

都道府県・ 政令指定都市名	名古屋市
------------------	------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	総務局 総合調整部 男女平等参画推進室
局部長名	(職名) 総務局長 総合調整部長
課(室)長名	(職名) 男女平等参画推進室長
担当職員数	4 名 (専任 4 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	名古屋市男女平等参画推進協議会	
設置年月日 根拠	昭和 52 年 12 月 10 日 根拠：名古屋市男女平等参画推進協議会規程	
構成員 (役職名)	長：市長 副：助役(2人) メンバー： 委員 総務局長始め21名 幹事 総務局総務課長始め22名 (計 24 名)	
活動状況	15年度 実績	協議会 1回 幹事会 4回
	16年度 予定	協議会 2回 幹事会 4回 審議会等への女性委員の登用促進について 男女共同参画プランなごや 21の進捗状況について

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	名古屋市男女平等参画審議会	
設置年月日	平成14年12月9日	
活動状況	15年度 実績	審議会・3回 女性の人権部会・2回 教育・啓発部会・2回 答申案検討部会 4回 男女平等参画推進なごや条例の実効性を確保するための総合的な施策の推進について
	16年度 予定	審議会・5回 答申案検討部会 3回
構成員	15 名 (女性 9 名、男性 6 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 13 年 5 月 ~ 23 年 3 月		
名称	男女共同参画プランなごや 21		
策定年月日	平成 13 年 5 月 21 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表 ・ 非公表 / 頻度 1 年に一度)	・ 無	
改定等の見直し	(改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	男女平等参画推進なごや条例	
	議会の可決日	平成14年3月19日	
	公布日	平成14年3月29日	
	施行日	平成14年4月1日(一部規程は規則で定める日)	
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況 検討状況 >	< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月議会
	制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)	
	その他検討中	あれば具体的に ()	
	特に検討していない		

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成15年4月1日
---	-----------	---	-----------	---	---------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	17年度まで	30%	22年度まで	40%	年度まで	%
根拠	男女共同参画プランなごや21(平成13年5月)					
対象となる審議会等の範囲	法律または条例により設置されている審議会及び行政委員会					
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(102)	うち女性委員を含む審議会等数(88)		
			延総委員等数(2215)	延女性委員等数(466)	女性比率(21.0)	
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(53)	うち女性委員を含む審議会等数(43)		
			延総委員等数(1485)	延女性委員等数(280)	女性比率(18.9)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数(25)	うち女性委員を含む審議会等数(16)		
			延総委員等数(915)	延女性委員等数(181)	女性比率(19.8)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数(6)	うち女性委員を含む審議会等数(3)		
			延総委員等数(67)	延女性委員等数(8)	女性比率(11.9)	
目標値以外の目標設定	女性委員のいない審議会等の解消					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有(公表 非公表)・無・作成予定有				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	約770人(平成15年4月現在)			
		媒体	CD-ROM			
		対応OS	Windows			
	その他	人材育成事業の実施の有無	有	無		
	委員の公募	有	無			
	その他	()				

(*)平成15年12月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用 登用状況

(1)管理職の在職状況

				調査時点コード	1		
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数(人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳		
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	426	13	3.1	2	-	11
	うち一般行政職	410	12	2.9	2	-	10
支庁・ 地方 事務所	計	981	95	9.7	7	-	88
	うち一般行政職	696	20	2.9	3	-	17
再掲	警察本部					-	

(2)女性公務員の採用状況

		平成15年4月1日～平成16年3月31日		
		総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級		402	178	44.3
	うち警察本部			
中級		177	167	94.4
	うち警察本部			
初級		158	64	40.5
	うち警察本部			

(3)女性登用 採用のための措置 *実施しているものに を付してください。

1.女性の採用目標の設定	具体的目標()
2.女性の管理職登用目標の設定	具体的目標()
3.女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4.上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5.女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6.その他(内容:)	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	名古屋市男女平等参画推進センター	(単独施設 <input type="checkbox"/> ・ 複合施設 <input type="checkbox"/>)
設置年月日	平成15年6月18日	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 名古屋市総務局)) 財団・公社(名称:))	
職員数	常勤 7 人、非常勤 5 人	予算額 平成16年度 86,645 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発 (主な事項: ホームページや情報誌等における啓発)) 2. 調査研究 (主な事項: 男女平等参画の推進に関する調査研究事業)) 3. 相談事業 (主な事項: 女性のための総合相談)) 4. 交流促進 (主な事項: NPOをはじめとする市民との協働による事業の実施)) 5. 国際交流 (主な事項: 国際交流をテーマとしたセミナー等の実施)) 6. 健康増進 (主な事項: 健康をテーマとした講座等の開催)) 7. その他 (主な事項: 市民活動支援事業))	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	
設置年月日		出資者	
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) ? 広報啓発(主な事項:)) ? 調査研究(主な事項:)) ? 相談事業(主な事項:)) ? 交流促進(主な事項:)) ? 国際交流(主な事項:)) ? 健康増進(主な事項:)) ? その他(主な事項:)) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:))		

