

都道府県・ 政令指定都市名	大阪府
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	生活文化部 男女共同参画課
局部長名	(職名) 生活文化部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画課長
担当職員数	12 名 (専任 12 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	大阪府男女共同参画推進本部	
設置年月日 根拠	昭和 54 年 8 月 25 日 根拠：大阪府男女共同参画推進本部設置要綱	
構成員 (役職名)	長：知事 副：副知事 メンバー： 男女共同参画推進本部員(関係部局長) 17名 男女共同参画推進責任者(関係部局次長) 17名 男女共同参画企画推進員(各部局総務課等の職員)19名 (計 名)	
活動状況	15年度 実績	男女共同参画推進責任者会議 3回 男女共同参画企画推進員会議 2回
	16年度 予定	本部会議 1回 推進責任者会議 2回 企画推進員会議 4回 ワーキング(特定課題の調査研究) 4回

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	大阪府男女共同参画審議会(平成14年4月1日改称)	
設置年月日	平成10年4月1日	
活動状況	15年度 実績	本会 1回 部会 4回
	16年度 予定	本会 2回 部会 7回
構成員	13 名 (女性 7 名、男性 6 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 13 年 7 月 ~ 23 年 3 月		
名称	おおさか男女共同参画プラン		
策定年月日	平成 13 年 7 月 24 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表 ・ 非公表 / 頻度 1 年に一度)	・ 無	
改定等の見直し	国内外の動向や社会経済情勢の変化に応じて、必要な見直しを行う。(平成18年度見直し予定) (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 18 年 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	大阪府男女共同参画推進条例	
	議会の可決日	平成14年3月22日	
	公布日	平成14年3月29日	
	施行日	平成14年4月1日	
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況 検討状況 >	< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月議会
	制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)	
	その他検討中	あれば具体的に ()	
特に検討していない			

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	17年度末まで3分の1	年度まで	%	年度まで	%
根拠	おおさか男女共同参画プラン				
対象となる審議会等の範囲	法令又は条例を根拠に設置されている審議会等				
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (74)	うち女性委員を含む審議会等数 (74)	
			延総委員等数 (1899)	延女性委員等数 (627)	女性比率 (33.0)
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (74)	うち女性委員を含む審議会等数 (74)	
			延総委員等数 (1899)	延女性委員等数 (627)	女性比率 (33.0)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 (31)	うち女性委員を含む審議会等数 (31)	
			延総委員等数 (858)	延女性委員等数 (188)	女性比率 (21.9)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (9)	うち女性委員を含む審議会等数 (7)	
			延総委員等数 (81)	延女性委員等数 (12)	女性比率 (14.8)
目標値以外の目標設定					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表 非公表) ・ 無 ・ 作成予定有			
	人材名簿が有る場合	掲載人数	1933 人 (平成 16 年 4 月現在)		
		媒体	調査票によって収集した情報によってデータベースを構築		
		対応OS	Windows 2000		
	その他	人材育成事業の実施の有無	有	無	
		委員の公募	有	無	
		その他			

(*) 平成15年12月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成16年4月1日	2	平成16年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用 登用状況

				調査時点コード	1
(1)管理職の在職状況					
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳
					部局長クラス (人) (C)
					次長クラス (人) (D)
					課長クラス (人) (E)
本庁	計	519	13	2.5	2 2 9
	うち一般行政職	330	6	1.8	1 1 4
支庁・地方事務所	計	567	48	8.5	5 12 31
	うち一般行政職	178	6	3.4	3 0 3
再掲	警察本部	131	1	0.8	0 0 1

(2)女性公務員の採用状況				平成15年4月1日～平成16年3月31日
		総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上級		1048	169	16.1
	うち警察本部	846	92	10.9
中級		139	127	91.4
	うち警察本部			
初級		394	64	16.2
	うち警察本部	367	55	15.0

