

資料6. アンケート様式（事前・各回・事後）

2019年度 内閣府委託事業「女性リーダー育成プログラム」

受講開始前アンケート

回答期限：2019年10月17日（木）

このたびは、「女性リーダー育成プログラム」にお申込みいただきありがとうございます。プログラム内容をいっそう充実させていくために、以下の受講開始前アンケートにご協力をお願いします。

このアンケートの目的は、講師・主催者等関係者がアンケート結果を拝見し、研修の充実に役立てることにあります。またアンケート結果を全体の実施結果分析として報告書としてまとめます。

回答は統計的に集計し、匿名性とプライバシー等個人情報保護を徹底しますので安心してご回答ください。

なお、今後、各講義受講後、ゼミ終了後、全体のプログラム修了後に満足度アンケートを実施します。

お名前：（ ）

年 齢： 20歳代後半 30歳代前半 30歳代後半 40歳代前半 40歳代後半
50歳代前半 50歳代後半 60歳代

勤務先：（ ）

所属部署名：（ ）

現在の役職：経営者 部長相当職 課長相当職 係長相当職 その他

1. 現在の職務内容・役割についてできる限り詳しくお教えてください。

2. 現在までの職歴について

- 転職回数 （ ）回
- 現在所属の企業（組織）内での人事異動回数 （ ）回

現在までの職歴についてできる限り詳しくお教えてください。

3. これまでの実務経験で身につけてきた事柄とご自身の強みと十分身につけていない事柄（ご自身の課題）について教えてください。

4. 役員経験について

- (1) 現在役員をしている
- (2) 役員就任予定が決まっている
- (3) 役員経験なし
- (4) その他

5. 上記で (1) (2) を選ばれた方は役員の種類について教えてください。

()

6. 次のテーマについて、あなたの知識についてお答えください。

5 よくわかっている 4 わかっている 3 ある程度わかっている
2 あまりわかっていない 1 わかっていない（学んだことがない）

- A. マクロビュー（経済のメカニズム、経済を読む力）
- B. イノベーションを起こす経営（IoT、シェアリングエコノミー）
- C. 組織とリーダーシップ
- D. ダイバーシティ経営
- E. グローバル経営
- F. 企業変革
- G. リスクマネジメント
- H. 経営戦略
- I. 企業価値向上

7. 次のテーマについて、あなたのご経験の度合いについてお答えください。

5 かなり経験がある 4 経験がある 3 ある程度経験がある 2 あまり経験がない 1 経験がない

- A. リーダーシップ
- B. ダイバーシティ経営
- C. グローバル経営
- D. イノベーション
- E. リスクマネジメント
- F. 経営戦略

8. 役員にはどのような可能性があると思いますか。

5 あてはまる 4 どちらかといえばあてはまる 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばあてはまらない 1 あてはまらない

- A. より責任のある仕事をする
- B. 自分のアイデアを実現させる
- C. 自分の力を試す
- D. やりがいのある仕事をする
- E. リーダーシップを発揮する
- F. 組織風土を変える
- G. 組織の方針を決定する
- H. 周囲に影響を与える
- I. 自分の意見を出す
- J. 現在よりも職務満足度が上がる
- K. 社会全体のために役立つ
- L. ステイクホルダーを満足させる
- M. 組織のために役立つ
- N. 後輩の可能性を広げる
- O. 女性の可能性を広げる
- P. その他（自由記入）

()

9. 本研修に期待すること、学びたいことは何ですか（複数回答可）。

知識の習得

役員への意識づけ

ネットワーク

その他 ()

10. 役員になるにあたり、以下の各項目にどのくらい不安を感じますか。

5 不安だ 4 どちらかといえば不安だ 3 どちらともいえない
2 どちらかといえば不安ではない 1 不安ではない

- A. 知識・能力不足
- B. マネジメント経験不足

- C. 責任の重さ
- D. 女性モデルの不在
- E. 相談相手の不在
- F. 時間管理の難しさ
- G. 組織風土の問題
- H. 組織内の支援不足
- I. 組織内政治の難しさ
- J. ワークライフバランスの難しさ
- K. 子育てとの両立の難しさ
- L. 介護との両立の難しさ
- M. その他（自由記入）

