

## 受講者・各回研修終了後の当日アンケート結果（抜粋）

### 第 1 回

- ・開催日：令和 2 年 10 月 8 日(木)
- ・出席者：34 名
- ・講演：「潤いと活力ある地域の明日を創る」～企業理念の実現に向けて～  
(株)伊予銀行 代表取締役会長、愛媛県商工会議所連合会 会頭 大塚 岩男 氏
- ・講義：「コーポレート・ガバナンス」  
慶應義塾大学大学院 経営管理研究科 准教授 齋藤 卓爾 氏

#### 1. 研修プログラム全体について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良かった	13	38%	12	44%	1	14%
2) 良かった	19	56%	13	48%	6	86%
3) 普通	1	3%	1	4%		
4) あまり良くなかった	1	3%	1	4%		
5) 良くなかった						

#### 2. 講義の理解度について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良く理解できた	10	29%	7	26%	3	43%
2) 理解できた	16	47%	13	48%	3	43%
3) どちらともいえない	7	21%	6	22%	1	14%
4) あまり理解できなかった	1	3%	1	4%		
5) 理解できなかった						

#### 3. 講演について

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・不易流行、バックキャスティング、デジタル化への対応など、今後の行動の指針となりそうなキーワードをたくさん聞くことができた。経営者としての覚悟を感じた。</li> <li>・「お客様第一」「潤いと活力ある地域の明日を創る」という企業理念・想い。その中で時代のニーズに合わせた取り組み、チャレンジを具体的に紹介して頂き会社を運営するうえで必要な考え方を教わることができた。</li> <li>・経営者としての、ものの見方や考え方をやさしく分かりやすく話して頂いた。企業のトップのお話を聞く機会は少ないので貴重な機会を頂いたと思うが、雲の上の人の話、という感もある。</li> <li>・大塚会長の「やり遂げること、やり切ったこと、形にしたことを、一つでもいいから持ってほしい」という言葉は、とても印象的だった。</li> <li>・地銀会長のお話を直接お聴きする機会などめったにない経験をさせて頂いた上業務に直結するような内容で、すぐにフィードバックすることができた。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業理念と実践そして社会貢献に至るまで、これまでの実践知を惜しみなく提供して下さった。一言ひとことに真実と価値を感じた。</li> <li>・地域を代表する会社の会長の考え方が分かり良かった。</li> </ul>

#### 4. 講義について

<p>企業 勤務者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講義前は自分に理解できるか不安だったが、大変わかりやすく、面白く教えて頂き、会社を取り巻く事象が腑に落ちた。</li> <li>・ 社内で SDGs について会議に出ており、それぞれ環境の違う立場の方達と意見交換ができたことが大変良かったと思う。</li> <li>・ 女性役員は地方から波及していくという考え方、とても新鮮だった。地方は中央に比べて女性が活躍しにくいと感じていたが、自分たちがしっかり進んでいくことが、その状況を打破することにつながると思うとワクワクした。</li> <li>・ 今まで深く考えていなかったコーポレート・ガバナンスについて考えるきっかけとなった。</li> <li>・ 難しいテーマであったが、ライトに講義して頂き、理解が深まった。</li> </ul>
<p>士業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 知識として概要を理解していたつもりだったが、なぜ必要なのか、という掘り下げにより考える機会を頂けてよかった。</li> <li>・ コーポレート・ガバナンスがとても良く理解できた。また違う目線で物事を考える、経営者がなぜそう判断したのか考える癖をつけるなど具体的なアドバイスが役に立った。</li> </ul>