(3)女性登用 採用のための措置		*実施しているものに を付してください。
1.女性の採用目標の設定	具体的目標 ()	
2.女性の管理職登用目標の設定	具体的目標 ()	おおさか男女共同参画プランの中で「女性職員 教員の職域拡大と政策決定に関する職への登用の促進」を記載
3.女性職員の採用・登用に関する計画の策定		
4.上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置		
5.女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置		
6.その他(内容：)		女性のため的大阪府職員採用セミナーの開催 平成16年度人事異動方針において全ての職場へ女性職員を複数配置する方針を打ち出した(当方は10名以上の所属を対象とする)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	大阪府立女性総合センター（ドーンセンター）	(単独施設 ・ 複合施設)
設置年月日	平成6年11月開設	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局：) 財団・公社(名称： 財団法人大阪府男女共同参画推進財団)	
職員数	常勤 15 人、非常勤 8 人	予算額 平成16年度 466,159 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。	
男女共同参画 女性に関する もの	1. 広報啓発 (主な事項： 女性問題啓発講座の開催、広報誌DAWNの発行など))
	2. 調査研究 (主な事項： NPOとの協働推進システムづくり))
	3. 相談事業 (主な事項： 面接、電話、法律相談、不妊専門相談の実施など))
	4. 交流促進 (主な事項： 企画参加型イベントの開催))
	5. 国際交流 (主な事項： 海外向け情報発信))
	6. 健康増進 (主な事項：))
	7. その他 (主な事項： 情報ステーション/事業など))

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	大阪府女性基金 (財)大阪府男女共同参画推進財団	基金・基本財産額	35億7百万円 1億円
設置年月日	平成3年10月21日 平成6年4月1日	出資者	大阪府
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。		
男女共同参画 女性に関する もの	1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) *財団法人大阪府男女共同参画推進財団		
	2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く) *大阪府女性基金		
	? 広報啓発 (主な事項： プリムラ賞顕彰事業))	
	? 調査研究 (主な事項：))	
	? 相談事業 (主な事項：))	
	? 交流促進 (主な事項：))	
	? 国際交流 (主な事項：))	
? 健康増進 (主な事項：))		
? その他 (主な事項：))		
	3. 市町村・民間団体補助事業(名称： 男女共同参画活動助成事業 基金 / 共催事業 財団)		

10 民間団体(女性団体等)との連携

? 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

* 該当するものに を付してください。	
1. 民間団体の組織化(?)	
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
7. その他(主な事項：))

? 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等	大阪府男女共同参画推進連絡会議	加盟団体数	102
				会員数	-
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。				
	1. 定例会議(情報交換会等)の開催				
	2. 機関誌の発行				
	3. 広報啓発パンフレット作成				
	4. その他(内容：)				
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。				

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

* 該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	* 2、3は(財)大阪府男女共同参画推進財団で実施
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	名称：) 交付先：)
7. その他(内容：))

12 広報・啓発、調査等

? 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等 (平成16年度予定)

年次報告・広報誌等	大阪府の男女共同参画の現状と施策(年次報告) 情報誌の発行(財団法人大阪府男女共同参画推進財団と共同発行) 名称 DAWN ~おおさか発 女と男の情報誌~ 年間4回発行 毎回20,000部発行		
テレビ、ラジオの番組提供等	テレビ番組、文字放送・ラジオ番組 府政だより、週刊ふちよう等において 随時広報、啓発を行う。		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.pref.osaka.jp/danjo
		情報内容	大阪府男女共同参画推進条例、おおさか男女共同参画プラン、女性に対する暴力対策等
		情報発信元	大阪府生活文化部男女共同参画課
	有	アドレス	http://www.dawncenter.or.jp
		情報内容	各種講座・イベント案内、図書検索、グループ紹介等
		情報発信元	財団法人大阪府男女共同参画推進財団
無	今後開設する予定	有 ・ 無	
	(予定有りの場合) 開設予定時期		
その他の広報・啓発活動	条例の周知・啓発 男女共同参画施策苦情処理制度、大阪元気宣事業者顕彰制度 の周知・啓発 講師派遣事業 女性に対する暴力をなくすキャンペーン		
調査・研究	府民意識調査 大阪府内市町村における男女共同参画関係施策の推進状況調査 審議会等への女性委員への登用状況調査		

? 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名称	男女協働社会の実現をめざす表現の手引き	
策定年月日	平成 5 年 3 月 日	
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無		
有 ・ 無		

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

- ? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- ? 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- ? 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

