

共同参画



内閣府

Special Feature 1

特集1 / スペシャルインタビュー

(株) ビザスク 代表取締役CEO 端羽英子氏にお話を伺いました。

Special Feature 2

特集2 / ウーマン・オブ・ザ・イヤー2021



共同参画に寄せて

foreword

女性は「優等生」でなくていい

最近、「量産型」という言葉が、若い女性の間で使われています。

「量産型女子」などと活用され、「流行りのメイク、髪型、服装で、どの子も似たような雰囲気に見える」という意味。没個性的と否定的に見られることもあります。が、「意識的に量産型の見た目を選択している」という女性もいるようです。

量産型と言うと例えば飛躍しすぎかもしれませんが、組織で「活躍する女性」のタイプやキャリアもステレオタイプ化されていないだろうか、と思うことがあります。「20代から仕事で成果を出し、結婚・出産を経て、夫婦で協力しながら家事・育児を行い、仕事と家庭を両立。仕事では順調に実績を上げ、40歳前後で管理職になり、役員にまで上り詰める…」。

いわゆる優等生的な、非の打ちどころのないキャリアです。もちろん、そんな順風満帆に見える女性にも、実際は仕事での挫折や、夫婦の危機、子育ての苦悩など悲喜こもごもがあるはずですが、そうした話はなかなか表に出てきません。

こうした先輩女性を見て「私もこんなふうになりたい」と思える女性もいるかもしれませんが、「キラキラしすぎていて、私には無理…」と尻込みしてしまう女性も少なくないのではないのでしょうか。

優等生タイプの女性は、組織の中枢にいる男性にとっても「使い勝手がいい」可能性があります。そうした女性ばかりが登用されていき、完璧な面ばかりがクローズアップされ、活躍する女性の「量産型」ができてしまうとしたら、恐ろしい話です。

仕事で新しい挑戦をして失敗したとか、数字は苦手だけど発想力が豊かだとか、組織への批判は多いけれど責任感は一歩強いとか、一癖も二癖もある扱いにくい女性たちを重要な仕事や役職に登用していくことで、活躍する女性のタイプも多様になり、後に続く女性も増えていくのではないのでしょうか。

仕事ができと言われる女性ほど、「仕事で失敗は許されない」「仕事も家事も育児も完璧にしなければ」という思い込みにとらわれがちです。でも、たとえ仕事で大失敗して会社に損害を与えてしまっても、忙しくて家の中が散らかり放題でも、それで「人としての価値」が下がるわけではありません。

「うまくできなくても、私はちゃんと挑戦して、成長している」——女性も男性も、そんなおおらかな気持ちでいられるムードを組織や社会がつくっていけるような、寛容で多様性が認められる世の中になることを望んでいます。



日経WOMAN編集長
藤川明日香
Asuka Fujikawa

目次

Contents

Special Feature

特集1

スペシャルインタビュー

(株)ビザスク 代表取締役CEO 端羽英子氏にお話を伺いました。

page02

Special Feature

特集2

ウーマン・オブ・ザ・イヤー2021

page05

Topics

行政施策トピックス1

第8回「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」

行動宣言 賛同者ミーティングを開催

page06

Topics

行政施策トピックス2

女性に対する暴力をなくす運動 活動報告

page08

Topics

行政施策トピックス3

APEC BEST AWARD (女性起業家コンテスト)

page10

Column

コラム

おとう飯大使石橋の にちにちこれこうにち

page11

News & Info

ニュース&インフォメーション

橋本大臣と徳島市長との対談 ～女性が活躍できる環境づくりを～

ほか12



(株)ビザスク 代表取締役CEO

はし ば えい こ

端羽英子氏にお話を伺いました。

内閣府男女共同参画局総務課



自分の何気ない知識が、 隣の畑ではものすごい価値になる。

林局長: この度は「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2021」大賞御受賞おめでとうございます。まず、ビザスクの事業の概要と立ち上げ期のお話を聞かせてください。

端羽CEO: ビザスクは、現在(2020年10月15日)国内外あわせ12万人のアドバイザーが登録するナレッジシェアプラットフォームで、個人の持つ知見・スキルを売る仕組みです。

立ち上げの最初のハードルは、アドバイザーになかなか登録してもらえなかったことです。どんなにその業界に詳しくても「こんなこと自分の業界なら誰でも知っていること。誰でも知っている情報を欲しがっているのか」といぶかしがる人が多かったのです。しかし、その情報を欲しがるのは、“自分の業界ではない人”。このサービスのコンセプトを理解してもらうのが大変でした。最初は、自ら異業種交流会含めあらゆる場に出向き、どぶ板営業で地道にアドバイザーを開拓しました。これってwebサービスなんだろうか、と疑問を感じることもありましたが、「〇〇な知見を持った人を探している」という顧客のために、「探してきます!」と走り回っていました。

次のハードルは、「副業していいんだっけ?」というアドバイザーの心理的課題です。これは働き方改革が後押ししてくれました。

林局長: 副業は本業に役に立つ、という話もよく聞きますね。私自身、行政官をしながら、大学院で非常勤

講師をしています。学生からの素朴な疑問が、政策に活かされることもありました。

端羽CEO: 外部から見た時に自分の仕事はそういうふうに見えるのか、という新たな気づきが得られるのがいいですね。「経験の棚卸しになった」というアドバイザーからの前向きな感想もありました。

