

都道府県・ 政令指定都市名	横浜市
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	市民局 共同参画社会推進部 男女共同参画推進課
局部長名	(職名) 共同参画社会推進部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画推進課長
担当職員数	7 名 (専任 6 名、兼任 1 名)

2 国の男女共同参画推進本部に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	横浜市男女共同参画推進会議	
設置年月日 根拠	昭和 58 年 12 月 24 日 根拠: 横浜市男女共同参画推進会議規程	
構成員 (役職名)	長: 副市長 副: - メンバー: 都市経営局長、総務局長、財政局長、市民局長、市民局人権担当理事、福祉局長、子育て支援事業本部長、衛生局長、経済局長、教育長、会長が指定する区長(計11名) [幹事]関係部長(計21名) (計 名)	
活動状況	15年度 実績	[推進会議] 年次報告について(1回) [幹事会] 年次報告について(1回)
	16年度 予定	[推進会議] 年次報告等について(回数未定) [幹事会] 年次報告等について(回数未定)

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	横浜市男女共同参画審議会	
設置年月日	平成13年6月1日	
活動状況	15年度 実績	年次報告について(3回)
	16年度 予定	年次報告等について(回数未定)
構成員	18 名 (女性 10 名、男性 8 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 14 年 月 ~ 18 年 月		
名称	横浜市男女共同参画行動計画 (いきいき みらい 計画)		
策定年月日	平成 14 年 7 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表 ・ 非公表 / 頻度 随時 年に一度)	・ 無	
改定等の見直し	(改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	横浜市男女共同参画推進条例	
	議会の可決日	平成13年3月28日	
	公布日	平成13年3月28日	
	施行日	平成13年4月1日	
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況 検討状況 >	< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月議会
	制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)	
	その他検討中	あれば具体的に()	
	特に検討していない		

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成15年8月1日
---	-----------	---	-----------	---	---------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	18年度まで	35%	年度まで	%	年度まで	%	
根拠	審議会等委員への女性の参加促進要綱						
対象となる審議会等の範囲	地方自治法138条の4第3項により設置されるもの及び学識経験者、市民等の意見を求め、これを市行政に反映させることを主な目的として要綱等により設置されるもの						
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数	(132)	うち女性委員を含む審議会等数	(114)	
			延総委員等数	(2252)	延女性委員等数	(716)	女性比率
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数	(64)	うち女性委員を含む審議会等数	(51)	
			延総委員等数	(1563)	延女性委員等数	(470)	女性比率
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数	(15)	うち女性委員を含む審議会等数	(13)	
			延総委員等数	(997)	延女性委員等数	(322)	女性比率
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数	(7)	うち女性委員を含む審議会等数	(3)	
			延総委員等数	(105)	延女性委員等数	(6)	女性比率
目標値以外の目標設定	女性委員のいない審議会を解消する						
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有(公表・非公表)・無・作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人(平成 年 月現在)				
		媒体:					
		対応OS:					
その他	人材育成事業の実施の有無	有・無					
	委員の公募	有・無(一部実施)					
	その他	()					

(*) 平成15年12月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用 登用状況

(1)管理職の在職状況

					調査時点コード	1	
		管理職総数	女性管理職の内訳				
		(人)	うち女性管理職	女性の割合	部局長クラス	次長クラス	課長クラス
		(A)	数(人)	(%)	(人)	(人)	(人)
			(B)=(C+D+E)	(B/A)	(C)	(D)	(E)
本庁	計	1,179	69	5.9	17	8	44
	うち一般行政職	961	21	2.2	4	2	15
支庁・地方事務所	計	309	31	10.0	19	3	9
	うち一般行政職	276	13	4.7	2	2	9
再掲	警察本部						

(2)女性公務員の採用状況

平成15年4月1日～平成16年3月31日

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級	295	140	47.5
うち警察本部			
中級	271	251	92.6
うち警察本部			
初級	139	64	46.0
うち警察本部			

(3)女性登用 採用のための措置 *実施しているものに を付けてください。

- 女性の採用目標の設定 具体的目標()
- 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標()
- 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
- 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
- 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
- その他(内容: 男女の別なく、能力主義・実績主義に基づき、適材適所の観点から行っている。)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称	横浜女性フォーラム(単独施設) フォーラムよこはま(複合施設)	(単独施設 <input type="checkbox"/> ・複合施設 <input type="checkbox"/>)
設置年月日	昭和63年9月 平成5年7月	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 横浜市市民局男女共同参画推進課) 財団・公社(名称: 財団法人 横浜市女性協会(管理運営を委託))	
職員数	常勤 59 人、非常勤 1 人	予算額 平成16年度 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: フォーラム通信、各種パンフレット) 2. 調査研究(主な事項:) 3. 相談事業(主な事項: 男女共同参画相談センター) 4. 交流促進(主な事項: フォーラムまつり、交流ラウンジ) 5. 国際交流(主な事項: 国連機関やNGOとのネットワーク、英文ニュースレター) 6. 健康増進(主な事項: フィットネスルーム、健康セミナー) 7. その他(主な事項: 就業支援事業、情報交流事業)	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名称	(財)横浜市女性協会	基金・基本財産額	30,000千円
設置年月日	昭和62年10月1日	出資者	横浜市
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) ? 広報啓発(主な事項:) ? 調査研究(主な事項:) ? 相談事業(主な事項:) ? 交流促進(主な事項:) ? 国際交流(主な事項:) ? 健康増進(主な事項:) ? その他(主な事項:) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)		