#### 5. 本日の研修を受けて、今後取り組みたいこと

<p>企業 勤務者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 世の中の出来事について、経営者の視点で思いを巡らせ、考える習慣を身につけたいと思う。また、他の参加者の方の意識やコミュニケーション能力の高さに圧倒された。自身のウィークポイントの一つなので、克服できるよう努めたいと思う。</li> <li>・ 日々経営者の目線をもって業務に臨むこと。自分が経営者だったらどうするかを常に問い続け、視座をブラッシュアップしていきたい。</li> <li>・ これまでも、関わる人々が win-win であるようにと考えて職務に取り組んできたので、今後はさらに自信を持って臨むことができると思う。同時に、その考え方を分かりやすく伝えることで、各々が果たすべき役割やメリットを理解してもらえよう努めたい。</li> <li>・ 環境についてのグループワークの会話の中で、自分たちの職場でもできることを見つけたのでバランスを考えながら取り組めることを考えたと思う。</li> <li>・ 当社のコーポレート・ガバナンス強化について、自分は何ができるか考え、行動に移したい。</li> </ul>
<p>士業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 普段の職務において、これまでより視点を高くする、ということを意識したいと思う。どのようなニュースも自分で考えてみる、という習慣をつけたい。考えるためには知識が必要なので、調べて考える、ということを日々少しずつでも取り組みたい。</li> <li>・ 価値分配について考えたことにより、弊社の顧客満足・従業員満足だけでなく、すべての人・ものが満足できるよう、持続可能な未来に向けて、弊社では何ができるか、従業員全員で考えていきたいと思う。</li> <li>・ 自分なりに再度コーポレート・ガバナンスについて書籍などを通じて勉強しようと思う。</li> </ul>

## 第2回

- ・開催日：令和2年10月29日(木)
- ・出席者：32名
- ・講演：「失敗に学ぶ、私のリーダー論」  
(株) エス・ピー・シー 常務取締役、(株)フジ 社外取締役 横山 めい 氏
- ・講義：「法的役割と責任、リスクマネジメント」  
鳥飼総合法律事務所 パートナー弁護士 村瀬 孝子 氏

### 1. 研修プログラム全体について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良かった	11	34%	10	37%	1	20%
2) 良かった	16	50%	12	44%	4	80%
3) 普通	4	13%	4	15%		
4) あまり良くなかった	1	3%	1	4%		
5) 良くなかった						

### 2. 講義の理解度について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良く理解できた	8	25%	4	15%	4	80%
2) 理解できた	14	44%	13	48%	1	20%
3) どちらともいえない	5	16%	5	19%		
4) あまり理解できなかった	5	16%	5	19%		
5) 理解できなかった						

### 3. 講演について

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講師の体験を良いことも、失敗談もそのままお話ししてくださって、大変勇気を頂いた。</li> <li>・単純な言葉かけや思いやりなどで社員のモチベーションアップにつながることに、改めて気づかされた。</li> <li>・女性役員の先駆けとして苦労してきたことは、今でも想定できることとして、自分に置き換えて考えることができ、大きな学びがあった。</li> <li>・横山取締役の考え方や習慣づけや行動力に感銘を受けた。社外取締役に就任後他の役員の反応を冷静に受け止め、相手や環境のせいにはせず、自らが動くことで周囲を変えようとする姿勢を、本当にすごいと思った。</li> <li>・「雲の上の人」だと思っていたのが、同じように悩み苦しみながら挑戦し続けた「私の前を走る人」だと分かって、とても親近感を覚えると同時に、私も頑張っていこうと思うことができた。</li> <li>・様々な体験から学ばれたことがよく分かり、感謝の気持ち、人とのかかわり、挑戦の大切さを感じた。成功の陰には、やっぱり努力があることも分かった。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・道を切り開いてきたマインドをお話しいただいて、勇気をもらえた。</li> <li>・誰もがしてしまう失敗をどのようにのりきったか、その結果どのように変化したかを具体的に教えていただき、とても参考になった。また、内容が大変分かりやすく、聞きやすかった。自分に当てはめて、今後すべきこと、今しなくてはいけないことを考えることができた。</li> </ul>

#### 4. 講義について

<p>企業 勤務者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中々聞き慣れない事が多かったが、役員になるための心構えや役割がわかり、現役員の苦勞もわかった。</li> <li>・現状の仕事の中で、馴染みのない事だったが、非常にわかりやすい説明で理解できた。</li> <li>・内容としては初歩的な勉強をさせて頂いたと思っている。私としては初めて触れる問題だったので、興味深く聞けたが、もともと知識のある方だと少し物足りない内容だったのではないかと思った。</li> <li>・事例研究での皆様との対話の中で、視点の変化や気づきがあった。また、このメンバーで話せるのはうれしい。</li> <li>・自分が、法について無知であると感じた。事例についての話し合いでも、状況理解に苦勞した。</li> </ul>
<p>士業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・難しい取締役の責任を大変わかりやすく説明していただいてよく理解できた。内部統制、リスクマネジメントとの関係も説明によりつながり、よく理解できた。</li> <li>・会社法、民法という難しい内容だと思っていたが、説明がとてもわかりやすかった。</li> </ul>

