

## 民間・各種団体等における女性の状況

### 1 職業における女性の進出

#### (1) 民間企業における女性の登用状況

役職別女性管理職を有する企業割合

|       | 部長相当職 | 課長相当職 | 係長相当職 |
|-------|-------|-------|-------|
|       | %     | %     | %     |
| 平成7年  | 14.3  | 30.6  | 72.1  |
| 平成10年 | 5.8   | 17.1  | 32.2  |
| 平成12年 | 7.4   | 19.0  | 31.2  |
| 平成15年 | 6.7   | 20.2  | 32.0  |

5000人規模以上の企業における役職別女性管理職を有する企業割合

|       | 部長相当職 | 課長相当職 | 係長相当職 |
|-------|-------|-------|-------|
|       | %     | %     | %     |
| 平成7年  | 21.4  | 72.2  | 96.7  |
| 平成10年 | 19.0  | 65.8  | 74.3  |
| 平成12年 | 23.8  | 75.8  | 74.4  |
| 平成15年 | 37.0  | 74.1  | 71.9  |

役職別女性管理職の割合

|       | 部長相当職 | 課長相当職 | 係長相当職 |
|-------|-------|-------|-------|
|       | %     | %     | %     |
| 平成7年  | 1.5   | 2.0   | 7.3   |
| 平成10年 | 1.2   | 2.4   | 7.8   |
| 平成12年 | 1.6   | 2.6   | 7.7   |
| 平成15年 | 1.8   | 3.0   | 8.2   |

調査対象企業は、本社において常用労働者30人以上を雇用している民間企業のうちから一定の方法で抽出した約7,000企業。

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」