10 民間団体(女性団体等)との連携

? 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。
1. 民間団体の組織化(?へ)
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
7. その他(主な事項:)

? 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/>	名称等 横浜市女性団体連絡協議会	加盟団体数	123
			会員数	185,870
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容:)			
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県のみ回答)

*該当するものに をつけてください。		
1. 担当者連絡会議を開催		
2. 市町村職員研修会を開催		
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催		
4. 関係情報の収集提供		
5. 審議会等女性登用の働きかけ		
6. 補助金等の交付	名称: <input type="text"/>	}
	交付先: <input type="text"/>	
7. その他(内容:)		

12 広報・啓発、調査等

? 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成16年度予定)

年次報告・広報誌等	(財)横浜市女性協会広報誌「フォーラム通信」に「横浜市男女共同参画ニュース」を掲載、横浜市男女共同参画行動計画年次報告		
テレビ、ラジオの番組提供等			
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.yokohama.jp/me/shimin/danjo/ http://www.women.city.yokohama.jp/
		情報内容	条例、行動計画、審議会等 フォーラム施設案内、協会事業案内、イベント情報等
		情報発信元	横浜市 (財)横浜市女性協会
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	男女平等補助教材「どうしてわかるの?」(小学3・4年生向け 教師手引) 男女共同参画年次報告書ダイジェスト版「データ缶」 中学生向け男女平等教育ビデオ「一緒に歩こう~よきパートナーになるために」		
調査・研究	男女共同参画に関する調査		

? 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名称	男女平等を推進するための行政広報等作成に関する留意事項		
策定年月日	平成	3年8月	日
(現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無			有 ・ 無

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

<input type="checkbox"/>	? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
<input type="checkbox"/>	? 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
<input type="checkbox"/>	? 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

Q) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

<input type="checkbox"/>	? 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
<input type="checkbox"/>	? 研修受講職員の男女比を配慮
<input type="checkbox"/>	? その他 (内容)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
各種男女共同参画、女性問題啓発研修	一般職員から部長課長職員まで	5～289 人	17回、1～2時間	セクシュアルハラスメント防止について、男女共同参画について、性差別について等	希望部署からの依頼に随時対応
		人			
		人			
		人			
		人			
? 男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
昇任者研修、人権啓発職員研修等	一般職員～主任	65～481 人	6回、1～2時間	セクシュアル・ハラスメント防止について、DVについて	希望部署からの依頼に随時対応
		人			
		人			
		人			
		人			
? 職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
内閣府	基礎研修	1 人	1.5日	男女共同参画の重要な施策	
内閣府	政策研修	1 人	1.5日	政策課題研究	
内閣府主催「相談研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
神奈川県	仕事と家庭を考えるセミナー	2 人	2.5h	仕事と家庭の両立、ファミリーフレンドリーな職場づくり	
神奈川県	未来を拓く男女均等セミナー	1 人	3h	ポジティブ・アクション	
神奈川県	DVに係る市町村職員研修会	1 人	1日	相談・一時保護の実際	
神奈川県	男女共同参画施策推進者養成研修講座	1 人	1日	ジェンダー・バイアス	
(財)神奈川県市町村研修センター	庁内講師研修講座	1 人	2日	講師として必要な知識・技能の習得	
(財)21世紀職業財団	セクシュアル・ハラスメント防止セミナー	1 人	2h	職場におけるセクシュアル・ハラスメント防止について	
(社)日本女医会	「10代の性と健康」指導者養成講座	2 人	5h	性に関わる問題 等	

14 担当局(部)課(室)所管の平成16年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	15年度予算 (千円)		16年度予算 (千円)		備考
		構成比(%)		構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	853,921	100.0	787,131	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.07%		0.04%		
男女共同参画・女性のための施設整備費	189,500		1,123,573		
関係予算(施設整備費を除く)の内訳	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	2,459	0.3	2,009	0.3	
・男女共同参画審議会の運営	2,459	0.3	2,009	0.3	
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	3,600	0.4	2,600	0.3	
・男女共同参画年次報告書	1,000	0.1	1,600	0.2	
・男女共同参画関連調査	2,600	0.3	1,000	0.1	
・					
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	1,100	0.1	0	0.0	
・市民プランナー事業	1,100	0.1	0		
・					
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	164,581	19.3	146,059	18.6	
・(財)横浜市女性協会補助	164,581	19.3	146,059	18.6	
・					
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	80,498	9.4	75,672	9.6	
・男女共同参画相談センターの運営	80,498	9.4	75,672	9.6	
・					
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	4,414	0.5	4,406	0.6	
・男女平等教育補助教材の作成、配付	3,406	0.4	3,406	0.4	
・データブックの作成	1,008	0.1	1,000	0.1	
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	594,404	69.6	553,850	70.4	
・フォーラムの管理運営	587,604	68.8	547,562	69.6	
・フォーラムの補修	6,800	0.8	6,288	0.8	
・					
10. その他 (内訳)	2,865	0.3	2,535	0.3	
・男女共同参画推進会議の運営	401	0.0	371	0.0	
・審議会等委員への女性の登用促進	320	0.0	220	0.0	
・一時託児推進事業	1,590	0.2	1,590	0.2	
・その他	554	0.1	354	0.0	