#### 5. 本日の研修を受けて、今後取り組みたいこと

<p>企業 勤務者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性として活躍するには、まだまだ難しい壁はあると思うが、まずは「誠実」に他人の話を聞き、「ありがとう」「ごめんなさい」の気持ちを素直に表現していきたいと思った。また、男性を説得させるためには論理的な考えや知識も必要とのことで、今後は苦手な法律関係のことも勉強していきたいと思った。</li> <li>・感謝すること、客観的・論理的に伝えることや、部下への仕事の任せ方など、心掛けたいと思った。</li> <li>・社内の内部統制を見直してみたいと思った。</li> <li>・親会社では構築されているリスクマネジメントだが、子会社では未整備であることに気づいた。早速、着手する。</li> <li>・現状把握をしっかりとし、新たな取組をする時にはリスク管理もしっかりしておく。役割をしっかりとこなしていけるように参考書籍を読み込む。</li> <li>・SNSの普及により、コンプライアンスやリスクマネジメントへの意識は仕事をしていく上で大変重要だと考えている。リスク管理や適正な資料作り、社員全員の意識の向上のため、まずは個々の業務の問題点を洗い出し、その解決方法を一つずつ増やしていきたいと思う。また、起きてしまったミスに対して会社としてどのように対応するかということもきちんと考えておきたいと思った。 消費者に対して誠実であることの意味を持って仕事にあたりたい。</li> <li>・チームミーティングで話題にし、「ありがとう」と言葉にして感謝しましょう！ということで早速取り組むことにした。</li> </ul>
<p>士業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・内部統制の有効性チェックを外部の監査人としてすることはあったが、目的・意識をよりよく理解して判断したいと思う。</li> <li>・今まで考えたことがなかった会社としての責任というものを真剣に考えるきっかけとなった。週に一回の役員会で、話し合おうと思う。</li> <li>・講演の横山講師からお聞きしたハッピーワードの中には、共感できるものが多くあったので、それについては自信をもって続けていきたい。</li> </ul>

## 第3回

- ・開催日：令和2年11月18日(水)
- ・出席者：28名
- ・講義：「企業価値と経営戦略」  
 県立広島大学大学院 経営管理研究科 教授 木谷 宏 氏
- ・講演：「世代交代後の10年を振り返る病院経営」  
 社会医療法人石川記念会 HITO病院 理事長  
 石川ヘルスケアグループ 総院長 石川 賀代 氏

### 1. 研修プログラム全体について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良かった	13	46%	10	48%	3	43%
2) 良かった	12	43%	8	38%	4	57%
3) 普通	2	7%	2	10%		
4) あまり良くなかった	1	4%	1	5%		
5) 良くなかった						

### 2. 講義の理解度について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良く理解できた	11	39%	8	38%	3	43%
2) 理解できた	16	57%	12	57%	4	57%
3) どちらともいえない						
4) あまり理解できなかった						
5) 理解できなかった	1	4%	1	5%		

### 3. 講演について

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病院経営でありながら、一般の経営から学ぶことが多かったというだけあり、とても参考になった。</li> <li>・病院経営というより、企業経営に学ぶところも多く、変革やブランディングなどのお話で学びが多かった。</li> <li>・目覚ましい改革の応酬に圧倒される共に、何か遠い存在と感じてしまった一方成功事例を知ることができ、しかもそれが地方で、ということに心強さを感じた。「一人で抱えず、いい仲間、いいチームを作って一歩前に踏み出して」といったメッセージは、自分に足りないものであったので大変響いた。</li> <li>・事業承継から今後の戦略、大変な改革に共感と尊敬した。</li> <li>・短い時間だったが、私たちに伝えたい事をしっかり話してくれていた。</li> <li>・プレーイングマネージャーとしての取組は、役員にならずとも大変参考になる内容で、今すぐにでも実践につなげていきたいことがたくさんあった。</li> <li>・現場に行き肌で感じることを大切にしている。チームを作ることが大切。一人で抱えて何とかなる時代ではない等、大切なことを教えて頂いた。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性が第二創業として次々と現代的な改革を進めている話に大変感動した。</li> <li>・HITO病院(グループ)は以前から病院の機能よりも経営に興味を持っていたのでとても面白かった。あんなドクター見たことない。素晴らしい。</li> </ul>

