

# 女性役員情報サイト(イメージ)

内閣府ホーム > 内閣府男女共同参画局ホーム > 主な政策 > 女性の活躍状況の「見える化」> ~~~~

◇ 女性の活躍推進は我が国の持続的成長のために不可欠であり、安倍内閣の最重要課題の一つです。女性が企業の意思決定に関わることは、多様な価値観が企業の経営に反映されるとともに、多様な価値観を受容する組織ではイノベーションが促進され、企業競争力や社会的評価が向上し、企業価値の向上にもつながります。

そこで、平成25年4月には、総理から経済界に対し、「役員に一人は女性を登用していただきたい」との要請を行いました。

## 安倍総理から経済界への要請【平成25年4月19日】

「2020年30%」の政府目標の達成に向けて、  
全上場企業において積極的に役員・管理職に女性を  
登用していただきたい。

まずは役員に一人は女性を登用していただきたい。

※「社会のあらゆる分野において、2020年までに、指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度になるよう期待」(平成15年6月20日男女共同参画推進本部決定)

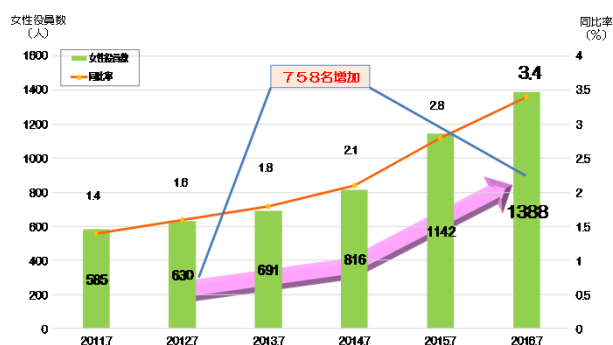
※取締役、会計参与、監査役、執行役員及び執行役員



※ 平成25年4月19日 経済界との意見交換会(首相官邸ホームページより)

◇ 平成24(2012)年から平成28(2016)年の4年間で、上場企業の女性役員数は2倍以上に増え、着実に成果が上がってはいるものの、その割合は、依然として3.4%(2016年)にとどまっています。

## 上場企業の女性役員数の推移



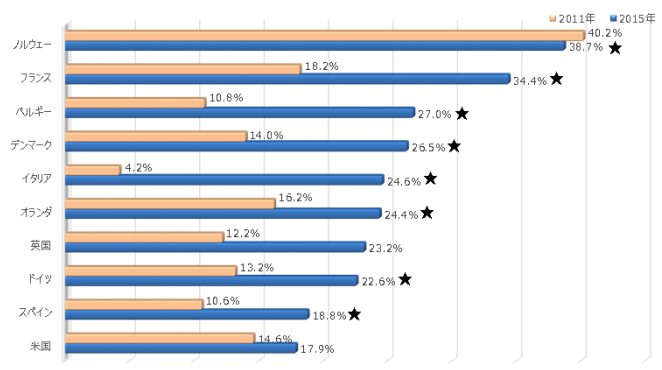
(出典) 東洋経済新報社「役員四半報」(2017年版)

(注) 調査時点：原則として各年7月31日現在

調査対象：ジャスダック上場会社を母体とした上場企業

役員：取締役、監査役、指名委員会等設置会社の代表執行役員及び執行役員

## 諸外国の女性役員割合



(出典) EU加盟国: European Women on Boards, Gender Diversity on European Boards, 2016, P20を基に、内閣府にて作成。

米国: 2020 Women on Boards Gender Diversity Index of Fortune 1000 Companies

(注) ★は上場企業役員にクオータ制を導入している国(2015)

◇ このため政府では、平成27年12月に閣議決定した第4次男女共同参画基本計画において、「上場企業役員に占める女性の割合」について、「5%(早期)、更に10%を目指す(平成32年)」という目標を掲げ、様々な取組を進めているところです。

当サイトでは、女性役員の現状や政府の取組、女性活躍を取り巻く資本市場の動きを御紹介します。

## 上場企業における女性役員の状況(平成27年4月～平成28年3月期決算)

役員:取締役、会計参与、監査役若しくは執行役

|        |           |     |           |     |           |
|--------|-----------|-----|-----------|-----|-----------|
| 水産・農林業 | PDF形式:○KB | 鉄鋼  | PDF形式:○KB | 空運業 | PDF形式:○KB |
| 情報・通信業 | PDF形式:○KB | ... |           | ... |           |
|        |           |     |           |     |           |
|        |           |     |           |     |           |
|        |           |     |           |     |           |

注: EDINET (<http://disclosure.edinet-fsa.go.jp/>) 掲載の有価証券報告書記載情報  
(平成27年4月～平成28年3月期決算企業であって証券コードが付与されている企業(外国会社除く))