林局長: 今年、マザーズに上場されましたが、そのきっかけを教えてください。

端羽CEO: ビジネスモデル上、安心・安全が必要であり、そのためには上場した方が適していると思いました。女性の起業家は少ないため、上場準備時に、「女性は野心がない」と言ってくる人もいましたが、最終的に投資してくれた人は、性別に関係なくビジネスモデルを評価してくれた人や、女性起業家を応援したいと言ってくれた人でした。自分をフェアに見てくれる人、応援してくれる人は絶対にいて、その人に出会う努力をした結果、上場を達成できました。

人と会った時間は、全てが自分のためになる。 そう思うと、人と会うことが怖くない。

林局長: “出会う努力”という点をもう少し詳しく教えてください。

端羽CEO: ビザスクの社内の6つのバリューの1つに「プライドはクソだ」という項目があります。私は、い

端羽英子氏

2001年 東京大学経済学部卒業後、ゴールドマン・サックス証券に入社するも、妊娠出産のため1年で退職
2002年 米国公認会計士資格を取得
2007年 マサチューセッツ工科大学に留学しMBA取得
PEファンドのユニゾン・キャピタルでエノテカの非公開化などバイアウト投資を5年担当
2012年 ビザスク創業
2020年 ビザスク、東証マザーズに上場

ろいろな人に会うことは重要だと考えています。どんな出会いにも、学べることはあるはずですので、とにかくいろいろな人に会って、応援してくれる人を探すことが大事だと思います。人と会った全部の時間が何かしら自分の糧になっているはず。とにかく人に会う、これに尽きます。

林局長：「女性管理職育成プラン」やその発展形である「社外メンターとのマッチングサービス」について、誕生秘話を教えてください。

端羽CEO：ある時、大企業からの講演依頼で、いわゆる「強い」女性3人での対談をしました。その時、女性といってもいろいろな人がいるので、自分自身が「女性」と一括りにされることに、違和感を覚えるとともに、本当にいろいろな人がいる中、私は1人1人に寄り添っているのかと、ふと思いました。これまで、知見・スキルをマッチングするサービスを提供してきましたが、もしかしたらキャリア相談の面でもできることがあるのではないかと感じました。女性の場合、社内マッチングだと、ロールモデルの数が少なく、なかなかうまくいかないものです。では社外に目を向けようと。今では、女性だけでなく、男性のメンタリングにも広がっています。

林局長：メンターも社外の方がかえって良い面もありますよね。利害関係がないため、率直な話が聞けたり、違う視点が得られたりもします。

働く女性やママさんだけでなく、社員“みんな”をサポートすることが大事。家事も頑張りすぎることはないのかもしれない。

林局長：ビザスクの福利厚生面の取組を教えてください。

端羽CEO：最初に作った福利厚生は“家事代行サービス”です。導入に当たり、対象を女性やママさんだけに限定せず、全社員が使えるようにしました。子供がい



る社員、子供がいる社員を応援する周囲の社員、みんなをフォローしたかったからです。子供がいる社員が、周囲に「ごめんね」と思わずにられる、全員が頑張れるようにサポートしたいと思いました。今は、家事代行に限らず、必要であるけれど普段なかなか頼まないサービス（家事代行、マッサージ、ベビーシッターなど）をメニュー化して選べるようにしています。子供がいる人のサポートだけでなく、社員“みんな”のチャレンジを応援したいという当初の思いが形になっています。

林局長：女性や子供のいる人へ偏った制度となりがちですが、“みんな”が使えるというのがいいですね。

端羽CEO：社員側も、“みんなのために考えてくれる会社”に対し、信頼感を持ってくれると思います。

林局長：男女共同参画局では、男性の家事育児を推進しています。海外生活をしていた時、家事や育児の外注が普及していたと思いました。日本は家事を丁寧に取り組むかもしれませんが。

端羽CEO：留学中、冷えたパスタをジップロックに入れた子供が楽しそうにランチしている姿を見ました。1時間でも、一生懸命働いて、そのお金で家事を外注する、そんな考え方があってもよいはずです。時間の使い方がもっと自由になったらいいなあと思いました。

林局長：端羽さんは、妊娠出産、学び直し、転職、起業など多彩な経験をお持ちです。女性が活躍しやすい社会には何が必要だと思いますか。

端羽CEO: 女性が頑張らないといけないというプレッシャーがなくなるといいと思います。女性自身も社会も変わらないといけない。江戸時代は、籠に子供を入れて横において農作業をしていたんです。高いレベルの子育てをしようとするから大変になってしまう。子供の面倒を見る手段にもいろいろな選択肢があるといいですね。選択肢があることが女性活躍を後押しすると思います。

また、女性が「できる」と自信を持てることが重要とも考えます。子供の頃から、失敗を見守ってもらえて、その結果、成功体験が積めるような機会があるといいですね。その成功体験によって、自信が付き、一歩踏み出せ、社会が変わっていくと思います。

