

③ 民間企業における管理職（従業員数30人以上）

役職別女性管理職を有する企業割合

|        | 部長相当職  | 課長相当職  | 係長相当職  |
|--------|--------|--------|--------|
|        | %      | %      | %      |
| 平成7年度  | 7.1    | 15.9   | 34.3   |
| 平成12年度 | 7.4    | 19.0   | 31.2   |
| 平成15年度 | 6.7    | 20.2   | 32.0   |
| 平成18年度 | 8.8    | 21.1   | 32.0   |
| 平成21年度 | 10.5   | 22.0   | 31.6   |
| 平成23年度 | [14.4] | [24.4] | [34.6] |
| 平成25年度 | 12.9   | 28.6   | 35.2   |

(注) 1. 平成7年度は該当役職を有する企業＝100、平成10年度以降は全企業＝100。  
2. 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

5,000人規模以上の企業における役職別女性管理職を有する企業割合

|        | 部長相当職  | 課長相当職  | 係長相当職  |
|--------|--------|--------|--------|
|        | %      | %      | %      |
| 平成7年度  | 21.4   | 72.2   | 96.7   |
| 平成12年度 | 23.8   | 75.8   | 74.4   |
| 平成15年度 | 37.0   | 74.1   | 71.9   |
| 平成18年度 | 42.5   | 86.0   | 78.5   |
| 平成21年度 | 49.5   | 81.7   | 71.8   |
| 平成23年度 | [54.4] | [91.2] | [82.4] |
| 平成25年度 | 63.5   | 93.5   | 79.6   |

(注) 1. 平成7年度は該当役職を有する企業＝100、平成10年度以降は全企業＝100。  
2. 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

役職別女性管理職の割合

|        | 部長相当職 | 課長相当職 | 係長相当職  | 課長相当職以上<br>(役員を含む) |
|--------|-------|-------|--------|--------------------|
|        | %     | %     | %      | %                  |
| 平成7年度  | 1.5   | 2.0   | 7.3    | —                  |
| 平成12年度 | 1.6   | 2.6   | 7.7    | —                  |
| 平成15年度 | 1.8   | 3.0   | 8.2    | —                  |
| 平成18年度 | 2.0   | 3.6   | 10.5   | —                  |
| 平成21年度 | 3.1   | 5.0   | 11.1   | 6.3                |
| 平成23年度 | [4.5] | [5.5] | [11.9] | [6.8]              |
| 平成25年度 | 3.6   | 6.0   | 12.7   | 6.6                |

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査（平成18年度までは女性雇用管理基本調査）」

(注) 1. 各年度10月1日現在。  
2. 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。  
3. 課長相当職以上については、平成21年度から調査。

④ 民間企業における管理職（従業員数100人以上）

役職別女性管理職の割合

|       | 部長相当職 | 課長相当職 | 係長相当職 | 課長相当職以上 |
|-------|-------|-------|-------|---------|
|       | %     | %     | %     | %       |
| 平成元年  | 1.3   | 2.0   | 4.6   | 4.6     |
| 平成2年  | 1.1   | 2.0   | 5.0   | 1.8     |
| 平成7年  | 1.3   | 2.8   | 7.3   | 2.3     |
| 平成12年 | 2.2   | 4.0   | 8.1   | 3.5     |
| 平成18年 | 3.7   | 5.8   | 10.8  | 5.1     |
| 平成19年 | 4.1   | 6.5   | 12.4  | 5.8     |
| 平成20年 | 4.1   | 6.6   | 12.7  | 5.9     |
| 平成21年 | 4.9   | 7.2   | 13.8  | 6.5     |
| 平成22年 | 4.2   | 7.0   | 13.7  | 6.2     |
| 平成23年 | 5.1   | 8.1   | 15.3  | 7.2     |
| 平成24年 | 4.9   | 7.9   | 14.4  | 6.9     |
| 平成25年 | 5.1   | 8.5   | 15.4  | 7.5     |
| 平成26年 | 6.0   | 9.2   | 16.2  | 8.3     |

資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

(注) 1. 各年6月現在。  
2. 課長相当職以上については、部長相当職及び課長相当職の合算である。