### ●サービス業

平均役員数: 男性9.8人、女性0.53人

平均女性役員比率: 5.1%

| 会社名                     | 業種    | EDINETコード | 証券コード | 役員の数  |       | 女性比率  |
|-------------------------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|
|                         |       |           |       | 男性(人) | 女性(人) |       |
| アーキテツ・スタジオ・ジャパン株式会社     | サービス業 | E30119    | 6085  | 8     |       | 0.0%  |
| 株式会社アール・エス・シー           | サービス業 | E04978    | 4664  | 11    |       | 0.0%  |
| 株式会社アイ・アール・ジャパンホールディングス | サービス業 | E31054    | 6035  | 5     |       | 0.0%  |
| アイ・ケイ・ケイ株式会社            | サービス業 | E24550    | 2198  | 9     | 3     | 25.0% |
| アイティメディア株式会社            | サービス業 | E05686    | 2148  | 7     |       | 0.0%  |
| 株式会社IBJ                 | サービス業 | E27066    | 6071  | 9     | 2     | 18.2% |
| 株式会社アイレップ               | サービス業 | E05620    | 2132  | 15    |       | 0.0%  |
| 株式会社アイロムグループ            | サービス業 | E05352    | 2372  | 8     |       | 0.0%  |
| 株式会社アウトソーシング            | サービス業 | E05447    | 2427  | 10    |       | 0.0%  |
| アウンコンサルティング株式会社         | サービス業 | E05527    | 2459  | 7     |       | 0.0%  |
| 株式会社アクアライン              | サービス業 | E31694    | 6173  | 5     | 3     | 37.5% |
| 株式会社フリークアウト             | サービス業 | E30648    | 6094  | 5     | 1     | 16.7% |
| 株式会社フルキャストホールディングス      | サービス業 | E05182    | 4848  | 6     |       | 0.0%  |
| 株式会社フルスピード              | サービス業 | E05704    | 2159  | 13    |       | 0.0%  |
| 株式会社プレスステージ・インターナショナル   | サービス業 | E05205    | 4290  | 7     | 2     | 22.2% |
| ブロードメディア株式会社            | サービス業 | E05269    | 4347  | 10    | 1     | 9.1%  |
| 平安レイサービス株式会社            | サービス業 | E05319    | 2344  | 9     | 1     | 10.0% |
| 株式会社ベクトル                | サービス業 | E26428    | 6058  | 7     | 1     | 12.5% |
| 株式会社ベネッセホールディングス        | サービス業 | E04939    | 9783  | 12    | 1     | 7.7%  |

## はばたく女性人材バンク

政府では、女性の活躍推進を成長戦略の中核としており、民間企業における役員への女性登用促進を期待しています。

そこで、「はばたく女性人材バンク」において、国の審議会等の委員のうち本人の同意を得られたものについて、女性役員人材データベースとして公開しています。

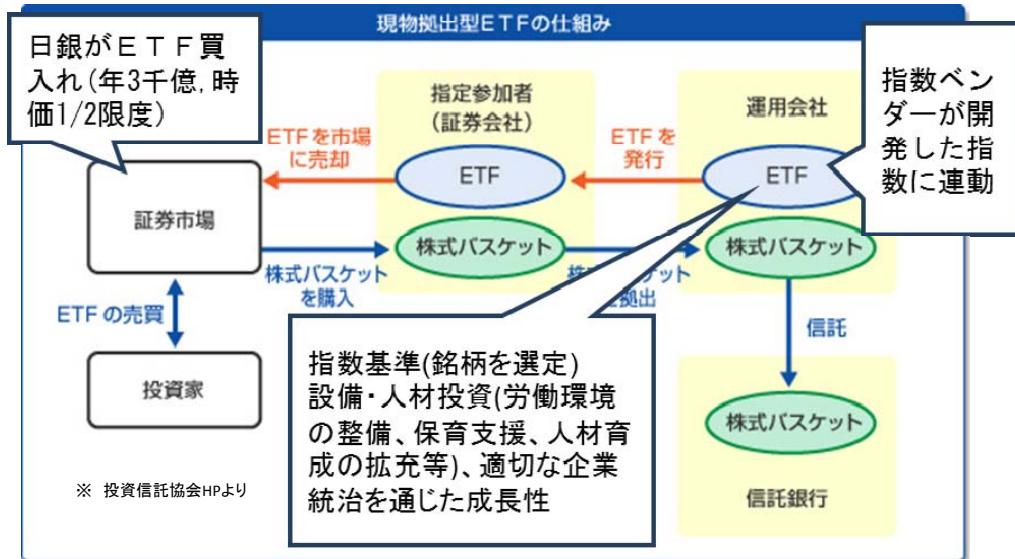


## 女性活躍に関する資本市場の動き

女性が活躍している企業が、資本市場で評価される動きが加速しています。

### ◎資本市場における、[女性活躍企業の評価の動き](#)

(日本銀行による設備・人材投資に積極的に取り組んでいる企業を支援するためのETFの買入れ 等)



企業における女性の活躍状況等を評価し、人材投資や成長等を捉える指数であって、日本銀行の設備・人材投資に積極的に取り組んでいる企業を支援するためのETF買入れにおいて適格とされたものを紹介  
(MSCI日本株人材投資指数、JPX/S&P設備・人材投資指数、iSTOXX MUTB Japan 積極投資企業200インデックス)

### ◎女性活躍推進法に基づく情報公表(厚生労働省)

→ [女性の活躍推進企業データベース](#)

### ◎ESG投資(注)における女性活躍情報の活用状況に関する調査(内閣府)

→ [資本市場における女性の活躍状況の「見える化」と女性活躍情報を中心とした非財務情報の投資における活用状況に関する調査報告書](#)

(注)ESG投資とは、環境(Environmental)、社会(Social)、ガバナンス(Governance)の要素を投資判断に組み入れている投資をいう。ESGの要素とは様々なものがあるが、一般的には非財務情報全般を指していると考えてよい。

### ◎ダイバーシティ経営によって企業価値向上を果たした企業を表彰(経済産業省)

→ [新・ダイバーシティ経営企業100選](#)

### ◎女性活躍推進に優れた上場企業を選定し、発表(経済産業省・東京証券取引所)

→ [なでしこ銘柄](#)