目標の設定	具体的目標 ()	
3.女性職員の採用・登用に関する計画の策定		
4.上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置		
5.女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置		
6.その他(内容：)		

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	京都市女性総合センター「ウィングス京都」	(単独施設 ・ 複合施設)
設置年月日	平成6年4月1日	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 京都市文化市民局共同参画社会推進部男女共同参画推進課) 財団・公社(名称: 財団法人京都市女性協会)	
職員数	常勤 22 人、非常勤 0 人	予算額 平成16年度 257,092 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発 (主な事項: 啓発情報誌等の発行, 男女共同参画講座等) 2. 調査研究 (主な事項: 女性に関する資料の収集等) 3. 相談事業 (主な事項: 一般相談, 専門相談等) 4. 交流促進 (主な事項: 女性映画祭等) 5. 国際交流 (主な事項:) 6. 健康増進 (主な事項: 各種講座等) 7. その他 (主な事項: 女性の就業支援等のための各種講座)	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	(財)京都市女性協会	基金・基本財産額	50,000千円
設置年月日	平成5年5月24日	出資者	京都市
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) ? 広報啓発 (主な事項: 啓発情報誌等の発行, 男女共同参画講座等) ? 調査研究 (主な事項: 女性に関する資料の収集等) ? 相談事業 (主な事項: 一般相談, 専門相談等) ? 交流促進 (主な事項: 女性映画祭等) ? 国際交流 (主な事項:) ? 健康増進 (主な事項: 各種講座等) ? その他 (主な事項: 女性の就業支援等のための各種講座) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称: 市民活動サポート事業)		

10 民間団体(女性団体等)との連携

? 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。
1. 民間団体の組織化(?)
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
7. その他(主な事項:)

? 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の結成の有無	有 無	名称等	京都市男女共同参画市民会議運営委員会	加盟団体数	8
ネットワーク活動		*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容: 市民等による学習・意見交流の場として設置している「京都市男女共同参画市民会議」の企画・運営)			
動向		最近の民間団体の動向について記入してください。			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県のみ回答)

*該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	名称: _____ 交付先: _____
7. その他(内容: _____)	

12 広報・啓発、調査等

? 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等 (平成16年度予定)

年次報告・広報誌等	啓発情報リーフレット 本冊年4回,別冊年1回 きょうと男女共同参画推進プラン(第3次京都市女性行動計画)年次報告		
テレビ、ラジオの番組提供等	テレビ、ラジオの市政広報番組に適宜提供		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.kyoto.jp/bunshi/danjo/
		情報内容	条例・プランの説明,各種事業のお知らせ,女性総合センターの紹介など
		情報発信元	京都市
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	男女共同参画週間,女性への暴力をなくす運動実施期間中における市役所・区役所等でのパネル等の展示他		
調査・研究			

? 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名称	なし		
策定年月日	平成	年	月 日
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無		有 ・ 無	

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

- 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

Q 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

- 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- 研修受講職員の男女比を配慮
- その他 (内容)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
京都市男女共同参画・推進員研修(平成15年度1回目)	男女共同参画推進員	79 人	1回 2時間	超少子・高齢社会と男女共同の課題	
京都市男女共同参画・推進員研修(平成15年度2回目)	男女共同参画推進員	65 人	1回 2時間	職場の男女雇用機会均等をめざして	
シンポジウム「ドメスティック・バイオレンスと子どもたち」	男女共同参画推進員(本市主催の市民向け事業を研修と位置付け)	37 人	1回 3時間	ドメスティック・バイオレンス	
		人			
		人			
		人			
? 男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
新規採用職員研修	新規採用職員	329 人	1回 75分	男女共同参画について	
人権研修推進者養成講座1次	課長補佐及び課長級職員	140 人	1回 60分	女性の人権を考える視点	
人権問題講座	全職員	241 人	1回 90分	男女共同参画を身近に	
第3回時事問題講座	全職員	146 人	1回 90分	女性戦力化の行方が未来を決める	
特別指定職職員研修第3次	特別指定職職員	11 人	1回 60分	セクシュアル・ハラスメント防止	
人権研修推進者養成講座2次(講義編)のうち2講座	課長級職員	延54 人	2回 各90分	中世の合戦と女性たち、夫や恋人の暴力と女性の人権	
		人			
		人			
? 職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
第3回公務研修協議会方式「セクシュアル・ハラスメント防止研修リーダー養成コース」	セクシュアル・ハラスメント防止に関する業務に携わる職員	1 人	2日間	セクシュアル・ハラスメント防止と対応	
内閣府主催「基礎研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
内閣府主催「政策研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
内閣府主催「相談研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
		人			
		人			

14 担当局(部)課(室)所管の平成16年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	15年度予算 (千円)		16年度予算 (千円)		備考
		構成比(%)		構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	301,275	100.0	261,353	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.05	%	0.04	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1848	0.6	1568	0.6	
・男女共同参画推進プランの推進等	1,848	0.6	1,568	0.6	
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・ 改定経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	4032	1.3	2637	1.0	
・ウイングス・フォーラム2004 企画・運営等	4,032	1.3	2,637	1.0	
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	15363	5.1	11111	4.3	
・女性大学の運営	15,363	5.1			
・京都市男女共同参画講座の運営			11,111	4.3	
・					
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	1500	0.5	3685	1.4	
・女性に対する暴力専門相談等	1,500	0.5	1,500	0.6	
・苦情等処理制度			2,185	0.8	
・					
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	5696	1.9	2884	1.1	
・男女向け啓発誌の発行	3,696	1.2	2,569	1.0	
・男女共同参画推進条例の推進	2,000	0.7	315	0.1	
・					
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営 経費 (内訳)	272836	90.6	239468	91.6	
・女性総合センターの運営	272,836	90.6	239,468	91.6	
・					
・					
10. その他 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					

15 平成16年度実施予定行事

(京都市)

*実施予定のあるものに つけてください。

- | |
|------------------------|
| 1.委員会 懇話会の開催 |
| 2.フォーラム・シンポジウムの開催 |
| 3.人材育成研修・啓発講座 |
| 4.国際交流・海外派遣事業の実施 |
| 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施 |
| 6.その他の行事 |

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容等
1.委員会 懇話会 ・男女共同参画審議会	随時	委員12名	(未定)
2.フォーラム・シンポジウム ・ウイングス・フォーラム2004	12月12日(予定)	約800名	ウイングス京都10周年記念式典及び講演会
3.人材育成研修・啓発講座 ・京都市男女共同参画講座ウイングスセミナー	通年	(未定)	はじめての男女共同参画講座,基礎コース,テーマ別参加型コース,特別講座
4.国際交流・海外派遣事業			
5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動 ・啓発活動の推進	週間に合わせて実施		駅前電光掲示板等での周知 啓発
・ドムスティック バイオレンスに関するシンポジウム	11月9日	約100名	未定
6.その他 ・ウイングス京都10周年記念事業	9月～3月	-	映画祭の実施、記念誌の発行等