民間・各種団体等における女性の参画

1 職業における女性の進出

(1) 民間企業における女性の登用状況

役職別女性管理職を有する企業割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成4年	7.2	19.1	38.2
平成7年	14.3	30.6	72.1
平成10年	5.8	17.1	32.2
平成12年	7.4	19.0	31.2

5000人規模以上の企業における役職別女性管理職を有する企業割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成4年	14.3	44.4	83.3
平成7年	21.4	72.2	96.7
平成10年	19.0	65.8	74.3
平成12年	23.8	75.8	74.4

役職別女性管理職の割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成4年	1.2	2.3	6.4
平成7年	1.5	2.0	7.3
平成10年	1.2	2.4	7.8
平成12年	1.6	2.6	7.7
平成13年(参考)	3.2	5.5	11.9

調査対象企業は、本社において常用労働者30人以上を雇用している民間企業のうちから一定の方法で抽出した約7,000企業。

ただし、「役職別女性管理職の割合」の平成13年(参考)のデータについては、調査対象が、民間企業ではなく常用労働者30人以上を雇用している民営事業所のうちから一定の方法で抽出した約9,000事業所であり、比較することはできない。

資料出所：女性雇用管理基本調査（厚生労働省）