**コロナ禍で進んだオンライン会議は、
グローバルなやりとりの助けに。
時差の壁は越えられないが、
距離の壁は間違いなく越えた。**

林局長: コロナ禍ではネガティブな話題も多いですが、オンライン会議やテレワークの拡大など、ポジティブな側面もあると思います。

端羽CEO: オンライン会議やテレワークは女性だけでなく、男女双方にとって良いことであり、継続させていくことが重要と考えます。また一方で、リアルに会うことの価値も見直されています。会う時にこういうコミュニケーションをしよう、会えたことが嬉しい、など会うときの生産性も高まっています。これもよいですね。

林局長: 国際会議においても、出張せずにオンラインで開催・参加できるようになったことは良い流れですね。ビザスクは海外展開もされているのですか。

端羽CEO: 現在登録されているアドバイザー12万人のうち、2万人は海外在住です。これまでも海外マッチングは手がけていますが今年4月にはシンガポールにオフィスを設立し、7月にはアメリカのスタートアップ

に投資をするなど、さらに海外展開を進めています。元々海外展開は視野に入れていました。そのためには、日本の強みを持っていることが重要です。日本の顧客をしっかり持っている、彼らから海外の知見が欲しい、海外マーケットの状況を知りたい、といった相談が入ってきます。

海外のアドバイザーとのマッチングの際には、オンラインを使うことが多いですが、やはり時差の問題は難しいですね。間違いなく言えるのは、海外とのやりとりにおいてオンラインは本当に助けになってくれることです。時差の壁は無理ですが、距離の壁は越えられますね。

“女性”は素敵な個性の1つでしかない。

林局長: 最後に、女性起業家、起業を志す女性、働く女性たちへエールをお願いします！

端羽CEO: “女性”は素敵な個性の1つでしかなくて、あなたを制限するものでは決してない。“女性”というタグは個性が強すぎて、何をやっても「女性の〇〇」と言われてしまいますが、あくまでタグの1つでしかありません。男女って2つしかないから、2つを分断するすごく強いタグではあるけれど、でもあなたをものすごく差別化するタグでもないのです。女性であることを過度に意識しすぎず、楽しみながら頑張っていけたらいいですね。

林局長: 本日は貴重なお話をいただき、ありがとうございました。



2

ウーマン・オブ・ザ・イヤー2021

内閣府男女共同参画局総務課

令和2年11月27日（金）、日経BPがその年に最も活躍した、働く女性に贈る日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2021」（株式会社日経BP主催、内閣府後援）の表彰式が行われました。様々な地域・分野・年齢の働く女性の中から選ばれた、大賞および受賞者の7名を御紹介します。

大賞



ビザスク 代表取締役CEO 端羽英子さん

大学卒業後、金融機関で企業ファイナンスに携わるも、妊娠出産のため1年で退職。子育てをしながら、米国公認会計士資格や、MBA（マサチューセッツ工科大学）を取得。

元々起業したかった。そのためのビジネスモデルを考える中で、個人が売り手になれるプラットフォームを作ろうと思い立った。何ならば売れるか。自分は文系総合職で特別なスキルはない。そこで、人がモノを勧めるECサイトを作ろうと考えた。きっといけるだろうと思ったが、金融時代の同僚に相談したところ「何かうまくいかない気がする。」と言われ、その人の知り合いの知り合いと伝手をたどって最終的に出会ったECサイト事業経験のある人からはアイデアを酷評された。しかし、その酷評が大変勉強になったし、話を聞いた時間にお金を払いたいほどの価値を感じた。この人にもっと早く出会いたかったと感じた。

この経験から、ビジネス知見に特化したスキルシェアプラットフォーム「ビザスク」を立ち上げた。2020年、東証マザーズに上場。従業員も128人に。

受賞者



READYFOR 代表取締役CEO

米良はるかさん

(前列右から3人目)

自身が運営するクラウドファンディングプラットフォーム「READYFOR」でコロナに関する基金を立ち上げ。投資型以外では史上最高の10億円近くを集め、公的支援の届きにくい場所へ支援。

メロディ・インターナショナル CEO

尾形優子さん

(前列左から2人目)

妊婦のオンライン検診システムを開発。使い勝手の良さと低価格が評価され、地方から世界まで導入が進む。

ピーステックラボ 代表取締役社長

村本理恵子さん

(前列右から2人目)

10年ごとに新しい世界で挑戦する生き方を貫き、今回の起業は「第5の人生」。個人間レンタルを起業し、コロナ禍で急拡大。

キリンホールディングス 執行役員、ヘルスサイエンス事業部長

佐野 環さん

(前列左から1人目)

過去の別ブランドヒットの経験に甘んじることなく、学び直しを経て、不振にあった乳酸菌事業の再ブランディングに挑戦・成功。

一般社団法人ベンチャー型事業承継 代表理事

山野千枝さん

(後列左から3人目)

ゼロからの起業ではなく、中小企業の「アトツギ」に着目。「アトツギ」独特の課題や重要性に着目して、一般社団法人を設立し、後継者による新規事業創造を後押し。

オアシススタイルウェア 代表取締役

中村有沙さん

(前列右から1人目)