#### 4. 講義について

<p>企業 勤務者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ マネジメント理論について学んだことがあったので、より噛み砕いた内容で、分かりやすかった。</li> <li>・ これまで学んだ知識を活かして理解につなげられる構成だった。</li> <li>・ お話が理解しやすい言葉であり、事前に推薦図書を見ていたので分かりやすかった。</li> <li>・ ワークシートや問題集などを使って自己分析したりと、今の自分と向き合うことをさせてくれた。</li> <li>・ 自己分析はその時の立場や状況により変化すると思うので、折に触れ見直してみたいと思った。</li> <li>・ これからの企業経営、マネジメントに必要な事が再認識できた。</li> <li>・ 弊社も働き方の多様性というものに直面しておられる。リモート、時間短縮、副業、まさに講義にあった内容で、講義を聞くことで、漠然としたものから、少し現実的な考え方を指し示して頂いたように思う。</li> </ul>
<p>士業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ わかりやすい言葉で聞き取りやすい解説だったので、とても勉強になった。</li> <li>・ ダイバーシティについてはなぜ課題になるのか自分の考えが及んでなかった部分について考えるきっかけとなった。</li> <li>・ ワークショップにより改めて自分自身を見つめなおす機会となった。</li> </ul>

#### 5. 本日の研修を受けて、今後取り組みたいこと

<p>企業 勤務者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ IT ツールを活用した業務効率化にはまだ余地があると感じたので、スモールスタートしてみようと思った。</li> <li>・ 社内でいくと、工程管理をもっと IT 化して無駄を減らしたいと思っていたので、また社内で具体的に話してみようと思う。</li> <li>・ 「小さなプロフェッショナル」になれるように、向上心を持って取り組みたい。建設業界は働き方改革など難しいと思っていたが、講演を聞いて工夫すれば少しは改善できるのではないかと思った。従業員の意見など聞きながら、仕事をしやすい環境づくりをしたい。</li> <li>・ 経営者として各種導入のヒントを得た。外部人材の活用や補助金を利用し、内部活性化を図るということにトライしたい。</li> <li>・ こうあるべきと考えないで、柔軟な思考ができるように努める。チームで成し遂げるために、自分の今の立ち位置でできることは何かを考え行動する。</li> <li>・ 新しい働き方やダイバーシティマネジメント等、世界や日本全体では当然の在り方となりつつあるが、自社に置き換えるとまだまだ旧態依然と思う。新しい考え方、見方を意識していきたい。</li> <li>・ 自分の部署からも、働き方を柔軟に考えつつ、利益を上げられるよう生産性の向上策を考えていきたい。</li> </ul>
<p>士業等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 石川理事長が最後に話された「チームを作る」ということが何かを変えたり、進めるに当たって重要だと思ったので、自分一人で何かをするのではなく、周りを巻き込みながら進めることをこれからはもっと意識しながら業務を手掛けたいと思った。</li> <li>・ 様々な企業、分野の ICT 化に興味があるので、HITO 病院を参考にしたり、他の事例も勉強したいと思う。</li> <li>・ ワークシートの振り返りで、自分自身が「会社人間型」であり、それについては、自分の理想と現実とズレがあることを気づかされた。理想とする形になれるように、どうすればいいのか考えたい。</li> </ul>

## 第4回

- ・開催日：令和2年12月2日(水)
- ・出席者：31名
- ・講演：「女性活躍の未来に向けて」  
 (株)パソナグループ 執行役員 女性活躍推進担当  
 (株)パソナフォスター 代表取締役社長 長畑 久美子 氏
- ・講義：「財務・会計」  
 早稲田大学大学院(ビジネススクール) 教授 西山 茂 氏

### 1. 研修プログラム全体について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良かった	14	45%	11	46%	3	43%
2) 良かった	16	52%	12	50%	4	57%
3) 普通	1	3%	1	4%		
4) あまり良くなかった						
5) 良くなかった						

