

社員一人ひとりがかがやき、活躍する松下電器をめざして

松下電器産業株式会社

※2008年10月(予定)より「パナソニック株式会社」に変更

創業 大正7年3月

資本金 2,587億4,000万円

従業員数 連結:328,645名

売上高 連結:91,082億円(連

結対象会社数 653社)



#### 「自分の夢を叶える環境がここにある」

松下電器では、性別、年齢、国籍などの属性に関係なく社員ひとり一人が活躍できる企業風土の実現を、経営施策として積極的に取り組んでいます。意欲と能力にあふれる個性豊かなメンバーがそれぞれの能力を最大限に発揮することにより、新たな価値観、創造性が生まれ、会社の発展・成長を導きだすと考えているからです。「世界を幸せにする使命」～地球環境を大切にしながら、世界中の人々の夢と願いを叶えるモノづくりに挑戦する女性がたくさんいます。そして彼女たちの活躍を、充実した制度がサポートしています。自分の夢を叶える環境がここにあります。

#### 「制度を活かして自分のワーク・ライフスタイルを確立」

いま私が取り組んでいる研究開発テーマは「酸素」。「酸素を吸うことが人体にどのような変化や影響をもたらすのか」「どういった成分を含んだ酸素が良いのか」といったことについて答えを導き出し、今手にしている「エアチャージャー」といった製品にすることが仕事です。

2人の子供の母親ですが、新しい価値を産む研究開発の仕事にやりがいを感じていて、「出産しても仕事は続けたい!」と考えていました。上司や仲間は「(育休後)いつ戻ってくるの?」と言葉をかけてくれましたのでとてもうれしかったですね。現在は、下の子がまだ小さいこともあって、勤務時間を17時30分までにしていますが、両立を決めてから、これまで以上に仕事の効率性が高まり、ONとOFFのメリハリがつかえました。子供たちも「頑張っ!」って応援してくれますし、毎日が充実していますね。「仕事も育児も両立したい」という声に環境や制度できちんと応えてくれる。改めて松下電器は女性にとって働きやすい会社だと思えます。

目の前の目標が明確であれば、必ずそこに辿り着くし実現できます。そして、会社が全面的にサポートしてくれる。社内には、制度を活かして自分のワーク・ライフスタイルを確立している人がたくさんいます。私もその一人として、これから入社される方が、いつか岐路に立った時の参考になれるよう、自分を信じて、仕事も育児も楽しんでいきたいと思っています。



ご担当名・連絡先担当者

多様性推進本部 金森

連絡先: 〒571-8501 大阪府門真市門真 1006