機能性と見た目を両立した「スーツに見える作業着」がヒット。アパレルと無関係の水道工事会社での取組だったが、周囲の知見をうまく活用し快挙へつなげる。

第8回「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」 行動宣言 賛同者ミーティングを開催

内閣府男女共同参画局総務課

令和2年11月18日（水）、第8回「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言の賛同者ミーティングをオンラインで開催しました。当日は、企業団体の男性リーダーと役員等のオブザーバーの約160名が参加。闊達な意見が飛び交い、大変な盛り上がりを見せました。



橋本大臣も参加

橋本聖子内閣府特命担当大臣（男女共同参画）も、ミーティングの全てに出席しました。そして、経済分野での女性活躍の推進には、組織トップのコミットメントが重要であると語り、官民で力を合わせて、あらゆる分野



橋本大臣による開会挨拶

における女性の参画拡大の促進をしてきたいと述べました。

グループディスカッション

賛同者が、グループ毎に「コロナ下で組織において変化のあったこと」の紹介や「女性役員・女性管理職登用のために、男性リーダーとしてコミットしていること」「男性リーダーとして今後取り組むべき課題」などを意見交換しました。

グループディスカッションの終わりには、賛同者の皆様の考える「私の行動宣言」をそれぞれがフリップボードに記載しました。

講演①

次世代女性リーダーの育成における 組織トップの役割

米国コロンビア大学国際公共政策大学院
Senior Adjunct Professor and
Adjunct Senior Research Scholar

本田 桂子 氏



女性リーダー育成の重要性、また御自身の経験から気づかれた、女性リーダーを組織内で育成するに際しての組織トップのコミットメントの重要性を語っていただきました。

講演②

女性活躍推進のためのフオータ制の実践

山田・尾崎法律事務所

弁護士 山田 秀雄 氏



山田弁護士のリーダーシップの下、2014年に第二東京弁護士会の副会長にクオータ制が導入されました。その際に苦労した点や工夫したポイントについてお話いただきました。

私の行動宣言

(※氏名五十音順)



出席された賛同者の皆様

(※氏名五十音順 敬称略)

御名前	御所属・御役職
阿部 俊則	積水ハウス株式会社 代表取締役会長
安藤 孝夫	三洋化成工業株式会社 代表取締役社長
池田 憲人	株式会社ゆうちょ銀行 取締役兼代表執行役社長
石坂 茂	株式会社IBJ 代表取締役社長
石田 建昭	東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社 代表取締役社長 最高経営責任者
石橋 邦裕	ブルームバーグ 在日代表
伊藤 秀二	カルビー株式会社 代表取締役社長兼CEO
伊東 信一郎	ANAホールディングス株式会社 取締役会長
稲垣 精二	第一生命保険株式会社 代表取締役社長
大塚 芳正	社会福祉法人美芳会 理事長
大森 雅夫	岡山市 市長
菊地 豊	伊豆市 市長
木村 浩一郎	PwC Japan グループ 代表
工藤 英之	株式会社新生銀行 代表取締役社長
古出 真敏	アフラック生命保険株式会社 代表取締役社長
古賀 博文	三井倉庫ホールディングス株式会社 代表取締役社長
小長井 義正	富士市 市長
小林 敬一	古河電気工業株式会社 代表取締役社長
櫻田 宏	弘前市 市長
三幣 利夫	学校法人千葉敬愛学園 理事長
ジェローム・ブリュア	日本ロレアル株式会社 代表取締役社長
篠原 弘道	日本電信電話株式会社 取締役会長
白岩 孝夫	南陽市 市長

御名前	御所属・御役職
鈴木 純	帝人株式会社 代表取締役社長執行役員
竹増 貞信	株式会社ローソン 代表取締役社長
田中 孝司	KDDI株式会社 代表取締役会長
玉井 孝直	ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 代表取締役社長
塚本 健太	コマーニ株式会社 代表取締役 社長執行役員
辻 幸一	EY Japan 会長兼CEO
中貝 宗治	豊岡市 市長
永田 高士	デロイト トーマツ グループ CEO
西井 孝明	味の素株式会社 代表取締役社長
橋本 修	三井化学株式会社 代表取締役社長
橋本 雅博	住友生命保険相互会社 取締役 代表執行役社長
平井 嘉朗	株式会社イトーキ 代表取締役社長
平山 宏	株式会社システムリサーチ 代表取締役社長
福田 眞作	国立大学法人弘前大学 学長
マリオ・スタイン	株式会社ドクターシーラボ 代表取締役社長
丸山 将一	エムケー精工株式会社 代表取締役社長
峰岸 真澄	株式会社リクルートホールディングス 代表取締役社長兼CEO
宮澤 英男	千葉信用金庫 理事長
宮本 洋一	清水建設株式会社 代表取締役会長
村上 大祐	嬭野市 市長
望月 正恵	株式会社オネスト 代表取締役
山口 明夫	日本アイ・ビー・エム株式会社 代表取締役社長執行役員
吉岡 晃	アスクル株式会社 代表取締役社長 最高経営責任者 (CEO)