### 2. 講義の理解度について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良く理解できた	7	23%	4	17%	3	43%
2) 理解できた	13	42%	10	42%	3	43%
3) どちらともいえない	5	16%	5	21%		
4) あまり理解できなかった	6	19%	5	21%	1	14%
5) 理解できなかった						

### 3. 講演について

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会で女性が働き活躍することの効果と、働き続けてもらうための対策や具体例を示していただき、大変参考になった。次の世代へつなぐ、広げるという意識が強く感じられた。</li> <li>・なぜ組織に女性が必要なのか。また、女性管理職を増やすために自分ができることを改めて理解した。</li> <li>・毎回だが、地元縁があり、かつ女性で活躍されている先輩がいること、またその方の実体験に基づくお話を聞くことは、何よりの勉強となった。ただ、今回は講演のパワーポイントのレジュメが手元になかったので、あると今後の振り返りができて良かったと思う。</li> <li>・時間の割には、たくさんお話しされたので、もう少しテーマを絞ってもよかったのではないかと思った。また、質問時間はもっと取られてもよかったのではないかと思った。</li> <li>・弊社も女性が多い職場なので、男性の抵抗というより女性自身の意識変容だったり、ライフステージと連動した働き方の提案だったりが必要なので、ヒントがたくさんあるお話だった。</li> <li>・自分の状況に少し閉塞感を感じていたが、男性の中で対等にやっていく強さを出すのではなく、柔軟さ、しなやかさが考え方にも言葉にも必要だと感じた。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハイディ・ハワード実験の話は興味深く、色々なバイアスが無くなるのが</li> </ul>

	<p>最善だと思うが、存在することを前提にどのようにそれらのバイアスを無くしていけるのか、またはくぐり抜けられるのかを意識しつつ業務をしていきたいと思った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 上場企業での女性役員の処遇、パソナのことを聞いて有益だった。</li> </ul>
--	---

#### 4. 講義について

企業勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ これまで財務のことをあまり理解できていなかったなので、その重要性について認識できた。わかりやすく工夫していただき何とかついていけた。</li> <li>・ 本を読んだときは、難しいかも、と思ったが、講義を聞いてみると楽しいな、と思えた。</li> <li>・ 財務から現状を把握し、自社の強みと弱みを理解し、方向性を決定していくための指針としていくことが利益につながることを勉強させて頂いた。利益を出すことによって社会や地域への貢献をより大きくしていけるのではないかと感じた。</li> <li>・ 数字の「大局をつかむ方法」を学べてよかった。</li> <li>・ 財務・会計の知識がないので、勉強の良い機会だと思い、一番楽しみにしていた講義だった。基本から講義して頂き有難かった。</li> <li>・ 理解し辛いところが6～7割だったが、きっかけになった。今後は財務面からも会社を知っていききたいと思った。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 士業の自分には簡単だったが、それ以外の方には難易度が高かったと思う。</li> <li>・ 決算データは普段からよく見ているが、社長と話をする際にわかりやすく説明できると思った。今後、M&amp;Aを検討する際の指標に役立てていきたい。</li> <li>・ 具体的な数字の読み方を学べたため今後の仕事上で会社の中身をより詳しく分析できると思った。</li> </ul>

#### 5. 本日の研修を受けて、今後取り組みたいこと

企業勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自社の決算書の内容をより深く分析するとともに、同業他社、自社の過去決算書との比較をしてみようと思う。</li> <li>・ 専門知識がないのでまず勉強から取り組んでいきたい。業務に活かせるように頑張りたい。</li> <li>・ すぐに取り掛かれることとしては、ここ5年位の決算書を見直して経営の状況を数字的に把握すること。また、自分の理想的な取組を行っている同業種の企業の公開されている決算データがあれば探して見比べてみることはできると思った。</li> <li>・ 女性スタッフの実際の声を集めて、1つでも多く実現していき、結婚・出産による離職率の低い会社にしていきたいと思う。経験豊富なスタッフ確保が会社のためにもなるので。</li> <li>・ 女性の働き方は様々なので、従業員がモチベーションを上げて働くことができる環境をつくる。</li> <li>・ 決算書を理解し、取引先企業にメリットがあるよう提案していく。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 常に自己研鑽に取り組む姿勢は取り入れていきたい。また、女性らしさや相手への配慮を持ちつつ、前進する姿勢も併せて実践していきたいと思う。</li> <li>・ 企業の財務指標を見ることで、色々なことを学ぶことができたので、色々な企業の財務諸表を見て自分なりに分析できるようになりたいと思う。</li> <li>・ 女性活躍が今後の日本企業の課題である多様化やデジタル化の改善や解決に大いに力を発揮すると理解したので、ビジネスチャンスの拡大として顧客への経営指導につなげていきたい。</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループ討議を通じ、様々なつながりにより新たな付加価値が生まれ、ビジネスチャンスにつながっていくことが実感できた。</li> <li>・異業種と掛け合わせることで新たな豊かさの創造につながるそのヒントを得た。幅広いネットワーク形成に努めていきたいと思った。</li> <li>・異文化、異業種との相乗効果を意識していたが、その裏付けを得た印象である。</li> </ul>
--	--