Q) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

- ? 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- ? 研修受講職員の男女比を配慮
- ? その他 (内容)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
? 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
女性職員キャリアサポート研修	年度末年齢30歳の主事・技師級女性職員 年度末年齢で31歳以上の女性職員で部長が推進する者	88	1回 3.25時間	・基調講演 ・パネルディスカッション ・意見交流会	
? 男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
主事・技師級研修	平成15年度新規採用職員	139 人	1回 1時間	全体講義「男女共同参画社会を目指して」	
主事・技師級研修	平成14年度新規採用職員	138 人	1回 4.25時間	全体講義、実習「男女共同参画の実現を目指して」男性職員の育児休業取得体験談」	
新仕課長補佐級研修(評価者研修)	平成15年度課長補佐級昇任者	224 人	1回 0.75時間	全体講義「男女共同参画の職場を目指して」	
新任課長級研修	平成15年度課長級昇任者	116 人	1回 0.67時間	全体講義「男女共同参画の職場づくりに向けて」	
人権問題基本研修	平成15年度課長補佐級昇任者	289 人	3回 10.5時間	全体講義 施設見学 班別研修	
? 職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
内閣府主催「基礎研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
内閣府主催「政策研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
内閣府主催「相談研修」		1 人	9時間	男女共同参画について	内閣府主催
外部研修機関実施研修	課長補佐級女性職員	1 人	1回(3日) 7時間	外部への派遣研修	

14 担当局(部)課(室)所管の平成16年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	15年度予算 (千円)		16年度予算 (千円)		備考
		構成比(%)		構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	367,425	100.0	354,359	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.009	%	0.008	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0		5,070		新規
関係予算(施設整備費を除く)の内訳					
*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)					
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	314	0.1	349	0.1	
・男女共同参画審議会(男女共同参画政策連絡調整費)	314	0.1	349	0.1	
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	0	0.0	2,000	0.6	
・府民意識調査(大阪府男女共同参画計画改訂費)			2,000	0.6	新規
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	2,000	0.5	0	0.0	
・女性知事フォーラム(女性のチャレンジフェア)開催事業	2,000	0.5			
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	973	0.3	649	0.2	
・男女共同参画のための講師派遣事業(男女共同参画社会づくり重点啓発事業)	973	0.3	649	0.2	
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	12,321	3.4	12,821	3.6	
・男女共同参画(ジャンプ)活動助成事業(女性基金設置運営費)	8,495	2.3	8,495	2.4	
・男女共同参画地域社会づくり支援事業	3,826	1.0	3,826	1.1	
・外国人DV被害者電話相談補助事業			500	0.1	新規
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	1,493	0.4	1,493	0.4	
・男女共同参画施策苦情処理制度の運営(大阪府男女共同参画推進条例普及促進費)	1,493	0.4	1,493	0.4	
7. 広報活動経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	311,312	84.7	302,065	85.2	
・ドーンセンター事業費	77,407	21.1	78,103	22.0	
・ドーンセンター施設管理費	62,082	16.9	61,681	17.4	
・財団運営費	171,823	46.8	162,281	45.8	
10 その他 (内訳)	39,012	10.6	34,982	9.9	
・大阪府男女共同参画モデル職場の推進事業	221	0.1	221	0.1	
・事業者の男女共同参画の取組促進事業	1,409	0.4	1,409	0.4	
・男女いきいき・元気宣言事業者サポート事業(男女共同参画社会づくり重点啓発事業)	226	0.1	226	0.1	
・男女共同参画政策連絡調整費等	7,732	2.1	7,615	2.1	
・大阪府男女共同参画推進条例普及促進費	2,064	0.6	2,064	0.6	
・女性に対する暴力対策事業	23,534	6.4	19,621	5.5	
・女性基金設置運営費	3,826	1.0	3,826	1.1	

15 平成16年度実施予定行事

*実施予定のあるものにつけてください。

- | |
|------------------------|
| 1.委員会 懇話会の開催 |
| 2.フォーラム・シンポジウムの開催 |
| 3.人材育成研修・啓発講座 |
| 4.国際交流・海外派遣事業の実施 |
| 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施 |
| 6.その他の行事 |

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1.委員会 懇話会 大阪府男女共同参画審議会	4月～3月		審議会の開催
2.フォーラム シンポジウム			
3.人材育成研修・啓発講座 講師派遣事業	4月～3月		各種会合に講師を派遣して、関係者の啓発を図る。
女性に対する暴力対策人材養成支援講座	7月～2月		地域で相談を受ける機会が多い人々を対象に相談カウンセリング能力等の習得を目的とする講座を開催する。
4.国際交流・海外派遣事業			
5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動 女性に対する暴力をなくすキャンペーン			府関係機関が連携して特別総合相談や街頭キャンペーンを行う。
6.その他 男女いきいき 元気宣言事業者サポート事業	4月～3月		男女共同参画に積極的に取組む意欲のある事業者を登録 支援する。
男女共同参画(ジャンプ)活動助成事業	4月～3月		男女共同参画社会の実現に向けて自主的な活動を行うものに対して助成金を交付する。
プリムラ賞顕彰事業	6月～11月		男女共同参画の推進に貢献した個人・団体・グループを顕彰する。