ミーティング詳細はこちら！(グループディスカッション
御意見概要も掲載しています)
[https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/
male_leaders/meeting/meeting08.html](https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/meeting/meeting08.html)



「私の行動宣言」拡大版はこちら！
[https://www.gender.go.jp/policy/
sokushin/male_leaders/meeting/
meeting08_2.html](https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/meeting/meeting08_2.html)



女性に対する暴力をなくす運動 活動報告

内閣府男女共同参画局男女間暴力対策課

全国各地で様々な取組を実施

11月12日(木)～25日(水)までの2週間、「女性に対する暴力をなくす運動」を実施しました。女性に対する暴力の根絶を呼びかけるパープル・ライトアップは、前年の193カ所から大幅に増加し、263カ所で実施されました。また、地下鉄構内や大型施設を活用した広報・啓発、講演会、街頭啓発など、様々なイベントが開催されました。

企業の賛同として、日本ロレアル株式会社には、イヴ・サンローラン・ボーテ(YSL)と、ロレアル パリの2

つのブランドで、SNSでの情報発信に御協力いただきました。また、東京都内のYSLの主要店舗で、ビューティー・アドバイザーがパープルリボンバッジを着用して広報活動に御協力いただきました。

トリンプ・インターナショナル・ジャパン株式会社には、一部店舗でスタッフによるパープルリボンバッジの着用、またフィッティングルーム内に啓発シールを掲出いただくなど、賛同の輪を広げていただきました。

来年度も様々な関係者と連携し、この運動を一層推進していきます。

福岡県



県内4カ所でDV防止の街頭啓発を実施

島根県 日本庭園由志園



奈良県 橿原市

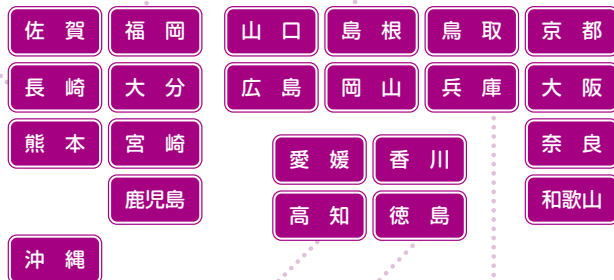


フォトジャーナリスト大藪順子氏を迎え、写真展と講演会を開催

長崎県 平戸オランダ商館



高知県 高知城



徳島県 イオンモール徳島



兵庫県 明石市立天文科学館



静岡県 ポートレース浜名湖



浜名湖競艇企業団と浜松市が共同して、場内でモニター広報を実施

山形県

山形県郷土館「文翔館」



北海道 札幌市厚別区



新さっぽろ駅で広報展開。地下鉄構内全体がパープルリボンに包まれました



石川県



BONDプロジェクトの橋ジュン氏を迎え、「若年層のインターネットによる性被害と支援」をテーマにしたシンポジウムを開催

北海道

青森

岩手

秋田

宮城

富山

新潟

山形

福島

福井

石川

長野

群馬

栃木

滋賀

岐阜

山梨

埼玉

茨城

愛知

静岡

神奈川

東京

千葉

三重

東京都



「女性に対する暴力撤廃の国際デー」に、国連機関や国際NGOが共催したオンライン・イベントに、林伴子男女共同参画局長が参加

栃木県

あしががフラワーパーク



岩手県

釜石市民ホールTETTO



千葉県



サッカーJリーグ柏レイソル試合会場において、DVやデートDV、性犯罪・性暴力防止啓発画像を放映

東京都 調布市



DVの根絶への願いを込めて、市民が折った紙で飾られたアマビエのオブジェや啓発パネルを展示

東京都

パナソニックセンター東京



全国で実施されたパープル・ライトアップはウェブサイトでも公開しています。

ぜひ御覧ください。

https://www.gender.go.jp/policy/no_violence/no_violence_act/index.html



APEC BEST AWARD(女性起業家コンテスト)

内閣府男女共同参画局総務課

APEC Business Efficiency and Success Target (BEST) AWARD

「APEC Business Efficiency and Success Target (BEST) AWARD」は、中小企業の優れた女性起業家を表彰するビジネスコンテストです。APEC域内では企業の大多数が中小企業ですが、その中で女性の経営者は少数です。コンテストは、女性起業家のベストプラクティスを広く共有することで、新たな女性起業家を応援し、経済を活性化させることを目的として2016年から開催されています。本年は、「ポストパンデミックからの回復における女性のビジネスリーダーシップ」をテーマに、11月12日と13日の2日間にわたってオンラインで開催されました。2日間合計で、11のエコノミーから20名の女性起業家が参加しました。

日本からは、令和元年度「女性のチャレンジ賞」受賞者の小林コトミ氏が参加



オンラインで参加する小林氏

日本からは内閣府主催 令和元年度「女性のチャレンジ賞」を受賞した小林コトミ氏（株式会社シードハウス 代表取締役、株式会社ブルーコンパス 取締役、株式会社Manabelle 取締役）が参加しました。小林氏は女性起業家支援、学習塾の経営、女性向けのプログラミングアプリの提供など、女性のビジネスでの活躍や女子学生のキャリア形成に向け、多岐にわたっ