()

11. 役員になるために、以下の項目についてどのようにお考えですか。

5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばそう思わない 1 そう思わない

- A. 役員メンターに相談・指導を受けたい
- B. 役員候補者人材バンクに登録したい

12. あなたは役員にどれくらい向いていると思いますか。

5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばそう思わない 1 そう思わない

- A. 私は役員に向いている
- B. 役員になるための能力は私には十分ある
- C. 私は役員になっても何とかやっていけるだろう

13. あなたは役員になりたいですか。1つだけ選択してください。

- ぜひなりたい
- なりたい
- どちらかといえばなってみたい
- どちらともいえない
- どちらかといえばなりたくない
- なりたくない
- まったくなりたくない

2019年度 内閣府委託事業「女性リーダー育成プログラム」

講義満足度アンケート

回答期限：受講後後1週間以内

「女性リーダー育成プログラム」へのご参加ありがとうございます。研修の充実のために、参考とさせていただきたく、以下のアンケートへのご協力をお願い申し上げます。またアンケート結果を全体の実施結果分析として報告書としてまとめます。回答は統計的に集計し、匿名性とプライバシー等個人情報保護を徹底しますので安心してご回答ください。

お名前：（ ）

受講した講義をチェックしてください。

- 講義①「マクロビュー」
- 講義②「イノベーションを起こす経営」
- 講義③「組織とリーダーシップ」

1. 本講義の満足度はいかがでしたか。

- よかった
- どちらかといえばよかった
- どちらともいえない
- どちらかといえばよくなかった
- よくなかった

2. 上記1の回答理由を具体的にお書きください。

--

3. 本講義の難易度についてお教えてください。

- 難しかった
- やや難しかった
- ちょうどよい
- やや易しかった
- 易しかった

4. 本講義の内容についてお教えてください。

5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばそう思わない 1 そう思わない

- A. 期待に合った内容だった
- B. よく理解できた
- C. 進め方が適切だった
- D. 自分の業務に役立ちそうだ
- E. 事前課題は適切だった

5. 本講義で学んだことで気づいたこと、心に残っていることがありましたらお教えてください。

ご協力ありがとうございました。

2019年度 内閣府委託事業「女性リーダー育成プログラム」

企業経営層講演に関する満足度アンケート

回答期限：1週間以内

「女性リーダー育成プログラム」へのご参加ありがとうございます。研修の充実のために、参考とさせていただきたく、以下のアンケートへのご協力をお願い申し上げます。またアンケート結果を全体の実施結果分析として報告書としてまとめます。回答は統計的に集計し、匿名性とプライバシー等個人情報保護を徹底しますので安心してご回答ください。

お名前：（ ）

受講した企業経営層の講演をチェックしてください。

講演①10月23日（土） 講演②11月6日（水） 講義③11月20日（水）

1. 本講演の満足度はいかがでしたか。

よかった

どちらかといえばよかった

どちらともいえない

どちらかといえばよくなかった

よくなかった

2. 上記1の回答理由を具体的にお書きください。

--

3. 本講演で学んだこと、気づいたこと、心に残っていることがありましたらお教えてください。

--

ご協力ありがとうございました。

2019年度 内閣府委託事業「女性リーダー育成プログラム」

研修毎に関する満足度アンケート

回答期限：1週間以内

「女性リーダー育成プログラム」へのご参加ありがとうございます。研修の充実のために、参考とさせていただきたく、以下のアンケートへのご協力をお願い申し上げます。またアンケート結果を全体の実施結果分析として報告書としてまとめます。回答は統計的に集計し、匿名性とプライバシー等個人情報保護を徹底しますので安心してご回答ください。