10 民間団体(女性団体等)との連携

? 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。	
1. 民間団体の組織化(?)	
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
7. その他(主な事項: 男女平等参画推進センターの管理・運営の一部をNPO法人に委託)	

? 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/>	名称等 名古屋市男女平等参画推進会議(イコールなごや)	加盟団体数 41
			会員数 45
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容:))		
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県のみ回答)

*該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	名称: _____ 交付先: _____)
7. その他(内容: _____)	

12 広報・啓発、調査等

? 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成16年度予定)

年次報告・広報誌等	男女共同参画プランなごや21推進状況報告書 年1回 400部 男女平等参画白書 年1回 500部 男女平等参画推進センター情報誌「つながれっとレター」誌 年3回 毎回12,000部		
テレビ、ラジオの番組提供等	市政広報番組に適宜提供		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.nagoya.jp/03soumu/gender/
		情報内容	室の仕事、女性問題Q&A キーワード等
		情報発信元	名古屋市総務局総合調整部男女平等参画推進室
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	中学生向けハンドブック		
調査・研究	男女平等参画推進センターで実施予定		

? 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	『あなたの「なぜ」がメディアを変える』 男女共同参画を推進するための広報出版物等の作成に関するガイドライン		
策定年月日	平成 10 年 1 月 日		
(現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無		有 ・ 無	

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

- ? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- ? 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- ? 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

Q) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

- ? 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- ? 研修受講職員の男女比を配慮
- ? その他 (内容)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
・特別講演会	課長級及び係長級	106 人	年1回(1時間30分)	講演「男女が働き続けやすい職場環境づくり」	
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
? 男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
・新規採用者研修	平成15年度新規採用者	354 人	年1回(1時間)	男女共同参画社会」	
・新任係長研修	平成15年度係長級昇任者	190 人	年1回(2時間30分)	男女共同参画社会」	
・新任課長研修	平成15年度課長級昇任者	149 人	年1回(1時間)	男女共同参画社会」	
・人権研修指導者養成研修	課長級及び係長級	21 人	年1回(1時間30分)	男女共同参画社会」	
・幹部セミナー	局部長級	140 人	年1回(35分)	講演 協働(パートナーシップ)と連携(ネットワーク)の新たな展開～男女平等参画推進センターにおける管理運営と相談事業をめくって～	
・		人			
・		人			
・		人			
? 職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
・男女共同参画に関する政策研修」	担当職員	1 人	年1回(2日)	男女共同参画の政策に関する研修	
・男女共同参画に関する相談研修」	担当職員	1 人	年1回(2日)	男女共同参画の相談に関する研修	
・配偶者からの暴力に関する講演会」及び「専門研修」	担当職員	2 人	年1回	配偶者からの暴力に関する研修	
・		人			
・		人			
・		人			

14 担当局 (部)課(室)所管の平成16年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	15年度予算		16年度予算		備考
	(千円)	構成比 (%)	(千円)	構成比 (%)	
関係予算総額 (施設整備費を除く)	119,308	100.0	99,167	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0116	%	0.0098	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算 (施設整備費を除く)の内訳					
* 記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)					
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	3,278	3	3,021	3	
・男女平等参画審議会	2,225	2	2,179	2	
・男女平等参画推進会議	1,053	1	842	1	
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・ 改定経費 (内訳)	0	0	0	0	
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	0	0	0	0	
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	0	0	0	0	
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0	0	0	
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	1,949	2	1,847	2	
・男女平等参画苦情処理委員	1,949	2	1,847	2	
7. 広報活動経費 (内訳)	1,660	1	1,328	1	
・中学生用男女平等学習資料	1,313	1	1,050	1	
・インターネット画面の作成	347	0	278	0	
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0	0	0	
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営 経費 (内訳)	106,402	89	86,645	87	
・男女平等参画推進センターの管理運営	106,402	89	86,645	87	
10. その他 (内訳)	6,019	5	6,326	6	
・男女平等参画における企画調整	4,771	4	5,078	5	
・区における男女平等参画推進事業	1,248	1	1,248	1	