た支援を行っています。小林氏は起業のきっかけや想い、事業の目的についてプレゼンテーションを行いました。また、審査員からは小林氏の事業や、女性活躍推進のための取組についての質問がなされ、高い関心を集めました。残念ながら受賞はなりませんでした。小林氏のプレゼンテーションは評価も高く、小林氏の女性経営者としてのスキルに対し、コンテストのプロジェクトリーダーから賞賛の言葉が贈られました。



学習塾の生徒や保護者も小林氏のプレゼンを応援

小林氏コメント

APECに参加する世界の女性リーダーが活躍している組織には共通点がありました。いずれも女性雇用の割合が高く、丁寧な人材育成を行っていることです。それぞれの国で抱えている問題を女性目線の切り口で解決する女性たちと出会えたことは、すばらしい財産になりました。私の経営する「ブルーコンパス」では、全ての女性が自身の想いや経験を形にした持続的な活動で社会参画できるよう、能力育成を事業化しています。日本ではまだ珍しい業態ですが、自分たちの挑戦が世界の最先端において共感されたことは、自分の取組が間違っていないと励みになりました。日本の女性たちが今後、様々な分野で活躍をしてくれることを期待しています。

APEC BEST AWARD 2020の様子は以下にも掲載しています。

男女共同参画局HP:

https://www.gender.go.jp/international/int_kaigi/int_apec/wef2020.html



おとう飯大使石橋の にちにすこやこうにす



おとう飯とは

これまで料理をしていない、料理をしたことはあるものの作をやめてしまったという男性の料理参画への第一歩として、簡単で手間を掛けず、多少見た目が悪くても美味しい料理を「おとう飯」と命名しました。料理に対するハードルを下げ、男性の家事参画が広がることを目指しています。



新年あけましておめでとうございます！

■新年の御挨拶

新年あけましておめでとうございます！

本年も、簡単で美味しい「おとう飯」を宜しくお願い致します。

昨年はいろんなことがあり在宅勤務の方も増え、それを機に自炊を始められた方も沢山おられるようですが、皆さまどうでしょうか？自炊されていますか？何を作って良いか困った時はおとう飯レシピを活用してくださいね！

■今年の我が家のお正月は自宅で 手作りおせち料理にしましたよっ！

さて、我が家のお正月ですが、例年は妻の実家と私の実家へ子供達を連れて帰るのですが、今年は家でゆっくり過ごすんじゃないかということになりました。家でゆっくり過ごすのは良いのですが、せっかくのお正月です。そうです。おせち料理を食べたいですね。正直、百貨店などで高いおせち料理を買う余裕は我が家にはございません。でも食べたい、となれば、家で作るしかありません。でも、おせち料理を作るとなると時間もかかるし、食材の種類も多く、かなり大変な作業です。そこで私は思ったのです。おせち料

理っぽければ良いんじゃないかと！例えば「煮しめ」は「牛すじ煮込み」でも充分なハズです！いや、何だったら牛すじ煮込みの方が私は好きです！



■実は、おとう飯ではお正月レシピも 紹介していたのです。

私が参考にしたのは、もちろんおとう飯！「お正月」のおとう飯レシピに載っている「錦織り成すあでやかさ！レンジで錦たまご！」や「色鮮やか！レンジで簡単おせちのロールチキン！」、さらには「縁起良い！炊飯器で簡単鯛めし！」この3種類を追加すれば充分です！数の子と黒豆は、買いました（笑）！お安い物も沢山ありますし、これだけの種類があればかなり豪華なおせち料理です。いや、ちょっと贅沢しすぎたかもしれません。子供達にも食べやすい味付けですのでオススメです！こんな感じで我が家では、おとう飯おせちでお正月を楽しみました。



イシバシ家のオススメおとう飯はこちら

色鮮やか！レンジで簡単 おせちのロールチキン！

材 料

鶏もも肉：2枚 にんじん：1/4本 インゲン：4本 塩胡椒：少々
(タレ) 料理酒：大さじ2 ※なければ日本酒でOK！ みりん：大さじ2 醤油：大さじ2 砂糖：大さじ1



- 1 インゲンは両端を切り落とし、にんじんはインゲンと同じくらいの太さに切ります
- 2 皮の方を下にして鶏もも肉を広げ、全体的に同じ厚さになるように身が厚い部分に包丁で切れ目を入れて開いたら、塩胡椒を軽く振りかけます
- 3 鶏もも肉の端の方にインゲンとにんじんを並べて乗せくると巻きます
- 4 3の鶏肉をきれいにラップで包み、ようじで7、8ヶ所穴を開けます
- 5 耐熱容器に入れ、電子レンジ600ワットで3分、ひっくり返し

- 6 2分加熱し、少し冷めるまで自然放置します
- 7 耐熱容器の中でラップをはずし、鶏肉から出た汁はとっておきます
- 8 軽く熱したフライパンに鶏肉を入れ弱火で転がしながら焼き色をつけ、6でとっておいた肉汁にタレの材料を加えて混ぜ、流し入れて弱火で2分くらいからめます
- 9 冷めたら、お好みの大きさに切って完成！
※食べたい分だけカットして、残りは空気に触れないようにラップで包んで冷蔵庫に入れておけば4、5日は保存が効きます！
※電子レンジの出力に合わせて分数は調整してください