お名前：（ ）

1. 今回（10月19日）の研修全体はいかがでしたか。

よかった

どちらかといえばよかった

どちらともいえない

どちらかといえばよくなかった

よくなかった

2. 上記1の回答理由を具体的にお書きください。

--

3. 今回の研修全体でお気づきの点やその他感想など自由に記述してください（任意）。

--

ご協力ありがとうございました。

2019年度 内閣府委託事業「女性リーダー育成プログラム」

勉強会ゼミ満足度アンケート

回答期限：2020年2月8日（土）

「女性リーダー育成プログラム」へのご参加ありがとうございます。研修の充実のために、参考とさせていただきたく、以下のアンケートへのご協力をお願い申し上げます。またアンケート結果を全体の実施結果分析として報告書としてまとめます。回答は統計的に集計し、匿名性とプライバシー等個人情報保護を徹底しますので安心してご回答ください。

お名前：（ ）

所属したゼミをチェックしてください。

ゼミA:伊藤先生

ゼミB:大槻先生

ゼミC:芳賀先生

1. 勉強会ゼミの満足度はいかがでしたか。

よかった

どちらかといえばよかった

どちらともいえない

どちらかといえばよくなかった

よくなかった

2. 上記1の回答理由を具体的にお書きください。

--

3. 勉強会ゼミの難易度についてお教えてください。

難しかった

やや難しかった

ちょうどよい

やや易しかった

易しかった

4. 勉強会ゼミの内容についてお教えてください。

5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばそう思わない 1 そう思わない

- A. 期待に合った内容だった
- B. よく理解できた
- C. 進め方が適切だった
- D. 自分の業務に役立ちそうだ
- E. 事前課題は適切だった

5. 勉強会ゼミで学んだことで気づいたこと、心に残っていることがありましたらお教えてください。

ご協力ありがとうございました。

2019年度 内閣府委託事業「女性リーダー育成プログラム」

研修終了後アンケート

回答期限：2020年2月10日（月）

「女性リーダー育成プログラム」へのご参加ありがとうございました。今後の研修の充実のために、以下のアンケートへのご協力をお願い申し上げます。

またアンケート結果を全体の実施結果分析として報告書としてまとめます。

回答は統計的に集計し、匿名性とプライバシー等個人情報保護を徹底しますので安心してご回答ください。

お名前：（ ）

1. 本研修受講の満足度について教えてください。

たいへん満足している

満足している

どちらともいえない

不満足である

たいへん不満足である

2. 上記1の回答理由を具体的にお書きください。

--

3. 研修全体の難易度について教えてください。

難しかった

やや難しかった

ちょうどよい

やや易しかった

易しかった

4. 本研修の開催時期（10月から2月）は適切でしたか。本研修の開催時期（10月から2月）は適切でしたか。

適切であった

どちらかといえば適切であった

どちらかといえば不適切であった

不適切であった

5. 上記4の回答理由を具体的にお書きください。

6. 本研修の日数はいかがでしたか。

- 多い
- やや多い
- ちょうどよい
- やや少ない
- 少ない

7. 本研修の開催曜日・時間帯についてはいかがでしたか。

- A.都合が良かった
- B.都合が悪かった・調整がたいへんだった
- C.都合が良い曜日・時間帯と悪い曜日・時間帯があった

8. 上記 7 でBまたはCとお答えの方は、ご都合がよい曜日と時間帯を具体的にご記入ください。

()

9. 1回の研修時間は適切でしたか。

- 講義： 長い やや長い ちょうどよい やや短い 短い
- ゼミ： 長い やや長い ちょうどよい やや短い 短い
- 講演： 長い やや長い ちょうどよい やや短い 短い

10. 本研修での勉強会ゼミについてそれぞれ当てはまるところを一つだけ選択してください。

- 5 あてはまる 4 どちらかといえばあてはまる 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばあてはまらない 1 あてはまらない