#### 4. 本日の研修を受けて、今後取り組みたいこと

企業勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新たなビジネスモデルについてたくさんのヒントを頂いたので、まずは自社の複数ある事業の中、グループ会社間、異業種間など様々な組み合わせで製品・サービスを考えてみたいと思った。</li> <li>・社内でオンラインの活用、顧客へのアシストなど、今回の研修ではヒントになることが沢山あった。コロナ下における影響をどうやって好転できるか考えていきたい。</li> <li>・グループ討議がとても有意義であったという間の時間だった。自社でも、このような形で、新しいサービスや提案など話し合いができればと思う。</li> <li>・グループ討議の中で出たワーケーションは、過疎化が進んでいる地域の取組としてもとても重要だと思った。行政との連携が必要なことではあるが、地域協力隊として現在活動されている移住者の方と交流して、問題点を探りながら企業としてできることと、個人としてできることの両方を考えていきたいと思う。</li> <li>・グループセッションで、メンバーそれぞれの立場の問題点がでて、お互いが絡んで何かできないかという話がでたので、ここで終わらず、できることを探しながら実現していきたいと思う。</li> <li>・社内での事業の在り方と運営方法の変更、グループセッションで一緒した方達とのビジネス連携に取り組みたい。</li> <li>・働き方も含め、「うちにはできない」と思うのではなく、「うちにできることは何だろう」という考え方のもとに業務を推進していきたい。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他業種の方とのコミュニケーションや自分自身の能力の拡張に取り組みたい。ただ、高齢者が大多数になっていく世の中で、新しい技術やビジネスについていけない人たちをどのように救うのか考えることもしたい。</li> <li>・士業といえども、サービス業であるため、他社とのつながりや取組を参考に、今後のビジネスモデルにつなげていきたい。</li> <li>・異業種と掛け合わせることで新たな豊かさの創造につながることを学んだので、改めて視野を広げ幅広い知識やスキルを習得したいと思った。</li> </ul>

## 第6回

- ・開催日：令和3年1月15日(金)
- ・出席者：34名
- ・講演：「女性役員としての活躍への期待」  
SAPジャパン(株) 人事戦略特別顧問  
アキレス 美知子 氏

### 1. 研修プログラム全体について

	全体		企業		士業等	
	人数	%	人数	%	人数	%
1) とても良かった	23	68%	18	67%	5	71%
2) 良かった	7	21%	6	22%	1	14%
3) 普通	4	12%	3	11%	1	14%
4) あまり良くなかった						
5) 良くなかった						

### 2. 講演について

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体のまとめにふさわしく、広い視野で、ポイントを押さえた非常に分かりやすい内容であった。アキレス氏のしなやかで明るい口調や言葉は、軽やかに聞こえるけれども困難もたくさん乗り越えられたであろうと感じた。</li> <li>・これまでの各回の講演・講義の内容と相まって、強い説得力があった。金言をたくさんいただくことができ、研修を途中離脱せず全て受講してきてよかったと思う。</li> <li>・非常にわかりやすく、今回の研修の総まとめとなっており、頭の整理、そして今後自分の役割が明確になった。また、やるべきことというより、自分が何をしたいのかも明確になった。</li> <li>・先生のお話は、一言一句響いた。一歩ずつ進んで、本物の自分をつくり、いつかまた誰かに恩送りできるような立場になりたいと思った。背中を押していただいた。</li> <li>・講師から受講者である私達への応援の気持ちがすごく伝わった。</li> <li>・女性の立場でのお話の全てが、納得でき心に沁みだ。また、最後には、頑張ろうという気持ちが湧く話だった。</li> <li>・様々な経験をわかりやすくお話くださり、また、プライベートから社会問題までを含んでいる内容で、大変興味深く拝聴した。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性であることを言い訳にせず、成長しようとする姿勢の大切さを痛感した。</li> <li>・ちょうど聞きたかった内容だった。他の参加者も同様のようでディスカッションも大変盛り上がった。皆の気持ちをあげてくれた。</li> <li>・講演内容が大変良かった。</li> </ul>