縁起良い！ 炊飯器で簡単鯛めし！

材 料

鯛のアラ ※スーパーなどで売ってる小さめのもので充分です お米：3合
(調味料) 昆布茶：小さじ2 ※無ければ白だし：大さじ1か、顆粒の和風出汁の素：小さじ2でOK。だし昆布があれば10センチくらいの大きさのものをぬるま湯600ccにつけておき出汁をとってもOK。
料理酒：大さじ2 ※なければ日本酒でOK！ みりん：大さじ2 醤油：大さじ1 塩：少々



- 1 鯛のアラを流水にさらし残っている血合いを取り、残っているウロコも取ってください
- 2 1をザルに入れ、沸かしたお湯をまわしかけます
※臭みが取れるので、たっぷりかけてね！
- 3 炊飯器のお釜に、といだお米と調味料を入れ、3合のメモリまで水を入れ軽く混ぜます
- 4 鯛のアラをお米の上のせてご飯を炊きます
- 5 炊けたら、鯛の骨を取り除いてご飯と鯛の身を混ぜたら完成！
※刻んだ大葉や、炒りごまをかけても美味しいよ！
※冷めたらプラスチック製の密閉容器等に入れて冷凍すれば1週間程度は保存が効きます！

それでは皆様、
本年も宜しく
お願い致します！！



「お正月のおとう飯」レシピを公開中！

https://www.gender.go.jp/public/otouhan/recipes/20171227_01.html



News & Information

1

News

徳島市

橋本大臣と徳島市長との対談 ～女性が活躍できる環境づくりを～

橋本聖子内閣府特命担当大臣(男女共同参画)と昨年4月に就任した史上最年少女性市長の内藤佐和子徳島市長が、女性の活躍推進など、誰もが輝く明るい未来をテーマに熱い思いを語り合いました。

内藤市長が「私の市長就任により、若いお母さんたちが行政やまちづくりに興味を持ってくれるようになった。女性が子育てをしながらでも活躍できる環境づくりに取り組みたい」と話すと、橋本大臣も「私もできる、私もやりたい、と思える環境をつくることは重要だ。前例のないことも1つ突破口が開くとみんながやりやすいよう変化する」と自身の経験も織り交ぜながら話しました。

詳細は、徳島市ホームページを御覧ください。

URL https://www.city.tokushima.tokushima.jp/shisei/koho_kocho/kohoshi/tokushu/20210101taidan.html



2

News

文部科学省

令和2年度「企業を成長に導く女性活躍促進セミナー」(オンライン)実施報告

10月29日(木)、標題セミナーをオンラインで開催しました。全国から、企業関係者のほか、独立行政法人、地方自治体におけるダイバーシティ(女性の活躍促進)の推進者、管理職、リーダー等375名が参加しました。

基調講演「混ぜると強くなる～困難な時代を乗り越える企業戦略～」では、出口治明氏(立命館アジア太平洋大学学長/学校法人立命館副総長・理事)が登壇。企業の持続可能性のためには「女性・ダイバーシティ・高学歴」が重要であることを、歴史を踏まえつつ説得力をもって述べられました。

後半のパネルディスカッションでは、コーディネーターに山口慎太郎氏(東京大学経済学部・政策評価研究教育センター教授)、パネリストに小坂佳子氏(読売新聞「OTEKOMACHI」「発言小町」編集長/生活部次長)、隈扶三郎氏(株式会社西部技研代表取締役)を迎え、「“女性リーダー”の育成と組織にもたらす効果」をテーマに様々な視点からの議論を深め、女性活躍につながる具体的なヒントが示されました。

参加者からは「自分の中のアンコンシャスバイアスに強く気づかされた」「今後推進する上での参考になった」等、多くの感想が寄せられました。

詳しくはこちらを御覧ください。

URL https://www.nwec.jp/event/training/g_kigyo2020.html



基調講演



パネルディスカッション

ダイバーシティ・マネジメントセミナーをオンラインで開催します！

内閣府男女共同参画局は経団連と共催して、ダイバーシティ・マネジメントセミナーを開催します。「ウィズ・ポストコロナ時代における企業のダイバーシティ推進に向けて」をテーマに、資生堂の代表取締役社長 CEO/経団連 ダイバーシティ推進委員長 魚谷雅彦氏からダイバーシティ推進に対する考えや取組、今後の課題等について御講演いただきます。また、武田薬品工業の大藪貴子氏、グーグルの岩村水樹氏から、先進企業の好事例を御紹介いただくことを通じて、ダイバーシティ・マネジメントに対する理解を深めます。

経営者、管理者、IR 担当、ダイバーシティ担当者の皆さまをはじめ、どなたでも御参加いただけます。

■セミナー概要

日 時：令和3年3月4日(木) 10:30～12:00

開催方法：オンライン配信 (Zoom ウェビナー)