- A. 人脈・ネットワークづくりに役立った
- B. 本勉強会ゼミで培った人脈を今後も継続したい
- C. ゼミ形式には積極的に参加した
- D. ゼミ形式の意見交換は有意義だった
- E. 勉強会ゼミでのICT（Google Classroom等）の活用は有効だった
- F. 新しい知識や視点が身についた

11. 勉強会ゼミで具体的に印象に残ることについてお書きください。

12. あなたは役員になりたいですか。1つだけ選択してください。

ぜひなりたい

なりたい

どちらかといえばなってみたい

どちらともいえない

どちらかといえばなりたくない

なりたくない

まったくなりたくない

13. 役員にはなったらどのような可能性があると思いますか。

5 あてはまる 4 どちらかといえばあてはまる 3 どちらともいえない
2 どちらかといえばあてはまらない 1 あてはまらない

- A. より責任のある仕事をする
- B. 自分のアイデアを実現させる
- C. 自分の力を試す
- D. やりがいのある仕事をする
- E. リーダーシップを発揮する
- F. 組織風土を変える
- G. 組織の方針を決定する
- H. 周囲に影響を与える
- I. 自分の意見を出す
- J. 現在よりも職務満足度が上がる
- K. 社会全体のために役立つ
- L. ステイクホルダーを満足させる
- M. 組織のために役立つ
- N. 後輩の可能性を広げる
- O. 女性の可能性を広げる
- P. その他（自由記入）

()

14. 役員になるにあたり、以下の各項目にどのくらい不安を感じますか。

5 不安だ 4 どちらかといえば不安だ 3 どちらともいえない

2 どちらかといえば不安ではない

1 不安ではない

- A. 知識・能力不足
- B. マネジメント経験不足
- C. 責任の多さ
- D. 女性モデルの不在
- E. 相談相手の不在
- F. 時間管理の難しさ
- G. 組織風土の問題
- H. 組織内の支援不足
- I. 組織内政治の難しさ
- J. ワークライフバランスの難しさ
- K. 子育てとの両立の難しさ
- L. 介護との両立の難しさ
- M. その他（自由記入）

()

15. 本研修に参加して、組織の役員になるために、自分がどのように変わらなければならないと考えましたか。自由にご記入ください。

16. あなたは役員にどれくらい向いていると思いますか。

- 5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない
- 2 どちらかといえばそう思わない 1 そう思わない

- A. 私は役員に向いている
- B. 役員になるための能力は私には十分ある
- C. 私は役員になっても何とかやっていけるだろう

17. 現在について、お聞かせください。

- 5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない
- 2 どちらかといえばそう思わない 1 そう思わない

- A. 現在の仕事内容に満足している
- B. 現在の仕事への評価に案じている
- C. 現在のワークライフバランスに満足している

18. 本研修全体についてお答えください。

- 5 そう思う 4 どちらかといえばそう思う 3 どちらともいえない

2 どちらかといえばそう思わない

1 そう思わない

- A. 研修には積極的に参加した
- B. この研修で新しい経験を得た
- C. 研修で学んだ内容は、将来何かの役に立つだろう
- D. 幹部として、この研修で学んだ内容が役立つだろう
- E. 幹部になるように期待されていると感じる
- F. 研修を通して、幹部になることについて具体的なイメージができた
- G. 幹部になるためには、この研修だけでは不十分であろう
- H. 幹部研修として、もっと長期的な研修が望ましい
- I. このようなリーダー研修を他者（知人や後輩等）に薦めたい

19. 上記18-I（他者に薦めたい）の回答理由を具体的にお書きください。

20. 本研修に参加して気づいた自分の職務能力上の強みと、その強みをさらに伸ばしていくための今後の展望について教えてください。

21. 本研修に参加して気づいた自分の職務能力上の弱みと、その弱みを補っていくための今後の展望について教えてください。

22. 最後に、本研修全体を通してお気づきの点がありましたら、ご意見をお聞かせください。

ご協力ありがとうございました。