### 3. アクションプランの作成と共有について

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・作成については、自分自身の課題が多すぎてまとまらず、とても難しかった。他の参加者の方との共有については、現状の課題から具体的なアクションプランに落とし込む、理想とする姿からバックキャストで目標を設定するなど、様々なアプローチがあり勉強になった。体系的に論理立てて考えられていたり、既に実行に移していたりと、参加者の方のレベルの高さを改め</li> </ul>
-----------	---

	<p>て実感した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自分がやるべきことを言葉にして落とし込みをすることはとても大切だと感じた。</li> <li>・自分のアクションプランを他者と共有することで、自分自身にコミットすることができた。ただ、対面研修でないうえに、ほかの発表者のアクションプランが手元になかったので、内容の理解が深まらなかった。同一グループ内の資料は共有できるとより良かったと思う。</li> <li>・他の方々がどのような内容で困っているのか悩んでいるのか、どういう風に進んでいこうとしているのか…、自分と重ね合わせながら共有できたことが良かった。反省したり、勇気をいただいたりできた。</li> <li>・アクションプランは、こうあるべきという正解はないと思うが、自分のプランは具体性がないことが気になっていたのも、他のメンバーがどのようなプランを作っているか、グループ内だが共有できて良かった。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自分のことや組織に落とし込むのは難しかった。共有はうまくできたかどうか分からない。</li> <li>・グループ内に同じ士業の方がいたので、共感できる点が多く、自分の中でも気づきとなった。</li> </ul>

#### 4. 本日の研修について、気づいた点や感想など

企業 勤務者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他の回と比べて、参加者からも学びを得られたのが新鮮だった。Zoomでの交流会は、発言者が一部に偏ったり、話し出しが重なったり、しばし沈黙があったりと、少し難しく感じた。</li> <li>・今まで自分が組織の中で感じていたこと、悩んでいたことは皆が通る道だと思っただけ、講師の話は全て理解と共感ができた。リモートでも、十分理解できたし、コミュニケーションも思った以上に取れたと思う。</li> <li>・回を重ねるごとに、Zoomでの研修にも、一緒に研修を受けたメンバーとも打ち解けていたな、と思う。</li> <li>・交流に関してはもう少し深く踏み込んだお話をしたり聞いたりできれば良かったという思いがある。できればもう少し次のステップへとつながるようにコミュニケーションを展開していけたらよかった。</li> <li>・やはり、直接お話しできなかったことはとても残念だったが、グループセッションを多く設けて頂いたのも、過去にグループだった方々と、もう一度話せたことはとても良かった。</li> <li>・個人の発表機会、時間がもっとあれば、それぞれの会社や士業のPRや今後の関係性に有益だったと思う。これまでオンラインのため12名のメンバーとしかお話しできなかったが、その分、研修回数を増やすなどしてもらいたかったと思う。</li> <li>・例えば、講義・講演無しで交流目的のオンライン交流会があってもよかったのではないだろうか？また、この方と、この業種と、交流したいとの希望を都度取っていただけてもよかったと思う。</li> </ul>
士業等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講師の先生のお話は、とても勇気づけられる言葉が多く印象深い内容であり、今回の研修全体の締めくくりにピッタリだと感じた。また、他の参加者の方とのグループワークが多くできたことも良かった。</li> <li>・オンラインにも関わらず横のつながりができるよう工夫してくださり、とても感謝している。私は人見知りで自分から名刺交換などいけないのでオンラインだからこそ、割り当てられた方々とつながりができたと思っている。</li> </ul>