※事前申込制、参加費無料

※後日、オンデマンド配信も予定

詳しくはこちらを御覧ください。

URL <http://www.cao.go.jp/wlb/event/meeting.html>



はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰

～ひとり親家庭の就業支援に積極的に取り組む企業・団体を募集しています～

厚生労働省では、ひとり親家庭に対する自立支援の一環として、就業支援に積極的に取り組んでいる企業・団体を表彰する「はたらく母子家庭・父子家庭応援企業表彰」を実施しています。

母子家庭の母、父子家庭の父は、子育てと就業の両立が難しいなどの理由から、就業が困難な状況にあります。

この表彰は、雇用する企業側に働きかけることで、母子家庭の母、父子家庭の父が働きやすい環境整備などの取組を促進するとともに、ひとり親家庭支援の社会的機運を高めることを目的とするものです。

募集対象 ひとり親家庭の親の就業支援に取り組んでいる企業・団体

- ①就業促進について理解がある
- ②継続的に就業可能であるなど職場環境が良好である
- ③相当数雇用している など

募集期間 令和3年1月29日(金)まで。

企業表彰・団体の発表 令和3年3月(予定)

実施要領や表彰基準など詳しくはこちら

URL https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15037.html



編集後記

Editor's Note

あけましておめでとうございます。日本ならではの季節行事に、日本漢字能力検定協会が発表している今年の漢字があります。12月に発表されたのは、既報のように、“密”でした。密という字には、こまやか、ひそかになどの意味があります。昨年は、三密に代表されましたように、すっかり悪者の漢字になってしまった感じがします。ちなみに第2位以下が“禍”“病”だったそうです。険しい漢字が代表候補だったようですね。遡って、2019年の漢字は“令”で、2位以下は、“新”“和”でした。2021年が、健やかな漢字に代表される1年になることを祈念しています。今年も、本誌の御愛読と男女共同参画活動への御協力をお願いいたします。

【Editor】

Kyodo-Sankaku

月刊総合情報誌
「共同参画」1月号

<https://www.gender.go.jp>

<https://www.facebook.com/danjokyodosankaku>

第141号 ◆ 2021年1月12日発行
編集・発行 ◆ 内閣府

〒100-8914

東京都千代田区永田町1-6-1

内閣府男女共同参画局総務課

電話 ◆ 03-5253-2111 (代)

印刷 ◆ 株式会社アイネット

表紙デザイン ◆ エフシージー総合研究所

イラスト ◆ 小松 キリコ

令和3年度

「男女共同参画週間」6月23日～29日 キャッチフレーズ募集

【募集テーマ】

『いま』を生きるみなさん。

自分を好きになって 自分を信じて 創り上げた自由な発想が受け入れられる社会
みんなで築いていく 男女共同参画社会とは?!

みなさんが進んでいく社会への願い・想いのこもったキャッチフレーズを募集!

- ユース世代(15～20歳)のみなさん。これからの時代を創り上げていくのはみなさんです。
- 自分の信念に従い、いろいろな生き方、自由な考え方をすることで、無限大の未来を創造していこう!

みなさんの創り上げる未来をイメージしたキャッチフレーズをご応募ください。

応募要項

応募資格

ユース世代(15～20歳)(2001年4月2日生～2007年4月1日生)であればどなたでも応募できます。
ただし、応募作品は未発表の自作のものに限ります。

応募期間

2021年1月12日(火)～2021年2月26日(金)

応募方法

内閣府男女共同参画局ホームページのキャッチフレーズ募集ページから、
応募フォームに必要事項を入力の上、ご応募ください。

詳細はこちらからご確認ください

<https://www.gender.go.jp/public/week/week.html>

選考方法

内閣府及び応援サポーターによる厳正な審査により決定いたします。

男女共同参画週間応援サポーター



山本昌邦氏
(サッカー解説者/
アテネ五輪サッカー日本代表監督)



小林さやか氏
(映画「ピリギル」モデル)



松尾悠花氏
(モデル)

令和2年度 最優秀作品



令和元年度 最優秀作品

「知る 学ぶ 考える 私の人生 私がつくる」

「男女共同参「学」」

平成30年度 最優秀作品

「走り出せ、性別のハードルを超えて、今」

https://www.gender.go.jp/public/week/kako/week_kako.html

- 最優秀作品は、令和3年度男女共同参画週間のポスターをはじめ、様々な機会に使用します。
- 最優秀作品、優秀作品は、男女共同参画週間中に表彰いたします。
- 選定については、2021年4月(予定)にホームページ等で発表いたします。

問合せ先

内閣府男女共同参画局総務課「男女共同参画週間キャッチフレーズ募集係」
TEL. 03-5253-2111(代表) E-mail: gequality-kouhou@cao.go.jp

応募フォーム等に記載された個人情報は、本公募に関連する用途に限って使用し、法令に基づき適正な管理を行います。

・応募作品は、返却しません。・著作権等の侵害による争議が生じた場合、当局は一切の責任を負いません。・応募作品の著作権は当局に帰属します。

・応募作品は、本週間以外にも当局のPR等に使用することがあります。・最優秀作品、優秀作品については、都道府県名、名前、年代等を公開することがあります。